



Fonction publique territoriale

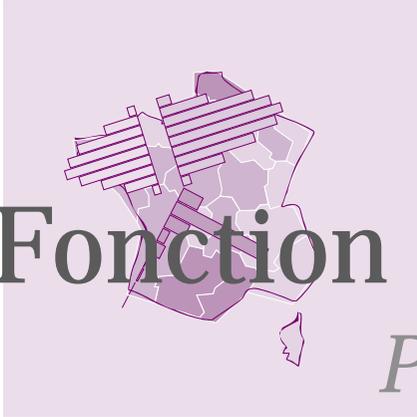
Perspectives démographiques

Septembre 2001

RÉSULTATS RÉGIONAUX
RÉSULTATS RÉGIONAUX
RÉSULTATS RÉGIONAUX
RÉSULTATS RÉGIONAUX
> RÉSULTATS RÉGIONAUX
RÉSULTATS RÉGIONAUX

JX
JX
JX
JX
JX
JX
JX
JX
JX
JX

RÉSULTATS RÉGIONAUX
RÉSULTATS RÉGIONAUX
RÉSULTATS RÉGIONAUX
RÉSULTATS RÉGIONAUX
RÉSULTATS RÉGIONAUX
RÉSULTATS RÉGIONAUX



La Fonction publique territoriale

Perspectives démographiques par région

Cette enquête a été réalisée dans le cadre d'un partenariat entre le CNFPT et la CNRACL

Le dispositif d'enquête a été élaboré par Pascal Lafon et Mohamed Amine, respectivement responsable du service Études et prospectives à la CNRACL et responsable de l'Observatoire de l'emploi territorial au CNFPT.

La collecte et le codage des données ont été réalisés par Michel Rouland et Alain Durlot pour la CNRACL.

La collecte, le codage des données et les traitements statistiques ont été réalisés par Séverine Cazobon, Sandrine Gibeaux et Jérôme Pech pour le CNFPT.

La rédaction du rapport et la coordination de l'étude ont été réalisées par Jérôme Pech.

Avant-propos

La démographie de la fonction publique territoriale a évolué depuis sa création en 1984 et les données globales disponibles tendent actuellement à nous alerter sur les départs importants à la retraite prévisibles à l'horizon 2012 ; cependant aucune étude à ce jour, ne nous permet, pour chaque grade de la FPT, de disposer d'une pyramide des âges et de chiffrer ces départs.

Ces informations sont essentielles pour :

- estimer les besoins de remplacement des fonctionnaires territoriaux et leurs conséquences sur les concours et les formations initiales organisés par le CNFPT, les centres de gestion, et les collectivités non affiliées.
- déterminer avec plus de précision le volume et le coût des départs à la retraite afin d'améliorer le système de pilotage de la CNRACL en introduisant des données par cadres d'emplois dans son outil de projection à long terme.

Dans cette perspective, le CNFPT et la CNRACL ont mené du mois d'avril au mois de janvier 2001, une enquête statistique nationale.

Cette enquête, réalisée par l'Observatoire de l'emploi territorial du CNFPT et par le service Études et prospective de la CNRACL, a fait l'objet d'une information du Conseil Supérieur de la Fonction Publique Territoriale et de la Direction Générale des Collectivités Locales en février 2000. Elle a reçu un accueil favorable de la part d'un grand nombre de collectivités et d'établissements.

Les résultats présentés ici confirment, au niveau national, des phénomènes déjà pressentis mais non chiffrés, à savoir que les départs prévisibles vont être massifs : 35% des fonctionnaires territoriaux atteindront 60 ans au moins d'ici 2012.

Par ailleurs, le rythme et le volume des départs vont être en progression constante jusqu'en 2006, année à partir de laquelle ils vont s'accélérer.

Enfin, les résultats de cette étude mettent clairement en lumière que les cadres d'emplois de catégorie A+ et plus généralement ceux de la catégorie A sont parmi les plus vieillissants.

Ces perspectives de renouvellement très important des fonctionnaires territoriaux soulignent pour la fonction publique territoriale la nécessité de mettre en place une gestion prévisionnelle des effectifs et des emplois afin d'anticiper ces mouvements.

Michel Delebarre

Ancien Ministre d'Etat
Président du CNFPT

Claude Domeizel

Sénateur-Maire de Volx
Président de la CNRACL

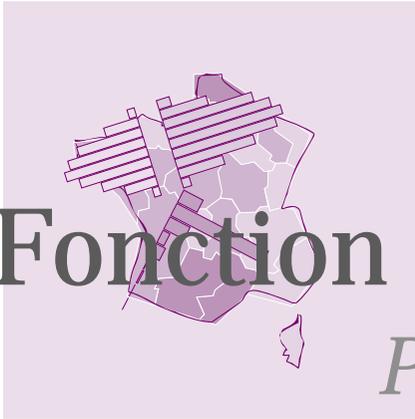
Sommaire

A - Principaux résultats	9
I. La structure des âges début 2000	12
II. Les perspectives de départs à la retraite à l'horizon 2012	17
B - Les résultats détaillés par catégorie hiérarchique, filière et cadre d'emplois	23
I. Résultats pour l'ensemble des fonctionnaires territoriaux.....	25
L'ensemble des fonctionnaires territoriaux	25
II. Résultats par catégorie hiérarchique	29
La catégorie A	31
La catégorie B.....	33
La catégorie C	35
III. Résultats par filière	37
La filière technique	39
La filière administrative	41
La filière culturelle	43
La filière sociale	45
La filière médico-sociale	47
La filière médico-technique	49
La filière sportive	51
La filière police-municipale	53
La filière animation	55

IV. Résultats par cadre d'emplois	57
1. Les cadres d'emplois de la filière technique	59
Les ingénieurs.....	61
Les ingénieurs en chef première catégorie	63
Les techniciens	65
Les contrôleurs de travaux.....	67
Les agents de maîtrise.....	69
Les conducteurs de véhicule	71
Les gardiens d'immeuble.....	73
Les agents de salubrité.....	75
Les agents techniques.....	77
Les agents d'entretien.....	79
2. Les cadres d'emplois de la filière administrative	81
Les administrateurs	83
Les attachés.....	85
Les secrétaires de mairie	87
Les rédacteurs	89
Les adjoints administratifs	91
Les agents administratifs.....	93
3. Les cadres d'emplois de la filière culturelle	95
Les conservateurs des bibliothèques	97
Les conservateurs du patrimoine	99
Les attachés de conservation du patrimoine.....	101
Les bibliothécaires	103
Les directeurs d'établissement d'enseignement artistique.....	105
Les professeurs d'enseignement artistique	107
Les assistants spécialisés d'enseignement artistique.....	109

Les assistants d'enseignement artistique	111
Les assistants qualifiés de conservation du patrimoine et des bibliothèques.....	113
Les assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	115
Les agents qualifiés du patrimoine.....	117
Les agents du patrimoine	119
4. Les cadres d'emplois de la filière sociale	121
Les conseillers socio-éducatifs	123
Les assistants socio-éducatifs.....	125
Les éducateurs de jeunes enfants	127
Les moniteurs-éducateurs	129
Les agents sociaux	131
Les agents spécialisés des écoles maternelles	133
5. Les cadres d'emplois de la filière médico-sociale	135
Les médecins	137
Les psychologues	139
Les coordinatrices de crèches	141
Les sages-femmes	143
Les infirmiers	145
Les rééducateurs	147
Les puéricultrices	149
Les auxiliaires de puériculture	151
Les auxiliaires de soins	153
6. Les cadres d'emplois de la filière médico-technique.....	155
Les biologistes, pharmaciens, vétérinaires	157
Les assistants médico-techniques.....	159
Les aides médico-techniques	161

7. Les cadres d'emplois de la filière sportive.....	163
Les conseillers des APS.....	165
Les éducateurs des APS.....	167
Les opérateurs des APS.....	169
8. Les cadres d'emplois de la filière police municipale.....	171
Les agents de police municipale.....	173
Les gardes champêtres.....	175
9. Les cadres d'emplois de la filière animation.....	177
Les animateurs.....	179
Les adjoints d'animation.....	181
Les agents d'animation.....	183
C - Annexes méthodologiques.....	185



La Fonction publique territoriale

Perspectives démographiques par région

TITULAIRES ET STAGIAIRES

A - Principaux résultats

Principaux résultats

Pour la première fois, une enquête exhaustive sur la démographie de la fonction publique territoriale et les perspectives d'évolution des effectifs des fonctionnaires territoriaux à l'horizon 2012 a été réalisée par le CNFPT et la CNRACL.

Les premiers résultats de cette enquête ont été publiés en septembre 2000 et dégageaient les perspectives nationales d'évolution des effectifs territoriaux, cadre d'emploi par cadre d'emploi.

Depuis, l'enquête auprès des collectivités a été poursuivie dans le but d'affiner et de régionaliser ces premiers résultats. Au cours de l'été 2000, les deux tiers des collectivités et établissements territoriaux interrogés avaient répondu à l'enquête. Début 2001, près de 80% d'entre eux nous avaient transmis les informations utiles à cette étude, nous permettant de présenter des résultats représentatifs au niveau régional.

Par contre, les réponses sont trop peu nombreuses dans certaines régions (Auvergne, Guadeloupe, Guyane et Martinique) pour publier des résultats fiables.

Les résultats, une fois redressés, portent sur 931 000 fonctionnaires titulaires et stagiaires ; cela correspond à l'ensemble des titulaires et stagiaires territoriaux au niveau national, hors Paris et D.O.M. et non compris les agents de la filière Incendie et secours.

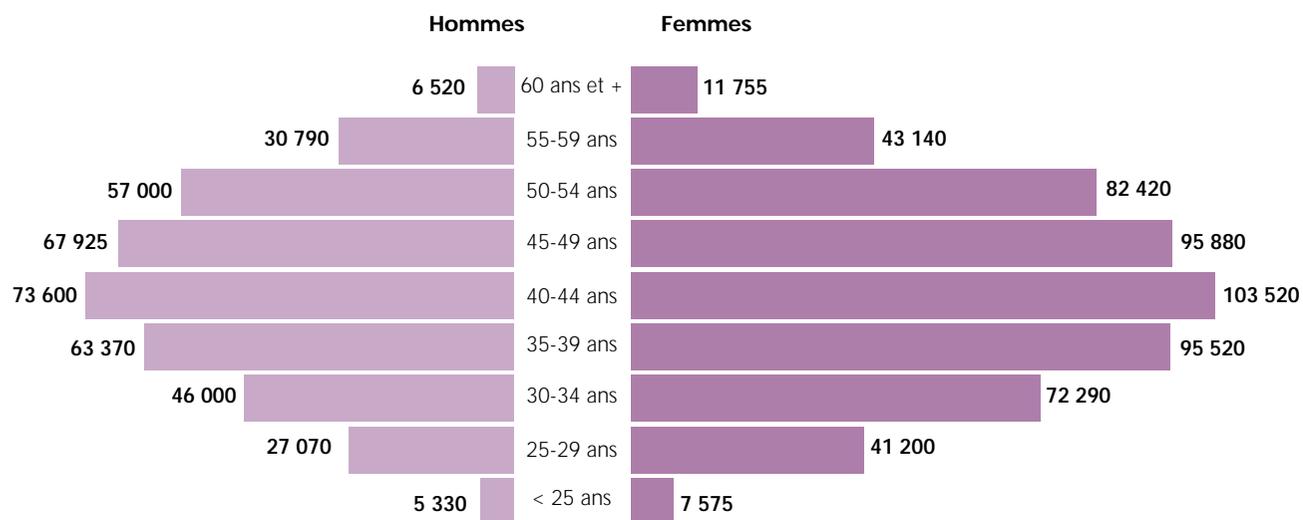
Une enquête complémentaire va être menée afin de compléter les résultats de cette filière.

I. LA STRUCTURE DES ÂGES DÉBUT 2000

> Début 2000, un agent sur quatre est âgé de 50 ans ou plus

La pyramide des âges présente une forme en " tonneau ", la partie la plus large correspondant aux classes d'âge moyen. Les classes d'âge de 35 à 49 ans regroupent à elles seules plus de la moitié des effectifs.

Pyramide des âges des fonctionnaires territoriaux par sexe au 1er janvier 2000



Un quart des 931 000 fonctionnaires territoriaux a atteint au moins 50 ans le 1er janvier 2000.

Si globalement l'âge moyen des titulaires et des stagiaires de la fonction publique territoriale est de 42 ans et 5 mois, des disparités apparaissent selon la catégorie hiérarchique, la filière ou le cadre d'emplois considéré.

Les fonctionnaires territoriaux de la catégorie A sont plus âgés que ceux des catégories B et C : 36% sont âgés de 50 ans ou plus, contre 22% pour les fonctionnaires de catégorie B et 24% pour ceux de catégorie C.

La structure des âges par catégorie hiérarchique

Catégorie	Effectif au 01/01/2000	Age moyen	Part des 50 ans ou plus
A	67 660	45 ans et 11 mois	36 %
B	121 670	42 ans et 1 mois	22 %
C	737 520	42 ans et 2 mois	24 %
Ensemble*	930 900	42 ans et 5 mois	25 %

* Y compris les emplois non classables

Les fonctionnaires territoriaux des filières techniques et sociales sont en moyenne plus âgés que ceux des filières administrative, sportive, police municipale, et animation. Cette dernière, de création récente, est la filière la plus jeune ; ces fonctionnaires sont âgés en moyenne de 34 ans et 7 mois, contre 43 ans et 2 mois pour ceux de la filière technique et 42 ans et 11 mois pour ceux de la filière sociale.

La structure des âges par filière

Filière	Effectif au 01/01/2000	Age moyen	Part des 50 ans ou plus
Technique	463 410	43 ans et 2 mois	27 %
Administrative	257 390	41 ans et 11 mois	22 %
Culturelle	31 190	42 ans et 5 mois	23 %
Sociale	93 830	42 ans et 11 mois	27 %
Médico-sociale	38 280	41 ans et 3 mois	19 %
Médico-technique	2 210	41 ans et 2 mois	20 %

La structure des âges par filière (suite)

Filière	Effectif au 01/01/2000	Age moyen	Part des 50 ans ou plus
Sportive	12 130	41 ans et 3 mois	18 %
Police municipale	15 530	41 ans et 6 mois	23 %
Animation	12 870	34 ans et 7 mois	7 %
Ensemble*	930 900	42 ans et 5 mois	25 %

* Y compris les emplois non classables

Les ingénieurs en chef de 1ère catégorie*, les coordinatrices de crèches et les administrateurs sont les cadres d'emplois les plus âgés, avec un âge moyen respectif de 50 ans et 9 mois, 50 ans et 49 ans et 4 mois.

59% des ingénieurs en chef de 1ère catégorie*, 56% des coordinatrices de crèches et 52% des administrateurs sont âgés de 50 ans ou plus, contre seulement 25% pour l'ensemble des fonctionnaires territoriaux.

Les cadres d'emplois des agents d'entretien, des agents techniques et des adjoints administratifs représentent à eux trois près d'un fonctionnaire sur deux (ils composent respectivement 25%, 11% et 9% des effectifs titulaires et stagiaires, soit 45% au total).

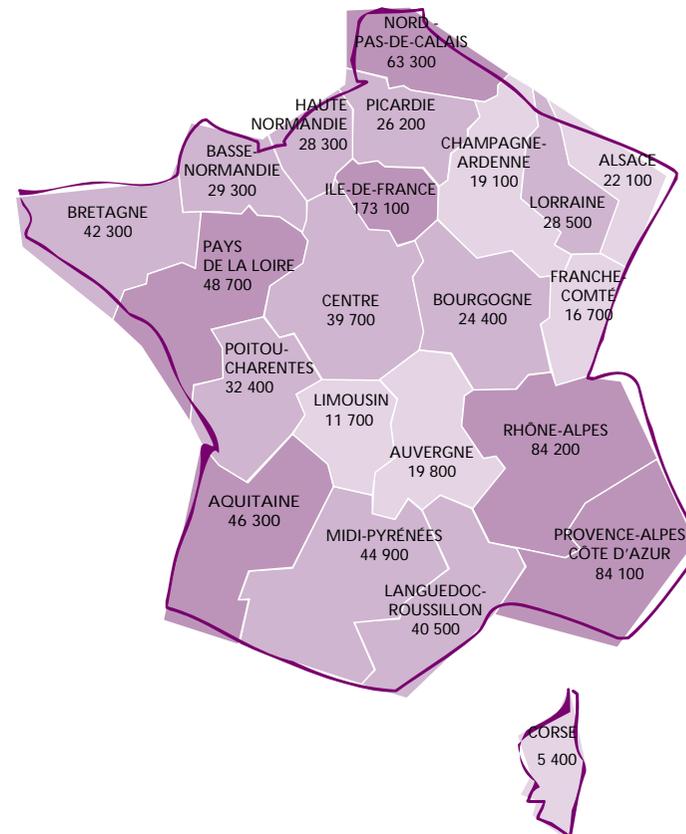
L'âge moyen des agents d'entretien et des agents techniques, proche de l'âge moyen global, est de 42 ans et 6 mois et de 42 ans et 8 mois. Les adjoints administratifs sont un peu plus âgés (43 ans et 1 mois).

* Rappelons que les ingénieurs en chef de 1ère catégorie constituent un grade du cadre d'emplois des ingénieurs.

> **Quatre régions regroupent plus de 40% des effectifs.**

Sur les 931 000 fonctionnaires titulaires et stagiaires recensés le 1er janvier 2000 (hors Paris et D.O.M., non compris les agents de la filière Incendie et secours), près d'un sur cinq travaille en Ile-de-France. Ajoutés à ces effectifs ceux des régions PACA, Rhône-Alpes et Nord-Pas-De-Calais, on obtient 43% des effectifs totaux.

La répartition des effectifs titulaires et stagiaires par région administrative - Le 1er janvier 2000



> Des différences régionales de structures par âge peu marquées, avec cependant quelques régions atypiques.

L'analyse de la structure par âge ne révèle pas des écarts spectaculaires entre les régions.

Structure par âge des titulaires et stagiaires par région administrative

Régions administratives	effectifs	moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus
Alsace	22 100	10,7	66,1	23,2
Aquitaine	46 300	7,8	66,2	26,0
Auvergne	19 700	nr	nr	nr
Basse Normandie	29 300	8,4	67,0	24,6
Bourgogne	24 400	8,5	65,4	26,0
Bretagne	42 300	7,9	68,0	24,1
Centre	39 700	8,7	65,6	25,7
Champagne Ardenne	19 100	8,4	69,0	22,6
Corse	5 400	8,0	68,5	23,5
Franche Comté	16 700	7,3	68,0	24,7
Haute Normandie	28 300	8,9	67,2	23,9
Ile de France	173 100	11,2	66,4	22,4
Languedoc Roussillon	40 500	7,2	66,1	26,7
Limousin	11 700	7,0	66,0	27,0
Lorraine	28 500	8,1	68,0	23,8
Midi Pyrénées	44 900	7,7	67,1	25,2
Nord Pas de Calais	63 300	8,9	67,3	23,8
PACA	84 100	7,0	64,5	28,5
Pays de Loire	48 700	8,9	67,3	23,8
Picardie	26 200	8,2	64,2	27,6
Poitou Charente	32 400	7,2	65,1	27,7
Rhône Alpes	84 200	8,7	65,9	25,5
Ensemble	930 900	8,7	66,4	24,9

Au niveau national, 9% des fonctionnaires territoriaux ont moins de 30 ans, 66% ont entre 30 et 49 ans, 25% sont âgés de 50 ans ou plus.

La structure par âge d'une majorité des régions diffère peu de cette répartition. Avec cependant certaines régions atypiques :

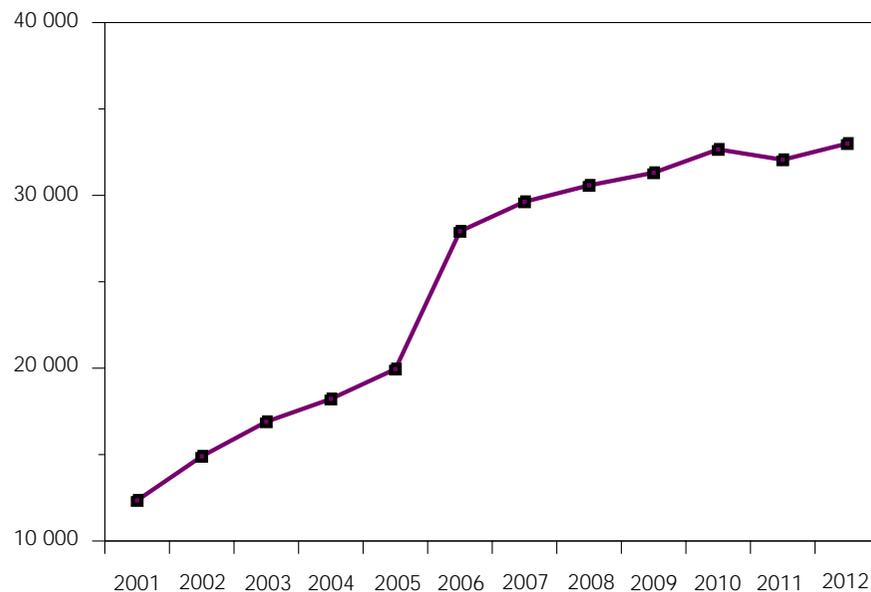
- Les régions Poitou-Charentes, PACA, Picardie et Limousin sont un peu plus âgées que la moyenne nationale.
- Par contre, les fonctionnaires des régions Ile-de-France, Champagne Ardenne et Alsace sont un peu plus jeunes que la moyenne nationale.

II. LES PERSPECTIVES DE DÉPARTS À LA RETRAITE À L'HORIZON 2012

> **Le nombre de départs annuels doublera quasiment entre les périodes 2001-2005 et 2006-2012.**

Globalement, le rythme et le volume des départs sont en progression constante jusqu'en 2006, année à partir de laquelle ils vont s'accélérer. Cette année correspond au départ de la génération " baby-boom " .

Evolution du nombre de départs potentiels à la retraite sur la période 2001-2012



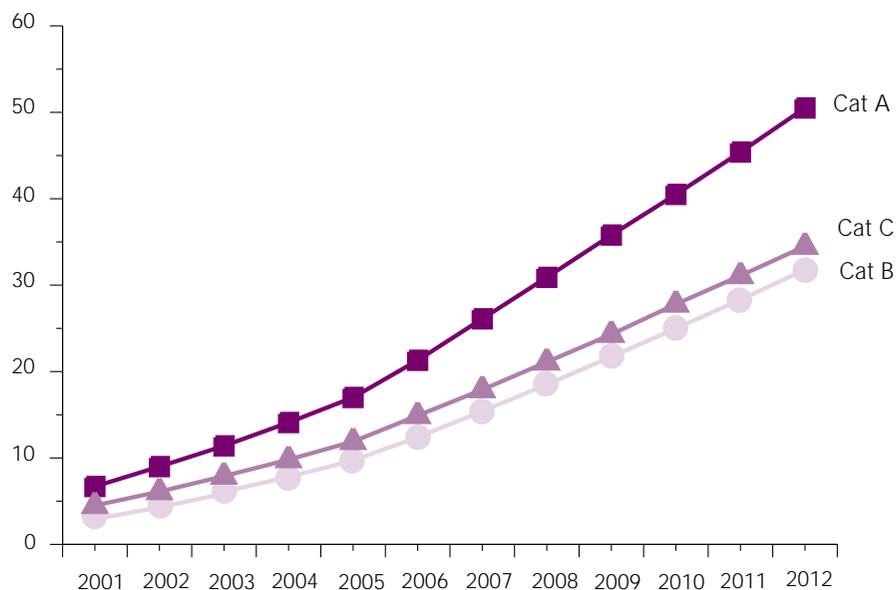
De 2001 à 2005, le nombre annuel moyen de départs prévisibles s'élève à 16 500 ; il atteint près du double sur la période 2006-2012 (31 000 départs annuels moyens). En 2006, 15% des personnels territoriaux seront âgés de 60 ans ou plus et auront donc pour une large majorité d'entre eux pris leur retraite. Ce taux s'élève à 35% en 2012.

Le volume et le rythme des départs sont fonction des pyramides des âges ; ainsi, ces départs présentent des variations importantes selon la catégorie hiérarchique, la filière ou le cadre d'emplois considéré.

Des départs avancés et nombreux pour les fonctionnaires de catégorie A.

En 2012, la moitié des fonctionnaires de catégorie A auront cessé leur activité, contre 32% des fonctionnaires de la catégorie B et 35% des fonctionnaires de la catégorie C.

Evolution du taux cumulé de départ à la retraite par catégorie hiérarchique sur la période 2001-2012



Dès 2006, 21% des titulaires de catégorie A seront partis à la retraite, contre 12% des fonctionnaires de la catégorie B et 15% des fonctionnaires de la catégorie C.

Des départs un peu plus importants pour les filières technique et sociale.

A l'horizon 2012, 38% des fonctionnaires de la filière technique et 37% des fonctionnaires de la filière sociale auront pris leur retraite, contre 35% pour l'ensemble des fonctionnaires.

Les filières Sportive et Animation, de création récente, connaîtront des taux de départ cumulés en 2012 de 26% et 10%.

Les taux de départ cumulés en 2012 par filière

Filières	Effectifs au 01/01/2000	Taux de départ cumulés en 2012
Technique	463 410	38 %
Administrative	257 390	33 %
Culturelle	31 190	32 %
Sociale	93 830	37 %
Médico-sociale	38 280	30 %
Médico-technique	2 210	31 %
Sportive	12 130	27 %
Police municipale	15 530	32 %
Animation	12 870	10 %
Ensemble	930 900	35 %

Les trois quarts des administrateurs, des ingénieurs en chef de 1ère catégorie, et des coordinatrices de crèches seront partis en retraite d'ici 2012.

Les administrateurs et les ingénieurs en chef de 1ère catégorie, ainsi que les coordinatrices de crèches partiront massivement en retraite d'ici 2012, avec des taux de départ respectifs (cumulés sur la période 2001-2012) de 73% et 76%.

Le rythme des départs pour ces cadres d'emplois et grade, déjà très important en début de période, s'accélère fortement en 2006 pour diminuer en fin de période.

Les taux de départ cumulés en 2012 des 15 cadres d'emplois (ou grade) « les plus âgés »

	Effectifs au 01/01/2000	Taux de départ cumulés en 2012
Ingénieurs en chef 1ère catégorie	1 300	76,3
Coordinatrices de crèches	420	76,1
Administrateurs	1 100	73,2
Contrôleurs de travaux	8 100	69,0
Directeurs d'étab. d'enseig. artistique	225	63,8
Conservateurs des bibliothèques	570	63,1
Conseillers socio-éducatifs	3 120	60,0
Gardes champêtres	2 570	56,9
Gardiens d'immeuble	520	52,9
Conservateurs du patrimoine	700	51,6
Secrétaires de mairie	17 000	51,4
Attachés	23 760	51,2
Agents de maîtrise	40 150	49,7
Médecins	2 190	49,1
Ingénieurs	8 210	46,9

Trois cadres d'emplois regrouperont près d'un départ sur deux à l'horizon 2012

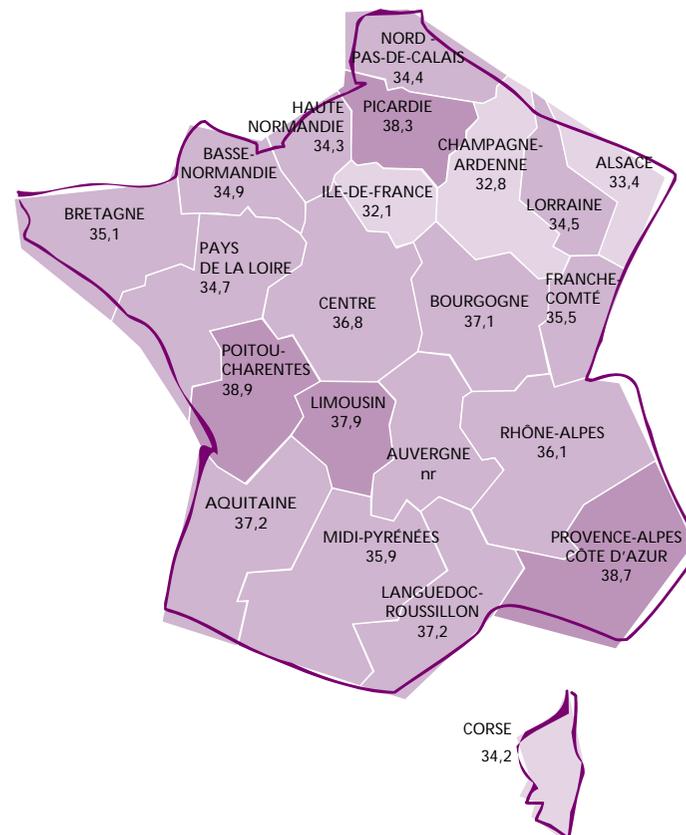
Les cadres d'emplois des agents d'entretien, des agents techniques et des adjoints administratifs, qui comptent près de la moitié des effectifs territoriaux, regrouperont près d'un départ sur deux en 2012 : 154 000 agents d'entretien, 70 000 agents techniques et 60 000 adjoints administratifs auront pris leur retraite sur la période 2001-2012.

> **Des perspectives de départs à la retraite peu différentes selon les régions.**

Les départs potentiels par région reflètent les structures par âge et ne présentent donc pas d'importantes variations suivant les régions. Mais là encore et bien que les écarts ne soient pas spectaculaires, les régions les « plus âgées » et les « plus jeunes » évoquées précédemment vont connaître des rythmes de départs à la retraite différents.

- Les taux de départ en 2012 des régions Poitou-Charentes, PACA, Picardie et Limousin seront de 3% à 4% plus élevés que la moyenne nationale. Ils atteignent près de 40% dans ces régions.
- Par contre, en 2012, les taux de départ seront un peu moins importants (de 2 à 3%) que la moyenne nationale pour les régions Ile-de-France, Champagne Ardenne et Alsace.

Le taux cumulé de départ à la retraite de l'ensemble des titulaires par région administrative en 2012



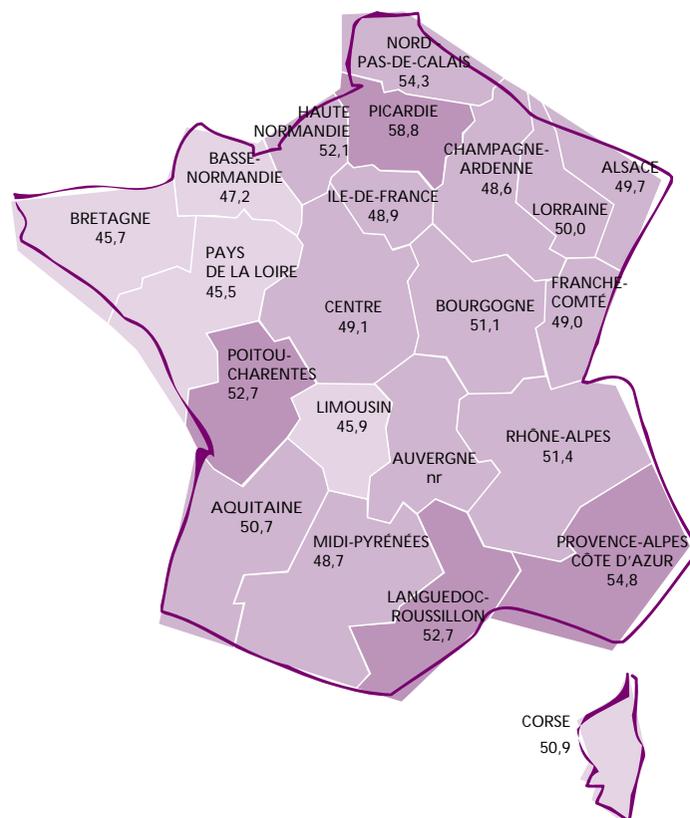
> Dans toutes les régions, des départs massifs pour le personnel d'encadrement.

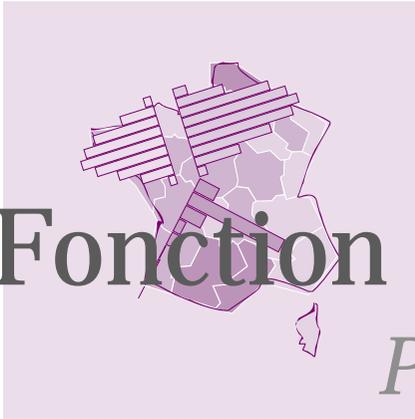
Pour l'ensemble du territoire, ce sont 50% des titulaires de catégorie A qui auront cessé leur activité en 2012.

Ce taux de départ est également élevé dans l'ensemble des régions : il varie de 46% (Bretagne, Pays de Loire, Limousin) à plus de 55% (Nord – Pas-de-Calais, PACA, Picardie).

Dans toutes les régions, le personnel d'encadrement va partir massivement à la retraite d'ici 2012.

Le taux cumulé de départ à la retraite des titulaires de catégorie A par région administrative en 2012





La Fonction publique territoriale

Perspectives démographiques par région

TITULAIRES ET STAGIAIRES

*B - Les résultats détaillés par
catégorie hiérarchique,
filière et cadre d'emplois*

La Fonction publique territoriale

Perspectives démographiques par région

*I - Résultats pour l'ensemble
des fonctionnaires territoriaux*

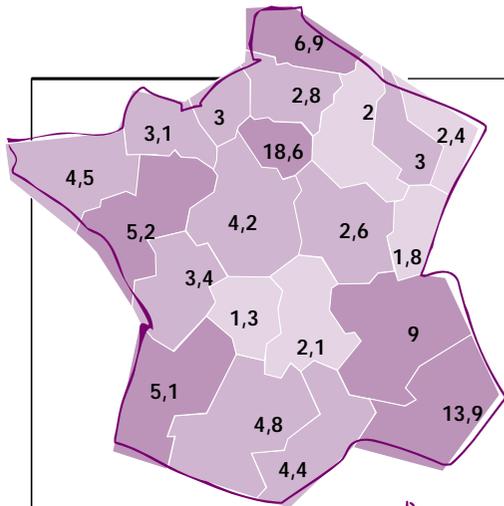
L'ensemble des fonctionnaires territoriaux

> COMBIEN SONT-ILS ?

930 900 dont 59 % de femmes
 âge moyen 42 ans et 5 mois
 part des 50 ans et plus 25 %

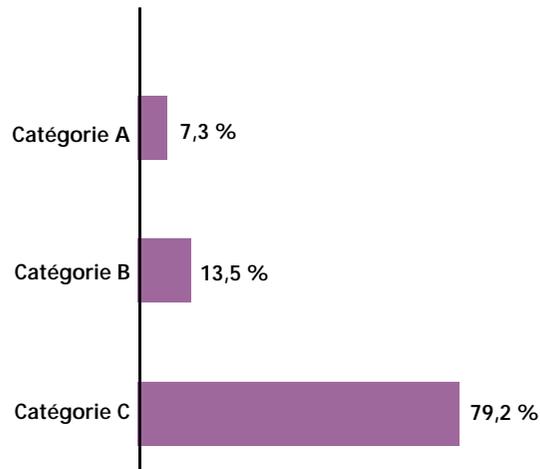
> PYRAMIDE DES ÂGES

35% des fonctionnaires territoriaux atteindront 60 ans au moins d'ici 2012

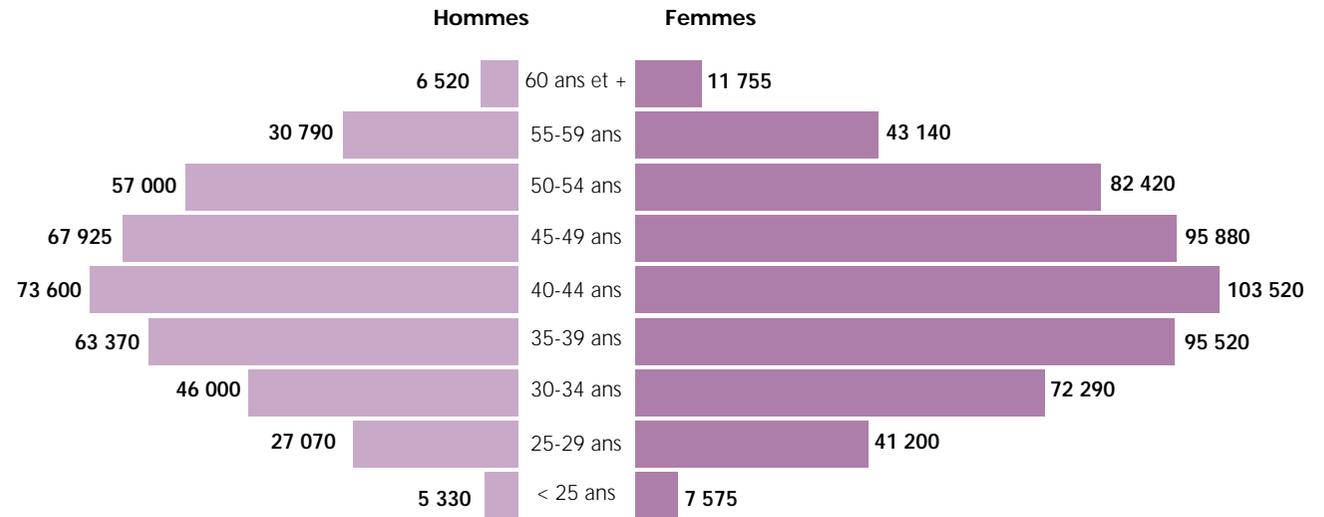


> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris

- de 2,5%
 2,5 à 5%
 + de 5%



> RÉPARTITION PAR CATÉGORIE



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	12 350	14 900	16 900	18 220	19 950	27 920	29 630	30 580	31 310	32 660	32 060	33 000
%	1,3	1,6	1,9	2,0	2,1	3,0	3,2	3,3	3,4	3,5	3,4	3,6
% cumulé	4,5	6,1	8,0	9,9	12,0	15,0	18,2	21,5	24,9	28,4	31,8	35,4

L'ensemble des fonctionnaires territoriaux

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	22 070	52,9%	41 ans et 6 mois	10,7	66,1	23,2	7,6	13,9	23,2	33,4
Aquitaine	46 290	56,4%	42 ans et 8 mois	7,8	66,2	26,0	7,7	15,5	26,0	37,2
Auvergne	19 730	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	29 270	59,6%	42 ans et 5 mois	8,4	67,0	24,6	7,8	14,8	24,6	34,9
Bourgogne	24 410	56,9%	42 ans et 9 mois	8,5	65,4	26,0	8,1	15,4	26,0	37,1
Bretagne	42 330	64,6%	42 ans et 5 mois	7,9	68,0	24,1	6,7	13,7	24,1	35,1
Centre	39 660	57,7%	42 ans et 7 mois	8,7	65,6	25,7	8,0	15,4	25,7	36,8
Champagne-Ardenne	19 110	57,0%	42 ans et 2 mois	8,4	69,0	22,6	6,4	13,0	22,6	32,8
Corse	5 440	52,6%	42 ans et 1 mois	8,0	68,5	23,5	7,9	14,4	23,5	34,2
Franche-Comté	16 670	58,4%	42 ans et 12 mois	7,3	68,0	24,7	7,3	14,6	24,7	35,5
Haute Normandie	28 290	58,7%	42 ans et 4 mois	8,9	67,2	23,9	7,2	14,2	23,9	34,3
Ile de France	173 130	66,3%	41 ans et 4 mois	11,2	66,4	22,4	7,2	13,5	22,4	32,1
Languedoc-Roussillon	40 500	56,2%	43 ans et 4 mois	7,2	66,1	26,7	9,1	16,6	26,7	37,2
Limousin	11 670	63,1%	43 ans et 2 mois	7,0	66,0	27,0	8,1	16,1	27,0	37,9
Lorraine	28 480	59,0%	42 ans et 4 mois	8,1	68,0	23,8	7,0	13,8	23,8	34,5
Midi-Pyrénées	44 930	56,1%	42 ans et 9 mois	7,7	67,1	25,2	8,0	15,2	25,2	35,9
Nord-Pas-de-Calais	63 280	56,6%	41 ans et 11 mois	8,9	67,3	23,8	6,4	13,6	23,8	34,4
Paca	84 110	57,4%	43 ans et 9 mois	7,0	64,5	28,5	10,9	18,7	28,5	38,7
Pays de Loire	48 680	58,1%	42 ans et 3 mois	8,9	67,3	23,8	6,9	13,6	23,8	34,7
Picardie	26 170	56,8%	43 ans et 3 mois	8,2	64,2	27,6	10,7	17,8	27,6	38,3
Poitou-Charentes	32 360	59,1%	43 ans et 11 mois	7,2	65,1	27,7	10,6	17,7	27,7	38,9
Rhône-Alpes	84 220	58,5%	42 ans et 7 mois	8,7	65,9	25,5	7,9	15,4	25,5	36,1
France entière	930 900	59,4%	42 ans et 5 mois	8,7	66,4	24,9	7,9	15,0	24,9	35,4
Réunion	5 070	52,6%	41ans et 10 mois	6,9	71,5	21,6	8,1	13,7	21,6	31,3

nr : non représentatif

La Fonction publique territoriale

Perspectives démographiques par région

II - Résultats par catégorie hiérarchique

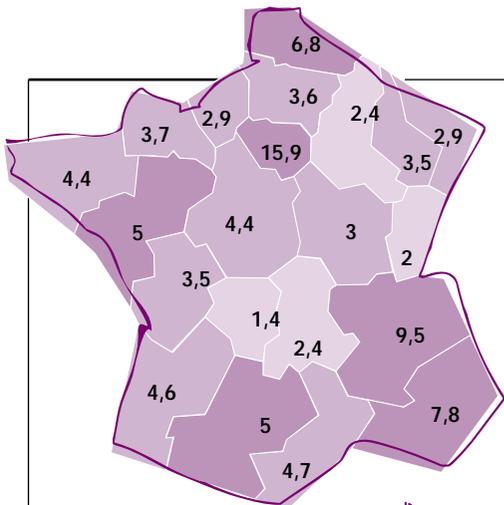
Les fonctionnaires territoriaux de catégorie A

> COMBIEN SONT-ILS ?

67 660 dont 58 % de femmes
 âge moyen 45 ans et 11 mois
 part des 50 ans et plus 36 %

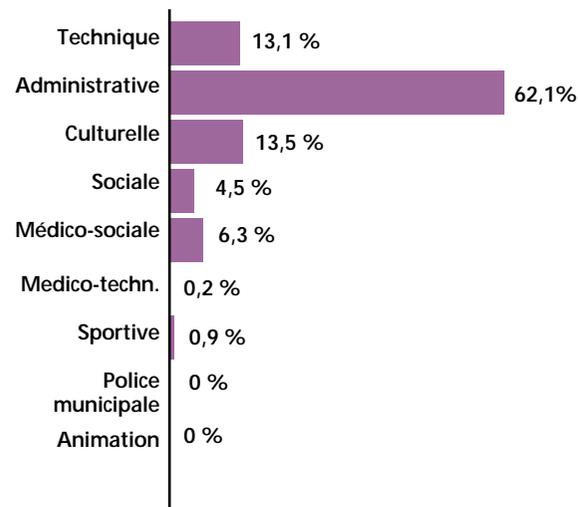
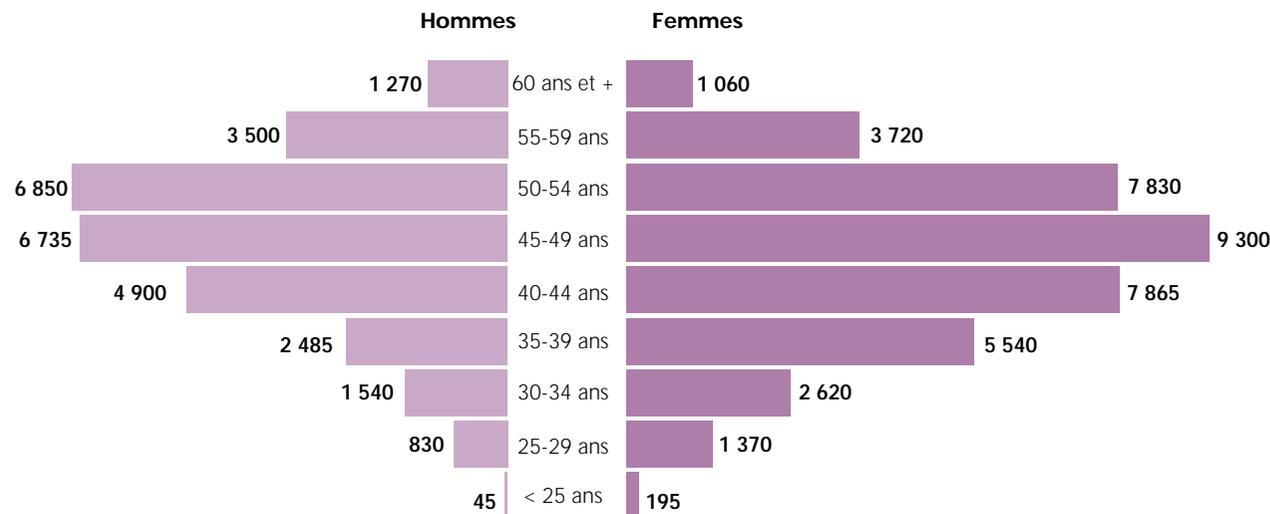
> PYRAMIDE DES ÂGES

51% des fonctionnaires de cat. A atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris

- de 2,5%
 de 2,5 à 5%
 + 5%



> RÉPARTITION PAR FILIÈRE

> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	1 170	1 540	1 600	1 860	1 970	2 900	3 250	3 240	3 290	3 180	3 300	3 420
%	1,7	2,3	2,4	2,7	2,9	4,3	4,8	4,8	4,9	4,7	4,9	5,1
% cumulé	6,7	9,0	11,4	14,1	17,0	21,3	26,1	30,9	35,8	40,5	45,4	50,5

Les fonctionnaires territoriaux de catégorie A

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	1 940	46,4%	45 ans et 1 mois	5,3	59,3	35,4	13,1	22,1	35,4	49,7
Aquitaine	3 010	61,0%	45 ans et 8 mois	3,1	60,2	36,7	10,6	21,4	36,7	50,7
Auvergne	1 590	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	2 540	63,2%	45 ans et 4 mois	2,9	63,7	33,4	10,5	19,6	33,4	47,2
Bourgogne	2 020	66,9%	46 ans et 1 mois	4,3	58,7	37,1	13,1	22,9	37,1	51,1
Bretagne	2 990	59,8%	45 ans	3,9	64,9	31,1	8,5	18,1	31,1	45,7
Centre	3 020	62,3%	45 ans et 1 mois	4,3	61,5	34,2	10,9	20,8	34,2	49,1
Champagne Ardenne	1 670	58,7%	45 ans et 5 mois	3,6	64,5	31,9	10,5	18,7	31,9	48,6
Corse	410	58,0%	46 ans et 2 mois	3,0	61,1	35,9	10,7	21,2	35,9	50,9
Franche Comté	1 390	59,5%	45 ans et 7 mois	3,2	64,1	32,7	8,5	17,8	32,7	49,0
Haute Normandie	1 940	56,1%	45 ans et 8 mois	4,4	57,8	37,7	11,5	22,4	37,7	52,1
Ile de France	10 710	61,8%	45 ans et 3 mois	5,3	60,5	34,1	10,6	19,6	34,1	48,9
Languedoc Roussillon	3 170	58,2%	47 ans et 1 mois	2,4	60,3	37,3	11,9	22,3	37,3	52,7
Limousin	950	72,9%	45 ans et 7 mois	1,1	66,9	32,0	8,7	19,1	32,0	45,9
Lorraine	2 390	59,3%	45 ans et 10 mois	3,7	59,6	36,7	12,5	21,9	36,7	50,0
Midi Pyrenées	3 400	63,8%	45 ans et 10 mois	2,4	63,6	34,1	10,1	19,3	34,1	48,7
Nord Pas de Calais	4 610	42,9%	46 ans et 6 mois	3,4	54,9	41,6	11,7	24,1	41,6	54,3
PACA	5 250	53,9%	47 ans et 9 mois	2,5	57,7	39,8	14,7	25,2	39,8	54,8
Pays de Loire	3 380	51,7%	44 ans et 10 mois	3,5	65,3	31,2	9,0	17,6	31,2	45,5
Picardie	2 460	55,3%	47 ans et 10 mois	2,1	54,6	43,4	18,4	29,9	43,4	58,8
Poitou Charentes	2 350	67,9%	46 ans et 7 mois	2,0	63,5	34,6	11,9	21,7	34,6	52,7
Rhones Alpes	6 460	58,4%	45 ans et 10 mois	3,9	59,5	36,6	10,7	21,4	36,6	51,4
France entière	67 660	58,4%	45 ans et 11 mois	3,6	60,6	35,8	11,4	21,3	35,8	50,5
Réunion	520	52,2%	41 ans et 7mois	6,8	68,9	24,2	6,7	13,7	24,2	37,8

nr : non représentatif

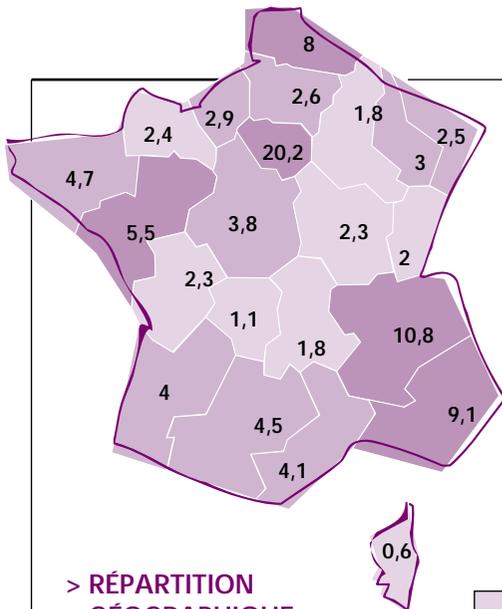
Les fonctionnaires territoriaux de catégorie B

> COMBIEN SONT-ILS ?

121 670 dont 67 % de femmes
 âge moyen 42 ans et 1 mois
 part des 50 ans et plus 22 %

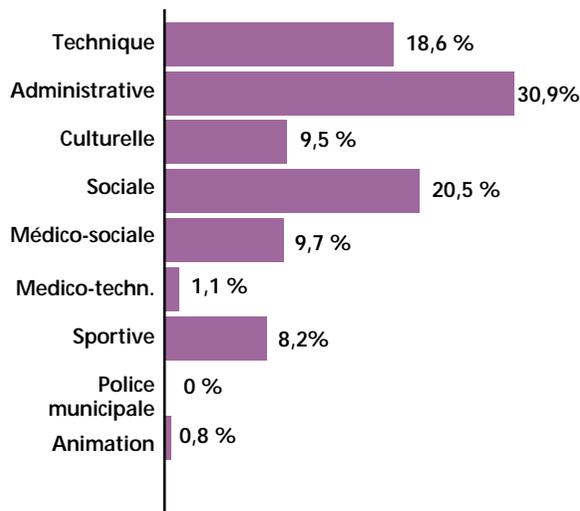
> PYRAMIDE DES ÂGES

32% des fonctionnaires de cat. B atteindront 60 ans au moins d'ici 2012

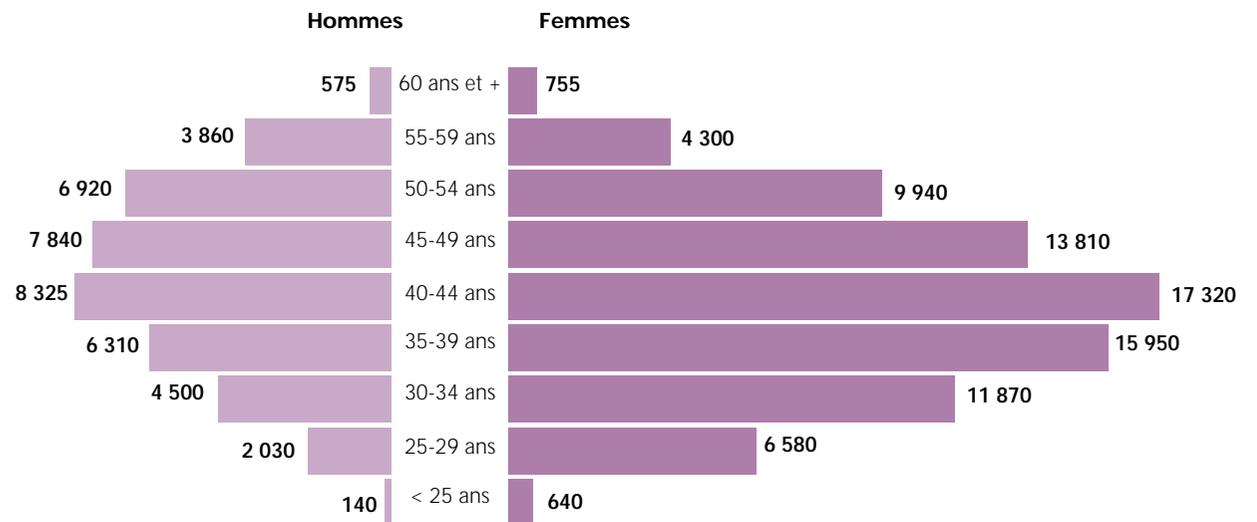


> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris

- de 2,5%
 de 2,5 à 5%
 + de 5%



> RÉPARTITION PAR FILIÈRE



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	1 390	1 660	1 910	2 070	2 290	3 270	3 660	3 780	3 830	4 010	4 020	4 250
%	1,1	1,4	1,6	1,7	1,9	2,7	3,0	3,1	3,2	3,3	3,3	3,5
% cumulé	3,1	4,5	6,1	7,8	9,7	12,4	15,4	18,5	21,7	25,0	28,3	31,8

Les fonctionnaires territoriaux de catégorie B

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	3 080	64,1%	41 ans et 5 mois	9,8	69,8	20,4	6,6	12,4	20,4	29,0
Aquitaine	4 770	59,5%	43 ans	6,2	68,7	25,0	7,0	14,4	25,0	36,4
Auvergne	2 240	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	2 970	63,8%	41 ans et 1 mois	8,0	73,0	19,0	5,1	10,6	19,0	27,9
Bourgogne	2 820	65,2%	42 ans	9,7	67,7	22,6	6,0	12,7	22,6	33,5
Bretagne	5 730	69,0%	42 ans et 2 mois	6,6	72,7	20,7	5,0	11,1	20,7	31,5
Centre	4 600	65,6%	41 ans et 6 mois	8,1	70,9	21,0	5,4	11,5	21,0	31,2
Champagne Ardenne	2 250	63,8%	41 ans	11,2	69,0	19,8	4,9	10,4	19,8	28,9
Corse	680	64,5%	42 ans et 11 mois	7,9	69,4	22,8	7,2	13,6	22,8	33,3
Franche Comté	2 440	65,8%	42 ans et 5 mois	6,9	71,7	21,4	4,5	11,6	21,4	32,4
Haute Normandie	3 530	66,4%	41 ans et 8 mois	8,0	70,6	21,4	5,6	11,8	21,4	30,9
Ile de France	24 540	73,5%	41 ans et 7 mois	8,9	70,6	20,5	6,1	12,0	20,5	29,6
Languedoc Roussillon	4 980	62,9%	43 ans et 5 mois	6,7	69,1	24,2	7,7	14,7	24,2	34,8
Limousin	1 380	72,6%	42 ans et 5 mois	7,6	68,7	23,7	6,5	13,5	23,7	33,7
Lorraine	3 720	65,6%	41 ans	8,9	72,3	18,8	4,8	10,3	18,8	28,2
Midi Pyrenées	5 450	62,6%	42 ans et 10 mois	6,5	70,0	23,4	6,8	13,8	23,4	34,4
Nord Pas de Calais	9 680	63,4%	41 ans et 1 mois	7,9	73,0	19,1	4,8	10,3	19,1	29,1
PACA	10 970	63,3%	44 ans et 7 mois	5,6	68,2	26,2	8,8	16,0	26,2	36,6
Pays de Loire	6 640	64,8%	41 ans et 11 mois	7,1	74,1	18,8	4,2	9,9	18,8	29,7
Picardie	3 190	68,3%	41 ans et 4 mois	10,4	69,8	19,8	6,1	11,2	19,8	29,7
Poitou Charentes	2 840	65,5%	42 ans et 4 mois	7,6	71,3	21,1	5,8	11,3	21,1	31,9
Rhones Alpes	13 190	67,8%	42 ans et 7 mois	6,8	69,8	23,4	6,4	13,3	23,4	34,1
France entière	121 670	66,7%	42 ans et 1 mois	7,7	70,6	21,7	6,1	12,4	21,7	31,8
Réunion	1 290	68,6%	39 ans et 4 mois	9,4	75,0	15,7	4,4	8,9	15,7	24,7

nr : non représentatif

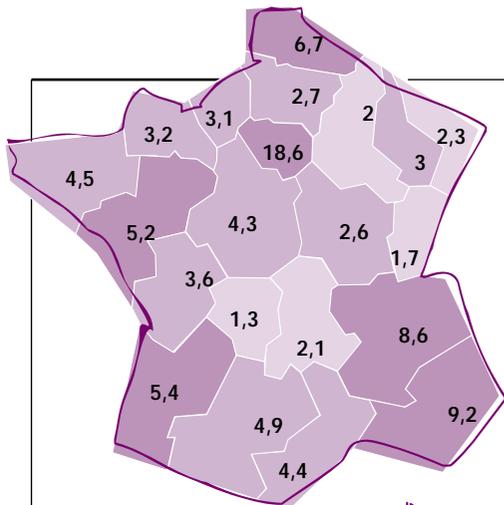
Les fonctionnaires territoriaux de catégorie C

> COMBIEN SONT-ILS ?

737 520 dont 58 % de femmes
 âge moyen 42 ans et 2 mois
 part des 50 ans et plus 24 %

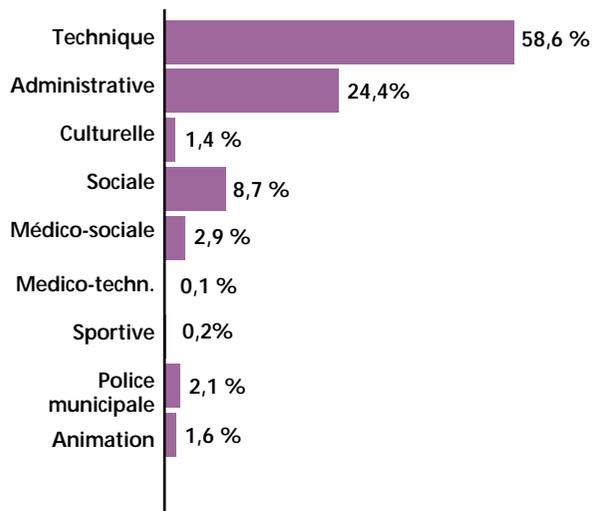
> PYRAMIDE DES ÂGES

35% des fonctionnaires de cat. C atteindront 60 ans au moins d'ici 2012

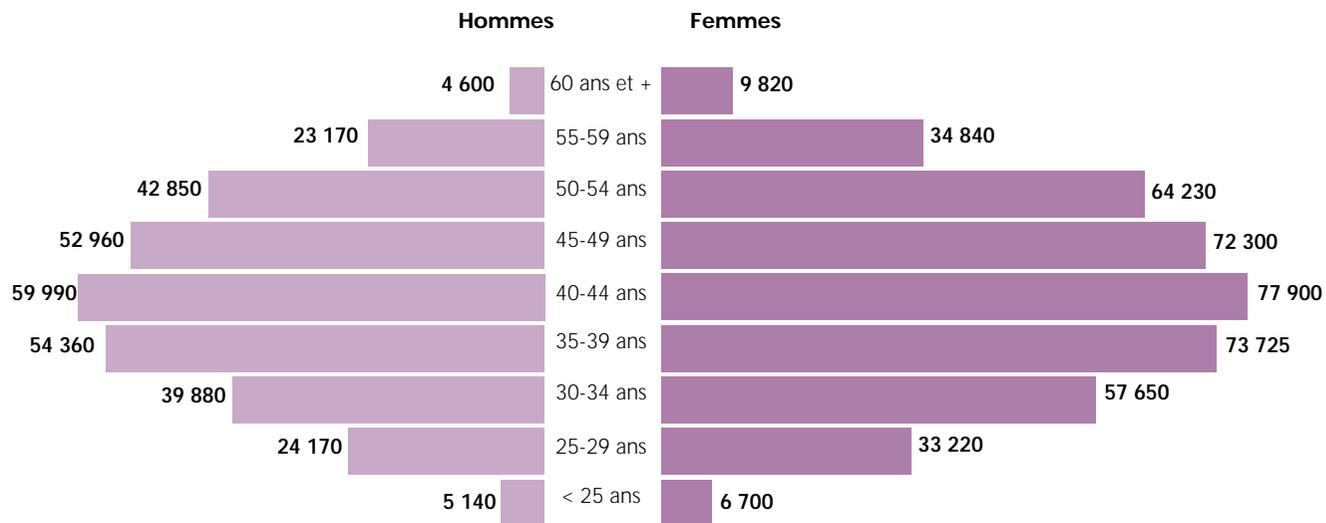


> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris

- de 2,5%
 de 2,5 à 5%
 + de 5%



> RÉPARTITION PAR FILIÈRE



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	9 690	11 580	13 250	14 160	15 540	21 550	22 570	23 400	24 000	25 270	24 540	25 140
%	1,3	1,6	1,8	1,9	2,1	3,0	3,1	3,2	3,2	3,4	3,3	3,4
% cumulé	4,5	6,1	7,9	9,8	11,9	14,9	17,9	21,1	24,3	27,8	31,1	34,5

Les fonctionnaires territoriaux de catégorie C

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	16 980	51,7%	41 ans et 1 mois	11,6	66,2	22,3	7,2	13,3	22,3	32,4
Aquitaine	38 400	55,6%	42 ans et 5 mois	8,4	66,3	25,3	7,6	15,2	25,3	36,2
Auvergne	15 900	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	23 598	58,7%	42 ans et 3 mois	9,1	66,6	24,3	7,8	14,8	24,3	34,5
Bourgogne	19 507	54,7%	42 ans et 6 mois	8,8	65,8	25,3	7,8	15,0	25,3	36,1
Bretagne	33 280	64,4%	42 ans et 2 mois	8,5	67,5	23,9	6,7	13,6	23,9	34,6
Centre	31 820	56,0%	42 ans et 6 mois	9,2	65,3	25,5	8,0	15,3	25,5	36,3
Champagne-Ardenne	15 120	55,8%	42 ans	8,5	69,5	21,9	6,1	12,7	21,9	31,5
Corse	4 330	50,3%	41 ans et 8 mois	8,5	69,2	22,4	7,7	13,9	22,4	32,7
Franche Comté	12 790	56,9%	42 ans et 10 mois	7,9	67,7	24,4	7,7	14,8	24,4	34,6
Haute Normandie	22 730	57,8%	42 ans et 1 mois	9,4	67,5	23,1	7,1	13,8	23,1	33,2
Ile de France	137 040	65,4%	41 ans	12,1	66,2	21,7	7,0	13,3	21,7	31,1
Languedoc-Roussillon	32 180	55,0%	43 ans	7,8	66,3	25,9	9,0	16,2	25,9	36,0
Limousin	9 310	60,7%	43 ans	7,6	65,5	27,0	8,3	16,2	27,0	37,7
Lorraine	22 250	57,9%	42 ans et 2 mois	8,5	68,3	23,2	6,7	13,5	23,2	33,9
Midi Pyrénées	35 950	54,4%	42 ans et 6 mois	8,4	67,0	24,6	8,0	14,9	24,6	34,9
Nord Pas de Calais	48 790	56,6%	41 ans et 8 mois	9,6	67,3	23,1	6,2	13,2	23,1	33,5
PACA	67 560	56,7%	43 ans et 5 mois	7,6	64,4	28,0	10,9	18,6	28,0	37,7
Pays de Loire	38 520	57,6%	42 ans et 1 mois	9,7	66,3	24,0	7,1	13,9	24,0	34,6
Picardie	20 240	55,1%	43 ans	8,6	64,6	26,7	10,3	17,2	26,7	36,9
Poitou Charentes	26 920	57,8%	43 ans et 10 mois	7,7	64,5	27,8	10,9	18,0	27,8	38,4
Rhone-Alpes	64 300	56,6%	42 ans et 3 mois	9,5	65,8	24,7	7,9	15,2	24,7	34,9
France entière	737 520	58,4%	42 ans et 2 mois	9,4	66,3	24,3	7,9	14,9	24,3	34,5
Réunion	3 270	46,4%	42 ans et 3 mois	5,9	70,6	23,5	9,8	15,5	23,5	32,9

nr : non représentatif

La Fonction publique territoriale

Perspectives démographiques par région

III - Résultats par filière

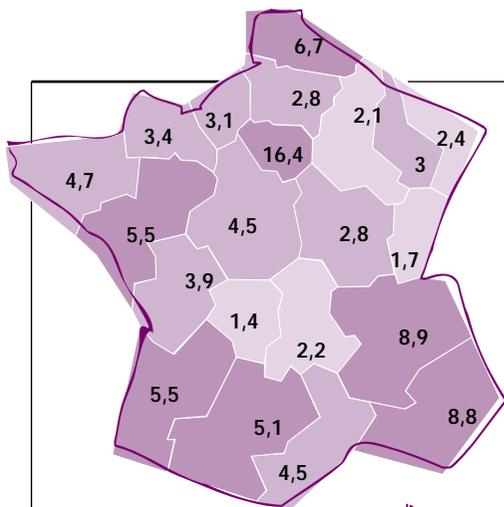
Les fonctionnaires territoriaux de la filière technique

> COMBIEN SONT-ILS ?

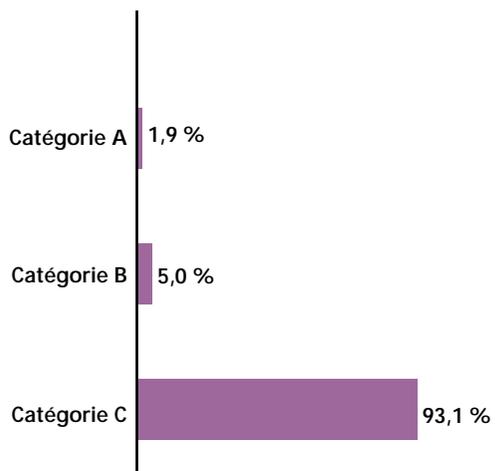
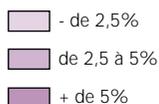
463 410 dont 38 % de femmes
 âge moyen 43 ans et 2 mois
 part des 50 ans et plus 27 %

> PYRAMIDE DES ÂGES

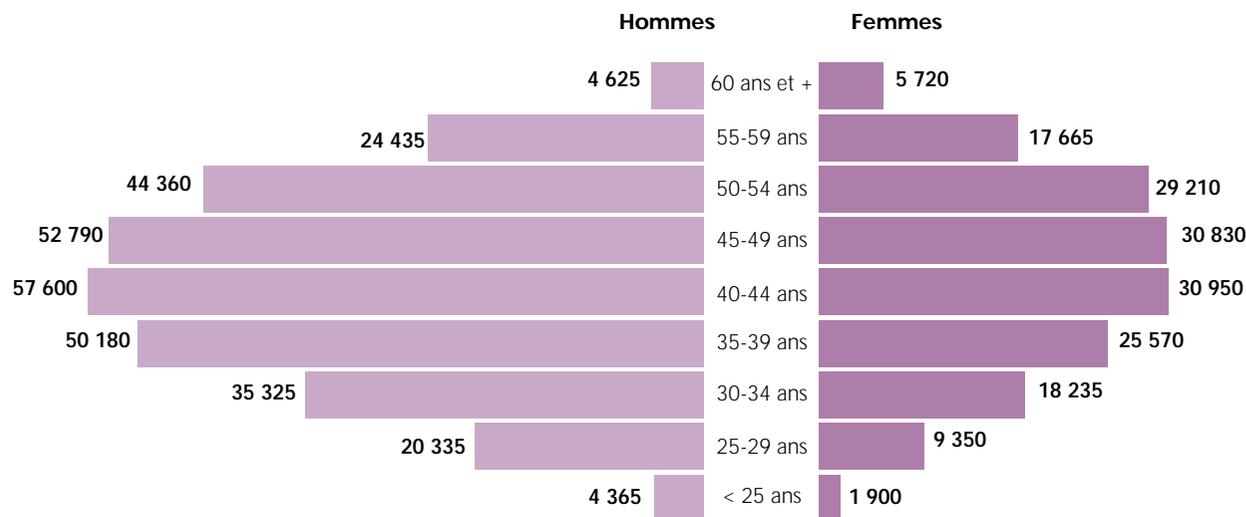
38% des fonctionnaires de la filière tech. atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris



> RÉPARTITION PAR CATÉGORIE



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	7 150	8 370	9 540	10 030	10 930	15 060	15 300	15 880	16 380	17 240	16 460	16 650
%	1,5	1,8	2,1	2,1	2,4	3,2	3,3	3,5	3,5	3,7	3,6	3,6
% cumulé	5,3	7,1	9,2	11,3	13,7	16,9	20,2	23,7	27,2	30,9	34,5	38,1

Les fonctionnaires territoriaux de la filière technique

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	11 150	28,2%	41 ans et 10 mois	9,8	65,6	24,5	8,6	15,2	24,5	35,2
Aquitaine	25 390	34,7%	43 ans et 2 mois	7,6	64,6	27,7	8,7	16,9	27,7	39,0
Auvergne	10 300	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	15 640	40,3%	43 ans et 1 mois	7,5	65,8	26,7	8,9	16,5	26,7	37,5
Bourgogne	13 040	33,6%	43 ans et 3 mois	7,6	63,9	28,4	9,2	17,1	28,4	39,7
Bretagne	21 900	45,8%	43 ans et 1 mois	7,3	65,7	27,0	7,9	15,7	27,0	38,4
Centre	20 720	35,4%	43 ans et 3 mois	7,8	64,2	28,0	9,1	17,2	28,0	39,4
Champagne-Ardenne	9 600	32,9%	42 ans et 7 mois	7,3	69,1	23,6	6,9	14,1	23,6	33,8
Corse	2 660	25,8%	42 ans et 4 mois	7,7	67,9	24,3	8,4	15,4	24,3	35,1
Franche-Comté	8 010	31,5%	43 ans et 3 mois	7,3	66,3	26,4	8,5	16,3	26,4	37,0
Haute Normandie	14 560	37,3%	43 ans et 1 mois	7,3	66,7	26,0	8,1	15,7	26,0	36,7
Ile de France	76 060	41,4%	42 ans et 2 mois	9,4	66,3	24,2	8,1	15,0	24,2	34,7
Languedoc-Roussillon	20 770	35,0%	43 ans et 10 mois	6,7	64,4	28,9	10,4	18,6	28,9	39,6
Limousin	6 550	45,6%	43 ans et 8 mois	6,9	63,4	29,6	9,7	18,1	29,6	40,9
Lorraine	14 100	35,5%	43 ans et 1 mois	7,0	67,0	26,0	7,9	15,4	26,0	37,7
Midi-Pyrénées	23 740	32,8%	43 ans et 2 mois	7,8	65,1	27,2	9,2	17,1	27,2	37,8
Nord-Pas-de-Calais	31 160	36,7%	43 ans et 1 mois	7,1	66,1	26,9	7,7	15,9	26,9	38,3
Paca	40 780	34,7%	44 ans et 4 mois	6,5	62,4	31,0	12,6	21,0	31,0	41,2
Pays de Loire	25 280	35,0%	43 ans et 2 mois	7,7	64,5	27,7	8,3	16,4	27,7	39,2
Picardie	12 840	36,1%	44 ans	6,8	63,2	29,9	12,1	19,7	29,9	40,7
Poitou-Charentes	17 890	39,5%	44 ans et 8 mois	6,7	62,7	30,6	12,6	20,2	30,6	41,5
Rhône-Alpes	41 280	32,5%	43 ans	8,3	64,6	27,0	8,8	17,0	27,0	37,8
France entière	463 410	36,6%	43 ans et 2 mois	7,8	65,1	27,2	9,2	16,9	27,2	38,1
Réunion	1 770	15,9%	43 ans et 11 mois	5,2	66,9	27,9	12,4	19,2	27,9	37,2

nr : non représentatif

Les fonctionnaires territoriaux de la filière administrative

> COMBIEN SONT-ILS ?

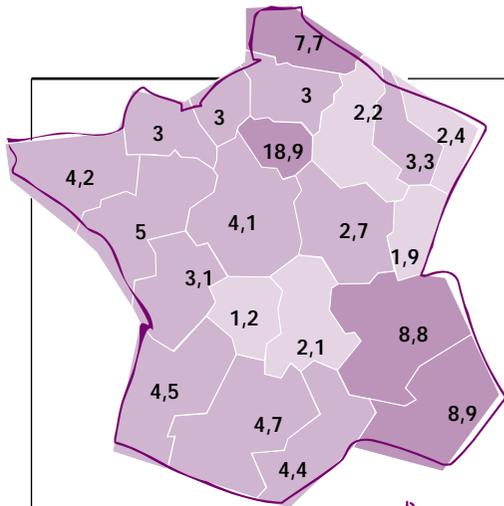
257 390 dont 84 % de femmes

âge moyen 41 ans et 11 mois

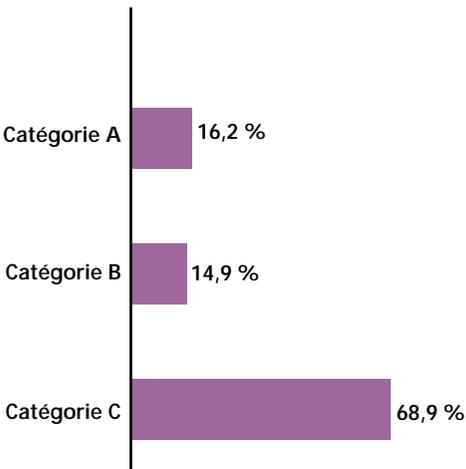
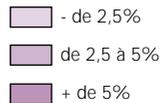
part des 50 ans et plus 22 %

> PYRAMIDE DES ÂGES

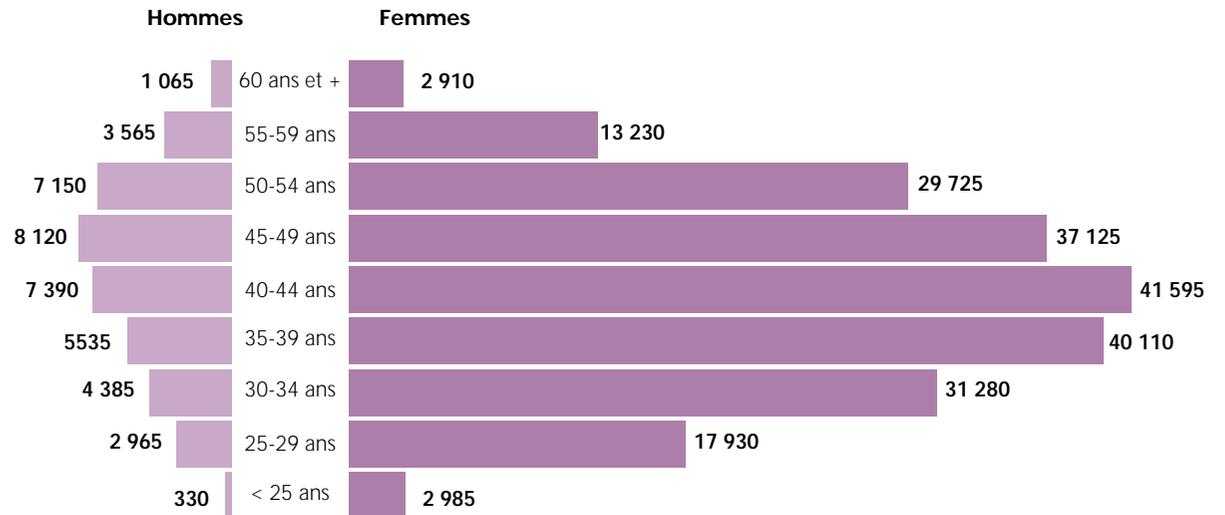
33% des fonctionnaires de la filière administrative atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris



> RÉPARTITION PAR CATÉGORIE



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	2 690	3 470	3 810	4 440	4 960	7 180	8 190	8 220	8 300	8 680	8 700	9 350
%	1,0	1,4	1,5	1,7	2,0	2,8	3,2	3,2	3,2	3,4	3,4	3,6
% cumulé	3,5	4,9	6,3	8,0	10,0	12,8	16,0	19,2	22,4	25,8	29,2	32,8

Les fonctionnaires territoriaux de la filière administrative

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	6 270	78,1%	41 ans et 5 mois	11,4	66,9	21,7	6,1	12,2	21,7	31,5
Aquitaine	11 670	84,6%	42 ans et 2 mois	8,1	68,9	23,0	6,0	13,0	23,0	33,9
Auvergne	5 510	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	7 850	84,9%	41 ans et 9 mois	10,0	68,7	21,4	6,1	12,1	21,4	31,5
Bourgogne	6 850	87,3%	42 ans et 3 mois	9,6	67,0	23,4	6,8	13,4	23,4	34,1
Bretagne	10 740	85,9%	41 ans et 6 mois	8,5	72,0	19,5	4,6	10,4	19,5	30,0
Centre	10 490	86,3%	42 ans	9,5	68,0	22,5	6,2	12,5	22,5	33,7
Champagne-Ardenne	5 620	83,5%	41 ans et 10 mois	9,4	69,9	20,8	5,6	11,2	20,8	31,2
Corse	1 740	79,5%	41 ans et 7 mois	8,4	70,1	21,5	7,5	12,7	21,5	31,7
Franche-Comté	5 000	85,5%	42 ans et 3 mois	7,9	70,5	21,7	5,1	11,8	21,7	32,7
Haute Normandie	7 680	84,3%	41 ans et 4 mois	10,2	68,3	21,4	5,9	12,2	21,4	31,5
Ile de France	48 700	87,9%	41 ans et 6 mois	10,9	66,7	22,5	6,5	13,2	22,5	32,2
Languedoc-Roussillon	11 380	80,8%	43 ans	8,0	68,1	23,8	7,1	13,8	23,8	34,6
Limousin	3 050	86,5%	42 ans et 6 mois	6,5	70,1	23,4	6,1	13,5	23,4	34,7
Lorraine	8 580	84,6%	41 ans et 8 mois	9,4	70,2	20,4	5,7	11,3	20,4	30,4
Midi-Pyrénées	12 040	84,0%	42 ans et 3 mois	7,5	70,2	22,2	6,0	12,2	22,2	33,4
Nord-Pas-de-Calais	19 860	75,4%	41 ans	10,9	67,8	21,3	5,0	11,4	21,3	31,1
Paca	23 030	84,0%	43 ans et 3 mois	7,1	66,9	26,0	8,8	16,2	26,0	36,3
Pays de Loire	12 860	83,5%	41 ans	10,3	71,1	18,6	4,7	9,6	18,6	29,0
Picardie	7 770	79,7%	42 ans et 8 mois	9,2	65,2	25,7	9,0	15,9	25,7	36,7
Poitou-Charentes	8 020	86,4%	42 ans et 6 mois	8,4	69,0	22,6	7,0	13,4	22,6	34,1
Rhône-Alpes	22 680	86,2%	41 ans et 11 mois	9,9	67,0	23,1	6,2	12,9	23,1	33,7
France entière	257 390	84,3%	41 ans et 11 mois	9,4	68,2	22,4	6,3	12,8	22,4	32,8
Réunion	2 130	72,8%	41 ans	7,2	75,1	17,7	6,1	10,9	17,7	27,6

nr : non représentatif

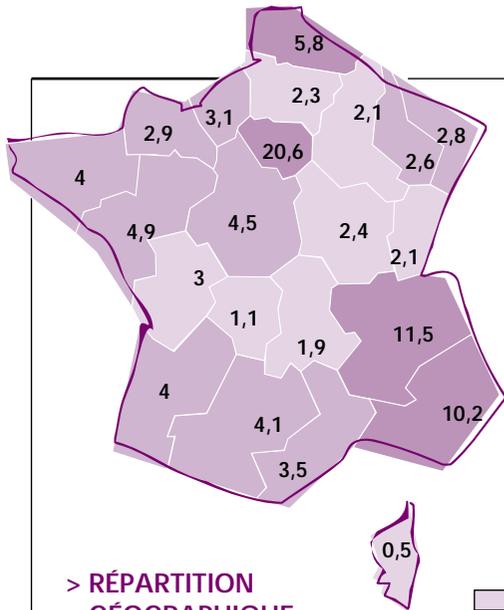
Les fonctionnaires territoriaux de la filière culturelle

> COMBIEN SONT-ILS ?

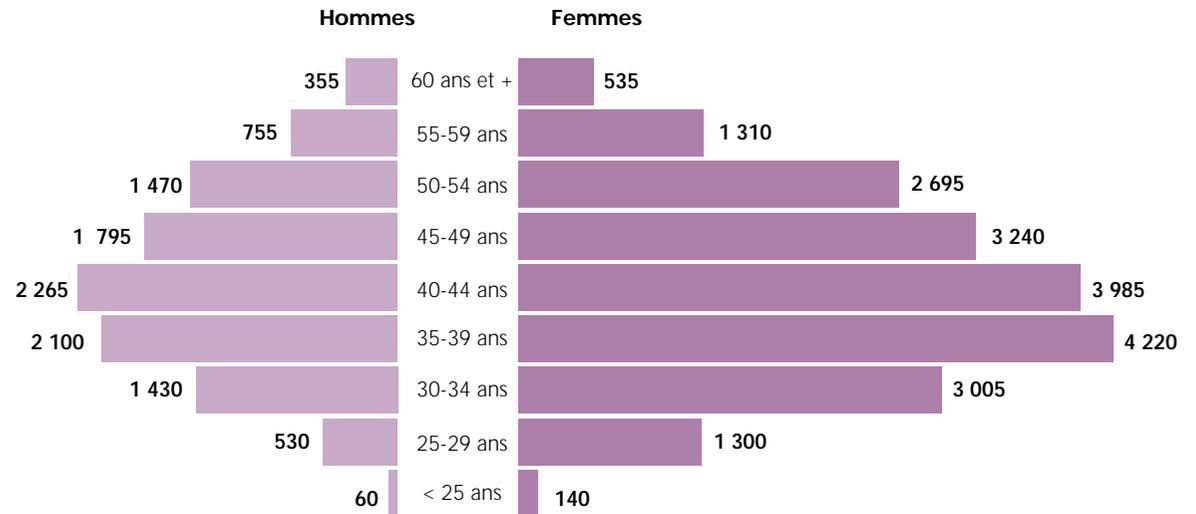
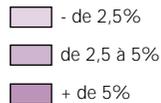
31 190 dont 66 % de femmes
 âge moyen 42 ans et 5 mois
 part des 50 ans et plus 23 %

> PYRAMIDE DES ÂGES

32% des fonctionnaires de la filière culturelle atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris



> RÉPARTITION PAR CATÉGORIE

> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	360	420	460	530	590	800	880	950	920	910	990	960
%	1,2	1,4	1,5	1,7	1,9	2,6	2,8	3,0	2,9	2,9	3,2	3,1
% cumulé	4,9	6,3	7,8	9,5	11,4	14,0	16,8	19,9	22,8	25,8	28,9	32,0

Les fonctionnaires territoriaux de la filière culturelle

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	870	63,5%	42 ans et 9 mois	7,3	68,1	24,6	9,3	15,3	24,6	33,8
Aquitaine	1 260	68,6%	42 ans et 4 mois	6,2	71,8	22,1	5,8	12,7	22,1	31,4
Auvergne	590	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	910	63,9%	41 ans et 5 mois	8,8	71,1	20,1	5,0	11,0	20,1	27,7
Bourgogne	760	62,2%	42 ans	6,6	74,0	19,5	5,5	11,6	19,5	29,8
Bretagne	1 250	67,4%	41 ans et 11 mois	6,3	73,1	20,6	5,4	11,4	20,6	29,5
Centre	1 410	64,3%	41 ans et 3 mois	7,7	72,1	20,3	6,4	12,1	20,3	29,3
Champagne-Ardenne	660	63,1%	41 ans et 5 mois	7,6	74,4	17,9	5,4	10,5	17,9	26,7
Corse	150	61,6%	40 ans et 2 mois	8,4	68,6	23,0	6,8	12,5	23,0	32,7
Franche-Comté	640	58,8%	43 ans et 2 mois	5,5	71,4	23,0	7,9	13,7	23,0	34,7
Haute Normandie	980	64,9%	42 ans et 7 mois	6,6	69,8	23,6	6,7	14,1	23,6	32,5
Ile de France	6 430	69,9%	42 ans et 1 mois	6,7	71,7	21,6	8,1	13,8	21,6	31,1
Languedoc-Roussillon	1 080	67,1%	44 ans et 8 mois	5,1	68,2	26,6	9,0	16,9	26,6	35,6
Limousin	330	70,8%	40 ans et 4 mois	7,4	76,9	15,7	3,4	6,8	15,7	24,3
Lorraine	820	66,5%	42 ans et 1 mois	6,3	71,7	22,0	8,0	14,0	22,0	29,0
Midi-Pyrénées	1 290	63,4%	43 ans et 1 mois	5,7	70,0	24,3	7,9	14,5	24,3	33,7
Nord-Pas-de-Calais	1 810	60,1%	40 ans et 1 mois	10,0	73,4	16,6	4,3	8,8	16,6	25,5
Paca	3 180	58,8%	46 ans	4,4	62,0	33,6	14,8	23,6	33,6	43,0
Pays de Loire	1 540	63,2%	41 ans et 8 mois	6,4	73,5	20,1	5,9	11,1	20,1	28,3
Picardie	710	63,1%	41 ans et 8 mois	8,4	72,1	19,5	7,3	12,1	19,5	28,6
Poitou-Charentes	930	68,6%	42 ans et 10 mois	5,4	72,3	22,3	6,8	11,8	22,3	33,3
Rhône-Alpes	3 590	68,9%	42 ans et 6 mois	5,5	70,5	24,1	7,8	14,3	24,1	33,2
France entière	31 190	65,5%	42 ans et 5 mois	6,5	70,7	22,8	7,8	14,0	22,8	32,0
Réunion	170	62,5%	39 ans et 10 mois	7,1	77,4	15,5	4,0	8,0	15,5	23,4

nr : non représentatif

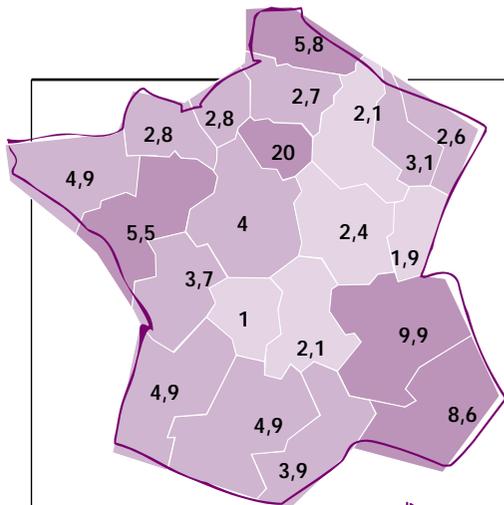
Les fonctionnaires territoriaux de la filière sociale

> COMBIEN SONT-ILS ?

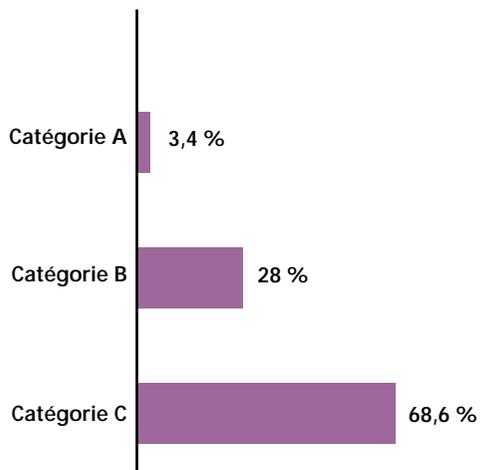
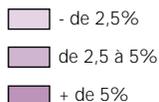
93 830 dont 97 % de femmes
 âge moyen 42 ans et 11 mois
 part des 50 ans et plus 27 %

> PYRAMIDE DES ÂGES

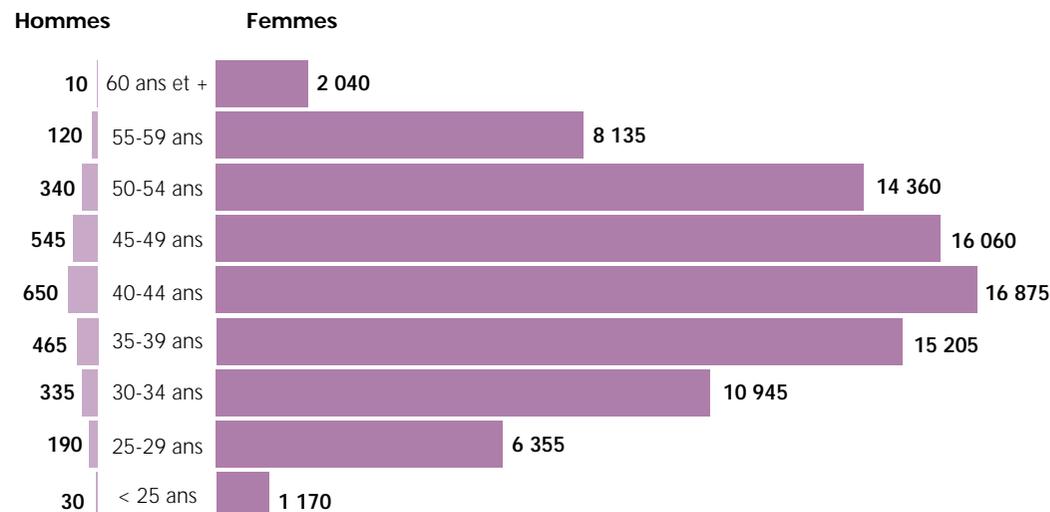
37% des fonctionnaires de la filière sociale atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris



> RÉPARTITION PAR CATÉGORIE



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	1 390	1 680	1 920	1 990	2 090	2 950	3 200	3 190	3 240	3 290	3 320	3 340
%	1,5	1,8	2,1	2,1	2,2	3,1	3,4	3,4	3,5	3,5	3,5	3,6
% cumulé	5,0	6,8	8,9	11,0	13,2	16,4	19,8	23,2	26,6	30,2	33,7	37,3

Les fonctionnaires territoriaux de la filière sociale

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	2 420	97,4%	40 ans et 11 mois	12,4	64,6	23,0	8,0	14,1	23,0	33,5
Aquitaine	4 590	98,3%	44 ans et 3 mois	5,9	64,0	30,1	9,2	17,9	30,1	42,6
Auvergne	1 970	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	2 640	97,2%	42 ans et 5 mois	7,7	64,6	27,7	9,0	17,2	27,7	37,6
Bourgogne	2 210	97,6%	42 ans et 1 mois	10,6	63,3	26,1	8,1	16,0	26,1	37,4
Bretagne	4 620	96,1%	42 ans et 11 mois	7,4	66,0	26,6	7,5	14,9	26,6	38,1
Centre	3 760	97,2%	42 ans et 3 mois	8,9	63,0	28,1	8,9	17,3	28,1	38,5
Champagne-Ardenne	1 940	96,6%	42 ans et 4 mois	9,4	64,6	26,1	7,9	15,4	26,1	36,2
Corse	500	95,4%	44 ans et 4 mois	6,8	66,8	26,4	8,4	17,1	26,4	38,3
Franche-Comté	1 800	95,6%	43 ans et 6 mois	6,7	65,6	27,7	9,0	17,0	27,7	38,2
Haute Normandie	2 620	97,7%	42 ans et 11 mois	7,6	65,5	26,9	8,8	16,9	26,9	37,8
Ile de France	18 810	97,5%	42 ans et 5 mois	9,2	66,5	24,3	8,2	14,9	24,3	34,2
Languedoc-Roussillon	3 660	96,8%	43 ans et 6 mois	7,4	64,9	27,7	9,7	17,4	27,7	38,5
Limousin	910	94,8%	43 ans et 7 mois	7,4	63,8	28,8	7,9	17,0	28,8	38,7
Lorraine	2 870	97,3%	41 ans et 6 mois	8,8	66,4	24,8	7,5	14,7	24,8	34,6
Midi-Pyrénées	4 610	96,6%	42 ans et 11 mois	7,7	65,7	26,6	9,0	16,3	26,6	37,0
Nord-Pas-de-Calais	5 400	96,8%	42 ans et 2 mois	8,2	66,8	25,0	6,7	13,9	25,0	35,2
Paca	8 070	97,4%	44 ans et 10 mois	7,7	62,9	29,4	11,6	19,7	29,4	40,1
Pays de Loire	5 190	96,2%	42 ans et 5 mois	9,1	66,5	24,3	7,9	14,6	24,3	35,1
Picardie	2 510	97,0%	43 ans	9,8	61,8	28,4	11,1	18,3	28,4	37,9
Poitou-Charentes	3 430	97,9%	44 ans et 1 mois	6,6	64,4	29,1	10,9	18,8	29,1	40,4
Rhône-Alpes	9 310	97,1%	43 ans et 5 mois	7,3	64,5	28,2	9,3	17,4	28,2	39,5
France entière	93 830	97,1%	42 ans et 11 mois	8,3	65,1	26,7	8,9	16,4	26,7	37,3
Réunion	500	91,4	43 ans et 4 mois	12,1	71,8	16,1	4,0	8,4	16,1	25,6

nr : non représentatif

Les fonctionnaires territoriaux de la filière médico-sociale

> COMBIEN SONT-ILS ?

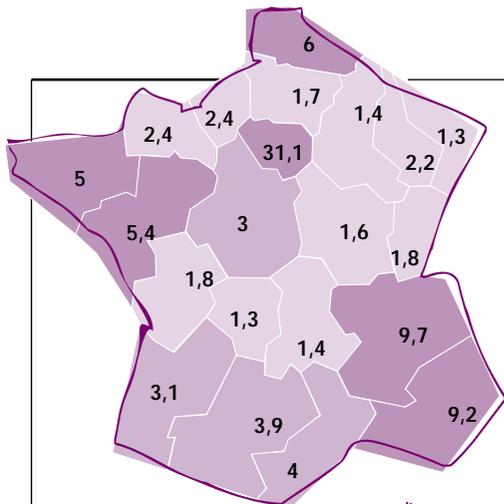
38 280 dont 98 % de femmes

âge moyen **41 ans et 3 mois**

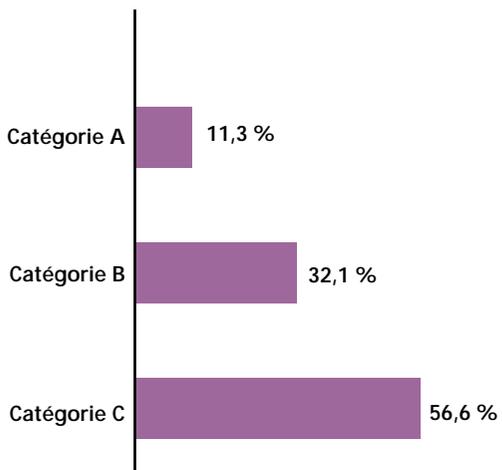
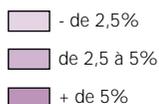
part des 50 ans et plus **19 %**

> PYRAMIDE DES ÂGES

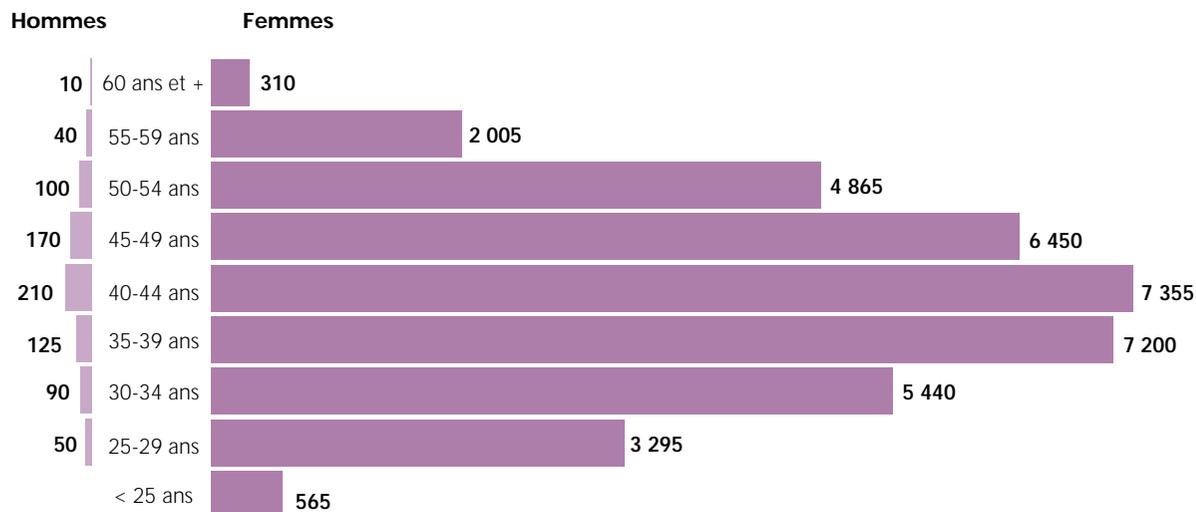
30% des fonctionnaires de la filière médico-sociale atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris



> RÉPARTITION PAR CATÉGORIE



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	320	420	500	520	570	880	1 050	1 180	1 250	1 340	1 290	1 340
%	0,8	1,1	1,3	1,4	1,5	2,3	2,8	3,1	3,3	3,5	3,4	3,5
% cumulé	2,4	3,5	4,8	6,2	7,7	10,0	12,8	15,9	19,2	22,7	26,1	29,5

Les fonctionnaires territoriaux de la filière médico-sociale

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	500	97,9%	42 ans et 7 mois	9,1	70,3	20,6	5,4	10,5	20,6	33,9
Aquitaine	1 190	97,5%	43 ans et 6 mois	8,3	69,3	22,3	5,6	12,5	22,3	35,2
Auvergne	540	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	900	97,7%	41 ans et 8 mois	9,4	75,1	15,5	3,2	7,2	15,5	27,0
Bourgogne	620	97,8%	41 ans et 7 mois	9,8	70,2	20,0	3,5	10,0	20,0	31,8
Bretagne	1 920	98,0%	40 ans et 3 mois	11,9	70,7	17,4	4,1	9,1	17,4	27,5
Centre	1 150	97,3%	43 ans et 3 mois	8,9	69,7	21,4	4,9	11,0	21,4	34,1
Champagne-Ardenne	540	98,7%	41 ans et 6 mois	10,5	70,1	19,4	2,9	7,5	19,4	28,5
Corse	140	95,4%	45 ans et 5 mois	6,2	68,6	25,2	5,8	12,9	25,2	38,4
Franche-Comté	670	97,4%	43 ans et 5 mois	5,2	70,8	24,0	5,6	12,6	24,0	37,7
Haute Normandie	930	98,3%	42 ans et 8 mois	9,5	71,0	19,4	4,0	8,9	19,4	30,1
Ile de France	11 890	98,6%	40 ans	13,5	69,3	17,2	4,6	9,4	17,2	25,9
Languedoc-Roussillon	1 530	97,4%	42 ans et 5 mois	7,4	71,5	21,0	5,0	10,8	21,0	32,5
Limousin	490	93,8%	41 ans et 3 mois	9,6	67,3	23,1	4,7	12,9	23,1	32,7
Lorraine	850	97,7%	42 ans et 7 mois	9,8	69,2	21,0	5,0	10,8	21,0	32,9
Midi-Pyrénées	1 490	96,9%	42 ans et 7 mois	6,8	70,6	22,6	5,6	11,1	22,6	34,9
Nord-Pas-de-Calais	2 280	97,5%	40 ans et 7 mois	9,5	75,0	15,5	3,3	7,2	15,5	24,5
Paca	3 520	98,3%	42 ans et 3 mois	7,7	69,4	23,0	7,0	12,6	23,0	34,3
Pays de Loire	2 070	97,3%	40 ans et 2 mois	10,8	73,2	15,9	3,3	7,5	15,9	27,1
Picardie	660	98,0%	42 ans et 9 mois	7,5	71,6	20,9	5,0	10,7	20,9	33,7
Poitou-Charentes	680	96,8%	41 ans et 2 mois	10,2	72,3	17,5	3,8	9,3	17,5	30,2
Rhône-Alpes	3 720	98,0%	41 ans et 10 mois	7,4	71,7	20,9	5,8	11,4	20,9	31,3
France entière	38 280	97,9%	41 ans et 3 mois	10,2	70,6	19,2	4,8	10,0	19,2	29,5
Réunion	220	96,6%	43 ans et 11 mois	4,1	66,2	29,8	8,5	16,0	29,8	44,8

nr : non représentatif

Les fonctionnaires territoriaux de la filière médico-technique

> COMBIEN SONT-ILS ?

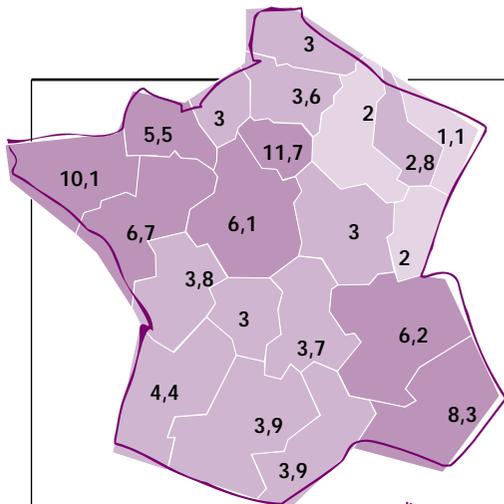
2 210 dont 75 % de femmes

âge moyen 41 ans et 2 mois

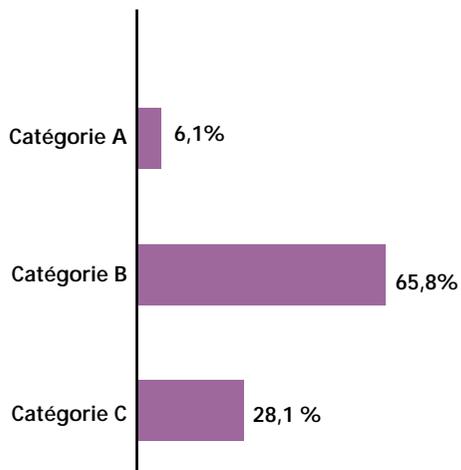
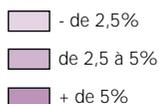
part des 50 ans et plus 20 %

> PYRAMIDE DES ÂGES

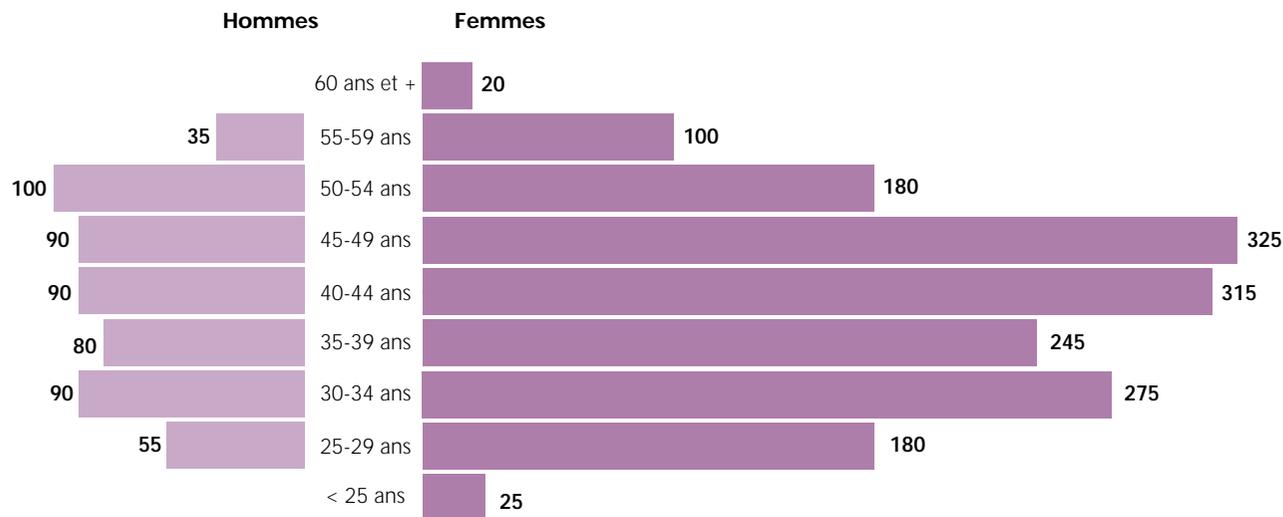
31% des fonctionnaires de la filière médico-technique atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris



> RÉPARTITION PAR CATÉGORIE



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	20	25	35	40	30	55	60	65	65	60	100	80
%	0,9	1,1	1,5	1,8	1,4	2,4	2,7	2,9	2,9	2,7	4,6	3,6
% cumulé	3,0	4,1	5,6	7,4	8,8	11,2	14,0	16,9	19,8	22,5	27,1	30,7

Les fonctionnaires territoriaux de la filière médico-technique

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	25	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Aquitaine	100	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Auvergne	80	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	120	63,7%	40 ans et 2 mois	17,1	60,3	22,6	7,4	9,8	22,6	29,4
Bourgogne	70	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Bretagne	220	72,3%	41 ans et 7 mois	7,1	76,3	16,5	3,6	8,0	16,5	29,9
Centre	130	79,6%	44 ans et 1 mois	4,9	72,3	22,8	7,5	14,5	22,8	36,8
Champagne-Ardenne	45	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Corse	50	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Franche-Comté	45	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Haute Normandie	70	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Ile de France	260	86,8%	43 ans et 2 mois	9,5	61,3	29,2	10,3	18,6	29,2	37,9
Languedoc-Roussillon	90	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Limousin	70	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Lorraine	60	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Midi-Pyrénées	90	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Nord-Pas-de-Calais	70	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Paca	180	74,7%	43 ans et 5 mois	10,3	66,6	23,1	8,3	14,3	23,1	33,6
Pays de Loire	150	74,4%	39 ans et 5 mois	10,1	77,9	12,0	3,2	7,5	12,0	21,6
Picardie	80	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Poitou-Charentes	80	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Rhône-Alpes	140	79,3%	41 ans et 7 mois	12,3	66,4	21,4	5,6	10,8	21,4	34,5
France entière	2 210	75,3%	41 ans et 2 mois	12,0	68,2	19,8	5,6	11,2	19,8	30,7
Réunion	40	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr

nr : non représentatif

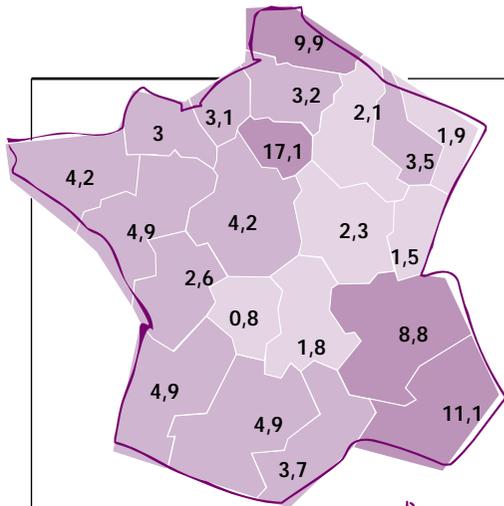
Les fonctionnaires territoriaux de la filière sportive

> COMBIEN SONT-ILS ?

12 130 dont 23 % de femmes
 âge moyen 41 ans et 3 mois
 part des 50 ans et plus 18 %

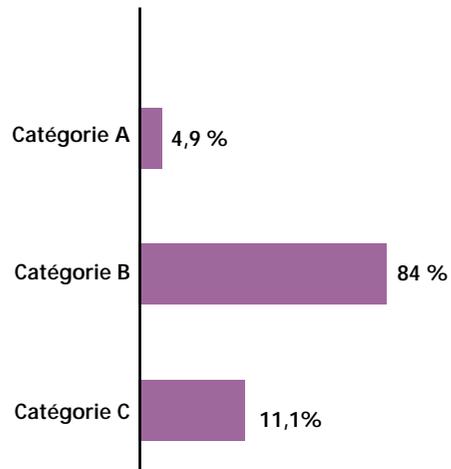
> PYRAMIDE DES ÂGES

27% des fonctionnaires de la filière sportive atteindront 60 ans au moins d'ici 2012

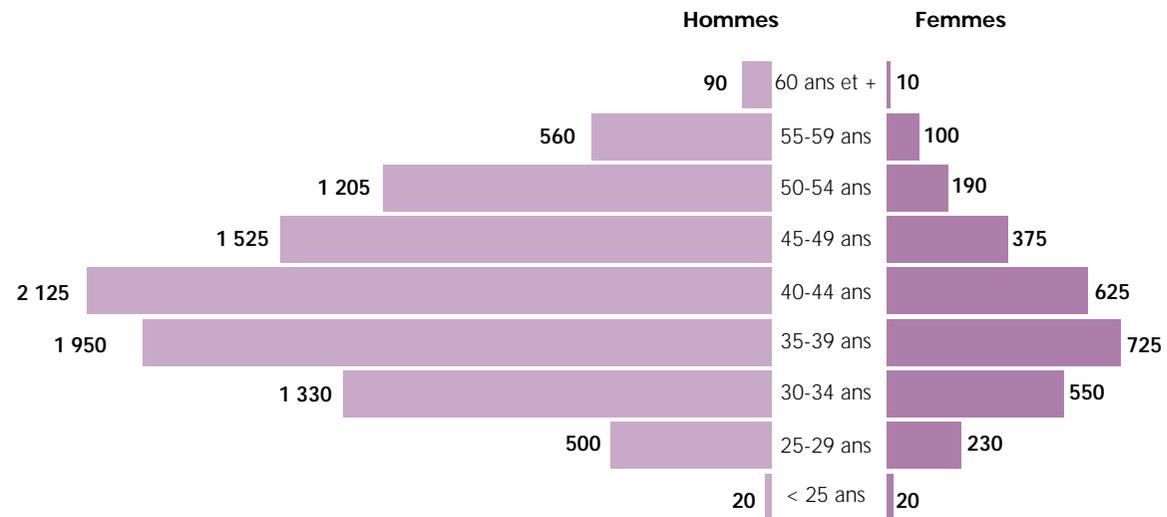


> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris

- de 2,5%
 de 2,5 à 5%
 + de 5%



> RÉPARTITION PAR CATÉGORIE



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	115	125	145	195	220	270	275	305	325	340	340	375
%	0,9	1,0	1,2	1,6	1,8	2,2	2,3	2,5	2,7	2,8	2,8	3,1
% cumulé	2,5	3,5	4,7	6,3	8,1	10,3	12,6	15,1	17,8	20,6	23,4	26,5

Les fonctionnaires territoriaux de la filière sportive

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	235	23,0%	38 ans et 11 mois	12,5	71,0	16,5	4,2	10,0	16,5	22,5
Aquitaine	600	21,8%	41 ans et 10 mois	5,1	75,9	19,0	5,1	10,8	19,0	29,2
Auvergne	220	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	360	25,0%	40 ans et 3 mois	7,2	77,3	15,5	4,4	10,9	15,5	23,0
Bourgogne	280	21,5%	41 ans et 1 mois	6,1	76,5	17,4	4,1	9,9	17,4	26,6
Bretagne	500	27,5%	41 ans et 1 mois	6,1	79,2	14,7	3,7	8,6	14,7	22,6
Centre	505	21,9%	40 ans et 11 mois	7,4	74,4	18,2	4,4	10,3	18,2	27,1
Champagne-Ardenne	250	19,0%	41 ans et 8 mois	6,8	71,7	21,5	4,1	9,9	21,5	28,0
Corse	60	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Franche-Comté	180	22,3%	41 ans et 10 mois	7,0	72,8	20,2	2,8	8,6	20,2	29,8
Haute Normandie	375	23,5%	40 ans et 8 mois	7,5	76,3	16,3	4,5	8,5	16,3	24,7
Ile de France	2 070	24,1%	40 ans et 9 mois	6,8	77,0	16,2	4,1	9,7	16,2	24,8
Languedoc-Roussillon	445	21,6%	41 ans et 10 mois	2,9	79,5	17,6	5,5	10,4	17,6	24,3
Limousin	100	31,5%	41 ans et 9 mois	4,0	76,3	19,6	4,2	9,7	19,6	27,6
Lorraine	430	20,5%	40 ans et 6 mois	10,3	70,8	18,9	3,7	10,9	18,9	26,8
Midi-Pyrénées	600	18,6%	41 ans et 10 mois	4,8	77,4	17,8	5,0	9,7	17,8	27,8
Nord-Pas-de-Calais	1 200	23,7%	40 ans et 1 mois	10,3	72,9	16,8	4,8	10,1	16,8	24,7
Paca	1 350	20,2%	43 ans et 2 mois	2,8	76,1	21,1	6,9	12,6	21,1	30,9
Pays de Loire	590	24,7%	40 ans et 8 mois	5,5	81,2	13,3	2,4	7,8	13,3	21,9
Picardie	390	21,7%	42 ans	6,3	73,9	19,8	6,5	13,0	19,8	28,7
Poitou-Charentes	320	22,0%	41 ans et 8 mois	4,6	76,8	18,6	3,1	8,3	18,6	26,6
Rhône-Alpes	1 060	30,1%	41 ans et 8 mois	6,1	74,5	19,4	5,3	11,6	19,4	28,4
France entière	12 130	23,3%	41 ans et 3 mois	6,4	75,9	17,8	4,7	10,3	17,8	26,5
Réunion	120	10,3%	39 ans et 8 mois	5,0	81,5	13,5	4,0	7,6	13,5	24,5

nr : non représentatif

Les fonctionnaires territoriaux de la filière police municipale

> COMBIEN SONT-ILS ?

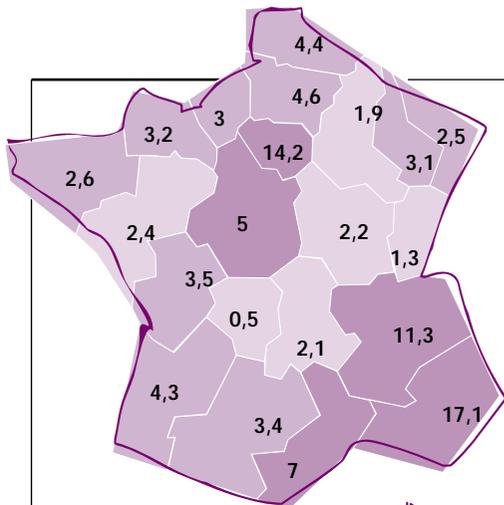
15 530 dont 13 % de femmes

âge moyen **41 ans et 6 mois**

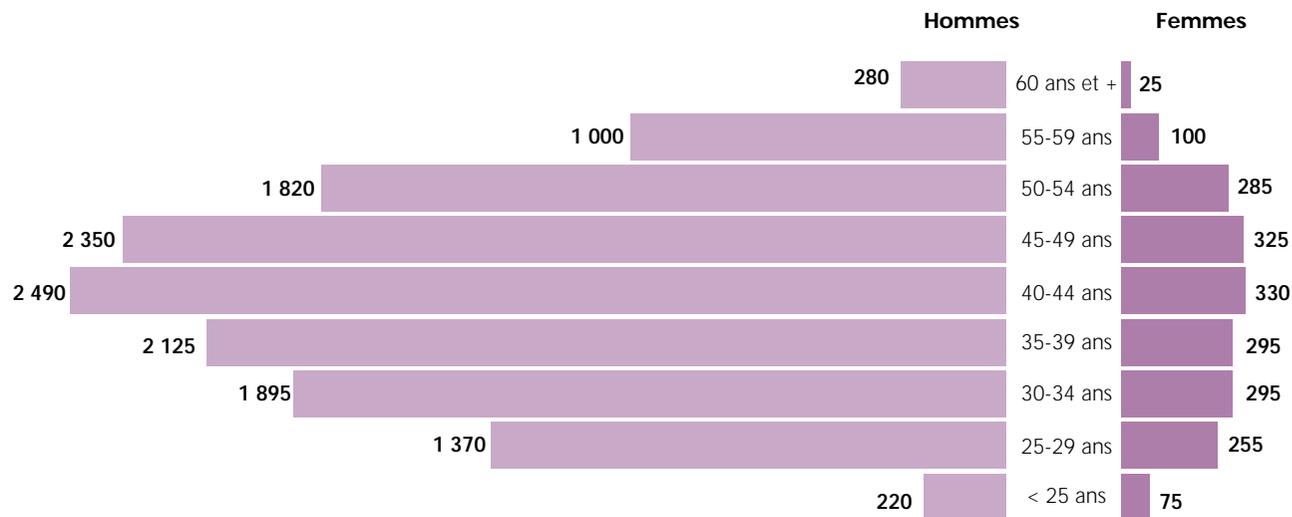
part des 50 ans et plus **23 %**

> PYRAMIDE DES ÂGES

32% des fonctionnaires de la filière police municipale atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris



Le 1er janvier 2000 cette filière ne comprend que des fonctionnaires de catégorie C

> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	150	220	280	295	305	435	420	465	480	465	500	555
%	1,0	1,4	1,8	1,9	2,0	2,8	2,7	3,0	3,1	3,0	3,2	3,6
% cumulé	3,9	5,3	7,1	9,0	11,0	13,8	16,5	19,5	22,6	25,6	28,8	32,4

> RÉPARTITION PAR CATÉGORIE

Les fonctionnaires territoriaux de la filière police municipale

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	390	9,2%	40 ans et 1 mois	14,0	68,8	17,1	6,0	11,4	17,1	27,1
Aquitaine	670	10,0%	42 ans	11,9	65,0	23,1	7,1	14,2	23,1	33,1
Auvergne	330	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	490	10,0%	43 ans et 1 mois	10,7	61,0	28,3	9,4	18,3	28,3	38,4
Bourgogne	340	9,4%	44 ans et 6 mois	4,9	65,4	29,7	8,9	18,7	29,7	41,4
Bretagne	400	28,6%	42 ans et 4 mois	12,8	60,8	26,4	6,4	13,7	26,4	39,0
Centre	780	10,6%	42 ans et 9 mois	9,9	65,5	24,7	7,8	15,2	24,7	36,2
Champagne-Ardenne	290	9,3%	41 ans et 4 mois	9,2	66,5	24,4	6,2	13,9	24,4	36,7
Corse	70	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Franche-Comté	200	14,4%	41 ans et 4 mois	13,6	64,3	22,1	5,3	12,5	22,1	32,9
Haute Normandie	470	15,9%	38 ans et 4 mois	21,0	60,7	18,3	5,6	10,4	18,3	27,5
Ile de France	2 210	18,7%	38 ans et 5 mois	20,7	64,8	14,6	4,2	8,3	14,6	22,0
Languedoc-Roussillon	1 090	8,2%	42 ans et 4 mois	8,6	66,6	24,7	9,9	16,1	24,7	33,6
Limousin	75	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Lorraine	490	12,2%	43 ans et 1 mois	9,5	61,5	29,0	6,6	17,2	29,0	39,0
Midi-Pyrénées	530	8,2%	43 ans	8,2	68,5	23,4	6,2	13,8	23,4	35,3
Nord-Pas-de-Calais	690	9,7%	42 ans et 5 mois	10,4	64,4	25,2	5,7	14,1	25,2	36,0
Paca	2 660	10,9%	41 ans et 3 mois	10,0	70,8	19,2	5,5	11,5	19,2	27,8
Pays de Loire	370	8,4%	42 ans et 4 mois	14,4	54,7	30,9	9,3	18,6	30,9	39,8
Picardie	710	9,5%	43 ans	9,9	63,4	26,7	12,0	18,1	26,7	36,9
Poitou-Charentes	540	10,1%	46 ans et 1 mois	7,3	59,3	33,4	15,8	23,1	33,4	49,7
Rhône-Alpes	1 750	16,6%	41 ans et 2 mois	14,6	63,0	22,4	6,8	13,7	22,4	31,8
France entière	15 530	12,8%	41 ans et 6 mois	12,4	65,1	22,6	7,1	13,8	22,6	32,4
Réunion	95	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr

nr : non représentatif

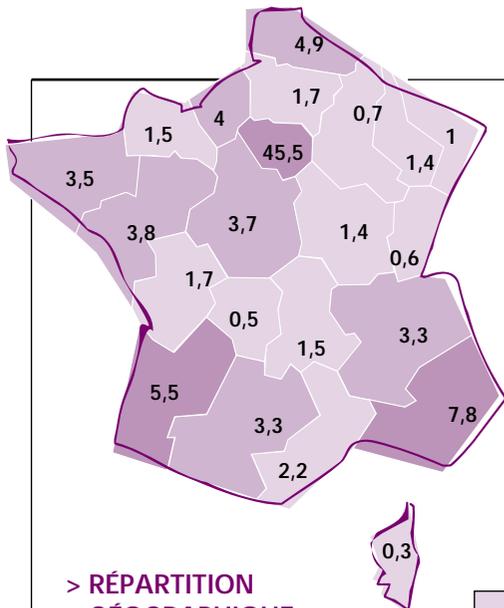
Les fonctionnaires territoriaux de la filière animation

> COMBIEN SONT-ILS ?

12 870 dont 72 % de femmes
 âge moyen 34 ans et 7 mois
 part des 50 ans et plus 7 %

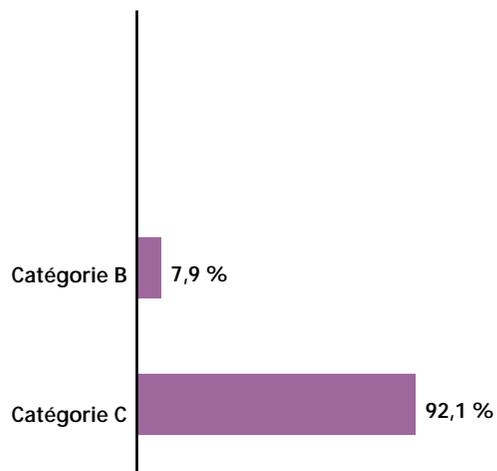
> PYRAMIDE DES ÂGES

10% des fonctionnaires de la filière animation atteindront 60 ans au moins d'ici 2012

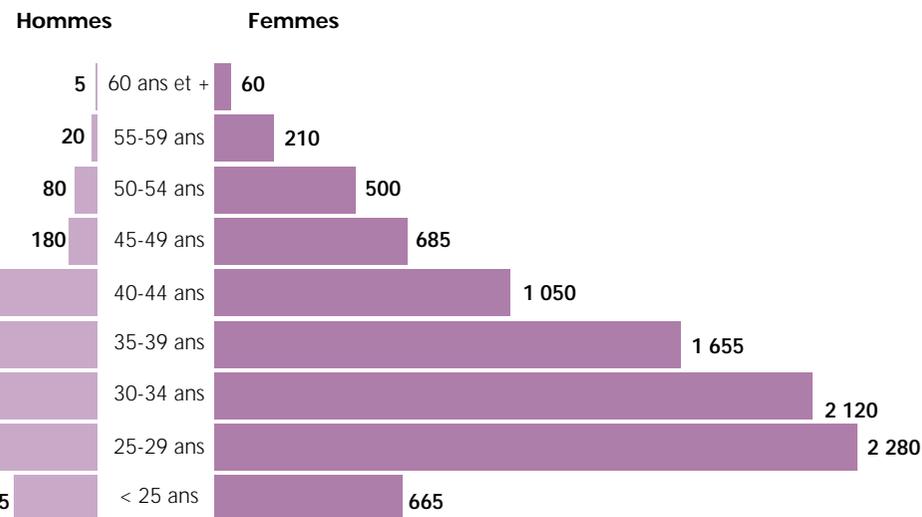


> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris

- de 2,5%
 de 2,5 à 5%
 + de 5%



> RÉPARTITION PAR CATÉGORIE



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	45	30	55	60	75	90	110	140	165	140	155	160
%	0,3	0,2	0,4	0,5	0,6	0,7	0,8	1,1	1,3	1,1	1,2	1,2
% cumulé	1,2	1,4	1,8	2,3	2,9	3,6	4,4	5,5	6,8	7,8	9,0	10,3

Les fonctionnaires territoriaux de la filière animation

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	130	76,6%	32 ans	47,5	46,6	5,9	1,7	2,0	5,9	9,0
Aquitaine	710	76,7%	37 ans et 10 mois	18,7	71,1	10,1	2,8	5,0	10,1	15,8
Auvergne	190	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	200	69,6%	37 ans et 8 mois	21,2	73,0	5,8	0,7	2,8	5,8	11,6
Bourgogne	180	69,1%	35 ans et 11 mois	22,1	73,5	4,3	1,8	2,1	4,3	11,2
Bretagne	445	80,7%	36 ans et 6 mois	19,6	72,4	8,0	2,3	4,4	8,0	13,6
Centre	480	71,0%	34 ans	32,8	59,8	7,4	1,6	4,7	7,4	9,9
Champagne-Ardenne	90	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Corse	40	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Franche-Comté	70	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Haute Normandie	520	66,7%	35 ans et 3 mois	31,2	62,5	6,3	1,8	3,1	6,3	9,6
Ile de France	5 860	72,6%	32 ans et 11 mois	42,2	52,5	5,3	1,4	2,7	5,3	7,9
Languedoc-Roussillon	280	67,0%	36 ans et 10 mois	21,0	71,5	7,6	0,5	3,2	7,6	10,7
Limousin	70	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Lorraine	190	77,9%	37 ans et 4 mois	22,9	67,0	10,0	2,0	4,9	10,0	14,7
Midi-Pyrénées	420	73,3%	36 ans et 4 mois	24,4	69,1	6,5	1,1	2,7	6,5	10,5
Nord-Pas-de-Calais	630	64,1%	33 ans et 5 mois	34,6	60,6	4,8	1,8	2,8	4,8	7,8
Paca	1 000	68,7%	38 ans et 6 mois	22,2	64,2	13,6	4,7	8,3	13,6	18,8
Pays de Loire	490	74,1%	34 ans et 9 mois	29,2	63,4	7,4	1,8	3,5	7,4	10,8
Picardie	220	64,7%	33 ans et 11 mois	31,4	65,8	2,8	0,5	1,4	2,8	7,0
Poitou-Charentes	225	73,5%	37 ans et 9 mois	20,5	69,9	9,6	1,4	5,3	9,6	13,5
Rhône-Alpes	420	66,6%	35 ans et 8 mois	25,0	69,3	5,7	1,0	2,3	5,7	9,7
France entière	12 870	71,6%	34 ans et 7 mois	33,3	60,0	6,8	1,8	3,6	6,8	10,3
Réunion	20	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr

nr : non représentatif

La Fonction publique territoriale

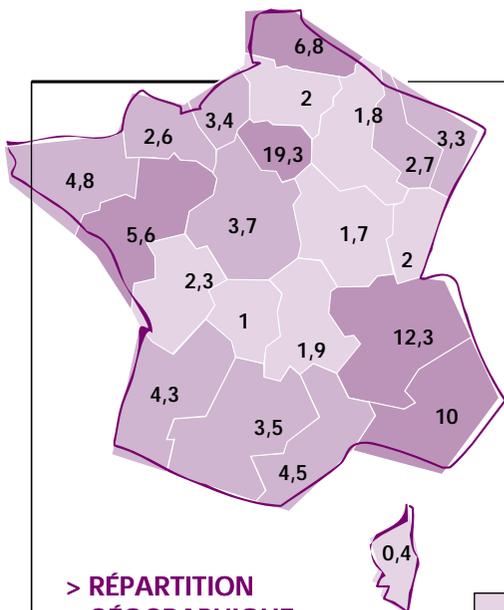
Perspectives démographiques par région

IV - Résultats par cadre d'emplois

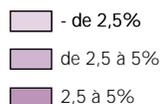
IV - Résultats par cadre d'emplois

1 - Les cadres d'emplois de la filière technique

Les ingénieurs



> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris

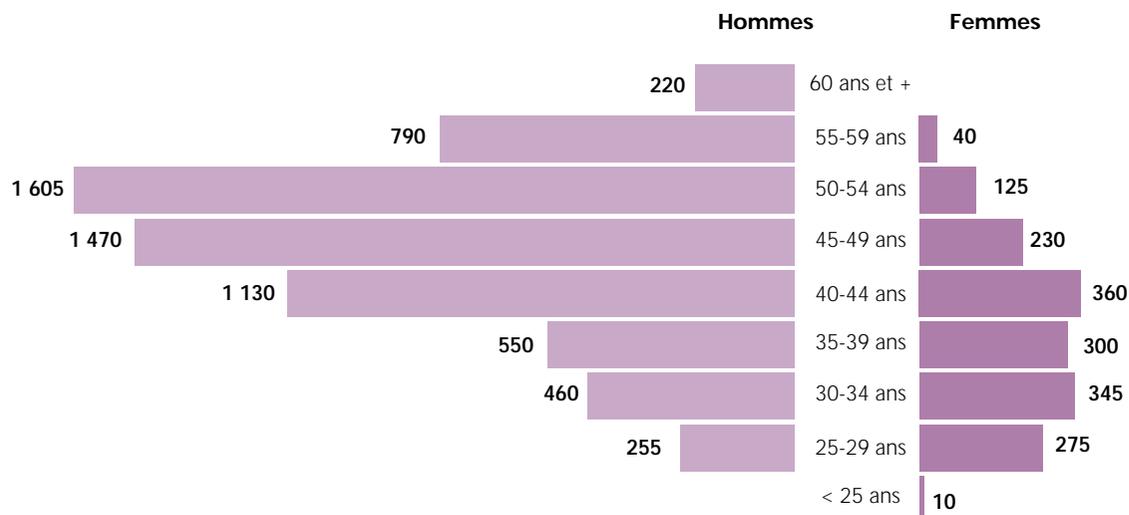


> COMBIEN SONT-ILS ?

8 210 dont 21 % de femmes
 âge moyen 44 ans et 9 mois
 plus de 50 ans et plus 34 %

> PYRAMIDE DES ÂGES

47% des ingénieurs atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> RÉPARTITION PAR GRADE

> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	130	165	210	205	260	360	395	345	370	350	360	355
%	1,6	2,0	2,6	2,5	3,1	4,4	4,8	4,2	4,5	4,3	4,4	4,3
% cumulé	5,8	7,8	10,4	12,9	16,0	20,4	25,2	29,4	33,9	38,2	42,6	46,9

Les ingénieurs

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	280	15,2%	42 ans et 3 mois	9,3	64,7	25,9	9,9	17,6	25,9	38,1
Aquitaine	360	15,5%	45 ans et 1 mois	6,9	56,7	36,3	9,1	19,7	36,3	51,6
Auvergne	160	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	205	17,3%	43 ans et 3 mois	8,3	66,6	25,1	4,3	15,3	25,1	37,8
Bourgogne	140	11,6%	44 ans et 6 mois	11,6	53,4	35,0	8,8	19,8	35,0	47,2
Bretagne	375	25,6%	44 ans et 7 mois	6,3	58,5	35,3	9,8	22,6	35,3	46,9
Centre	290	18,6%	44 ans et 8 mois	7,2	59,0	33,8	9,9	20,6	33,8	46,9
Champagne-Ardenne	140	15,0%	43 ans et 9 mois	8,4	59,0	32,6	8,5	20,8	32,6	43,4
Corse	40	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Franche-Comté	160	17,8%	43 ans et 8 mois	7,5	64,9	27,5	7,9	16,0	27,5	40,6
Haute Normandie	280	21,5%	45 ans et 2 mois	7,0	56,4	36,6	9,6	19,9	36,6	51,6
Ile de France	1 590	28,7%	43 ans et 11 mois	8,6	61,2	30,2	9,1	16,8	30,2	43,7
Languedoc-Roussillon	360	14,7%	47 ans	4,0	55,1	40,9	10,3	22,3	40,9	52,4
Limousin	80	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Lorraine	210	15,8%	44 ans et 8 mois	8,8	57,3	33,8	10,5	20,2	33,8	48,2
Midi-Pyrénées	340	18,5%	45 ans	4,3	61,0	34,7	8,4	18,5	34,7	47,1
Nord-Pas-de-Calais	600	16,6%	43 ans	9,1	54,8	36,0	11,8	21,1	36,0	47,3
Paca	875	19,0%	48 ans et 6 mois	3,0	55,0	42,0	18,3	28,9	42,0	55,8
Pays de Loire	420	18,1%	44 ans et 4 mois	4,8	65,8	29,4	7,0	16,9	29,4	44,7
Picardie	160	22,0%	43 ans	5,9	64,9	29,2	10,4	18,9	29,2	40,4
Poitou-Charentes	180	25,1%	44 ans et 5 mois	5,1	64,7	30,1	6,1	16,4	30,1	40,8
Rhône-Alpes	980	22,4%	45 ans et 1 mois	5,4	59,0	35,6	11,1	22,5	35,6	48,0
France entière	8 210	20,9%	44 ans et 9 mois	6,7	59,4	33,9	10,4	20,4	33,9	46,9
Réunion	90	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr

nr : non représentatif

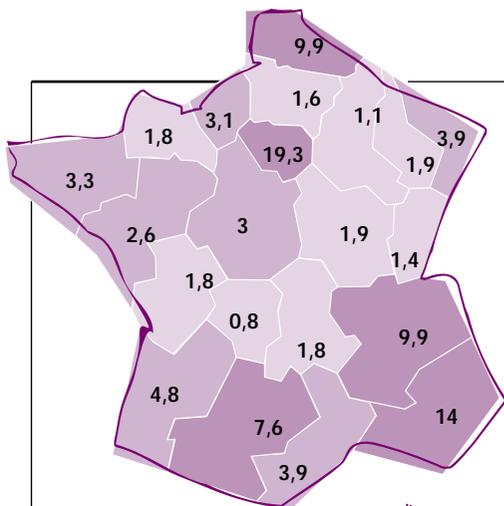
Les ingénieurs en chef de 1^{re} catégorie*

> COMBIEN SONT-ILS ?

1 300 dont 10 % de femmes
 âge moyen 50 ans et 9 mois
 part des 50 ans et plus 59 %

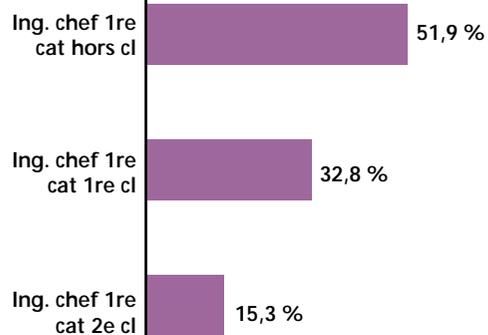
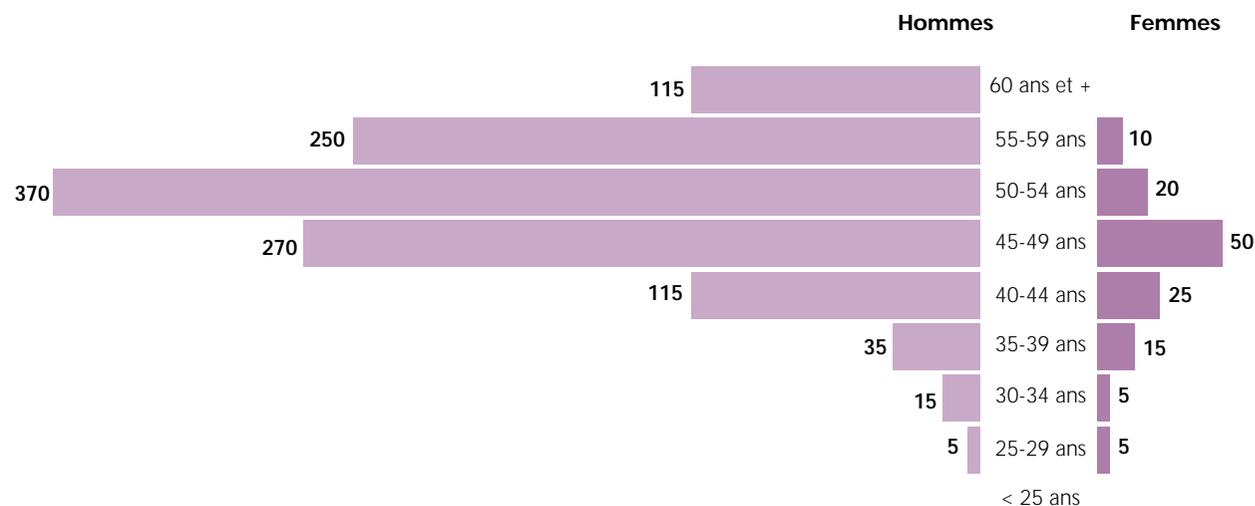
> PYRAMIDE DES ÂGES

76% des ingénieurs en chef atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris

- de 2,5%
 de 2,5 à 5%
 + 5%



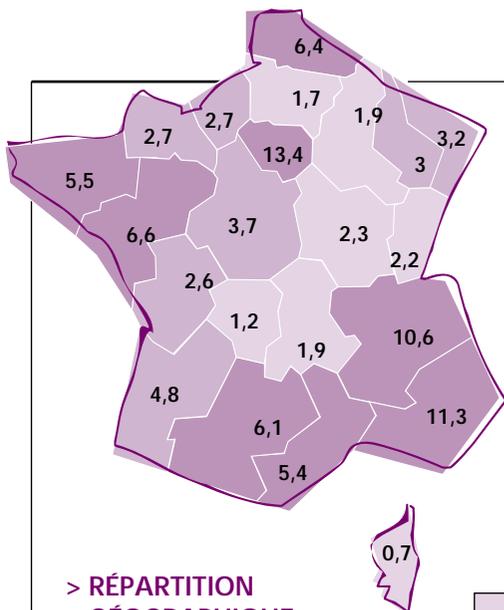
> RÉPARTITION PAR GRADE

> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	40	65	55	65	65	85	95	80	70	65	85	75
%	3,1	4,6	4,1	5,0	5,0	6,5	7,2	6,2	5,3	5,0	6,5	5,8
% cumulé	15,3	19,9	24,0	29,0	33,9	40,4	47,5	53,7	59,0	64,0	70,5	76,3

* Rappelons que les ingénieurs en chef de 1^{re} catégorie constituent un grade du cadre d'emplois des ingénieurs

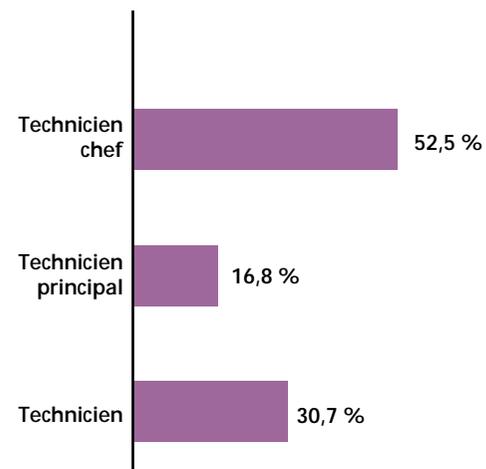
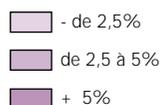
Les techniciens



> COMBIEN SONT-ILS ?

14 040 dont 16 % de femmes
 âge moyen 42 ans et 9 mois
 part des 50 ans et plus 23 %

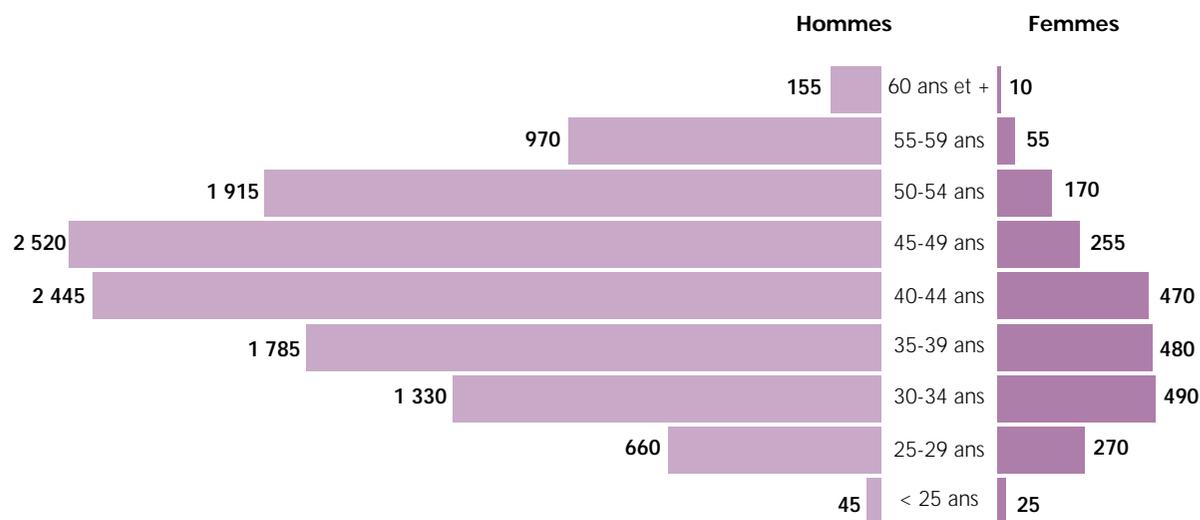
> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris



> RÉPARTITION PAR GRADE

> PYRAMIDE DES ÂGES

35% des techniciens atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	150	210	250	280	290	410	450	470	470	550	520	510
%	1,1	1,5	1,8	2,0	2,1	2,9	3,2	3,3	3,3	3,9	3,7	3,6
% cumulé	3,2	4,7	6,5	8,5	10,6	13,5	16,7	20,0	23,3	27,2	30,9	34,5

Les techniciens

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	440	11,0%	40 ans et 11 mois	8,5	75,1	16,4	4,8	9,1	16,4	27,1
Aquitaine	680	13,8%	43 ans et 10 mois	5,9	66,3	27,7	7,5	15,4	27,7	41,1
Auvergne	270	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	380	15,8%	41 ans et 3 mois	9,1	74,6	16,4	5,1	8,7	16,4	27,3
Bourgogne	320	12,1%	43 ans et 5 mois	6,2	67,3	26,5	6,0	11,7	26,5	37,4
Bretagne	770	24,2%	41 ans et 10 mois	7,1	73,1	19,7	4,3	11,4	19,7	31,5
Centre	520	13,2%	42 ans et 4 mois	7,4	69,9	22,7	5,6	13,6	22,7	34,4
Champagne-Ardenne	270	14,1%	41 ans et 3 mois	12,9	64,1	23,0	6,3	14,0	23,0	30,2
Corse	90	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Franche-Comté	310	11,0%	43 ans et 1 mois	6,3	68,3	25,5	4,4	14,5	25,5	35,3
Haute Normandie	370	16,5%	43 ans et 1 mois	7,2	66,1	26,7	6,4	14,1	26,7	37,7
Ile de France	1 890	20,8%	40 ans et 11 mois	10,7	70,8	18,5	4,9	9,6	18,5	27,3
Languedoc-Roussillon	765	14,8%	43 ans et 11 mois	5,3	67,9	26,9	9,9	17,2	26,9	37,8
Limousin	160	29,8%	40 ans et 8 mois	14,2	67,9	17,9	6,1	10,3	17,9	25,2
Lorraine	430	12,7%	43 ans	7,7	69,7	22,6	4,4	10,8	22,6	39,6
Midi-Pyrénées	850	16,7%	43 ans et 1 mois	6,2	69,8	24,0	6,6	14,6	24,0	36,3
Nord-Pas-de-Calais	910	9,0%	42 ans et 8 mois	6,1	72,3	21,6	5,3	13,3	21,6	35,1
Paca	1 590	15,9%	45 ans et 4 mois	3,9	67,3	28,8	10,7	17,8	28,8	39,3
Pays de Loire	930	16,0%	43 ans et 5 mois	4,2	71,7	24,1	5,5	12,9	24,1	34,1
Picardie	240	13,5%	42 ans et 4 mois	9,3	68,4	22,2	7,7	12,8	22,2	33,0
Poitou-Charentes	360	22,5%	42 ans et 8 mois	6,8	71,7	21,6	7,6	11,7	21,6	31,4
Rhône-Alpes	1 490	13,3%	43 ans et 5 mois	7,4	66,7	25,8	6,2	15,8	25,8	38,5
France entière	14 040	15,8%	42 ans et 9 mois	7,1	69,6	23,3	6,5	13,5	23,3	34,5
Réunion	140	13,4%	37 ans et 2 mois	9,3	79,3	11,4	3,0	7,2	11,4	17,1

nr : non représentatif

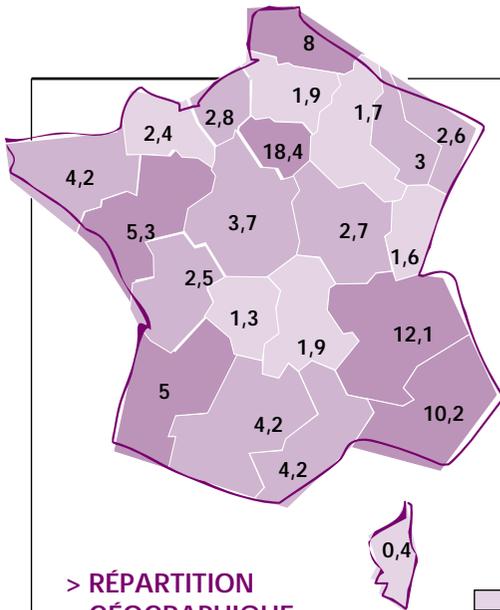
Les contrôleurs de travaux

> COMBIEN SONT-ILS ?

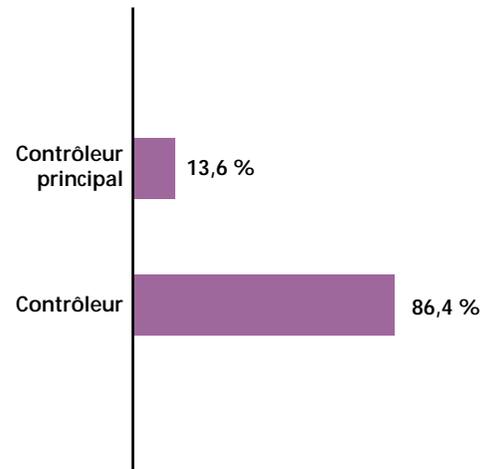
8 100 dont 6 % de femmes
 âge moyen **49 ans et 1 mois**
 part des 50 ans et plus **57 %**

> PYRAMIDE DES ÂGES

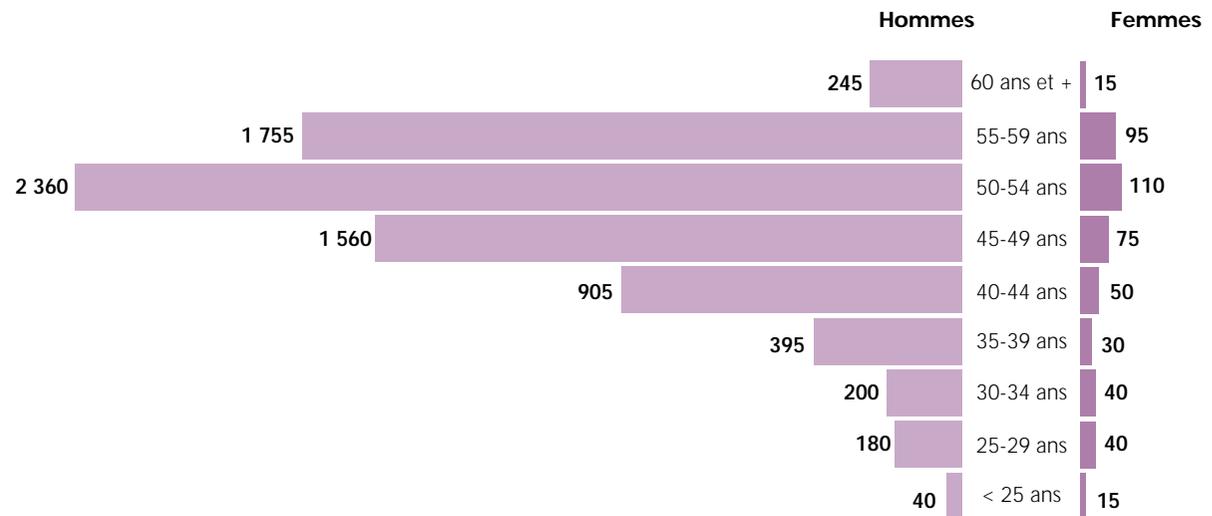
69% des contrôleurs de travaux atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris



> RÉPARTITION PAR GRADE



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	350	400	420	405	415	560	530	445	520	425	315	275
%	4,3	4,9	5,2	5,0	5,1	6,9	6,6	5,5	6,4	5,2	3,9	3,4
% cumulé	10,9	15,8	21,0	26,0	31,1	38,0	44,6	50,1	56,5	61,7	65,6	69,0

Les contrôleurs de travaux

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	210	7,5%	48 ans et 9 mois	4,6	41,6	53,8	26,2	42,1	53,8	65,5
Aquitaine	410	1,8%	51 ans	2,0	32,9	65,2	23,6	41,9	65,2	77,6
Auvergne	150	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	190	8,6%	49 ans et 7 mois	3,4	39,0	57,5	20,2	38,5	57,5	69,6
Bourgogne	220	1,8%	50 ans et 6 mois	1,6	35,7	62,7	26,2	45,1	62,7	77,9
Bretagne	340	17,1%	49 ans et 4 mois	3,3	38,9	57,8	20,2	40,2	57,8	71,2
Centre	300	4,6%	47 ans	5,0	40,3	54,7	17,3	33,9	54,7	66,4
Champagne-Ardenne	140	3,6%	48 ans et 2 mois	7,2	40,6	52,2	19,1	34,4	52,2	69,2
Corse	30	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Franche-Comté	130	2,6%	48 ans et 11 mois	5,9	35,1	59,0	18,6	32,8	59,0	76,2
Haute Normandie	230	4,2%	48 ans et 11 mois	2,4	42,5	55,1	16,9	35,2	55,1	64,2
Ile de France	1 490	6,3%	47 ans et 10 mois	2,7	48,6	48,7	17,0	31,2	48,7	61,3
Languedoc-Roussillon	340	3,6%	49 ans et 10 mois	3,1	37,5	59,3	23,3	43,0	59,3	70,8
Limousin	110	36,7%	50 ans et 9 mois	2,1	29,5	68,4	27,5	51,2	68,4	72,6
Lorraine	240	3,2%	48 ans et 4 mois	3,8	44,1	52,1	17,7	33,7	52,1	64,9
Midi-Pyrénées	340	2,5%	51 ans et 4 mois	1,8	30,2	68,0	28,4	48,9	68,0	77,8
Nord-Pas-de-Calais	650	4,7%	47 ans et 6 mois	4,6	47,0	48,3	17,4	30,7	48,3	62,1
Paca	820	7,1%	51 ans et 3 mois	2,2	33,2	64,6	29,2	47,6	64,6	75,5
Pays de Loire	430	3,1%	48 ans et 7 mois	2,8	42,6	54,5	18,6	34,8	54,5	68,6
Picardie	160	3,3%	50 ans et 3 mois	3,2	35,2	61,5	25,6	40,4	61,5	76,6
Poitou-Charentes	200	10,0%	49 ans et 8 mois	4,3	38,2	57,5	24,3	39,8	57,5	71,7
Rhône-Alpes	980	2,8%	48 ans et 11 mois	4,7	38,3	56,9	18,6	37,1	56,9	69,8
France entière	8 100	5,7%	49 ans et 1 mois	3,4	40,2	56,5	21,0	38,0	56,5	69,0
Réunion	30	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr

nr : non représentatif

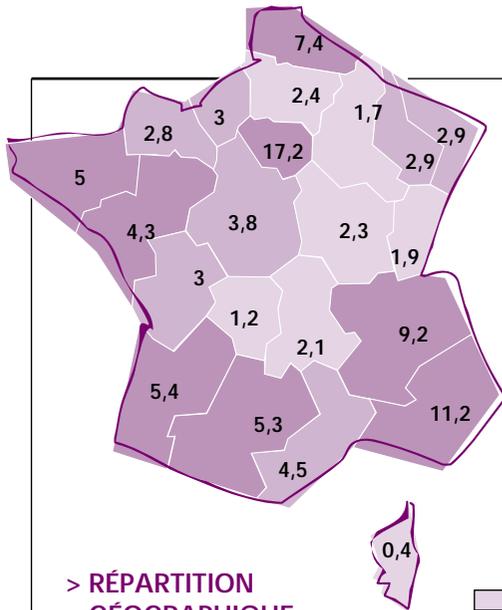
Les agents de maîtrise

> COMBIEN SONT-ILS ?

40 150 dont 8 % de femmes
 âge moyen **46 ans et 5 mois**
 part des 50 ans et plus **36 %**

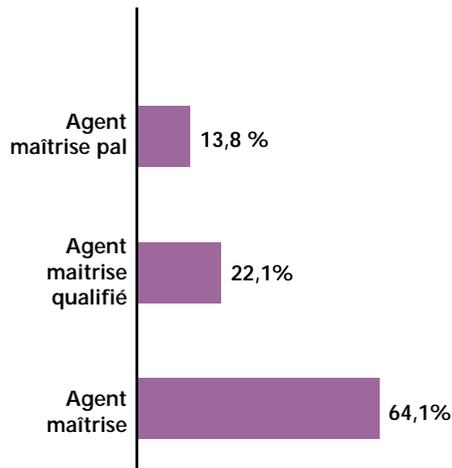
> PYRAMIDE DES ÂGES

50% des agents de maîtrise atteindront 60 ans au moins d'ici 2012

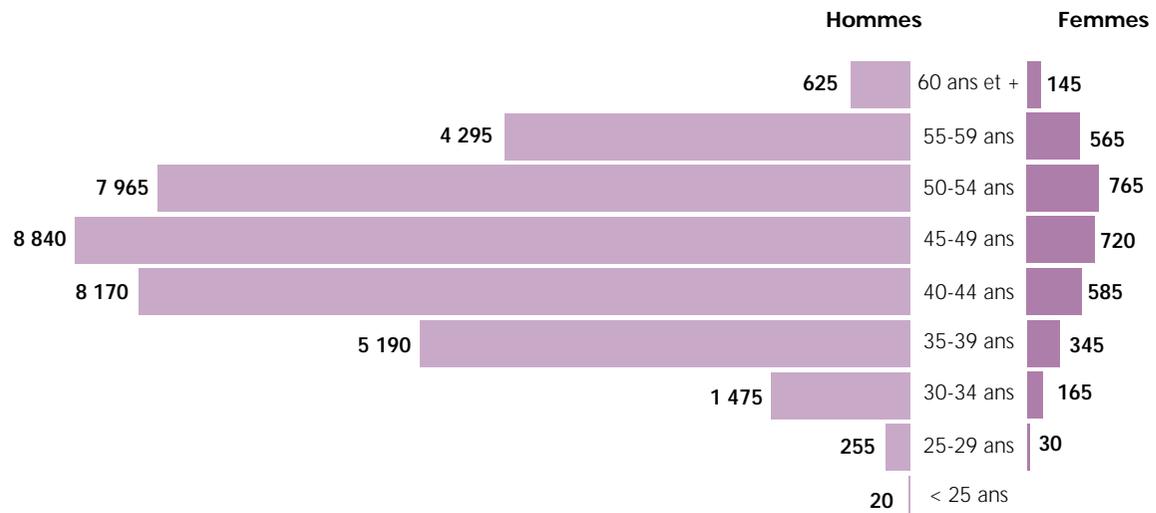


> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris

- de 2,5%
 de 2,5 à 5%
 + 5%



> RÉPARTITION PAR GRADE



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	820	935	1 115	1 230	1 375	1 815	1 790	1 845	1 900	1 935	1 795	1 865
%	2,0	2,3	2,8	3,1	3,4	4,6	4,4	4,6	4,8	4,8	4,5	4,6
% cumulé	5,8	8,1	10,9	14,0	17,4	22,0	26,4	31,0	35,8	40,6	45,1	49,7

Les agents de maîtrise

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	1 180	3,5%	45 ans	1,7	66,2	32,1	11,2	20,1	32,1	45,4
Aquitaine	2 160	7,3%	46 ans et 7 mois	0,5	63,3	36,2	9,4	21,3	36,2	50,8
Auvergne	830	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	1 120	11,7%	45 ans et 8 mois	1,0	66,6	32,4	10,6	19,9	32,4	46,7
Bourgogne	940	2,9%	46 ans et 7 mois	0,6	63,0	36,3	9,8	20,1	36,3	50,8
Bretagne	2 000	23,5%	46 ans et 7 mois	0,6	63,9	35,5	9,4	19,5	35,5	51,5
Centre	1 550	7,1%	46 ans et 7 mois	1,1	62,1	36,8	10,4	21,6	36,8	51,1
Champagne-Ardenne	690	2,5%	46 ans et 1 mois	0,8	66,6	32,6	7,6	18,1	32,6	48,1
Corse	150	3,9%	47 ans et 8 mois	0,6	62,8	36,6	11,4	22,6	36,6	53,0
Franche-Comté	750	5,3%	46 ans et 9 mois	0,2	65,6	34,2	9,3	19,8	34,2	47,9
Haute Normandie	1 200	7,4%	45 ans et 6 mois	0,4	67,0	32,6	9,9	20,1	32,6	46,3
Ile de France	6 900	10,4%	45 ans et 1 mois	1,0	69,0	30,0	9,6	18,6	30,0	43,0
Languedoc-Roussillon	1 800	8,4%	48 ans et 2 mois	0,5	57,7	41,7	13,4	26,8	41,7	55,1
Limousin	490	29,4%	47 ans et 2 mois	1,3	57,9	40,8	11,4	24,3	40,8	55,4
Lorraine	1 180	5,0%	45 ans et 8 mois	0,9	67,2	31,9	9,0	17,8	31,9	45,9
Midi-Pyrénées	2 140	5,1%	47 ans et 8 mois	0,3	57,4	42,3	11,9	25,4	42,3	57,1
Nord-Pas-de-Calais	2 970	4,5%	46 ans et 2 mois	0,9	64,0	35,1	9,4	21,7	35,1	49,2
Paca	4 480	9,9%	48 ans et 1 mois	0,5	56,1	43,4	17,4	30,1	43,4	56,2
Pays de Loire	1 740	4,0%	46 ans et 2 mois	1,1	64,4	34,5	9,3	20,7	34,5	49,0
Picardie	960	8,1%	46 ans et 11 mois	1,2	59,4	39,5	13,0	25,0	39,5	52,1
Poitou-Charentes	1 220	7,2%	47 ans et 6 mois	0,3	62,1	37,6	11,8	22,7	37,6	55,9
Rhône-Alpes	3 700	4,7%	45 ans et 10 mois	0,6	66,0	33,4	9,1	19,7	33,4	46,4
France entière	40 150	8,3%	46 ans et 5 mois	0,8	63,5	35,8	10,9	22,0	35,8	49,7
Réunion	100	7,8%	51 ans et 9 mois	0,7	62,1	37,2	15,6	24,4	37,2	50,3

nr : non représentatif

Les conducteurs de véhicules

> COMBIEN SONT-ILS ?

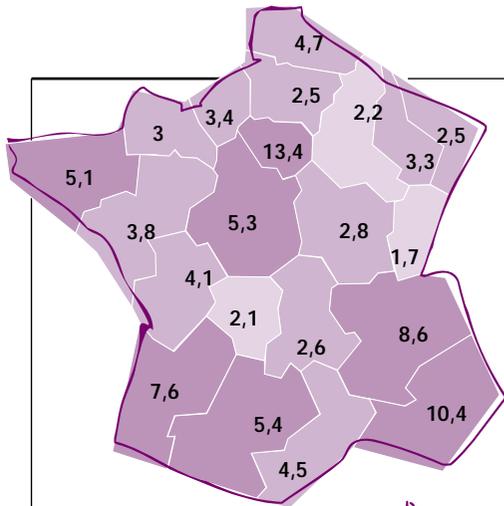
26 030 dont 5 % de femmes

âge moyen 44 ans et 2 mois

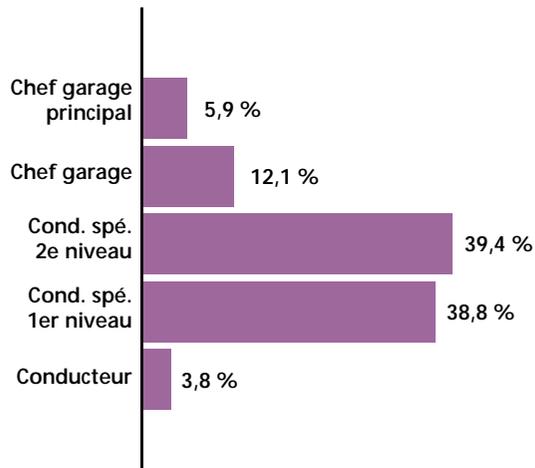
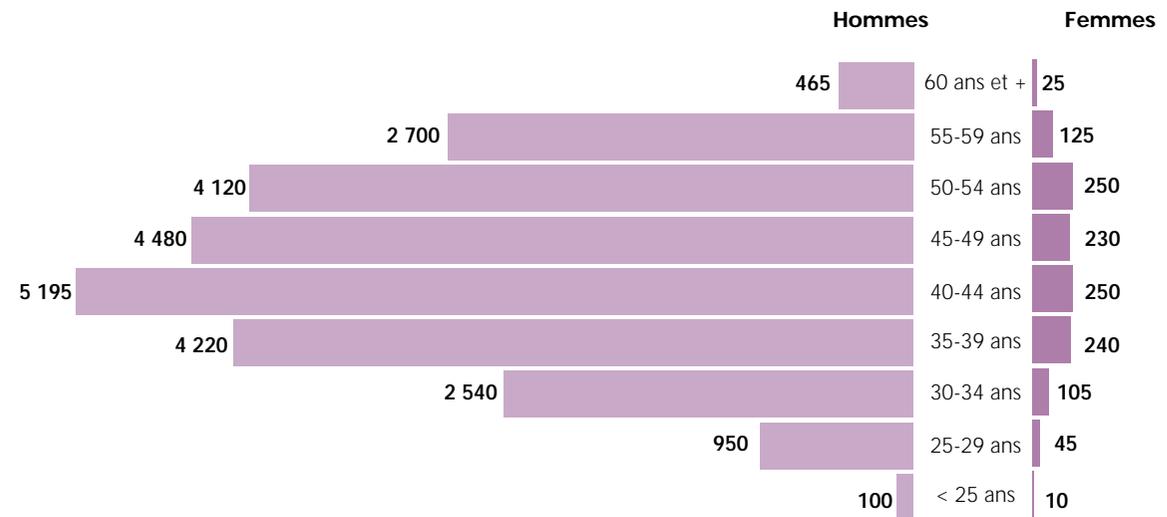
part des 50 ans et plus 30 %

> PYRAMIDE DES ÂGES

40% des conducteurs de véhicules atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris



> RÉPARTITION PAR GRADE

> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	450	610	625	665	715	920	870	950	915	980	885	940
%	1,7	2,4	2,4	2,6	2,7	3,5	3,3	3,7	3,5	3,8	3,4	3,6
% cumulé	5,4	7,8	10,2	12,8	15,5	19,0	22,3	26,0	29,5	33,3	36,7	40,3

Les conducteurs de véhicules

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	660	2,4%	42 ans et 9 mois	5,9	68,8	25,3	7,6	16,7	25,3	38,4
Aquitaine	1 990	3,5%	44 ans et 3 mois	3,8	66,1	30,1	9,2	18,2	30,1	41,4
Auvergne	670	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	790	6,5%	43 ans et 11 mois	3,6	66,9	29,6	9,2	18,6	29,6	40,5
Bourgogne	740	5,6%	44 ans et 3 mois	5,3	64,0	30,7	11,5	19,7	30,7	42,4
Bretagne	1 340	29,4%	43 ans et 10 mois	4,9	67,0	28,1	7,6	16,1	28,1	40,2
Centre	1 380	7,0%	45 ans et 3 mois	3,7	64,6	31,7	11,4	21,3	31,7	43,5
Champagne-Ardenne	580	1,8%	43 ans et 11 mois	3,7	68,8	27,5	8,0	16,7	27,5	37,8
Corse	200	2,5%	42 ans et 3 mois	5,4	69,0	25,6	11,7	17,7	25,6	33,5
Franche-Comté	450	3,6%	43 ans et 5 mois	5,1	68,1	26,8	8,8	16,9	26,8	34,9
Haute Normandie	880	3,5%	44 ans et 6 mois	3,5	67,0	29,5	8,3	18,7	29,5	39,2
Ile de France	3 490	2,7%	43 ans et 6 mois	4,9	67,6	27,4	9,3	17,0	27,4	38,7
Languedoc-Roussillon	1 180	4,3%	44 ans et 2 mois	3,3	68,0	28,7	10,5	19,5	28,7	39,2
Limousin	560	10,8%	44 ans et 4 mois	4,5	65,6	29,9	11,1	18,7	29,9	43,6
Lorraine	860	5,2%	44 ans	4,2	67,2	28,6	8,9	17,5	28,6	40,4
Midi-Pyrénées	1 400	2,8%	43 ans et 8 mois	4,5	69,2	26,3	8,3	16,3	26,3	37,6
Nord-Pas-de-Calais	1 210	1,8%	43 ans	4,3	69,2	26,4	6,7	15,9	26,4	36,8
Paca	2 700	2,2%	45 ans et 2 mois	3,3	64,1	32,6	14,0	23,5	32,6	42,1
Pays de Loire	990	1,5%	44 ans et 11 mois	3,9	60,1	36,0	12,1	24,1	36,0	44,4
Picardie	660	2,6%	44 ans et 7 mois	4,5	62,9	32,6	13,0	22,1	32,6	40,9
Poitou-Charentes	1 070	7,0%	46 ans et 8 mois	4,2	59,2	36,5	16,0	24,2	36,5	48,5
Rhône-Alpes	2 230	1,1%	43 ans et 6 mois	4,7	68,1	27,2	9,3	17,5	27,2	37,0
France entière	26 030	4,9%	44 ans et 2 mois	4,2	66,3	29,5	10,2	19,0	29,5	40,3
Réunion	110	1,2%	47 ans et 2 mois	1,8	62,5	35,7	19,3	27,5	35,7	48,3

nr : non représentatif

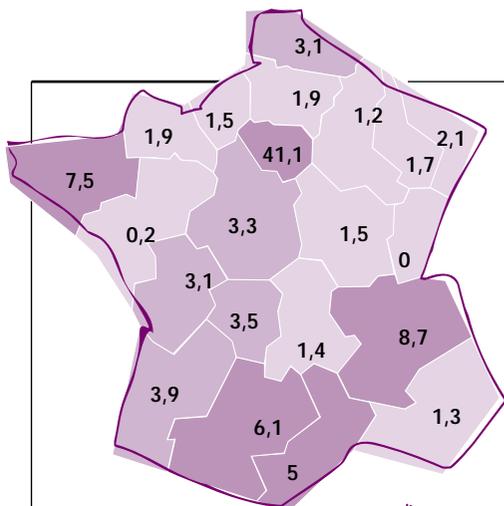
Les gardiens d'immeubles

> COMBIEN SONT-ILS ?

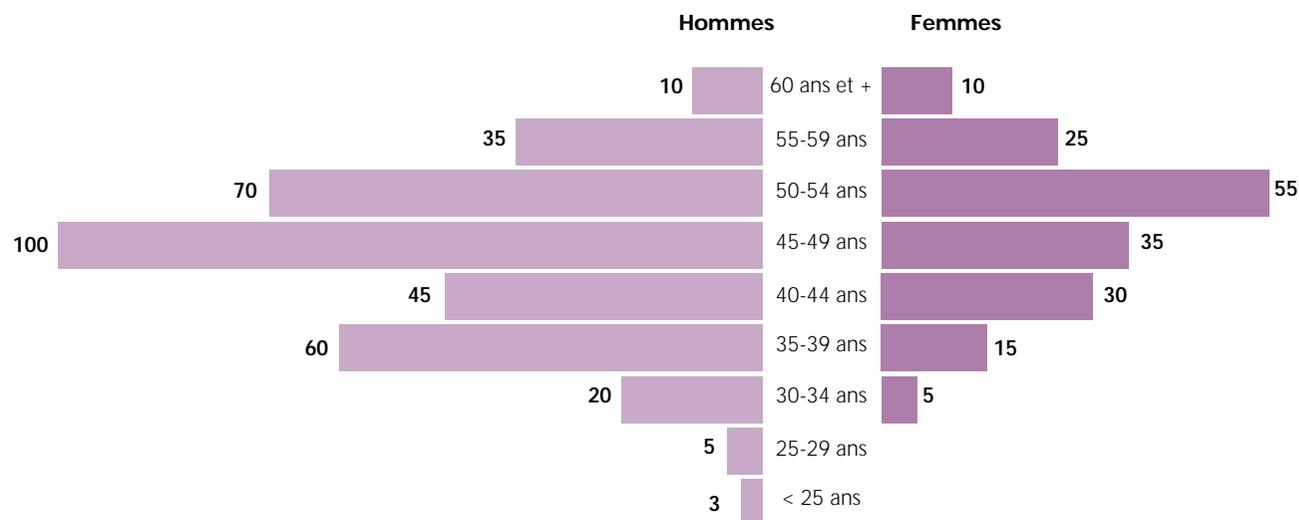
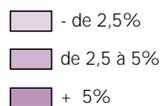
520 dont 33 % de femmes
 âge moyen **46 ans et 6 mois**
 part des 50 ans et plus **38 %**

> PYRAMIDE DES ÂGES

53 % des gardiens d'immeubles atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



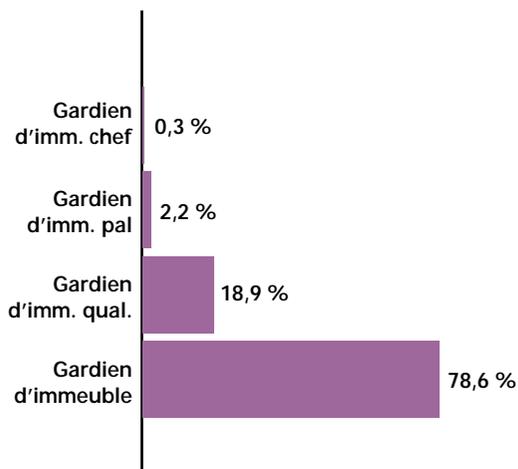
> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	15	20	5	5	20	25	25	20	30	25	25	30
%	2,9	3,8	1,3	1,3	3,8	4,8	4,8	3,8	5,8	4,8	4,8	5,8
% cumulé	8,2	12,0	13,3	14,4	18,1	22,9	27,2	31,9	37,6	42,3	46,9	52,9

> RÉPARTITION PAR GRADE



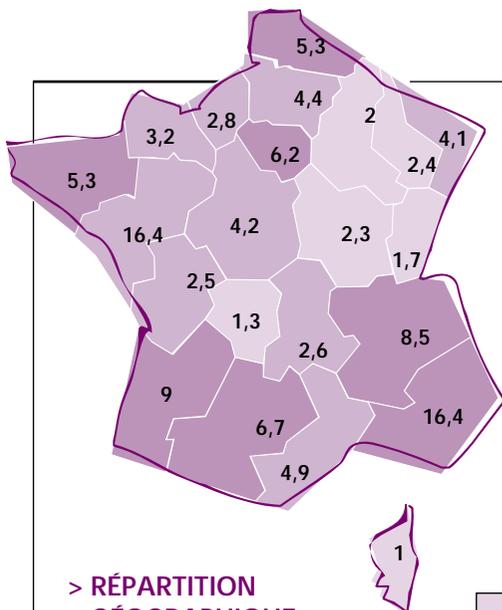
Les agents de salubrité

> COMBIEN SONT-ILS ?

21 650 dont 4 % de femmes
 âge moyen 42 ans et 6 mois
 part des 50 ans et plus 24 %

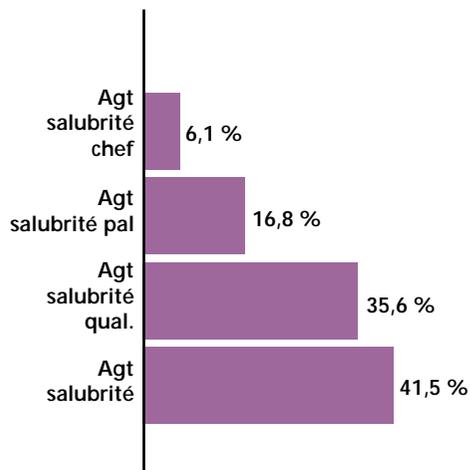
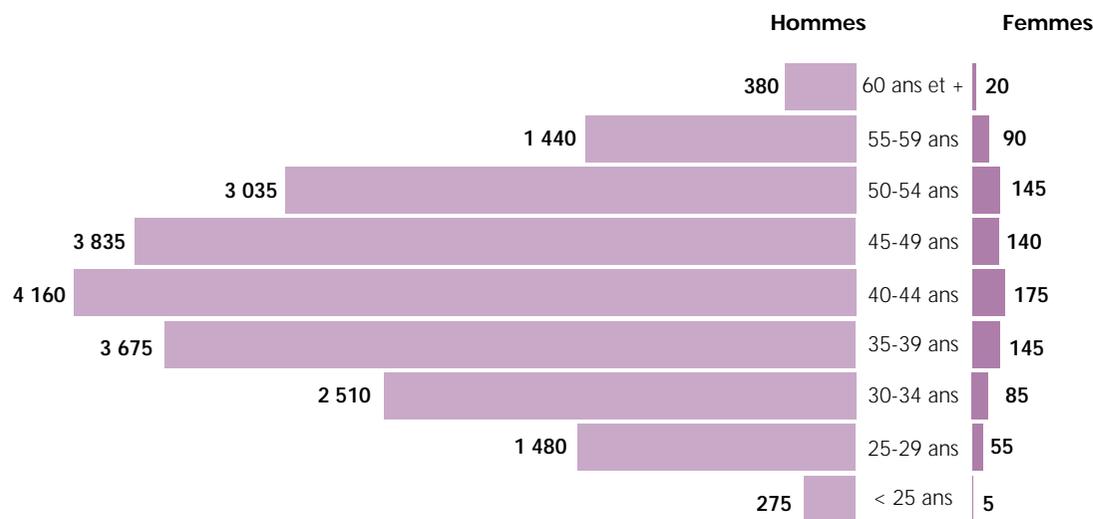
> PYRAMIDE DES ÂGES

35% des agents de salubrité atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris

- de 2,5%
 de 2,5 à 5%
 + 5%



> RÉPARTITION PAR GRADE

> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	265	285	360	375	460	625	660	710	725	785	820	785
%	1,2	1,3	1,7	1,7	2,1	2,9	3,0	3,3	3,3	3,6	3,8	3,6
% cumulé	4,2	5,5	7,2	8,9	11,0	13,9	16,9	20,2	23,6	27,2	31,0	34,6

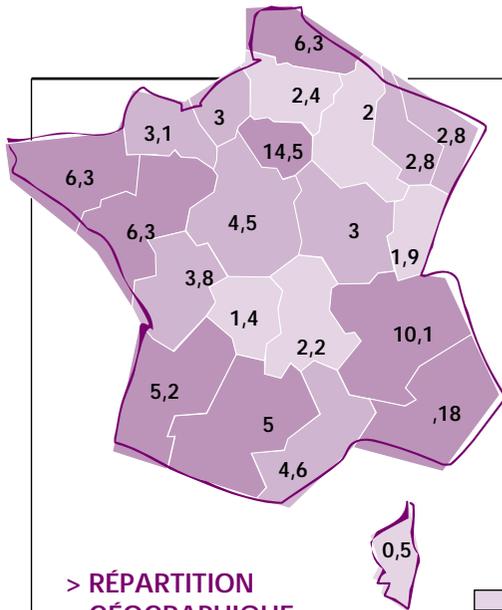
Les agents de salubrité

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	900	0,5%	40 ans et 4 mois	15,0	64,3	20,7	6,7	11,7	20,7	29,9
Aquitaine	1 950	12,1%	42 ans et 3 mois	10,0	65,9	24,1	6,7	14,3	24,1	35,8
Auvergne	560	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	690	3,9%	41 ans et 4 mois	9,3	70,5	20,2	5,5	11,6	20,2	31,6
Bourgogne	500	0,3%	41 ans et 3 mois	12,4	66,5	21,1	3,6	9,9	21,1	33,6
Bretagne	1 140	22,9%	41 ans et 7 mois	6,8	75,9	17,3	3,6	8,7	17,3	28,2
Centre	920	2,6%	41 ans et 2 mois	10,1	68,9	21,0	4,6	11,8	21,0	31,2
Champagne-Ardenne	440	0,5%	41 ans et 8 mois	8,4	71,6	20,1	3,5	9,6	20,1	29,7
Corse	230	1,4%	43 ans et 3 mois	6,2	70,4	23,4	6,5	14,9	23,4	34,1
Franche-Comté	360	1,6%	41 ans et 5 mois	11,3	67,8	20,9	6,6	11,7	20,9	30,7
Haute Normandie	610	7,0%	41 ans et 9 mois	6,8	73,2	20,1	5,0	11,6	20,1	31,6
Ile de France	1 350	1,2%	41 ans et 11 mois	6,5	72,9	20,6	6,1	12,5	20,6	32,4
Languedoc-Roussillon	1 070	2,8%	43 ans et 10 mois	5,3	69,8	24,9	7,9	15,1	24,9	36,8
Limousin	270	16,1%	42 ans et 1 mois	6,9	71,0	22,0	6,0	13,7	22,0	31,9
Lorraine	520	4,0%	42 ans et 9 mois	6,1	71,8	22,0	5,1	11,7	22,0	34,3
Midi-Pyrénées	1 450	0,3%	40 ans et 8 mois	9,6	71,9	18,6	4,7	10,2	18,6	26,6
Nord-Pas-de-Calais	1 150	0,5%	42 ans et 4 mois	7,5	71,2	21,3	4,5	11,1	21,3	33,3
Paca	3 550	1,0%	45 ans et 1 mois	6,3	60,3	33,4	15,5	23,5	33,4	43,7
Pays de Loire	960	0,5%	43 ans et 4 mois	6,0	67,1	26,9	5,3	12,3	26,9	40,0
Picardie	540	0,6%	43 ans et 2 mois	6,4	69,0	24,6	6,6	14,5	24,6	39,5
Poitou-Charentes	680	9,1%	42 ans et 10 mois	9,0	65,1	25,9	8,4	14,8	25,9	35,2
Rhône-Alpes	1 840	0,7%	41 ans et 7 mois	11,5	67,8	20,7	4,9	11,4	20,7	33,3
France entière	21 650	4,0%	42 ans et 6 mois	8,4	68,0	23,6	7,2	13,9	23,6	34,6
Réunion	40	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr

nr : non représentatif

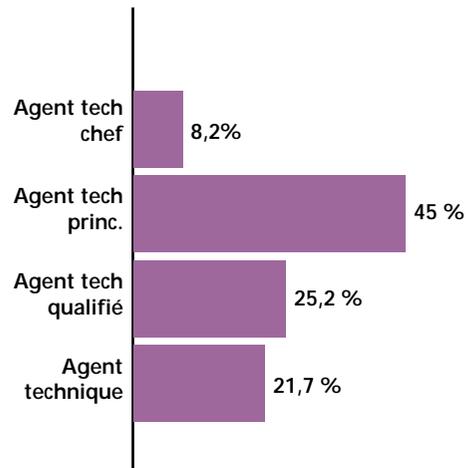
Les agents techniques



> COMBIEN SONT-ILS ?

105 300 dont 16 % de femmes
 âge moyen 42 ans et 8 mois
 part des 50 ans et plus 24 %

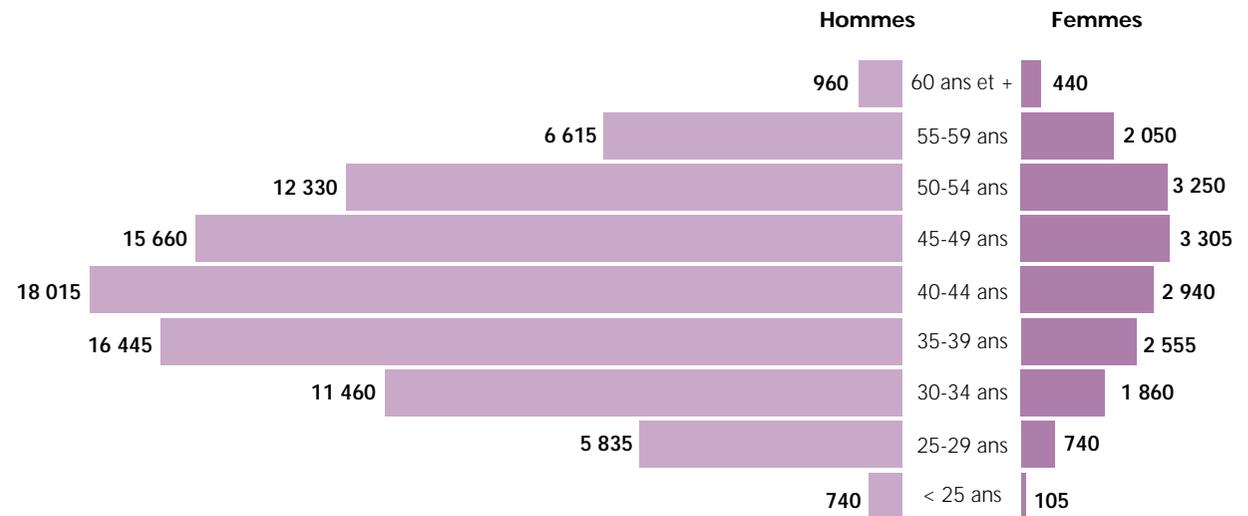
> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris



> RÉPARTITION PAR GRADE

> PYRAMIDE DES ÂGES

35% des agents techniques atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	1 475	1 735	1 955	2 100	2 230	3 140	3 285	3 375	3 550	3 790	3 715	3 585
%	1,4	1,6	1,9	2,0	2,1	3,0	3,1	3,2	3,4	3,6	3,5	3,4
% cumulé	4,1	5,7	7,6	9,6	11,7	14,7	17,8	21,0	24,4	28,0	31,5	34,9

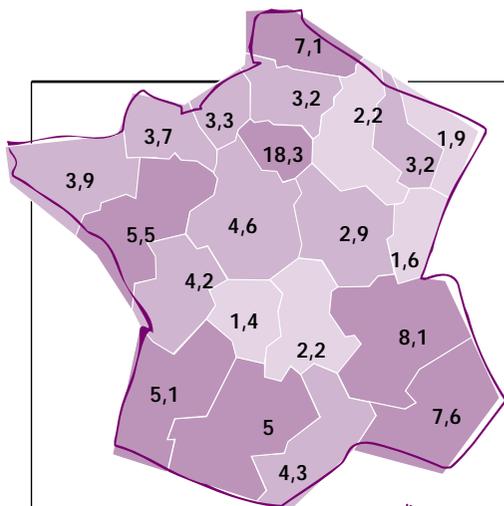
Les agents techniques

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	2 930	8,7%	40 ans et 4 mois	12,7	66,3	21,0	6,8	12,1	21,0	29,6
Aquitaine	5 530	15,4%	42 ans	7,5	69,0	23,5	6,6	14,1	23,5	33,9
Auvergne	2 320	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	3 310	17,1%	42 ans et 11 mois	6,0	69,8	24,2	7,3	14,3	24,2	35,1
Bourgogne	3 190	8,7%	42 ans et 10 mois	6,4	68,5	25,1	6,8	14,3	25,1	36,3
Bretagne	6 580	32,1%	42 ans et 4 mois	7,2	69,7	23,1	6,1	13,1	23,1	34,1
Centre	4 730	14,5%	42 ans et 10 mois	6,9	68,4	24,8	7,2	14,7	24,8	36,2
Champagne-Ardenne	2 120	7,8%	41 ans et 8 mois	7,2	73,0	19,9	5,3	11,8	19,9	30,1
Corse	540	11,3%	44 ans et 5 mois	5,1	70,1	24,8	7,1	13,9	24,8	36,7
Franche-Comté	2 030	8,3%	42 ans et 1 mois	8,0	69,9	22,2	6,0	12,7	22,2	31,4
Haute Normandie	3 190	12,2%	42 ans et 5 mois	6,3	71,4	22,3	6,4	13,0	22,3	32,5
Ile de France	15 290	19,0%	41 ans et 5 mois	10,0	68,3	21,6	7,1	13,0	21,6	31,2
Languedoc-Roussillon	4 840	15,7%	43 ans et 11 mois	4,8	67,9	27,3	9,0	16,7	27,3	37,6
Limousin	1 430	36,2%	43 ans et 9 mois	4,6	67,9	27,5	8,0	16,5	27,5	38,8
Lorraine	2 970	11,5%	42 ans et 7 mois	5,8	71,1	23,1	6,1	13,1	23,1	33,9
Midi-Pyrénées	5 310	13,5%	43 ans et 1 mois	5,8	69,7	24,5	7,6	14,9	24,5	35,4
Nord-Pas-de-Calais	6 640	12,0%	43 ans et 4 mois	4,5	70,6	24,9	6,5	14,2	24,9	36,6
Paca	8 490	22,2%	43 ans et 9 mois	5,6	66,4	28,0	10,6	18,4	28,0	37,7
Pays de Loire	6 650	12,4%	43 ans et 2 mois	7,0	66,5	26,5	7,8	15,5	26,5	38,1
Picardie	2 540	10,9%	44 ans et 1 mois	5,3	66,1	28,7	12,5	19,0	28,7	38,9
Poitou-Charentes	4 010	22,3%	43 ans et 10 mois	6,4	66,5	27,1	9,6	17,1	27,1	38,0
Rhône-Alpes	10 670	13,6%	42 ans et 6 mois	7,5	68,7	23,8	7,4	14,6	23,8	34,6
France entière	105 300	16,4%	42 ans et 8 mois	7,0	68,6	24,4	7,6	14,7	24,4	34,9
Réunion	240	12,7%	42 ans et 9 mois	5,6	73,6	20,8	6,1	12,0	20,8	32,1

nr : non représentatif

Les agents d'entretien



> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %)
Paris et DOM non compris

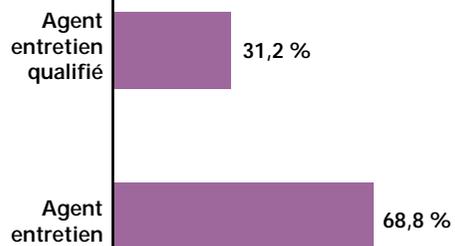
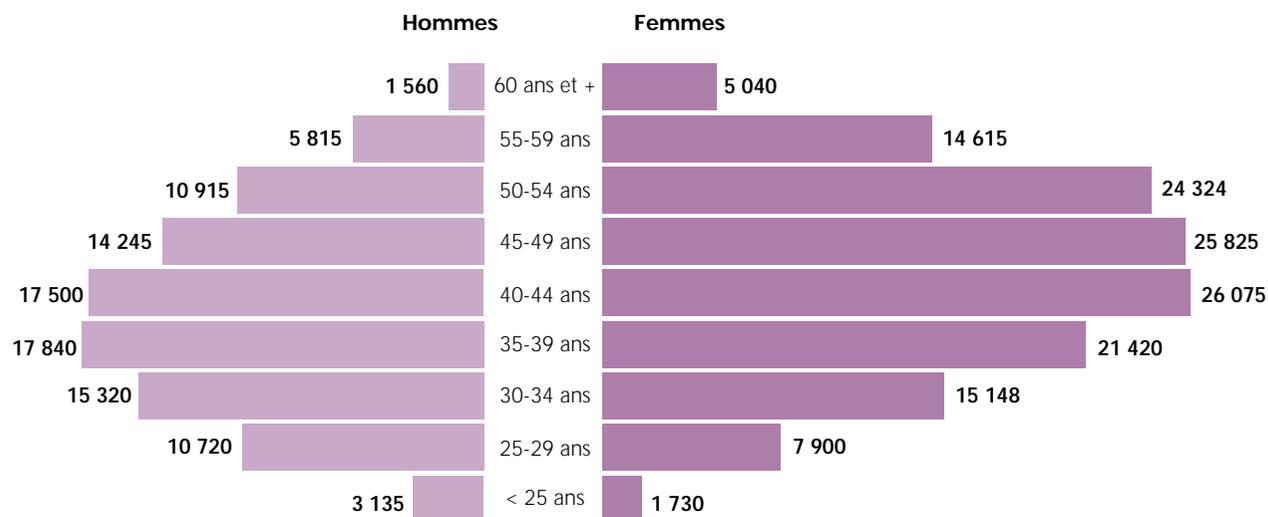


> COMBIEN SONT-ILS ?

239 120 dont 59 % de femmes
 âge moyen **42 ans et 6 mois**
 part des 50 ans et plus **26 %**

> PYRAMIDE DES ÂGES

36% des agents d'entretien atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> RÉPARTITION PAR GRADE

> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	3 490	4 010	4 590	4 760	5 170	7 180	7 290	7 700	7 880	8 380	8 010	8 290
%	1,5	1,7	1,9	2,0	2,2	3,0	3,0	3,2	3,3	3,5	3,4	3,5
% cumulé	5,7	7,4	9,3	11,3	13,5	16,5	19,5	22,7	26,0	29,5	32,9	36,4

Les agents d'entretien

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

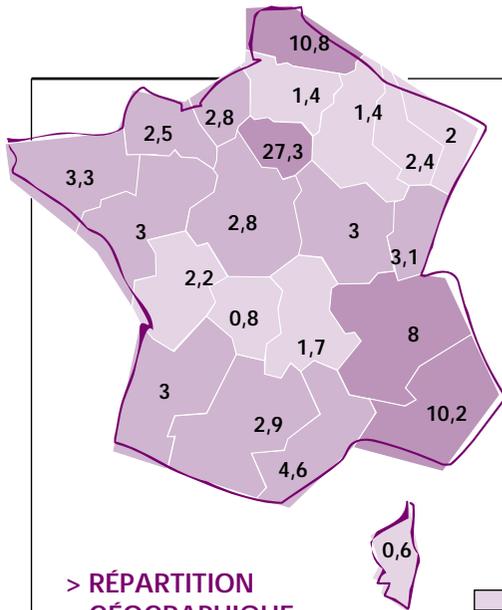
Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	4 540	59,8%	42 ans	10,0	65,1	24,9	9,0	15,7	24,9	35,9
Aquitaine	12 290	59,5%	42 ans et 9 mois	9,6	63,7	26,8	9,3	16,7	26,8	37,4
Auvergne	5 340	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	8 920	60,6%	42 ans et 11 mois	9,1	63,9	27,0	9,5	17,0	27,0	37,2
Bourgogne	6 970	57,0%	42 ans et 10 mois	9,3	62,7	28,0	10,0	17,5	28,0	38,6
Bretagne	9 290	69,3%	42 ans et 10 mois	9,3	62,4	28,2	9,3	16,8	28,2	38,7
Centre	11 020	56,9%	42 ans et 10 mois	9,6	62,8	27,6	9,8	17,1	27,6	38,6
Champagne-Ardenne	5 200	55,6%	42 ans et 3 mois	8,3	69,0	22,7	7,3	13,9	22,7	32,2
Corse	1 390	42,7%	41 ans et 2 mois	10,1	68,0	21,9	8,1	14,2	21,9	32,1
Franche-Comté	3 820	58,3%	43 ans et 2 mois	8,3	65,2	26,5	9,9	17,6	26,5	37,3
Haute Normandie	7 770	60,9%	42 ans et 8 mois	9,5	65,3	25,2	8,5	15,4	25,2	35,6
Ile de France	43 820	60,9%	41 ans et 8 mois	11,2	65,6	23,2	8,0	14,6	23,2	33,3
Languedoc-Roussillon	10 380	58,7%	42 ans et 7 mois	9,6	63,9	26,5	10,5	17,5	26,5	36,8
Limousin	3 430	61,0%	43 ans et 1 mois	9,0	62,2	28,8	9,8	17,5	28,8	39,6
Lorraine	7 650	57,9%	42 ans et 6 mois	8,8	65,9	25,3	8,2	15,5	25,3	36,4
Midi-Pyrénées	11 880	56,3%	42 ans et 4 mois	10,6	63,9	25,5	9,7	16,7	25,5	35,4
Nord-Pas-de-Calais	17 000	60,3%	42 ans et 3 mois	9,4	64,9	25,8	7,8	15,2	25,8	36,5
Paca	18 250	61,7%	42 ans et 9 mois	9,6	63,6	26,9	10,7	17,8	26,9	36,4
Pays de Loire	13 180	58,5%	42 ans et 6 mois	9,9	63,9	26,2	8,3	15,7	26,2	37,3
Picardie	7 580	55,2%	43 ans et 6 mois	8,4	62,8	28,9	12,1	19,3	28,9	39,4
Poitou-Charentes	10 140	57,2%	44 ans et 6 mois	7,9	61,5	30,6	13,8	21,0	30,6	40,6
Rhône-Alpes	19 270	58,4%	42 ans et 4 mois	10,9	62,9	26,2	9,3	17,0	26,2	36,2
France entière	239 120	59,4%	42 ans et 6 mois	9,8	64,1	26,0	9,3	16,5	26,0	36,4
Réunion	1 030	19,8%	44 ans et 3 mois	4,8	64,5	30,6	14,6	21,5	30,6	39,3

nr : non représentatif

IV - Résultats par cadre d'emplois

2 - Les cadres d'emplois de la filière administrative

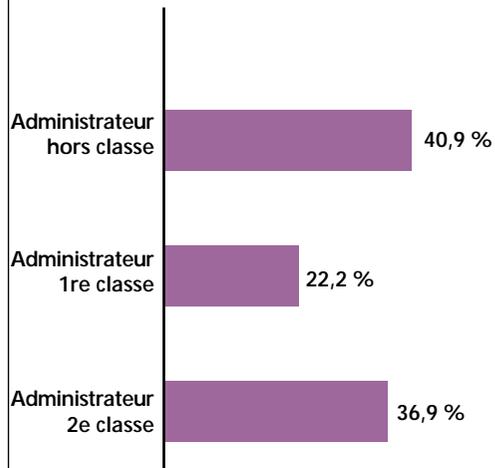
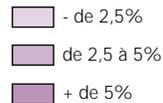
Les administrateurs



> COMBIEN SONT-ILS ?

1 100 dont 21 % de femmes
 âge moyen 49 ans et 4 mois
 part des 50 ans et plus 52 %

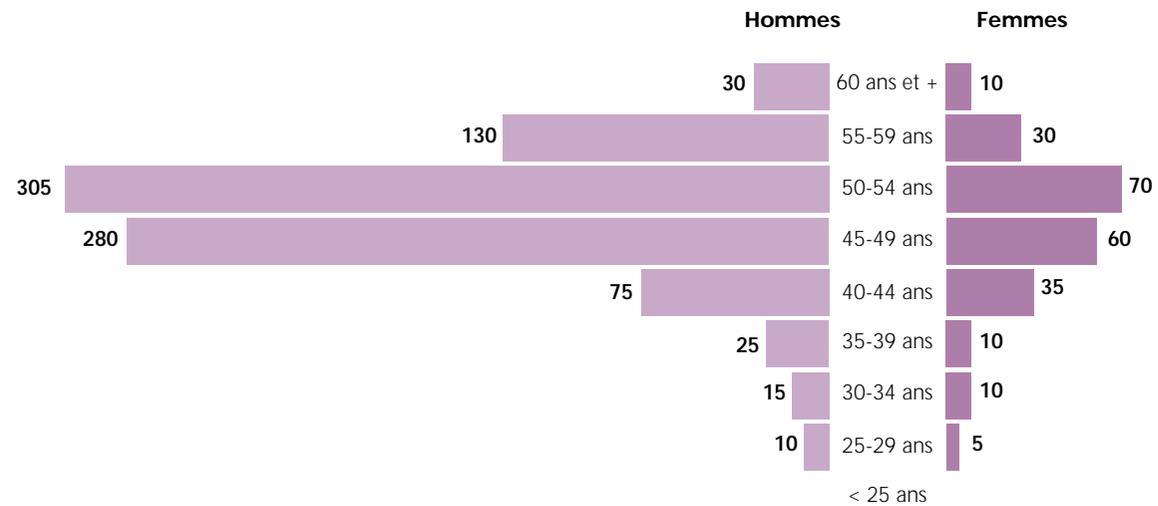
> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris



> RÉPARTITION PAR GRADE

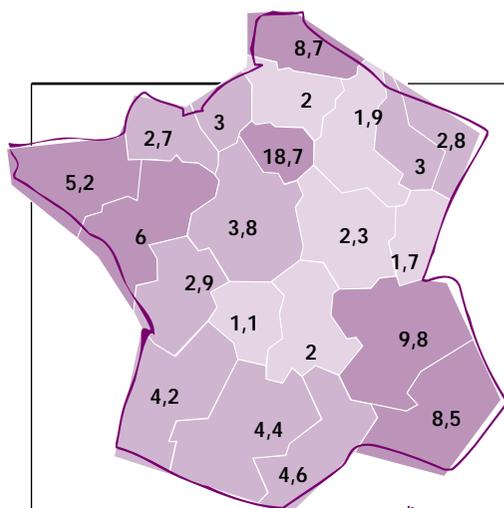
> PYRAMIDE DES ÂGES

73% des administrateurs atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	20	30	40	40	40	75	85	85	85	95	80	60
%	1,8	2,8	3,6	3,6	3,6	7,0	7,8	7,8	7,8	8,5	7,2	5,4
% cumulé	7,7	10,5	14,1	18,0	21,6	28,6	36,4	44,3	52,1	60,6	67,8	73,2

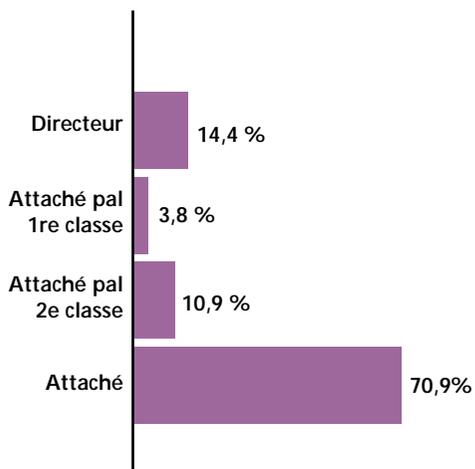


> COMBIEN SONT-ILS ?

23 760 dont 54 % de femmes
 âge moyen 45 ans et 6 mois
 part des 50 ans et plus 36 %

> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris

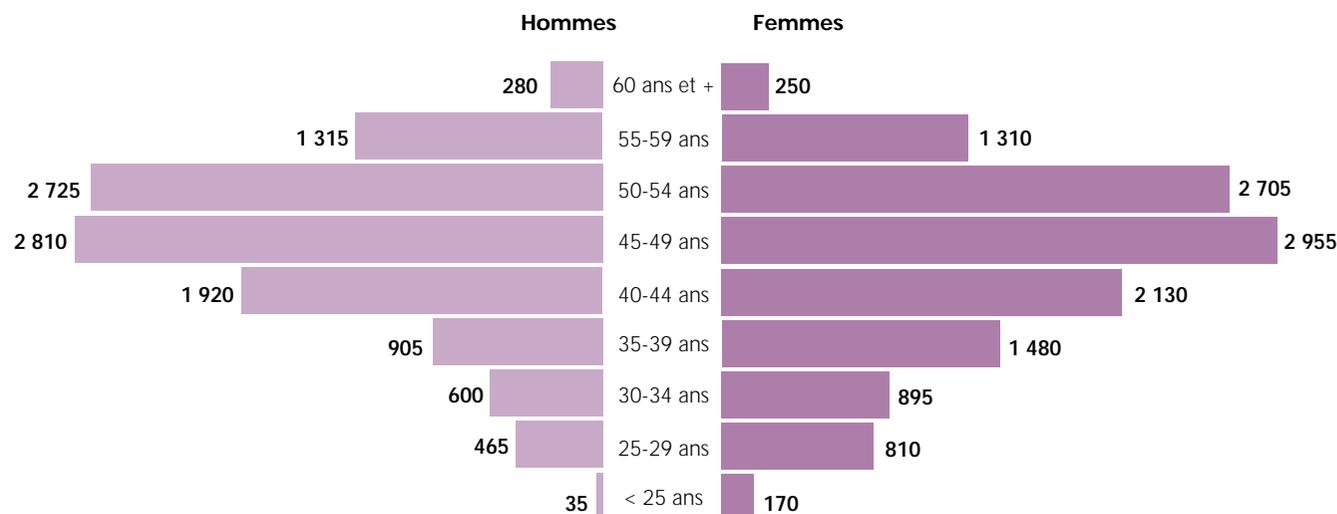
- de 2,5%
 de 2,5 à 5%
 + de 5%



> RÉPARTITION PAR GRADE

> PYRAMIDE DES ÂGES

51% des attachés atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	440	545	565	715	785	1 110	1 160	1 200	1 180	1 200	1 230	1 145
%	1,9	2,3	2,4	3,0	3,3	4,6	4,9	5,1	4,9	5,1	5,2	4,8
% cumulé	5,6	7,9	10,3	13,3	16,6	21,2	26,1	31,2	36,1	41,2	46,4	51,2

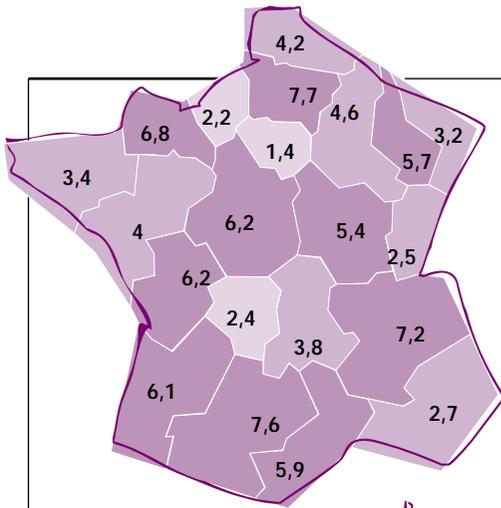
Les attachés

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

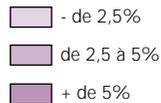
Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	670	38,6%	45 ans et 2 mois	8,4	54,3	37,4	11,7	23,3	37,4	51,9
Aquitaine	1 000	51,3%	44 ans et 11 mois	5,6	58,3	36,0	10,3	21,8	36,0	49,0
Auvergne	470	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	640	48,2%	44 ans et 8 mois	7,3	57,1	35,6	8,8	19,4	35,6	50,2
Bourgogne	540	54,7%	44 ans et 10 mois	10,2	51,9	37,9	11,4	22,2	37,9	50,6
Bretagne	1 250	57,1%	45 ans	5,4	63,6	31,0	8,9	18,8	31,0	46,8
Centre	910	55,1%	42 ans et 10 mois	9,0	61,0	30,0	8,9	17,6	30,0	45,4
Champagne-Ardenne	450	47,7%	43 ans et 5 mois	8,6	64,2	27,2	6,8	14,3	27,2	41,6
Corse	130	50,8%	46 ans et 5 mois	5,4	58,2	36,3	11,6	22,9	36,3	52,2
Franche-Comté	410	54,1%	44 ans et 8 mois	4,9	66,1	29,0	5,3	14,8	29,0	46,3
Haute Normandie	710	54,4%	43 ans et 10 mois	7,9	56,0	36,1	9,7	21,2	36,1	51,4
Ile de France	4 440	65,1%	44 ans et 10 mois	8,0	58,3	33,7	10,2	19,2	33,7	48,0
Languedoc-Roussillon	1 100	51,6%	47 ans et 4 mois	4,4	58,6	37,1	10,3	23,6	37,1	54,9
Limousin	260	59,4%	46 ans et 6 mois	1,5	63,3	35,2	9,9	21,0	35,2	54,1
Lorraine	720	51,5%	43 ans et 11 mois	7,6	61,3	31,1	7,4	17,7	31,1	44,8
Midi-Pyrénées	1 050	53,7%	46 ans et 2 mois	5,1	56,5	38,4	10,0	21,8	38,4	54,6
Nord-Pas-de-Calais	2 060	37,0%	47 ans et 6 mois	3,3	49,4	47,3	12,8	28,4	47,3	59,6
Paca	2 010	56,9%	47 ans et 6 mois	4,0	57,7	38,3	13,1	24,2	38,3	54,1
Pays de Loire	1 440	45,6%	44 ans et 9 mois	5,5	63,3	31,2	9,6	17,9	31,2	47,3
Picardie	490	44,1%	46 ans et 6 mois	6,9	52,0	41,0	11,3	24,7	41,0	58,3
Poitou-Charentes	680	58,3%	46 ans et 5 mois	4,0	61,2	34,8	9,5	21,3	34,8	52,2
Rhône-Alpes	2 330	54,3%	45 ans et 11 mois	6,9	53,5	39,5	10,3	22,3	39,5	54,8
France entière	23 760	53,5%	45 ans et 6 mois	6,2	57,6	36,1	10,3	21,2	36,1	51,2
Réunion	230	44,6%	41 ans	9,5	70,9	19,6	6,2	13,1	19,6	31,8

nr : non représentatif

Les secrétaires de mairie



> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris

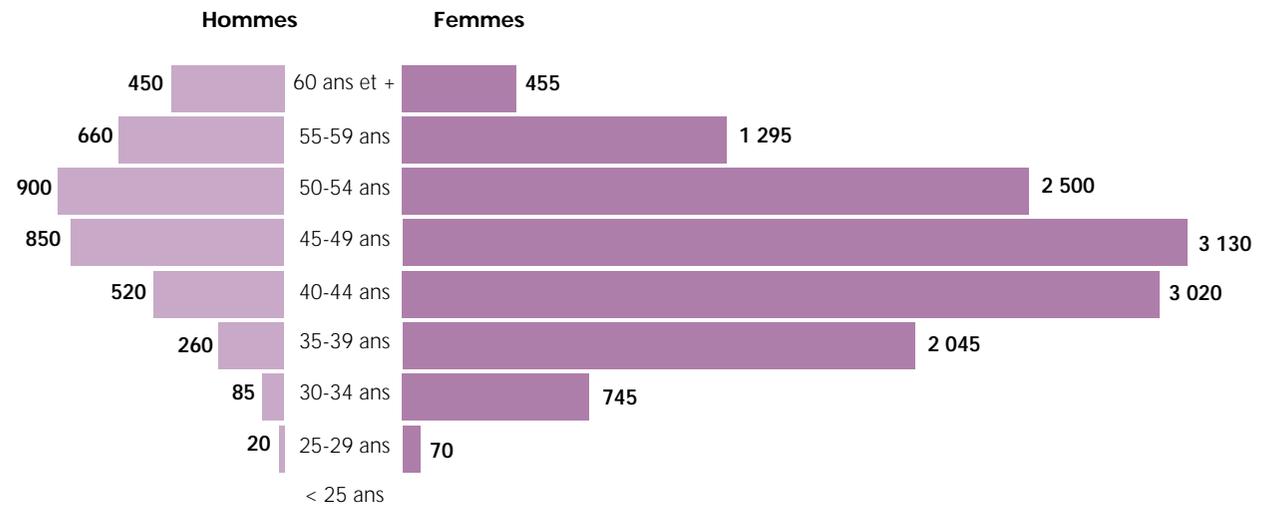


> COMBIEN SONT-ILS ?

17 010 dont 78 % de femmes
 âge moyen **46 ans et 9 mois**
 part des 50 ans et plus **37 %**

> PYRAMIDE DES ÂGES

51% des secrétaires de mairie atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



Ce cadre d'emploi ne comporte qu'un seul grade

> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	325	455	390	465	440	665	754	735	800	720	775	990
%	1,9	2,7	2,3	2,7	2,6	3,9	4,4	4,3	4,6	4,2	4,5	5,9
% cumulé	9,1	11,8	14,1	16,8	19,4	23,3	27,7	32,0	36,8	41,0	45,5	51,4

> RÉPARTITION PAR GRADE

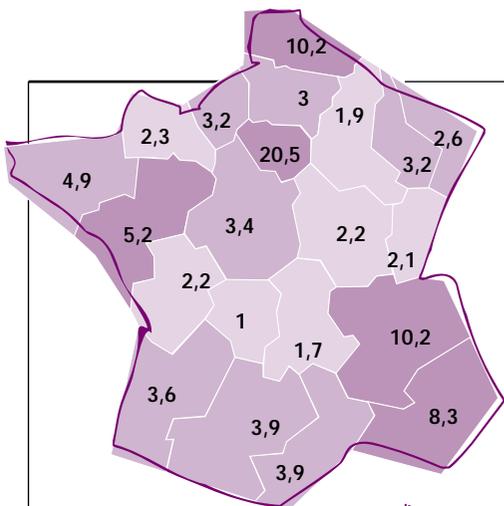
Les secrétaires de mairie

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

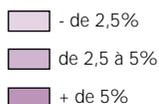
Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	550	63,3%	46 ans et 10 mois	2,2	56,3	41,6	16,1	25,6	41,6	55,2
Aquitaine	1 040	85,0%	46 ans et 7 mois	0,3	62,8	36,9	12,7	22,4	36,9	51,1
Auvergne	650	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	1 160	81,8%	45 ans et 10 mois	0,4	65,0	34,5	13,4	22,0	34,5	46,5
Bourgogne	920	86,1%	47 ans et 5 mois	0,4	60,9	38,7	16,7	25,4	38,7	53,9
Bretagne	580	82,8%	43 ans et 10 mois	1,0	75,9	23,1	5,2	12,7	23,1	33,8
Centre	1 060	81,7%	47 ans et 1 mois	0,7	60,9	38,4	13,3	24,4	38,4	53,2
Champagne-Ardenne	780	73,8%	47 ans et 9 mois	0,2	64,0	35,8	13,9	22,4	35,8	56,1
Corse	120	74,5%	44 ans et 4 mois	0,5	70,8	28,7	8,6	17,0	28,7	42,5
Franche-Comté	430	84,6%	47 ans et 10 mois	0,5	58,9	40,6	11,3	21,5	40,6	57,7
Haute Normandie	370	72,5%	48 ans	0,3	57,8	41,9	18,1	27,9	41,9	56,5
Ile de France	230	81,7%	48 ans et 7 mois	2,1	46,5	51,3	19,4	30,6	51,3	66,3
Languedoc-Roussillon	1 000	76,5%	47 ans	0,6	63,7	35,7	14,9	22,1	35,7	50,3
Limousin	410	87,7%	45 ans et 8 mois	0,2	69,1	30,7	9,2	20,1	30,7	42,5
Lorraine	970	71,9%	47 ans et 9 mois	0,9	56,7	42,4	17,0	26,4	42,4	56,0
Midi-Pyrénées	1 290	84,8%	45 ans et 2 mois	0,3	72,2	27,5	9,4	15,8	27,5	41,2
Nord-Pas-de-Calais	710	52,1%	47 ans et 10 mois	0,6	54,5	44,9	16,0	28,7	44,9	58,1
Paca	460	79,1%	47 ans et 6 mois	0,9	62,5	36,7	13,8	22,1	36,7	51,3
Pays de Loire	690	81,1%	44 ans et 5 mois	0,9	72,3	26,8	8,0	14,7	26,8	38,4
Picardie	1 310	59,9%	49 ans et 8 mois	0,1	48,4	51,5	25,7	38,5	51,5	66,8
Poitou-Charentes	1 050	84,8%	47 ans et 7 mois	0,2	63,7	36,0	15,2	24,4	36,0	55,8
Rhône-Alpes	1 230	85,5%	45 ans et 9 mois	0,6	67,1	32,3	10,8	19,7	32,3	46,9
France entière	17 010	78,0%	46 ans et 9 mois	0,6	62,7	36,8	14,1	23,3	36,8	51,4
Réunion	Nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr

nr : non représentatif

Les rédacteurs



> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris

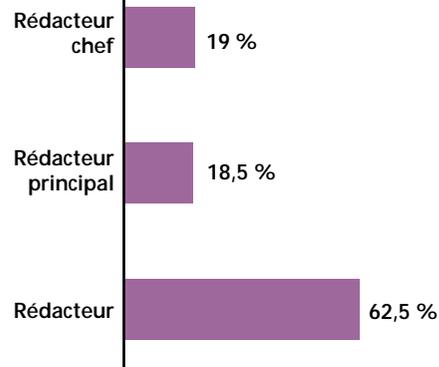
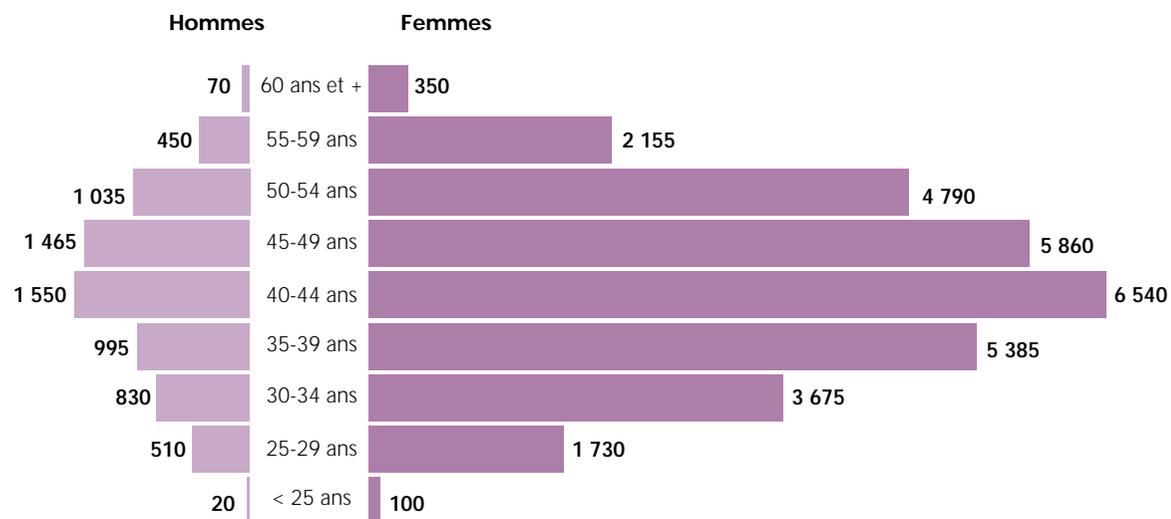


> COMBIEN SONT-ILS ?

37 500 dont 82% de femmes
 âge moyen 42 ans et 10 mois
 part des 50 ans et plus 24 %

> PYRAMIDE DES ÂGES

35% des rédacteurs atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> RÉPARTITION PAR GRADE

> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	425	520	610	660	795	1 110	1 340	1 330	1 255	1 315	1 430	1 505
%	1,1	1,4	1,6	1,8	2,0	3,0	3,6	3,5	3,3	3,5	3,8	4,0
% cumulé	3,3	4,7	6,3	8,1	10,1	13,1	16,7	20,3	23,6	27,1	30,9	34,9

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	990	74,9%	42 ans et 6 mois	8,1	69,4	22,5	5,8	12,5	22,5	32,3
Aquitaine	1 370	78,4%	43 ans et 1 mois	5,0	70,7	24,3	6,6	13,5	24,3	35,9
Auvergne	640	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	850	81,1%	42 ans	7,0	71,4	21,6	5,4	11,8	21,6	31,5
Bourgogne	830	83,3%	43 ans et 10 mois	6,7	66,7	26,5	6,8	15,5	26,5	39,3
Bretagne	1 840	83,1%	42 ans et 8 mois	5,2	73,0	21,8	4,7	10,8	21,8	33,6
Centre	1 260	82,5%	43 ans et 4 mois	5,9	70,5	23,7	6,2	12,4	23,7	36,2
Champagne-Ardenne	700	80,7%	42 ans et 5 mois	7,1	71,6	21,3	5,2	10,6	21,3	32,2
Corse	200	78,3%	45 ans et 6 mois	4,6	66,5	28,8	10,5	15,8	28,8	38,5
Franche-Comté	780	81,6%	42 ans et 9 mois	5,2	74,1	20,7	4,7	12,9	20,7	32,6
Haute Normandie	1 200	81,2%	42 ans et 5 mois	6,2	70,8	23,0	6,4	12,6	23,0	33,2
Ile de France	7 680	85,6%	42 ans et 10 mois	7,1	68,5	24,5	7,3	14,5	24,5	35,0
Languedoc-Roussillon	1 480	78,1%	44 ans et 9 mois	5,7	67,3	27,0	8,6	16,2	27,0	39,6
Limousin	390	86,7%	43 ans	6,4	67,0	26,5	8,0	13,7	26,5	39,0
Lorraine	1 210	82,8%	41 ans et 9 mois	6,4	74,3	19,3	4,5	9,8	19,3	28,6
Midi-Pyrénées	1 450	79,5%	43 ans et 1 mois	6,5	69,1	24,4	6,5	13,1	24,4	36,7
Nord-Pas-de-Calais	3 830	76,2%	41 ans et 9 mois	6,2	72,7	21,1	4,9	11,1	21,1	32,5
Paca	3 100	80,3%	45 ans et 5 mois	4,4	67,2	28,4	8,9	17,5	28,4	40,2
Pays de Loire	1 950	80,6%	42 ans	6,4	75,3	18,3	3,3	8,7	18,3	30,8
Picardie	1 120	79,8%	42 ans et 10 mois	7,1	68,2	24,7	6,9	13,7	24,7	36,4
Poitou-Charentes	830	81,1%	43 ans et 3 mois	6,0	71,2	22,9	5,7	12,3	22,9	34,3
Rhône-Alpes	3 820	84,4%	42 ans et 8 mois	6,7	69,4	24,0	5,7	12,6	24,0	35,5
France entière	37 500	81,5%	42 ans et 10 mois	6,3	70,1	23,6	6,3	13,1	23,6	34,9
Réunion	410	75,5%	39 ans et 8 mois	7,6	74,5	17,9	4,8	10,0	17,9	28,9

nr : non représentatif

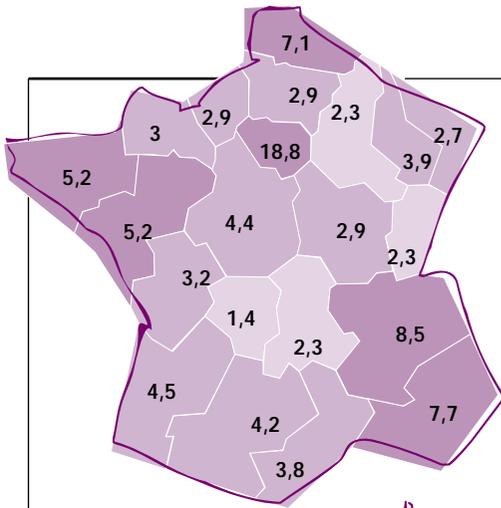
Les adjoints administratifs

> COMBIEN SONT-ILS ?

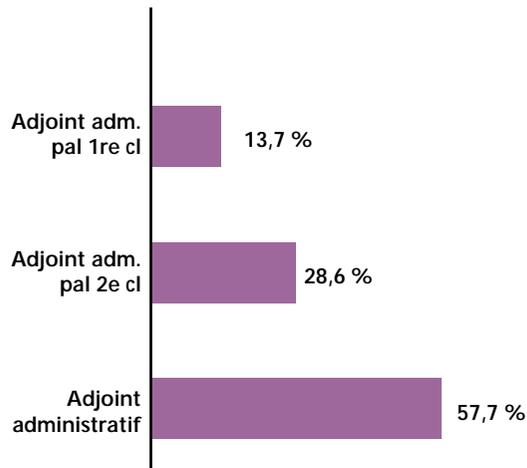
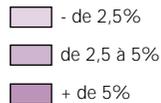
86 360 dont 91 % de femmes
 âge moyen 43 ans et 1 mois
 part des 50 ans et plus 24 %

> PYRAMIDE DES ÂGES

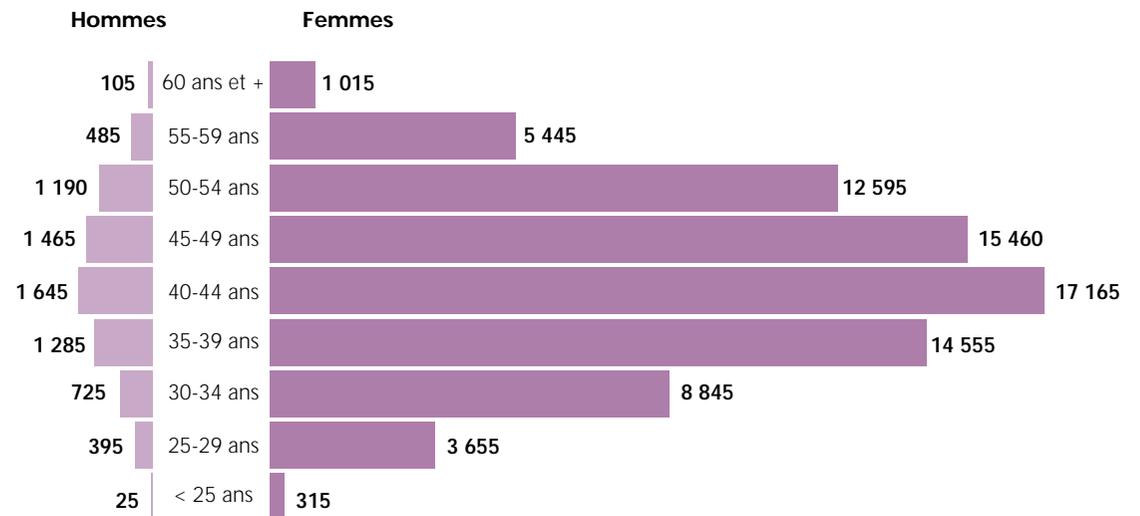
36% des adjoints administratifs atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris



> RÉPARTITION PAR GRADE



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	955	1 190	1 375	1 615	1 810	2 680	3 060	3 045	3 192	3 305	3 110	3 490
%	1,1	1,4	1,6	1,9	2,1	3,1	3,5	3,5	3,7	3,8	3,6	4,1
% cumulé	3,3	4,7	6,3	8,2	10,3	13,4	16,9	20,4	24,1	27,9	31,5	35,6

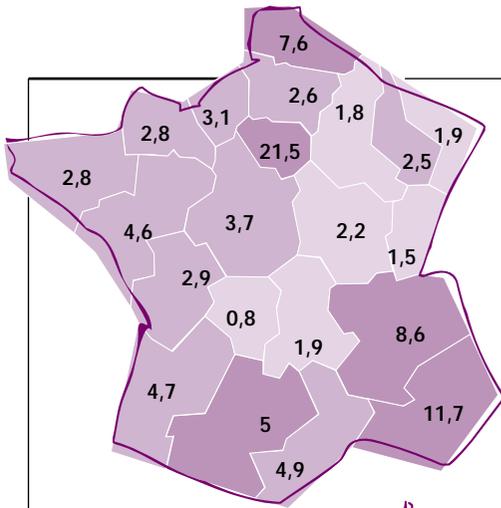
Les adjoints administratifs

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

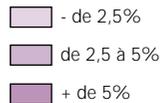
Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	2 310	88,3%	41 ans et 5 mois	7,6	73,8	18,7	4,3	9,7	18,7	28,7
Aquitaine	3 910	91,5%	43 ans et 11 mois	4,2	69,9	25,9	5,7	14,2	25,9	38,9
Auvergne	1 950	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	2 600	92,3%	42 ans et 10 mois	6,0	72,1	21,9	5,3	11,7	21,9	33,6
Bourgogne	2 530	94,1%	42 ans et 7 mois	5,6	72,8	21,7	5,3	11,9	21,7	32,7
Bretagne	4 510	92,4%	42 ans	5,2	75,5	19,2	4,2	9,9	19,2	30,1
Centre	3 830	93,5%	42 ans et 11 mois	5,5	71,1	23,4	5,6	12,4	23,4	35,2
Champagne-Ardenne	1 990	91,9%	42 ans et 8 mois	6,1	72,2	21,7	4,6	10,8	21,7	30,7
Corse	520	88,2%	43 ans et 10 mois	4,2	71,9	23,9	7,0	13,2	23,9	37,3
Franche-Comté	1 970	92,9%	42 ans et 8 mois	5,3	73,8	21,0	4,7	10,8	21,0	31,5
Haute Normandie	2 530	91,5%	42 ans et 11 mois	4,4	71,7	23,9	6,0	13,0	23,9	36,0
Ile de France	16 280	93,8%	43 ans et 7 mois	4,7	68,0	27,4	8,2	16,3	27,4	38,4
Languedoc-Roussillon	3 300	87,9%	44 ans et 9 mois	4,2	69,7	26,1	7,3	14,7	26,1	37,8
Limousin	1 210	91,8%	43 ans et 4 mois	3,8	71,5	24,7	5,8	13,9	24,7	37,0
Lorraine	3 350	92,7%	41 ans et 9 mois	7,0	75,1	17,9	4,3	9,4	17,9	29,1
Midi-Pyrénées	3 640	90,0%	44 ans	4,1	69,7	26,2	6,5	14,0	26,2	39,1
Nord-Pas-de-Calais	6 140	84,9%	42 ans et 1 mois	6,4	71,9	21,6	4,0	10,5	21,6	33,3
Paca	6 630	90,4%	45 ans et 7 mois	2,8	66,7	30,6	9,8	18,7	30,6	42,7
Pays de Loire	4 510	91,0%	42 ans et 3 mois	5,3	74,4	20,2	4,6	9,9	20,2	31,8
Picardie	2 500	88,6%	42 ans et 11 mois	5,7	71,5	22,8	6,1	13,1	22,8	34,3
Poitou-Charentes	2 800	92,7%	43 ans et 5 mois	5,1	71,1	23,7	6,7	13,5	23,7	35,2
Rhône-Alpes	7 350	93,8%	43 ans et 1 mois	5,8	69,3	24,9	6,6	13,7	24,9	36,3
France entière	86 360	91,5%	43 ans et 1 mois	5,1	70,8	24,1	6,3	13,4	24,1	35,6
Réunion	460	84,9%	43 ans et 1 mois	4,4	72,9	22,7	8,0	14,6	22,7	32,5

nr : non représentatif

Les agents administratifs



> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris

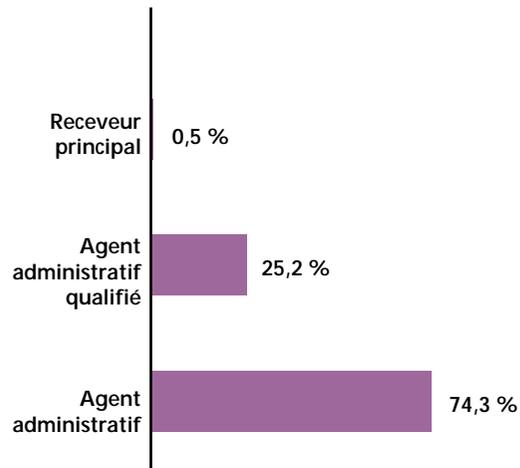


> COMBIEN SONT-ILS ?

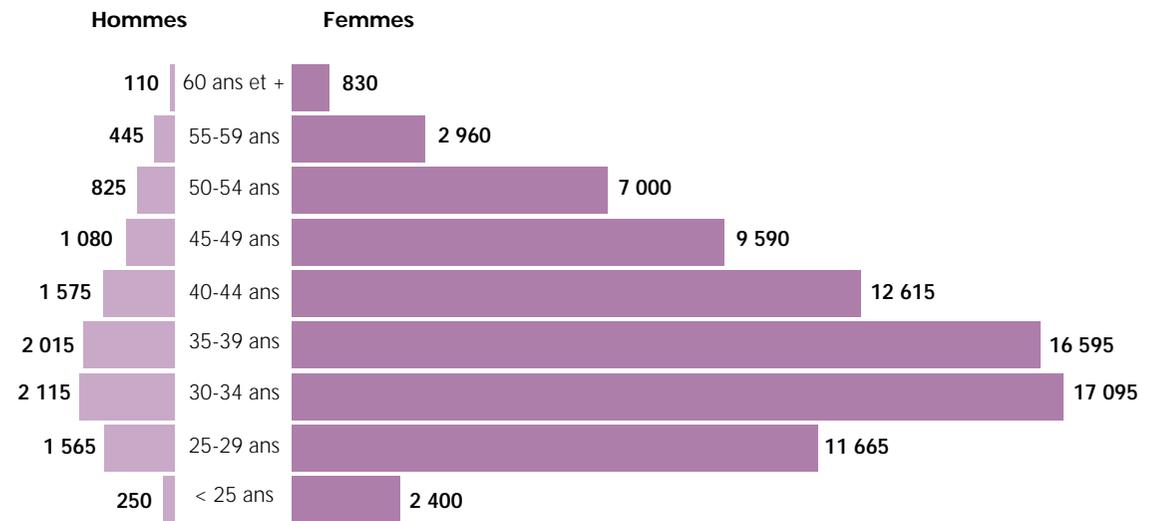
90 720 dont 89 % de femmes
 âge moyen **38 ans et 5 mois**
 part des 50 ans et plus **13 %**

> PYRAMIDE DES ÂGES

20% des agents administratifs atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> RÉPARTITION PAR GRADE



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	510	705	805	920	1 065	1 500	1 730	1 775	1 755	2 015	2 020	2 120
%	0,6	0,8	0,9	1,0	1,2	1,6	1,9	2,0	1,9	2,2	2,2	2,3
% cumulé	2,1	2,9	3,8	4,8	6,0	7,6	9,5	11,5	13,4	15,6	17,9	20,2

Les agents administratifs

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

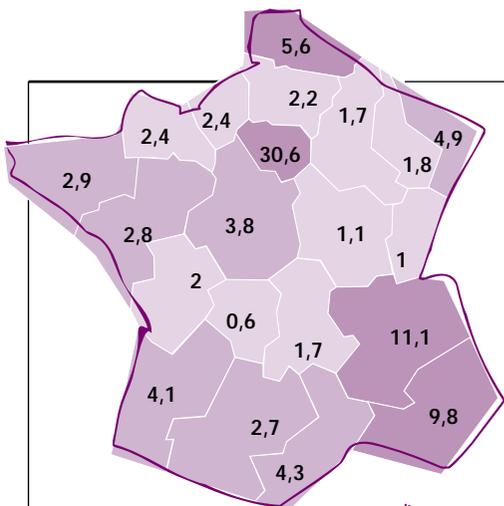
Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	1 720	87,7%	37 ans et 8 mois	22,9	64,6	12,5	3,1	6,4	12,5	18,8
Aquitaine	4 280	89,1%	38 ans et 9 mois	15,3	71,5	13,1	3,3	7,2	13,1	20,4
Auvergne	1 770	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	2 560	90,3%	37 ans et 4 mois	20,2	68,9	10,9	2,9	6,0	10,9	17,1
Bourgogne	2 000	91,0%	37 ans et 10 mois	20,1	67,0	12,9	2,8	6,4	12,9	19,5
Bretagne	2 500	92,7%	37 ans et 2 mois	20,1	69,1	10,8	2,5	5,7	10,8	16,7
Centre	3 370	90,3%	38 ans et 8 mois	18,5	67,9	13,6	3,8	7,5	13,6	21,1
Champagne-Ardenne	1 670	89,9%	37 ans et 7 mois	18,9	70,7	10,4	2,7	5,7	10,4	16,3
Corse	750	80,5%	38 ans et 10 mois	14,3	72,2	13,5	5,9	8,9	13,5	20,0
Franche-Comté	1 360	89,1%	39 ans	16,8	69,3	13,9	3,7	8,1	13,9	21,1
Haute Normandie	2 800	89,6%	37 ans et 4 mois	19,4	69,2	11,4	2,9	6,5	11,4	17,5
Ile de France	19 470	90,8%	38 ans et 4 mois	18,6	67,4	14,0	3,8	8,2	14,0	21,0
Languedoc-Roussillon	4 410	85,9%	39 ans et 5 mois	14,4	71,1	14,6	3,7	7,9	14,6	21,2
Limousin	750	87,9%	37 ans et 2 mois	16,4	72,6	10,9	2,1	6,1	10,9	17,0
Lorraine	2 290	90,6%	37 ans et 11 mois	18,9	69,8	11,2	2,6	5,8	11,2	17,3
Midi-Pyrénées	4 540	88,3%	39 ans et 1 mois	13,3	74,0	12,7	3,4	6,9	12,7	20,1
Nord-Pas-de-Calais	6 920	82,1%	36 ans et 11 mois	21,0	68,7	10,3	2,4	5,4	10,3	16,2
Paca	10 650	87,4%	40 ans et 9 mois	11,5	69,4	19,1	6,9	12,1	19,1	26,4
Pays de Loire	4 210	91,3%	37 ans et 3 mois	20,6	68,5	10,9	3,0	5,8	10,9	16,9
Picardie	2 330	89,6%	37 ans et 6 mois	19,6	69,1	11,2	3,2	5,6	11,2	17,9
Poitou-Charentes	2 610	90,1%	38 ans et 4 mois	17,2	70,5	12,2	3,5	6,9	12,2	18,7
Rhône-Alpes	7 780	90,9%	38 ans et 6 mois	18,0	68,0	14,0	3,9	7,8	14,0	21,2
France entière	90 720	89,0%	38 ans et 5 mois	17,5	69,1	13,4	3,8	7,6	13,4	20,2
Réunion	1 020	73,2	40 ans et 9 mois	7,9	77,4	14,7	5,6	8,8	14,7	23,5

nr : non représentatif

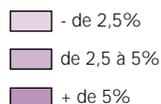
IV - Résultats par cadre d'emplois

3 - Les cadres d'emplois de la filière culturelle

Les conservateurs des bibliothèques



> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris

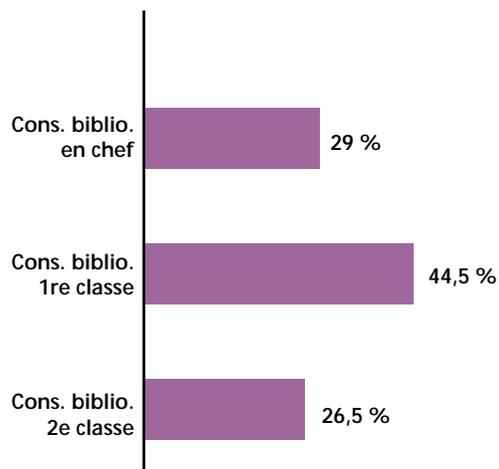
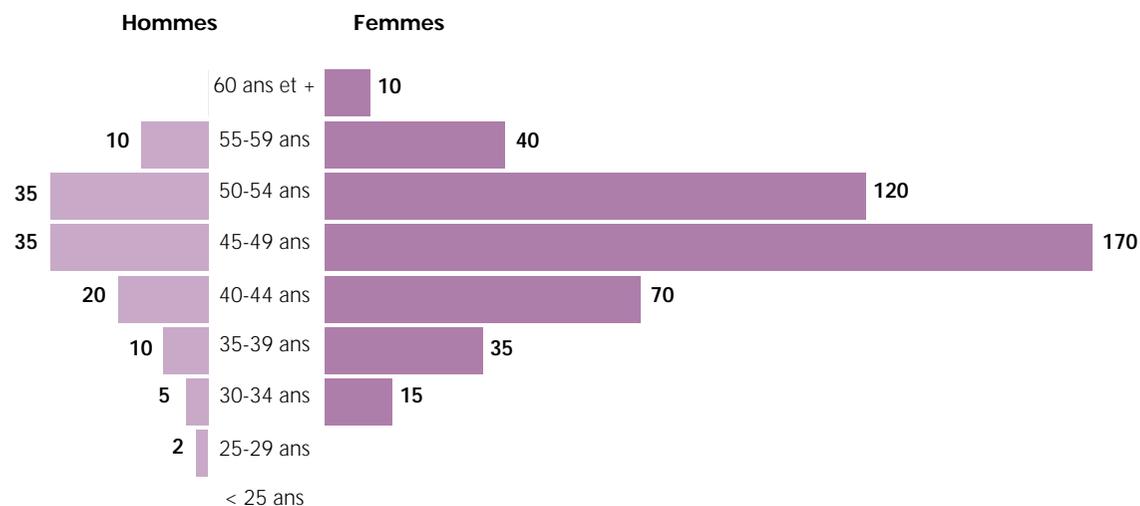


> COMBIEN SONT-ILS ?

570 dont 80 % de femmes
 âge moyen 47 ans et 5 mois
 part des 50 ans et plus 38 %

> PYRAMIDE DES ÂGES

63% des conservateurs des bibliothèques atteindront 60 ans au moins d'ici 2012

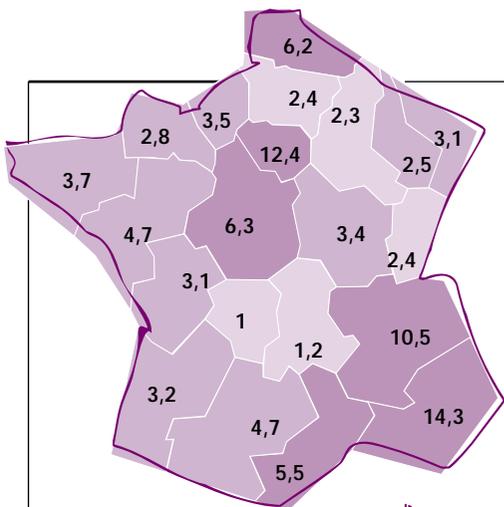


> RÉPARTITION PAR GRADE

> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	5	10	15	15	15	25	40	40	35	50	55	45
%	0,9	1,6	2,6	2,6	2,6	4,4	6,8	6,8	6,1	8,5	9,5	7,8
% cumulé	4,1	5,7	8,3	10,9	13,6	18,0	24,8	31,6	37,7	46,1	55,4	63,1

Les conservateurs du patrimoine

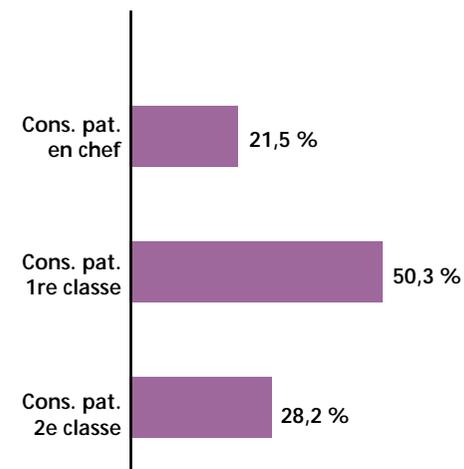
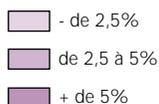


> COMBIEN SONT-ILS ?

700 dont 61 % de femmes
 âge moyen 46 ans et 7 mois
 part des 50 ans et plus 37 %

> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %)

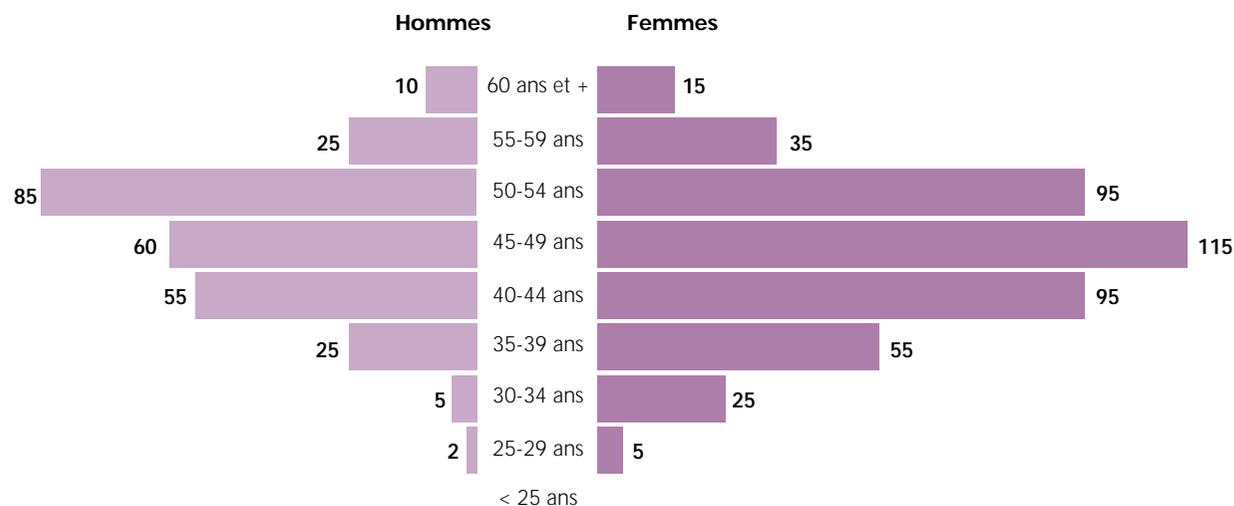
Paris et DOM non compris



> RÉPARTITION PAR GRADE

> PYRAMIDE DES ÂGES

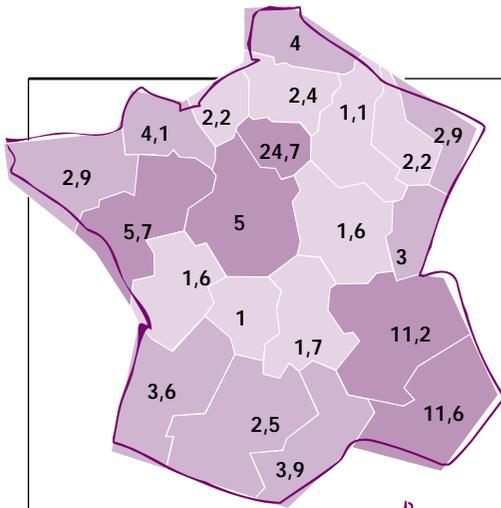
52% des conservateurs du patrimoine atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	10	5	10	20	15	30	40	50	40	35	40	25
%	1,4	0,7	1,4	2,7	2,1	4,3	5,7	7,2	5,7	5,0	5,7	3,6
% cumulé	6,6	7,3	9,0	11,7	13,7	18,0	23,8	31,3	37,1	42,3	47,8	51,6

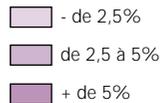
Les attachés de conservation du patrimoine



> COMBIEN SONT-ILS ?

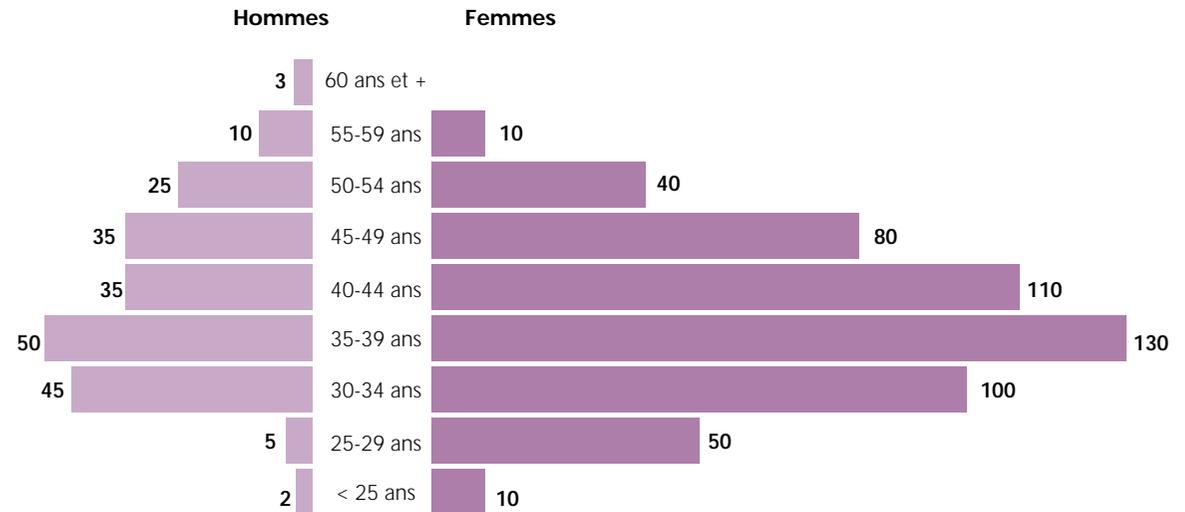
730 dont 72 % de femmes
 âge moyen 39 ans et 5 mois
 part des 50 ans et plus 11 %

> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris



> PYRAMIDE DES ÂGES

19% des attachés de conservation du patrimoine atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



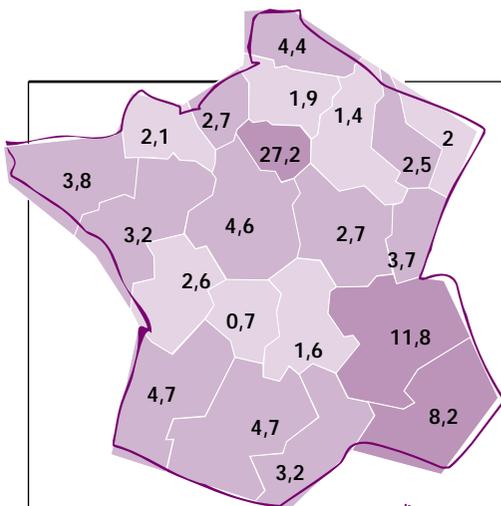
Ce cadre d'emploi ne comporte qu'un seul grade

> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	0	0	5	10	10	10	10	20	10	10	20	20
%	0,0	0,0	0,7	1,4	1,4	1,4	1,4	2,8	1,4	1,4	2,8	2,8
% cumulé	0,5	0,5	1,2	2,9	4,6	5,7	7,0	9,9	11,3	12,8	15,8	18,5

> RÉPARTITION PAR GRADE

Les bibliothécaires



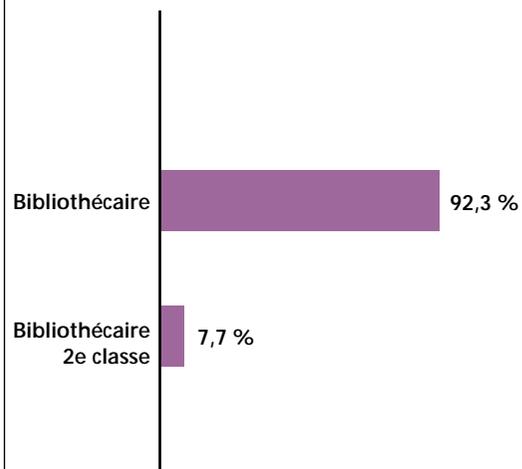
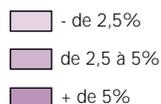
> COMBIEN SONT-ILS ?

1 385 dont 90 % de femmes
 âge moyen 44 ans et 7 mois
 part des 50 ans et plus 26 %

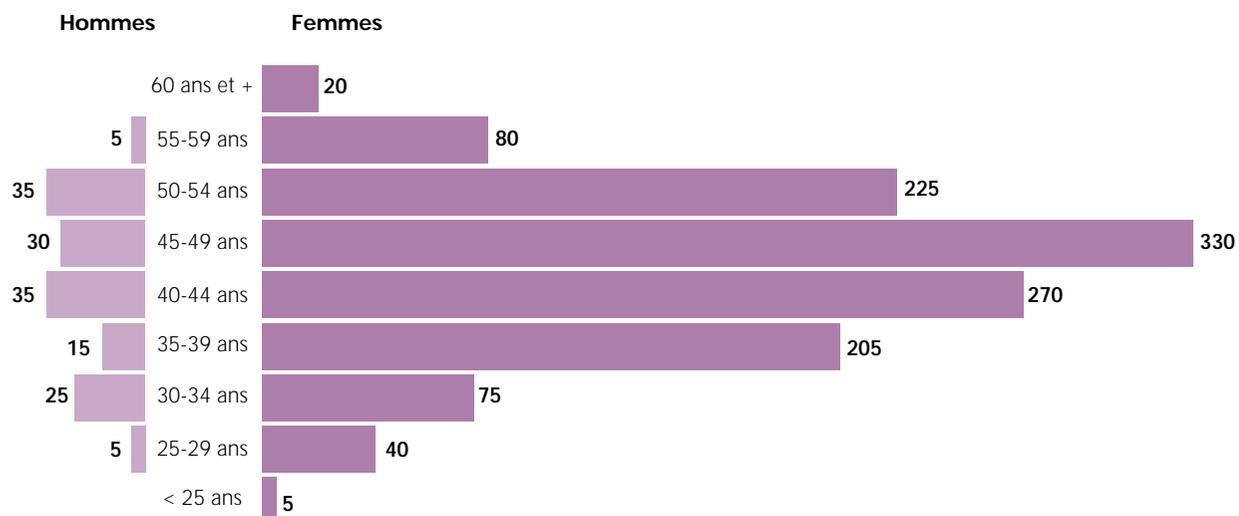
> PYRAMIDE DES ÂGES

43% des bibliothécaires atteindront 60 ans au moins d'ici 2012

> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris



> RÉPARTITION PAR GRADE



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	10	25	15	25	35	50	50	60	70	60	95	80
%	0,7	1,8	1,1	1,8	2,5	3,6	3,6	4,3	5,1	4,3	6,9	5,8
% cumulé	2,7	4,5	5,6	7,4	9,9	13,4	17,0	21,1	26,2	30,6	37,4	43,2

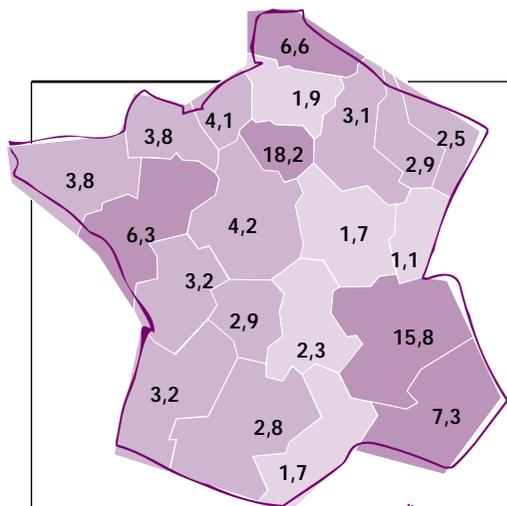
Les directeurs d'établissement d'enseignement artistique

> COMBIEN SONT-ILS ?

225 dont 15 % de femmes
 âge moyen 49 ans et 4 mois
 part des 50 ans et plus 54 %

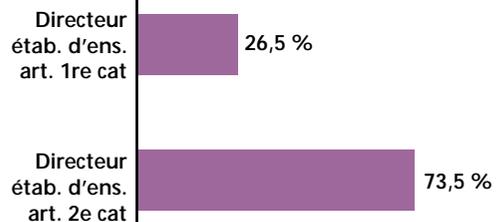
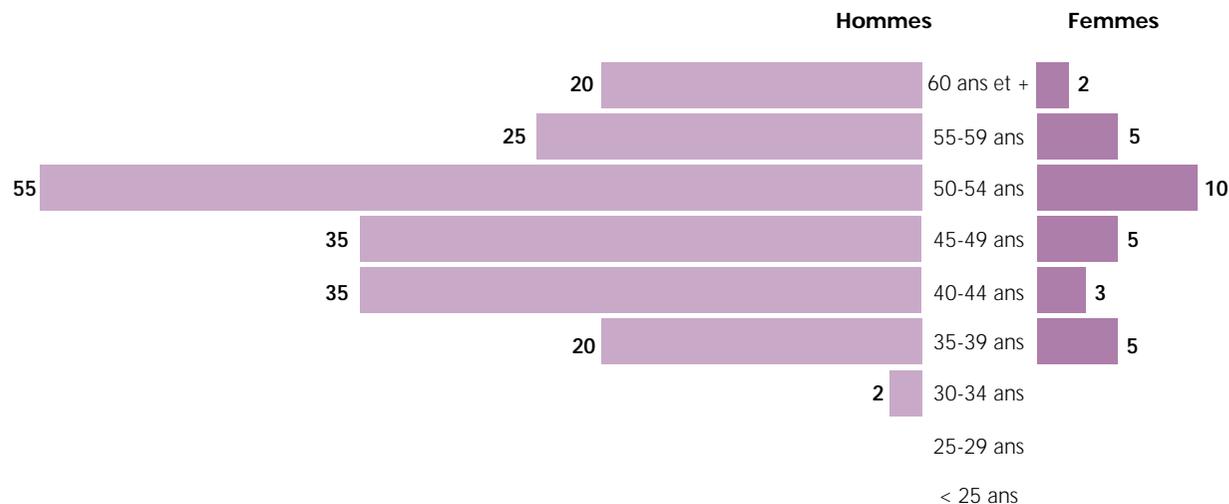
> PYRAMIDE DES ÂGES

64% des directeurs d'établissement d'enseignement artistique atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris

□ - de 2,5%
 □ de 2,5 à 5%
 □ + de 5%

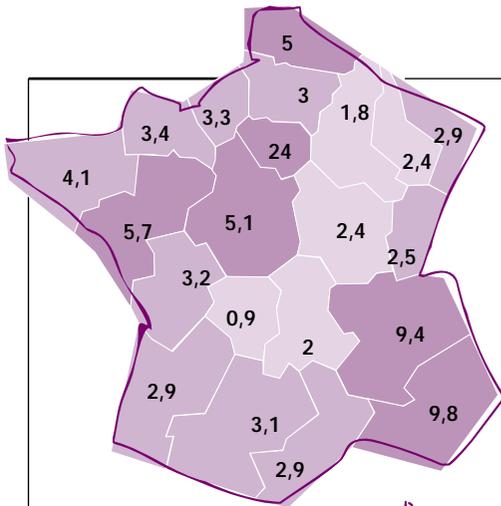


> RÉPARTITION PAR GRADE

> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	5	5	10	5	5	10	10	10	15	5	5	5
%	2,2	2,2	4,5	2,2	2,2	4,5	4,5	4,5	6,7	2,2	2,2	2,2
% cumulé	16,0	18,6	23,2	25,8	28,8	33,8	39,5	45,7	54,4	57,7	61,4	63,8

Les professeurs d'enseignement artistique

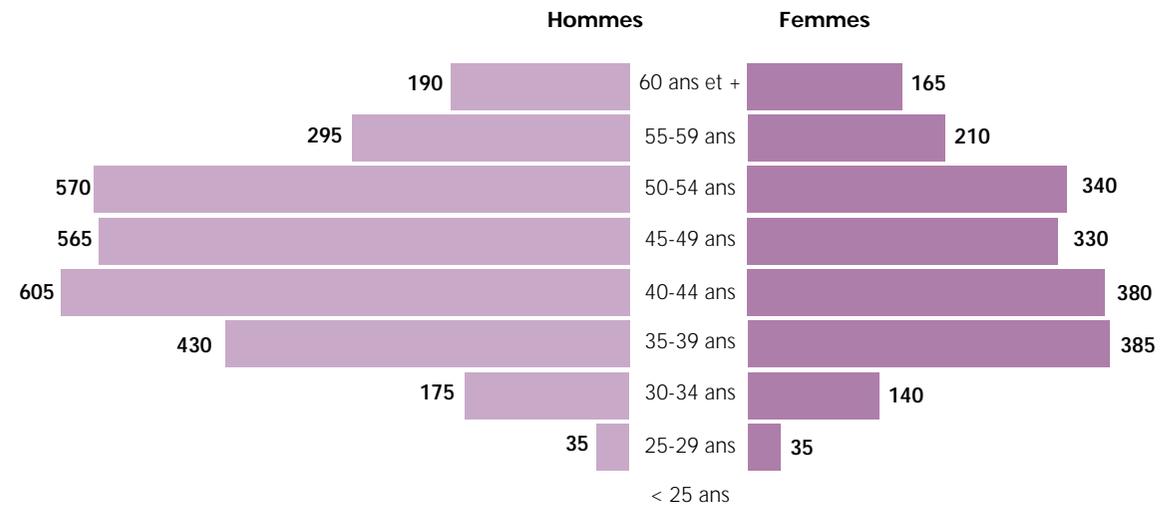


> COMBIEN SONT-ILS ?

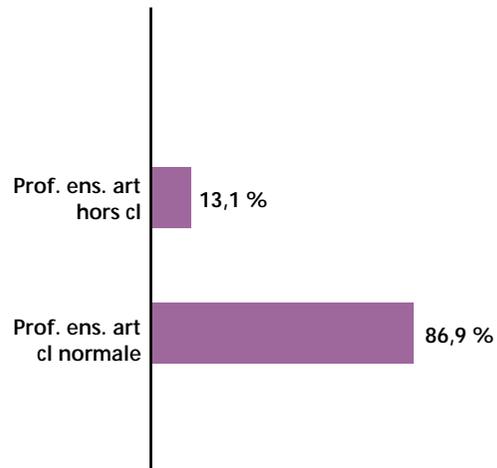
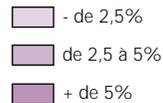
4 840 dont 41 % de femmes
 âge moyen **46 ans et 3 mois**
 part des 50 ans et plus **37 %**

> PYRAMIDE DES ÂGES

46% des professeurs d'enseignement artistique atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris



> RÉPARTITION PAR GRADE

> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	85	115	100	130	155	190	210	185	170	165	145	165
%	1,8	2,4	2,0	2,7	3,2	3,9	4,3	3,9	3,5	3,4	3,0	3,4
% cumulé	10,5	12,9	14,9	17,6	20,8	24,8	29,1	33,0	36,5	39,9	42,9	46,3

Les professeurs d'enseignement artistique

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	140	32,0%	47 ans et 8 mois	1,5	57,1	41,4	22,0	29,3	41,4	52,6
Aquitaine	140	36,5%	47 ans et 9 mois	1,2	60,8	37,9	11,5	24,0	37,9	48,1
Auvergne	95	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	165	38,2%	45 ans et 11 mois	0,1	69,3	30,6	11,2	19,4	30,6	40,9
Bourgogne	120	28,2%	44 ans et 1 mois	1,0	71,3	27,7	10,3	21,4	27,7	36,3
Bretagne	200	33,4%	45 ans et 7 mois	2,7	60,7	36,6	12,2	22,4	36,6	44,4
Centre	245	39,4%	45 ans et 8 mois	3,0	62,0	35,0	12,7	21,8	35,0	48,0
Champagne-Ardenne	85	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Corse	20	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Franche-Comté	120	28,0%	45 ans et 7 mois	4,2	64,6	31,2	12,1	23,1	31,2	42,2
Haute Normandie	160	41,5%	47 ans et 9 mois	1,1	58,2	40,7	16,5	30,0	40,7	48,4
Ile de France	1 160	54,7%	46 ans et 4 mois	1,4	61,9	36,7	16,9	25,8	36,7	46,4
Languedoc-Roussillon	140	45,1%	48 ans et 7 mois	0,1	55,6	44,3	17,9	31,4	44,3	55,4
Limousin	40	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Lorraine	120	37,6%	45 ans et 6 mois	0,0	64,5	35,5	18,6	26,6	35,5	41,4
Midi-Pyrénées	150	28,6%	46 ans et 6 mois	0,4	61,3	38,3	10,7	23,5	38,3	49,5
Nord-Pas-de-Calais	240	31,8%	46 ans et 4 mois	2,0	61,2	36,8	10,6	22,3	36,8	47,3
Paca	475	40,8%	48 ans et 6 mois	1,2	54,6	44,2	19,2	31,6	44,2	53,9
Pays de Loire	280	35,1%	46 ans et 2 mois	1,8	60,3	37,9	15,6	25,9	37,9	44,1
Picardie	140	39,4%	45 ans et 5 mois	2,8	67,2	30,0	11,4	18,6	30,0	43,5
Poitou-Charentes	150	41,0%	45 ans et 6 mois	2,1	64,4	33,5	15,5	21,5	33,5	42,6
Rhône-Alpes	450	32,9%	45 ans et 8 mois	0,9	64,1	35,0	13,9	23,5	35,0	45,6
France entière	4 840	40,8%	46 ans et 3 mois	1,5	62,1	36,5	14,9	24,8	36,5	46,3
Réunion	20	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr

nr : non représentatif

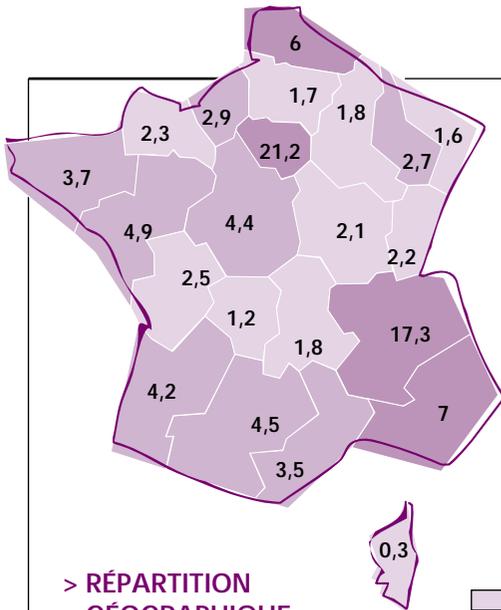
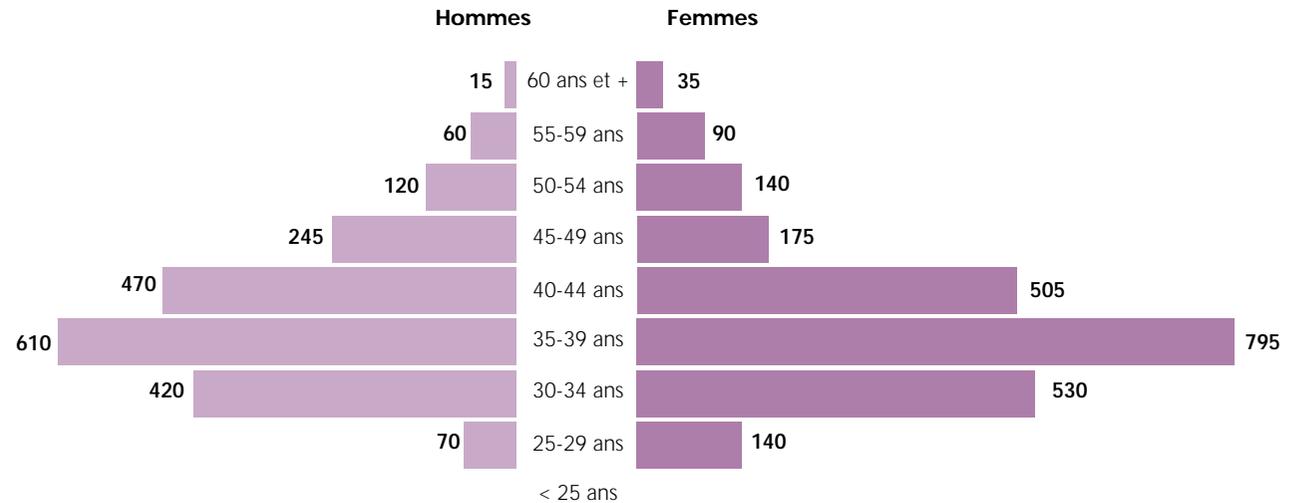
Les assistants spécialisés d'enseignement artistique

> COMBIEN SONT-ILS ?

4 410 dont 55 % de femmes
 âge moyen 39 ans et 6 mois
 part des 50 ans et plus 10 %

> PYRAMIDE DES ÂGES

16% des assistants spécialisés d'enseignement artistique atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris

- de 2,5%
 de 2,5 à 5%
 + de 5%

Ce cadre d'emploi ne comporte qu'un seul grade

> RÉPARTITION PAR GRADE

> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	35	20	35	45	45	40	50	65	65	65	75	95
%	0,7	0,5	0,7	1,0	1,0	0,9	1,1	1,5	1,5	1,5	1,7	2,2
% cumulé	2,3	2,8	3,5	4,5	5,5	6,4	7,5	8,9	10,4	11,8	13,5	15,6

Les assistants spécialisés d'enseignement artistique

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	70	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Aquitaine	185	50,3%	39 ans et 10 mois	4,7	85,4	10,0	3,2	7,1	10,0	16,7
Auvergne	80	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	100	51,5%	37 ans et 6 mois	6,6	85,1	8,3	2,2	4,4	8,3	10,7
Bourgogne	95	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Bretagne	160	60,0%	39 ans et 1 mois	10,7	77,5	11,8	2,0	5,3	11,8	16,5
Centre	195	47,0%	37 ans et 6 mois	6,9	85,7	7,4	3,1	4,1	7,4	12,4
Champagne-Ardenne	80	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Corse	10	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Franche-Comté	100	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Haute Normandie	130	56,7%	39 ans	5,3	85,0	9,7	4,9	6,9	9,7	14,0
Ile de France	935	62,6%	39 ans et 4 mois	4,1	87,8	8,1	2,8	5,6	8,1	14,7
Languedoc-Roussillon	150	51,9%	42 ans et 10 mois	3,3	77,9	18,8	8,1	12,2	18,8	21,8
Limousin	55	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Lorraine	120	56,1%	41 ans et 11 mois	3,9	77,8	18,3	7,8	11,6	18,3	23,1
Midi-Pyrénées	200	46,3%	41 ans	2,8	83,0	14,2	4,8	7,9	14,2	19,5
Nord-Pas-de-Calais	270	52,4%	38 ans et 2 mois	3,9	88,5	7,6	2,2	4,3	7,6	9,8
Paca	310	53,4%	40 ans et 11 mois	3,8	82,0	14,2	5,0	8,5	14,2	19,2
Pays de Loire	210	51,6%	37 ans et 3 mois	6,1	91,0	2,9	0,5	1,9	2,9	6,3
Picardie	70	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Poitou-Charentes	110	53,7%	39 ans et 6 mois	5,8	84,1	10,0	1,8	4,5	10,0	18,1
Rhône-Alpes	760	57,4%	40 ans et 3 mois	4,1	81,3	14,5	4,9	9,6	14,5	19,9
France entière	4 410	54,5%	39 ans et 6 mois	4,7	85,0	10,4	3,5	6,4	10,4	15,6
Réunion	30	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr

nr : non représentatif

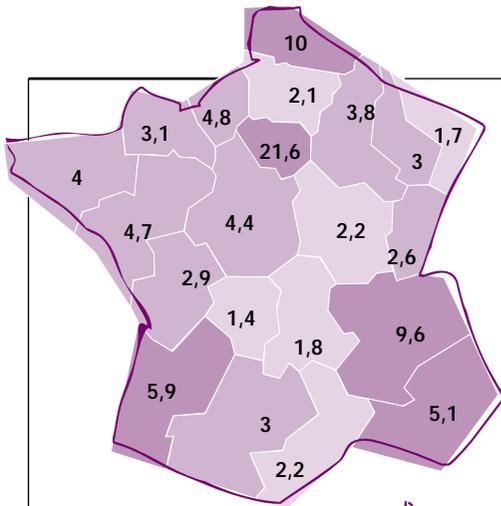
Les assistants d'enseignement artistique

> COMBIEN SONT-ILS ?

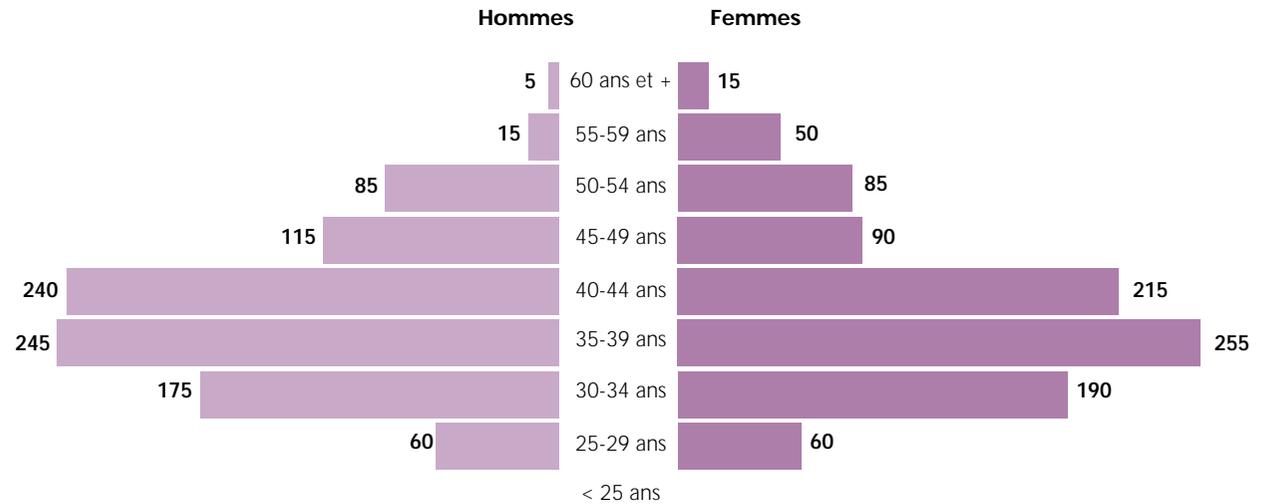
1 900 dont 51 % de femmes
 âge moyen 39 ans et 11 mois
 part des 50 ans et plus 13 %

> PYRAMIDE DES ÂGES

19% des assistants d'enseignement artistique atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris



Ce cadre d'emploi ne comporte qu'un seul grade

> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	10	15	15	10	15	40	30	35	45	45	35	30
%	0,5	0,9	0,9	0,6	0,9	2,1	1,6	1,8	2,4	2,4	1,8	1,6
% cumulé	2,1	3,0	3,9	4,5	5,4	7,5	9,1	11,0	13,3	15,7	17,4	19,0

> RÉPARTITION PAR GRADE

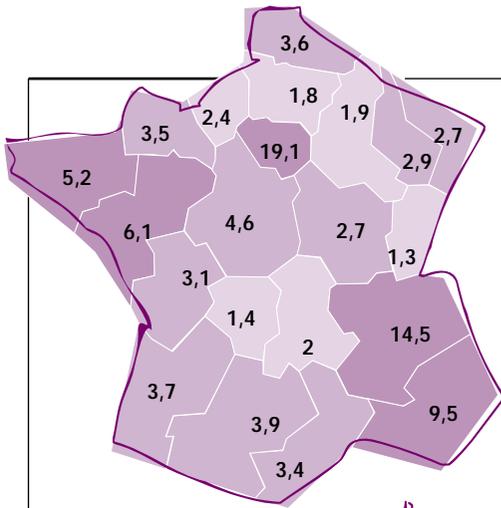
Les assistants qualifiés de conservation du patrimoine et des bibliothèques

> COMBIEN SONT-ILS ?

3 670 dont 88 % de femmes
 âge moyen 42 ans et 7 mois
 part des 50 ans et plus 19 %

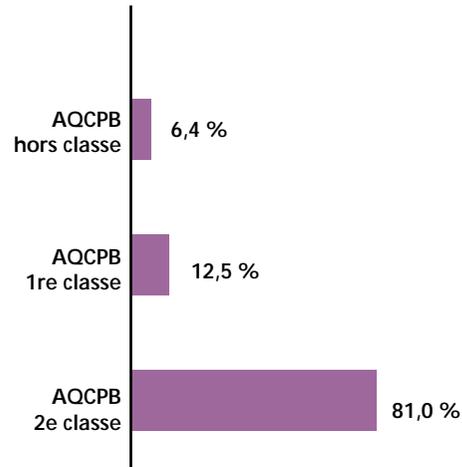
> PYRAMIDE DES ÂGES

30% des AQCPB atteindront 60 ans au moins d'ici 2012

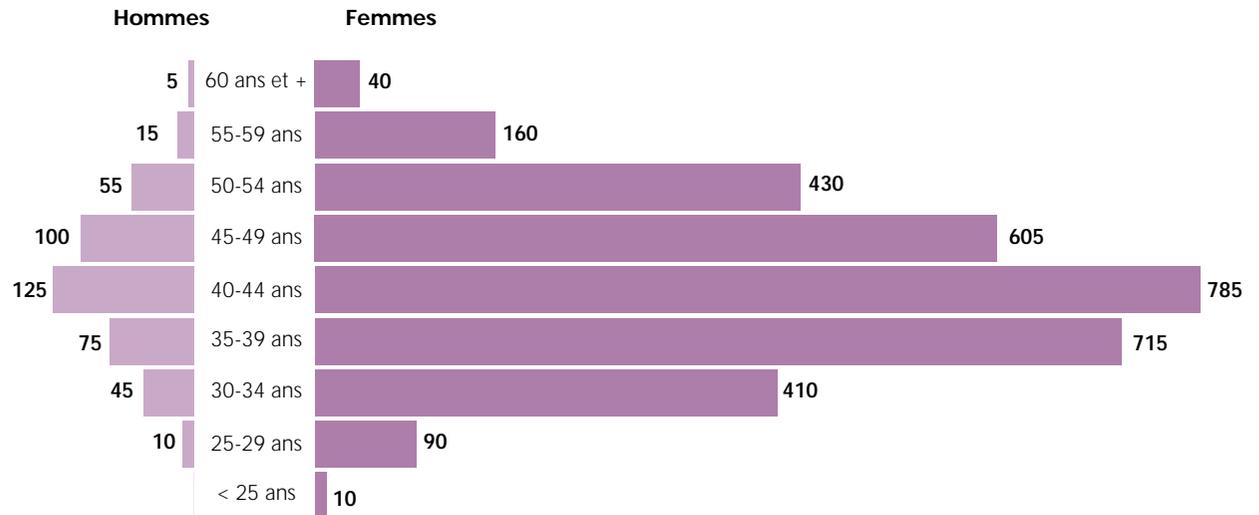


> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris

- de 2,5%
 de 2,5 à 5%
 + de 5%



> RÉPARTITION PAR GRADE



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	35	30	45	50	65	90	100	115	115	115	150	145
%	1,0	0,9	1,2	1,4	1,8	2,5	2,6	3,1	3,1	3,1	4,1	4,0
% cumulé	2,4	3,3	4,5	5,9	7,7	10,2	12,8	15,9	19,1	22,2	26,3	30,3

Les assistants qualifiés

de conservation du patrimoine et des bibliothèques

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	100	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Aquitaine	135	92,1%	42 ans et 4 mois	1,1	81,0	17,9	3,6	10,4	17,9	32,3
Auvergne	75	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	130	85,0%	42 ans et 3 mois	2,4	76,3	21,3	3,6	9,6	21,3	31,6
Bourgogne	100	89,5%	43 ans et 3 mois	3,3	78,6	18,1	5,2	7,8	18,1	35,4
Bretagne	190	90,7%	41 ans et 6 mois	3,2	80,5	16,3	2,8	6,6	16,3	25,6
Centre	170	88,8%	40 ans et 9 mois	5,4	76,9	17,8	1,9	9,1	17,8	28,5
Champagne-Ardenne	70	nr	nr	nr	74,6	22,0	4,4	9,5	22,0	33,4
Corse	20	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Franche-Comté	50	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Haute Normandie	90	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Ile de France	700	89,3%	41 ans et 10 mois	4,9	76,6	18,4	5,6	11,6	18,4	27,8
Languedoc-Roussillon	130	87,3%	43 ans et 6 mois	3,6	76,1	20,2	3,2	8,8	20,2	32,2
Limousin	50	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Lorraine	110	90,5%	40 ans et 10 mois	2,6	85,0	12,4	0,9	4,8	12,4	20,9
Midi-Pyrénées	140	87,3%	43 ans et 6 mois	2,2	79,1	18,7	5,5	11,5	18,7	29,0
Nord-Pas-de-Calais	130	84,2%	41 ans et 2 mois	3,3	83,9	12,7	1,6	4,9	12,7	24,7
Paca	350	87,7%	44 ans et 4 mois	1,9	75,3	22,8	7,4	12,9	22,8	32,6
Pays de Loire	220	87,4%	42 ans et 3 mois	1,9	81,3	16,9	3,2	7,3	16,9	30,2
Picardie	60	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Poitou-Charentes	115	88,4%	43 ans et 2 mois	2,1	81,2	16,7	2,7	8,5	16,7	31,2
Rhône-Alpes	530	89,4%	43 ans et 10 mois	1,2	75,0	23,8	5,9	12,9	23,8	36,6
France entière	3 670	88,5%	42 ans et 7 mois	2,9	78,0	19,1	4,5	10,2	19,1	30,3
Réunion	30	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr

nr : non représentatif

Les assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques

> COMBIEN SONT-ILS ?

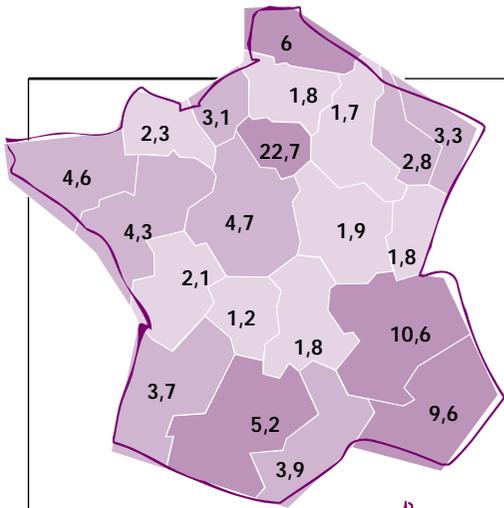
2 370 dont 79 % de femmes

âge moyen 42 ans et 11 mois

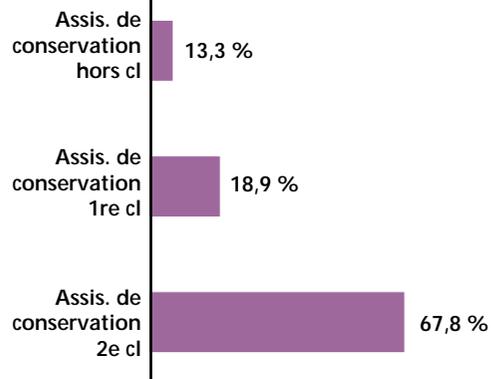
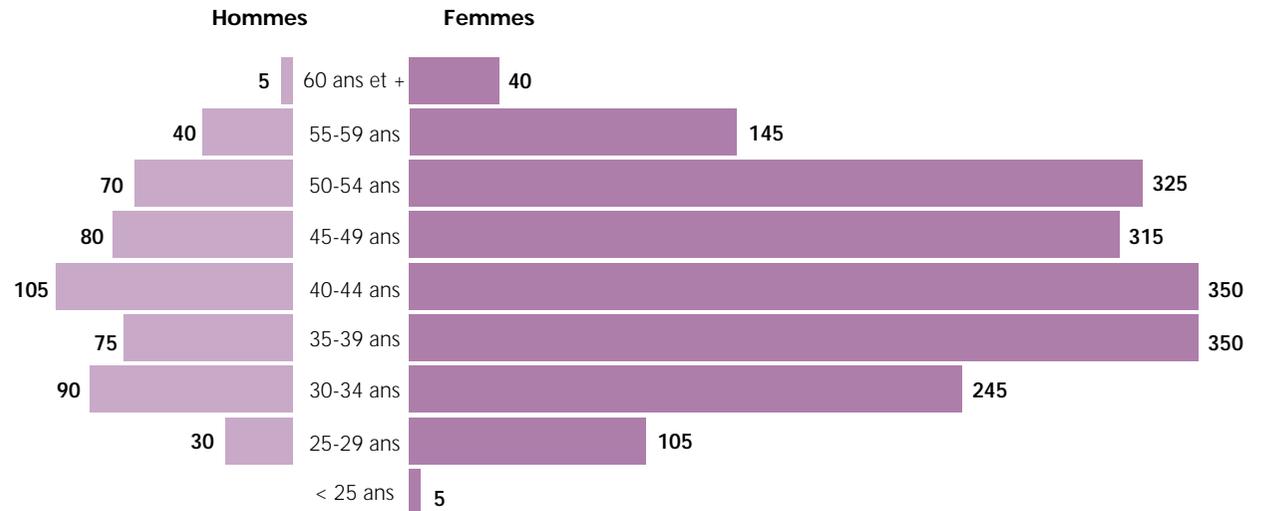
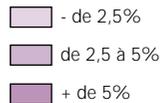
part des 50 ans et plus 26 %

> PYRAMIDE DES ÂGES

36% des assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris

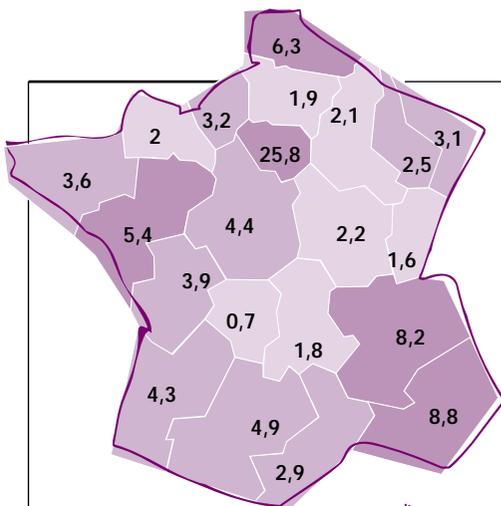


> RÉPARTITION PAR GRADE

> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	30	40	55	45	55	95	80	80	85	60	80	90
%	1,3	1,7	2,3	1,8	2,3	4,0	3,4	3,4	3,6	2,5	3,4	3,8
% cumulé	3,8	5,5	7,9	9,7	12,0	16,0	19,3	22,7	26,4	28,9	32,3	36,0

Les agents qualifiés du patrimoine



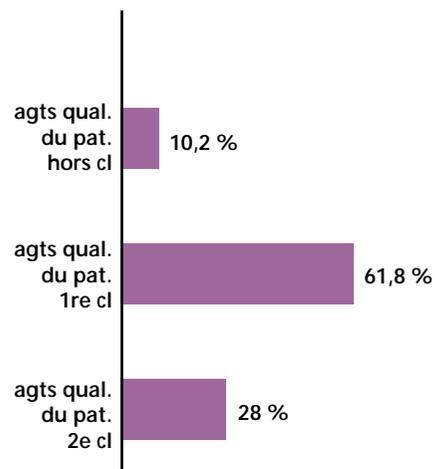
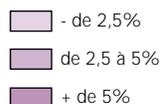
> COMBIEN SONT-ILS ?

3 790 dont 71 % de femmes
 âge moyen 43 ans
 part des 50 ans et plus 24 %

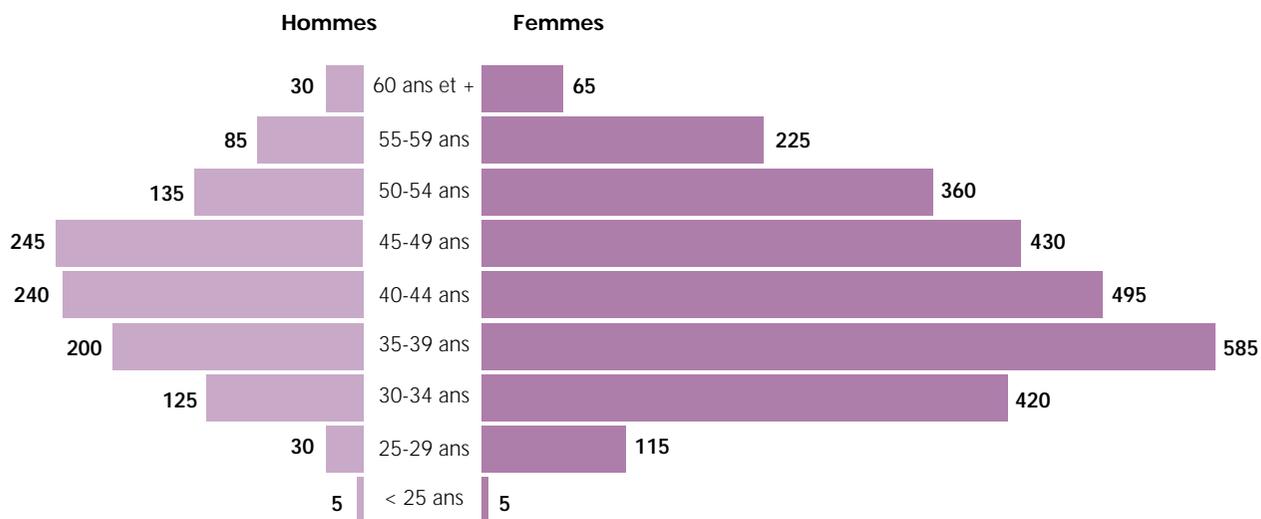
> PYRAMIDE DES ÂGES

34% des agents qualifiés du patrimoine atteindront 60 ans au moins d'ici 2012

> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris



> RÉPARTITION PAR GRADE



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	55	65	60	70	60	90	120	120	110	135	140	115
%	1,5	1,7	1,6	1,8	1,6	2,3	3,2	3,2	2,9	3,6	3,7	3,0
% cumulé	5,4	7,1	8,7	10,5	12,1	14,4	17,5	20,7	23,6	27,2	30,9	34,0

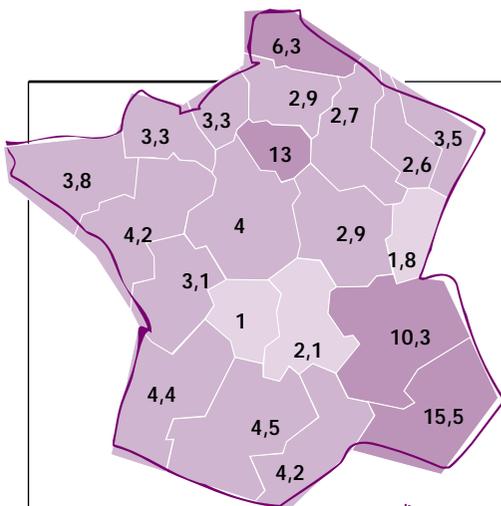
Les agents qualifiés du patrimoine

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

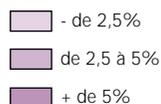
Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	120	64,4%	43 ans et 6 mois	3,4	66,4	30,1	8,1	16,7	30,1	39,2
Aquitaine	160	82,3%	43 ans et 2 mois	1,2	74,7	24,1	9,1	14,1	24,1	35,9
Auvergne	70	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	80	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Bourgogne	80	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Bretagne	140	65,8%	43 ans et 2 mois	3,8	73,5	22,6	9,4	13,3	22,6	34,3
Centre	170	73,6%	40 ans et 8 mois	6,4	76,6	17,0	8,2	11,3	17,0	26,8
Champagne-Ardenne	80	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Corse	15	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Franche-Comté	60	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Haute Normandie	120	76,9%	44 ans et 1 mois	3,8	70,3	25,9	5,9	16,0	25,9	36,9
Ile de France	980	70,4%	41 ans et 5 mois	7,3	72,6	20,1	8,0	12,2	20,1	28,9
Languedoc-Roussillon	110	76,8%	46 ans et 2 mois	3,0	67,5	29,5	10,0	19,4	29,5	38,5
Limousin	25	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Lorraine	90	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Midi-Pyrénées	190	67,2%	44 ans et 7 mois	0,4	73,4	26,2	8,8	14,5	26,2	39,2
Nord-Pas-de-Calais	240	69,9%	42 ans et 5 mois	5,0	74,9	20,0	7,4	12,2	20,0	33,8
Paca	330	58,6%	46 ans et 6 mois	2,7	62,3	35,0	16,0	24,7	35,0	44,9
Pays de Loire	200	67,4%	42 ans et 7 mois	3,5	75,2	21,3	7,6	11,2	21,3	31,5
Picardie	70	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Poitou-Charentes	150	76,9%	45 ans	0,1	68,1	31,8	11,1	18,3	31,8	41,8
Rhône-Alpes	310	82,4%	43 ans et 4 mois	1,1	73,8	25,1	7,0	13,3	25,1	35,1
France entière	3 790	71,0%	43 ans	4,1	72,4	23,6	8,7	14,4	23,6	34,0
Réunion	10	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr

nr : non représentatif

Les agents du patrimoine



> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris

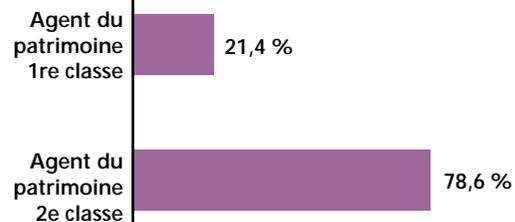
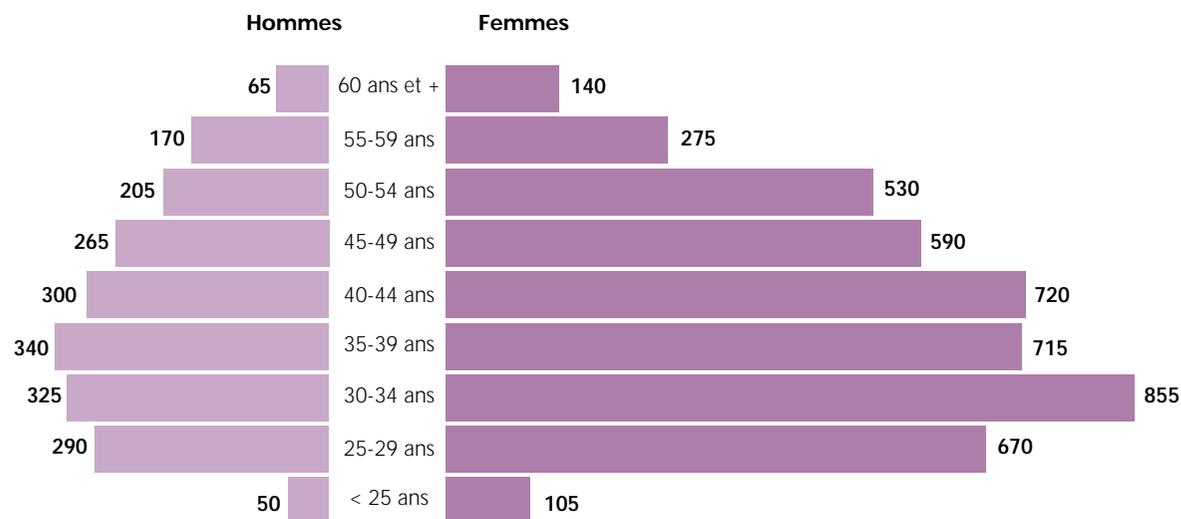


> COMBIEN SONT-ILS ?

6 610 dont 70 % de femmes
 âge moyen 40 ans et 5 mois
 part des 50 ans et plus 21 %

> PYRAMIDE DES ÂGES

28% des agents du patrimoine atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> RÉPARTITION PAR GRADE

> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	80	90	100	105	115	140	150	175	160	165	155	150
%	1,2	1,4	1,5	1,6	1,7	2,1	2,3	2,6	2,4	2,5	2,3	2,2
% cumulé	5,3	6,7	8,2	9,8	11,6	13,7	16,0	18,6	21,0	23,5	25,9	28,1

Les agents du patrimoine

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

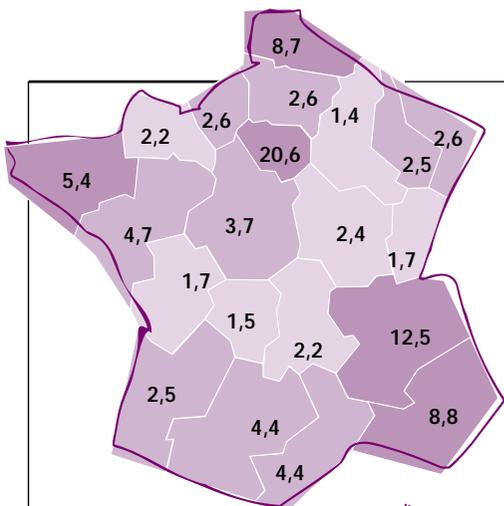
Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	230	68,7%	39 ans et 3 mois	18,7	62,1	19,2	6,7	12,6	19,2	26,3
Aquitaine	290	75,2%	40 ans et 10 mois	16,5	65,2	18,3	5,1	11,5	18,3	25,7
Auvergne	Nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	220	73,1%	38 ans et 1 mois	22,6	59,7	17,7	5,0	9,9	17,7	23,0
Bourgogne	190	68,8%	42 ans	12,8	65,2	22,0	7,4	16,5	22,0	29,3
Bretagne	250	79,0%	40 ans	11,4	74,8	13,8	3,1	7,7	13,8	25,2
Centre	265	71,3%	37 ans et 7 mois	19,3	65,1	15,7	5,2	9,8	15,7	22,7
Champagne-Ardenne	180	73,2%	39 ans et 6 mois	16,0	67,0	17,0	5,6	13,0	17,0	22,8
Corse	40	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Franche-Comté	120	72,7%	42 ans et 1 mois	10,2	65,3	24,5	11,9	16,5	24,5	33,6
Haute Normandie	215	63,0%	38 ans et 6 mois	18,8	63,9	17,2	4,1	7,8	17,2	24,4
Ile de France	860	70,9%	38 ans	22,2	63,3	14,5	4,8	8,0	14,5	20,6
Languedoc-Roussillon	280	71,5%	42 ans et 7 mois	10,9	66,5	22,6	9,3	15,4	22,6	28,8
Limousin	70	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Lorraine	170	74,1%	40 ans et 9 mois	16,2	60,1	23,7	8,2	14,1	23,7	31,9
Midi-Pyrénées	300	74,3%	40 ans et 5 mois	15,5	65,5	19,0	5,9	10,9	19,0	25,7
Nord-Pas-de-Calais	410	68,4%	36 ans	28,9	59,4	11,6	3,0	5,7	11,6	17,0
Paca	1 020	51,0%	46 ans et 8 mois	8,9	52,9	38,2	21,3	30,2	38,2	46,6
Pays de Loire	280	76,6%	39 ans	17,1	66,8	16,1	3,0	7,9	16,1	24,3
Picardie	190	70,3%	40 ans	19,4	62,3	18,3	5,8	12,6	18,3	25,1
Poitou-Charentes	210	78,1%	39 ans et 7 mois	13,9	70,3	15,8	6,4	8,5	15,8	25,4
Rhône-Alpes	680	78,9%	40 ans et 6 mois	16,6	58,9	24,4	9,4	15,2	24,4	30,2
France entière	6 610	69,7%	40 ans et 5 mois	16,8	62,2	21,0	8,2	13,7	21,0	28,1
Réunion	30	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr

nr : non représentatif

IV - Résultats par cadre d'emplois

4 - Les cadres d'emplois de la filière sociale

Les conseillers socio-éducatifs



> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris



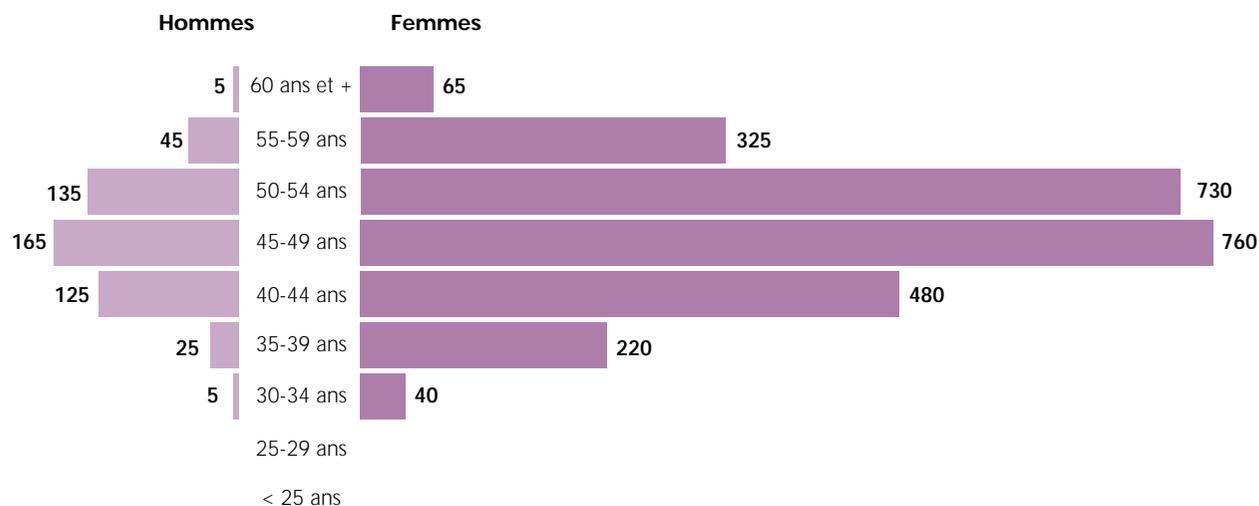
- de 2,5%
- de 2,5 à 5%
- + de 5%

> COMBIEN SONT-ILS ?

3 120 dont 84 % de femmes
 âge moyen **47 ans et 11 mois**
 part des 50 ans et plus **42 %**

> PYRAMIDE DES ÂGES

60% des conseillers socio-éducatifs atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



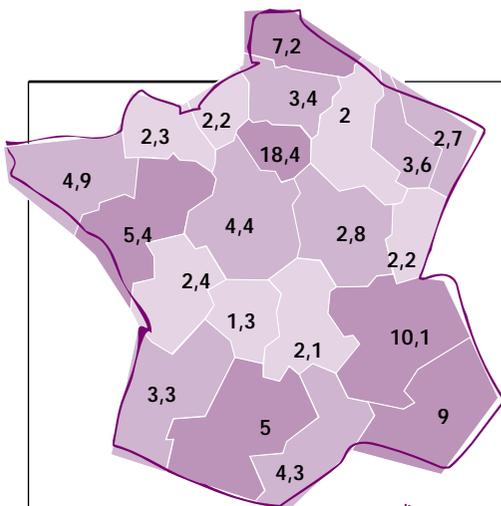
Ce cadre d'emploi ne comporte qu'un seul grade

> RÉPARTITION PAR GRADE

> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	50	80	90	100	80	155	215	210	200	205	170	200
%	1,6	2,6	2,9	3,1	2,6	5,0	6,9	6,7	6,4	6,5	5,4	6,4
% cumulé	5,4	8,0	11,0	14,1	16,7	21,7	28,6	35,3	41,7	48,2	53,6	60,0

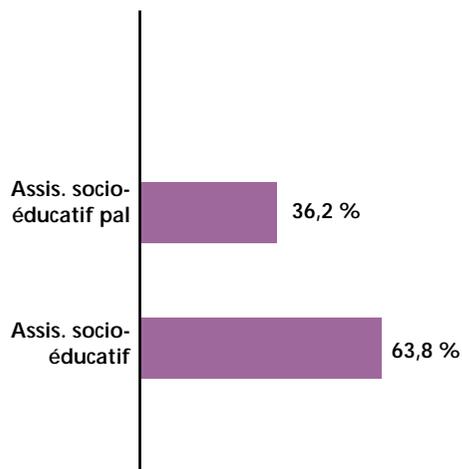
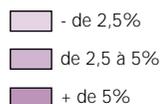
Les assistants socio-éducatifs



> COMBIEN SONT-ILS ?

20 540 dont 92 % de femmes
 âge moyen **38 ans et 4 mois**
 part des 50 ans et plus **9 %**

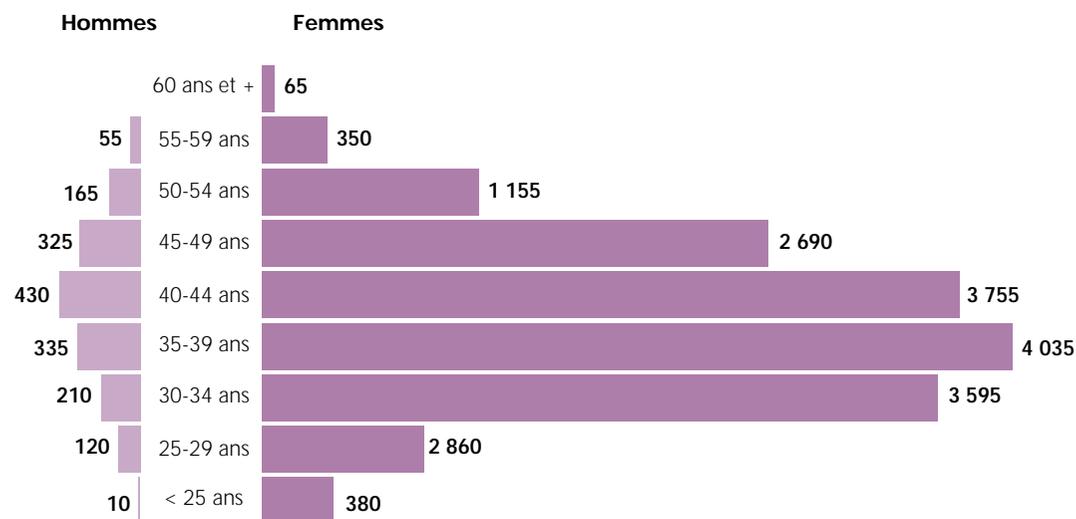
> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris



> RÉPARTITION PAR GRADE

> PYRAMIDE DES ÂGES

16% des assistants socio-éducatifs atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	65	75	100	125	115	225	295	310	370	445	495	585
%	0,3	0,4	0,5	0,6	0,5	1,1	1,4	1,5	1,8	2,2	2,4	2,8
% cumulé	0,8	1,2	1,7	2,3	2,8	3,9	5,4	6,9	8,7	10,9	13,3	16,1

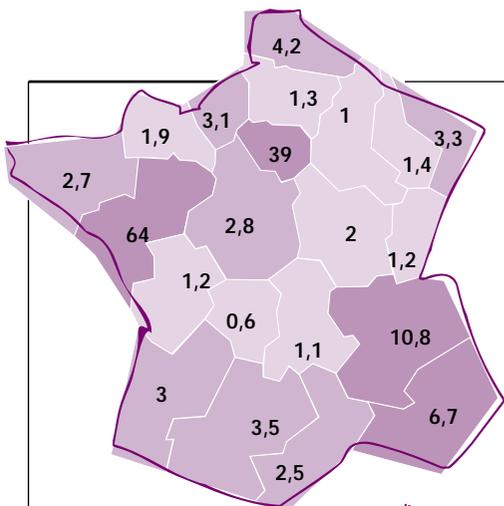
Les assitants socio-éducatifs

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

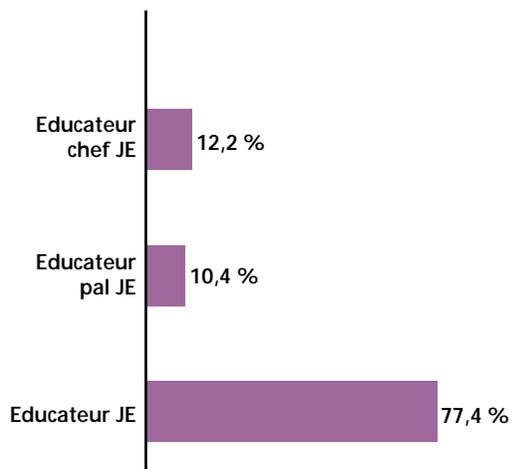
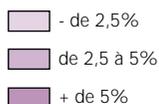
Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	560	93,6%	37 ans et 7 mois	18,9	72,6	8,5	2,3	4,5	8,5	13,4
Aquitaine	680	92,0%	40 ans	14,2	74,7	11,1	2,2	5,7	11,1	20,6
Auvergne	440	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	480	91,0%	38 ans et 4 mois	14,7	76,9	8,4	1,6	4,0	8,4	13,3
Bourgogne	570	94,5%	35 ans et 11 mois	24,2	68,6	7,3	1,1	2,9	7,3	15,2
Bretagne	1 010	87,9%	39 ans et 8 mois	12,0	77,4	10,6	1,4	4,4	10,6	19,2
Centre	910	92,0%	38 ans	16,3	75,8	8,0	1,9	4,0	8,0	14,8
Champagne-Ardenne	420	89,3%	35 ans et 2 mois	27,9	66,6	5,5	0,7	2,6	5,5	10,7
Corse	150	89,2%	39 ans et 3 mois	14,1	78,3	7,7	1,5	3,1	7,7	18,6
Franche-Comté	460	90,1%	38 ans et 9 mois	13,4	77,1	9,5	0,5	3,8	9,5	16,9
Haute Normandie	460	93,3%	37 ans et 6 mois	19,1	73,8	7,1	0,9	3,2	7,1	14,3
Ile de France	3 780	92,2%	38 ans	18,4	72,6	9,0	2,2	4,5	9,0	15,4
Languedoc-Roussillon	890	91,2%	38 ans et 7 mois	15,3	75,1	9,6	1,8	4,7	9,6	18,1
Limousin	270	90,0%	39 ans et 4 mois	14,7	75,8	9,5	1,5	3,0	9,5	19,4
Lorraine	740	91,9%	36 ans et 8 mois	17,3	77,8	4,9	1,3	2,1	4,9	9,5
Midi-Pyrénées	1 020	91,7%	39 ans	13,1	78,1	8,8	1,3	4,0	8,8	17,3
Nord-Pas-de-Calais	1 480	93,7%	37 ans et 2 mois	16,4	77,2	6,3	1,2	2,2	6,3	11,4
Paca	1 860	92,7%	39 ans et 4 mois	15,6	75,0	9,4	1,5	3,7	9,4	18,3
Pays de Loire	1 100	89,7%	39 ans et 2 mois	15,9	74,8	9,3	1,9	4,6	9,3	16,6
Picardie	690	92,6%	36 ans et 5 mois	23,9	71,9	4,2	0,7	1,4	4,2	9,9
Poitou-Charentes	500	92,3%	38 ans et 4 mois	16,1	75,1	8,7	2,5	3,9	8,7	18,1
Rhône-Alpes	2 080	92,7%	39 ans et 10 mois	12,0	76,2	11,8	2,2	5,3	11,8	22,1
France entière	20 540	91,9%	38 ans et 4 mois	16,4	74,9	8,7	1,7	3,9	8,7	16,1
Réunion	360	91,1%	27 ans et 6 mois	15,7	75,4	8,8	1,9	4,2	8,8	16,3

nr : non représentatif

Les éducateurs de jeunes enfants



> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris



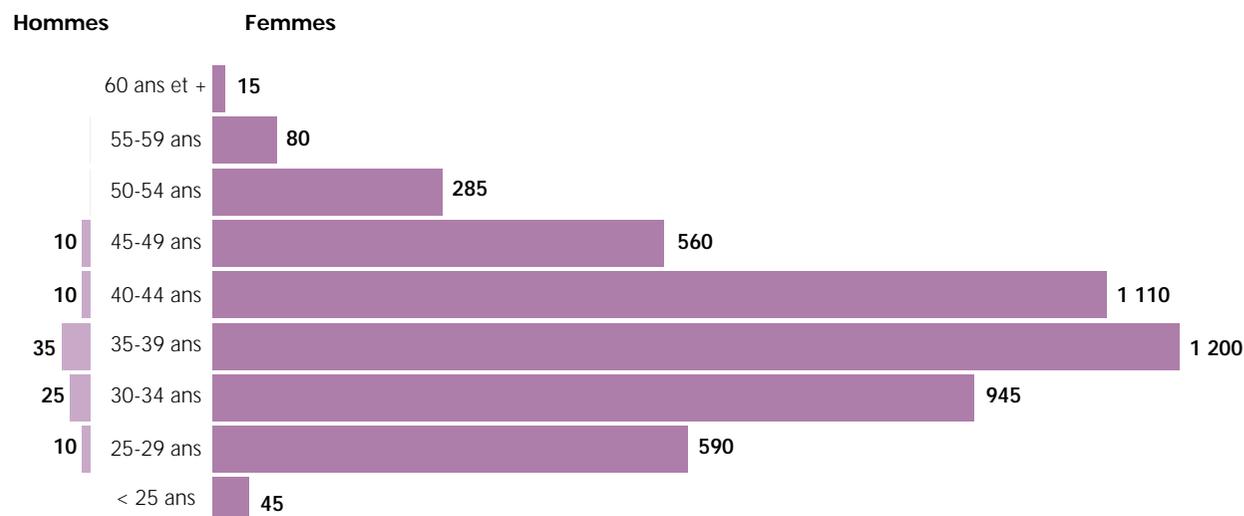
> RÉPARTITION PAR GRADE

> COMBIEN SONT-ILS ?

4 905 dont 98 % de femmes
 âge moyen 38 ans et 4 mois
 part des 50 ans et plus 8 %

> PYRAMIDE DES ÂGES

13% des éducateurs de jeunes enfants atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	10	25	20	20	30	60	70	65	65	75	75	100
%	0,2	0,4	0,4	0,4	0,6	1,2	1,4	1,3	1,3	1,5	1,5	2,1
% cumulé	0,7	1,1	1,5	1,9	2,5	3,7	5,1	6,4	7,7	9,3	10,8	12,9

Les éducateurs de jeunes enfants

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	160	97,4%	37 ans et 11 mois	18,8	66,1	15,1	6,7	9,3	15,1	16,6
Aquitaine	150	97,9%	37 ans et 4 mois	13,0	81,9	5,1	0,2	2,1	5,1	10,7
Auvergne	55	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	90	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Bourgogne	100	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Bretagne	130	99,8%	38 ans et 6 mois	9,8	83,5	6,7	0,8	1,1	6,7	9,3
Centre	140	96,0%	39 ans et 4 mois	11,5	77,9	10,6	2,4	5,0	10,6	16,2
Champagne-Ardenne	50	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Corse	10	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Franche-Comté	60	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Haute Normandie	150	99,1%	37 ans et 3 mois	16,6	75,2	8,2	0,6	3,6	8,2	12,2
Ile de France	1 910	98,5%	37 ans et 7 mois	17,7	74,3	7,9	1,5	3,6	7,9	12,8
Languedoc-Roussillon	125	98,8%	39 ans et 9 mois	8,4	83,9	7,6	1,0	2,0	7,6	14,3
Limousin	30	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Lorraine	70	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Midi-Pyrénées	170	93,3%	40 ans et 11 mois	2,4	88,3	9,3	1,7	5,8	9,3	18,0
Nord-Pas-de-Calais	210	97,3%	36 ans et 5 mois	16,3	78,7	5,0	0,7	3,9	5,0	7,2
Paca	330	98,7%	40 ans et 9 mois	6,1	84,3	9,6	1,7	4,2	9,6	19,1
Pays de Loire	310	98,7%	39 ans et 1 mois	5,8	89,0	5,2	1,3	3,2	5,2	11,0
Picardie	65	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Poitou-Charentes	60	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Rhône-Alpes	530	97,7%	38 ans et 11 mois	9,4	84,3	6,2	1,7	3,1	6,2	11,2
France entière	4 905	98,2%	38 ans et 4 mois	13,2	79,1	7,7	1,5	3,7	7,7	12,9
Réunion	10	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr

nr : non représentatif

Les moniteurs-éducateurs

> COMBIEN SONT-ILS ?

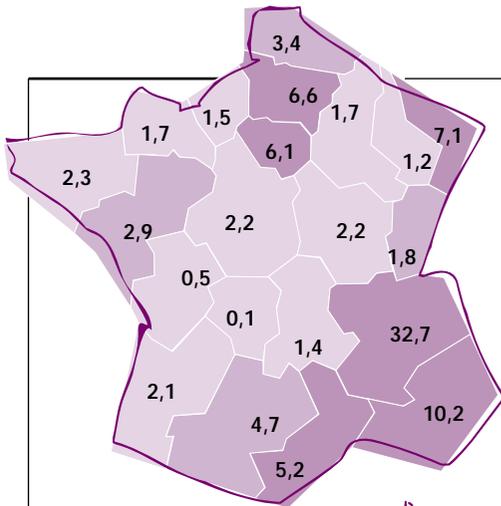
230 dont 72 % de femmes

âge moyen **41 ans et 8 mois**

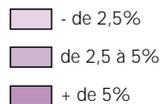
part des 50 ans et plus **17 %**

> PYRAMIDE DES ÂGES

26% des moniteurs-éducateurs atteindront 60 ans au moins d'ici 2012

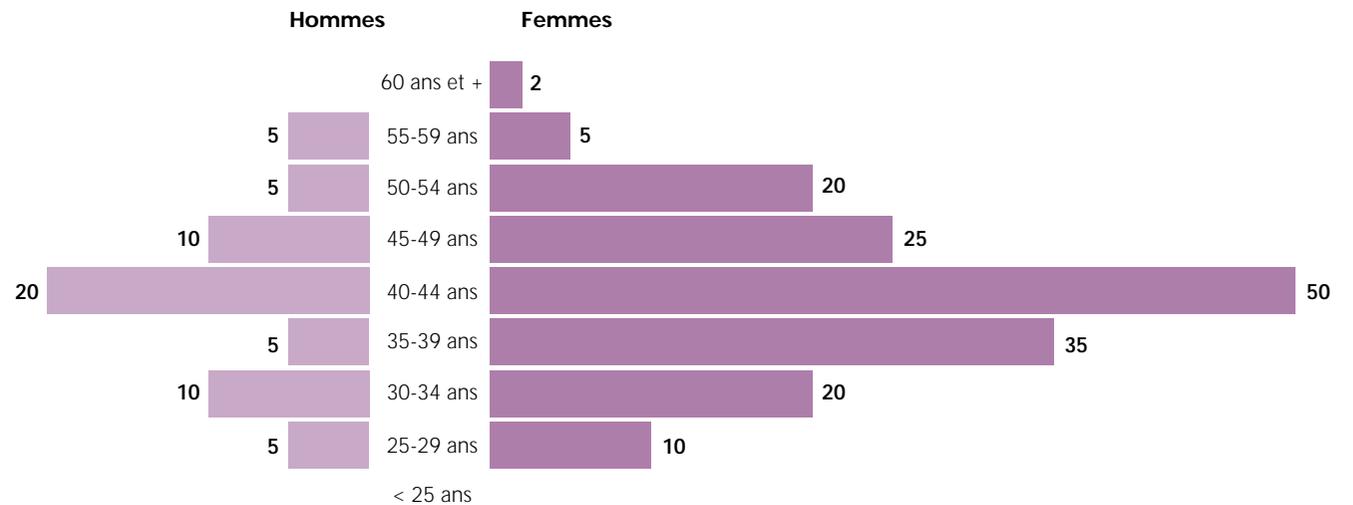


> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris



Ce cadre d'emplois ne comporte qu'un seul grade

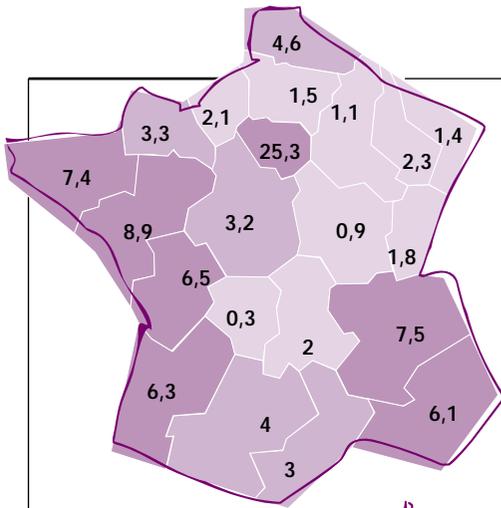
> RÉPARTITION PAR GRADE



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	5	0	5	0	0	5	5	5	10	10	10	5
%	2,2	0,0	2,2	0,0	0,0	2,2	2,2	2,2	4,4	4,4	4,4	2,2
% cumulé	2,6	3,3	5,6	5,6	5,7	7,7	10,5	12,3	16,5	20,6	23,8	25,5

Les agents sociaux



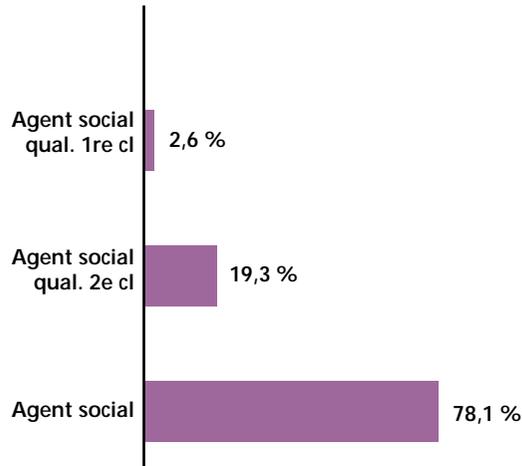
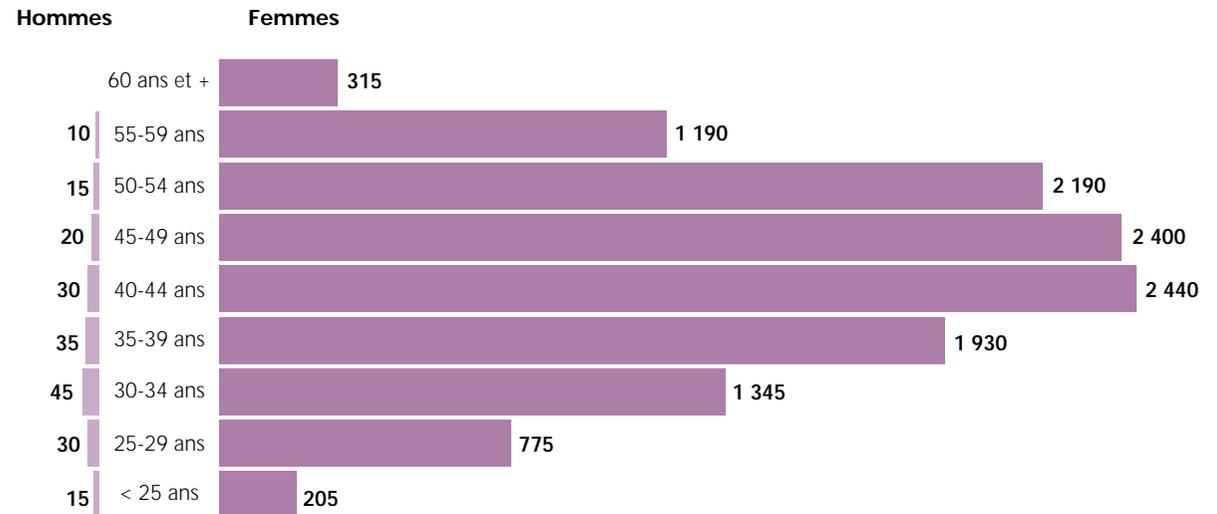
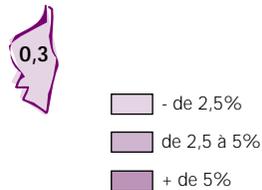
> COMBIEN SONT-ILS ?

12 980 dont 98 % de femmes
 âge moyen 43 ans et 5 mois
 part des 50 ans et plus 29 %

> PYRAMIDE DES ÂGES

40% des agents sociaux atteindront 60 ans au moins d'ici 2012

> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris



> RÉPARTITION PAR GRADE

> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	205	230	280	310	315	485	435	500	475	470	545	505
%	1,6	1,8	2,2	2,4	2,4	3,7	3,4	3,8	3,7	3,6	4,2	3,9
% cumulé	5,3	7,1	9,3	11,7	14,1	17,8	21,2	25,0	28,7	32,3	36,5	40,4

Les agents sociaux

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	180	98,6%	39 ans	13,0	69,5	17,6	4,8	11,7	17,6	27,6
Aquitaine	820	99,2%	45 ans et 4 mois	4,8	64,5	30,7	8,3	17,2	30,7	45,1
Auvergne	265	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	420	97,5%	41 ans et 6 mois	11,6	63,1	25,3	6,8	15,7	25,3	34,2
Bourgogne	120	98,0%	43 ans et 8 mois	9,5	61,1	29,4	9,4	17,9	29,4	43,0
Bretagne	960	98,0%	42 ans et 10 mois	8,1	63,8	28,1	8,0	16,4	28,1	39,6
Centre	415	98,7%	43 ans et 11 mois	9,6	61,0	29,4	10,2	19,1	29,4	41,3
Champagne-Ardenne	145	97,5%	42 ans et 11 mois	10,5	63,3	26,2	9,3	15,5	26,2	41,1
Corse	40	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Franche-Comté	240	97,2%	43 ans et 11 mois	4,6	66,7	28,8	12,3	20,7	28,8	41,8
Haute Normandie	270	98,7%	42 ans et 7 mois	6,7	64,9	28,4	8,3	18,4	28,4	39,8
Ile de France	3 290	99,2%	44 ans	6,3	63,4	30,4	10,5	19,3	30,4	41,9
Languedoc-Roussillon	390	98,4%	42 ans et 9 mois	10,3	63,4	26,2	7,2	16,4	26,2	35,7
Limousin	40	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Lorraine	300	99,0%	41 ans et 5 mois	9,4	66,3	24,4	5,2	13,7	24,4	35,1
Midi-Pyrénées	520	98,3%	44 ans et 6 mois	4,7	64,5	30,8	10,3	19,3	30,8	43,7
Nord-Pas-de-Calais	600	98,1%	43 ans et 4 mois	7,2	64,1	28,7	8,1	16,8	28,7	40,8
Paca	790	99,2%	47 ans et 2 mois	4,3	58,0	37,8	16,6	26,4	37,8	50,4
Pays de Loire	1 160	97,2%	40 ans et 11 mois	14,0	64,1	21,9	6,1	12,1	21,9	32,9
Picardie	190	98,3%	45 ans et 2 mois	3,7	60,0	36,3	9,8	20,7	36,3	47,1
Poitou-Charentes	850	98,5%	43 ans et 1 mois	8,2	65,2	26,6	9,1	17,2	26,6	40,0
Rhône-Alpes	980	97,6%	42 ans et 11 mois	8,9	63,8	27,3	8,3	16,6	27,3	37,6
France entière	12 980	98,5%	43 ans et 5 mois	7,9	63,5	28,7	9,3	17,8	28,7	40,4
Réunion	10	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr

nr : non représentatif

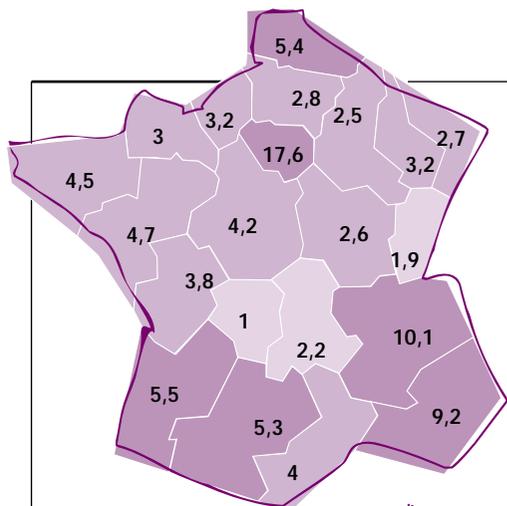
Les agents spécialisés des écoles maternelles

> COMBIEN SONT-ILS ?

52 050 dont 99 % de femmes
 âge moyen **44 ans et 9 mois**
 part des 50 ans et plus **34 %**

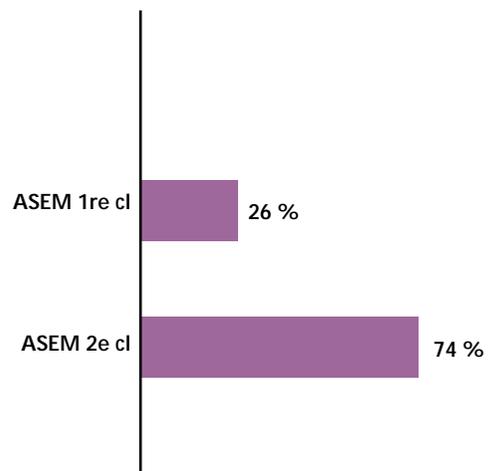
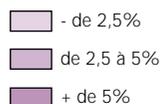
> PYRAMIDE DES ÂGES

46% des ASEM atteindront 60 ans au moins d'ici 2012

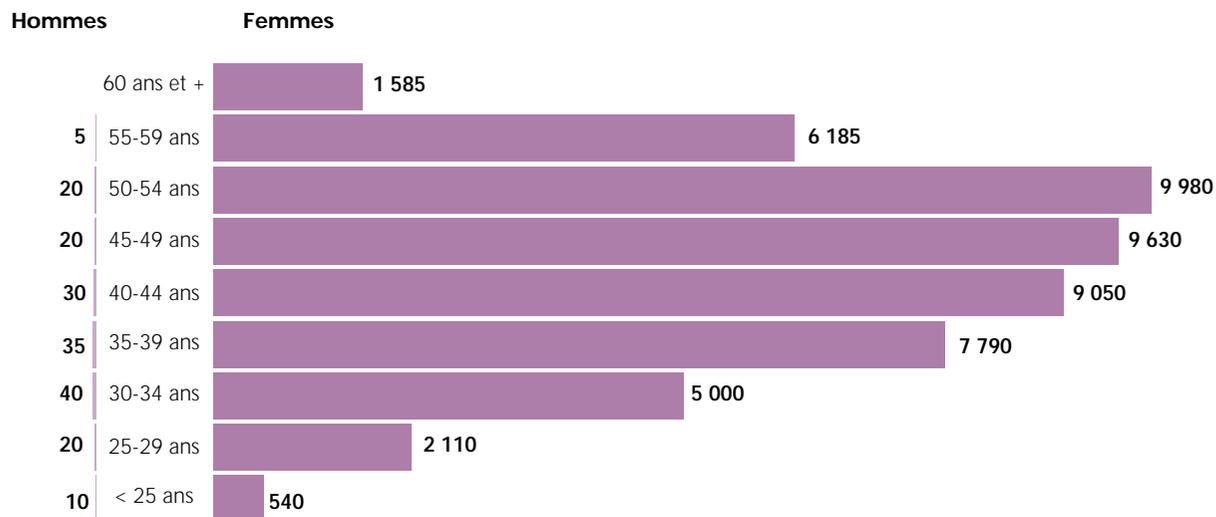


> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %)

Paris et DOM non compris



> RÉPARTITION PAR GRADE



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	1060	1275	1425	1440	1560	2025	2180	2115	2120	2090	2030	1950
%	2,0	2,4	2,8	2,8	3,0	3,9	4,2	4,1	4,1	4,0	3,9	3,7
% cumulé	7,0	9,4	12,2	14,9	17,9	21,8	26,0	30,1	34,2	38,2	42,1	45,8

Les agents spécialisés des écoles maternelles

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

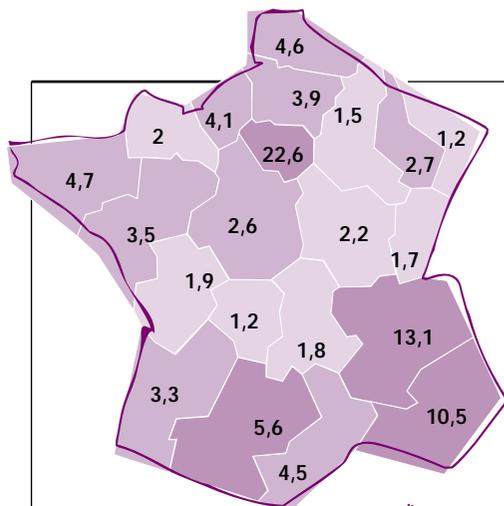
Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	1 430	99,9%	42 ans et 9 mois	9,8	60,4	29,8	10,4	18,4	29,8	42,6
Aquitaine	2 860	99,8%	45 ans et 2 mois	4,0	60,8	35,2	11,6	21,7	35,2	47,9
Auvergne	1 135	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	1 570	99,8%	45 ans	4,5	60,4	35,1	12,5	22,6	35,1	46,5
Bourgogne	1 340	99,9%	44 ans et 7 mois	5,2	60,1	34,7	11,3	22,1	34,7	47,4
Bretagne	2 360	99,6%	44 ans et 3 mois	5,6	61,2	33,1	10,1	19,4	33,1	45,0
Centre	2 180	99,6%	44 ans et 11 mois	6,0	57,2	36,8	12,0	23,1	36,8	48,1
Champagne-Ardenne	1 280	99,7%	45 ans et 3 mois	3,4	63,3	33,3	10,4	20,1	33,3	44,5
Corse	280	99,7%	46 ans	3,5	61,7	34,8	10,9	23,0	34,8	46,8
Franche-Comté	980	99,2%	45 ans et 7 mois	4,5	58,4	37,2	12,5	23,0	37,2	48,2
Haute Normandie	1 650	99,7%	44 ans et 11 mois	4,1	62,7	33,2	11,8	21,4	33,2	45,7
Ile de France	9 170	99,7%	44 ans et 2 mois	5,3	63,8	30,9	11,2	19,7	30,9	42,3
Languedoc-Roussillon	2 100	99,8%	45 ans et 8 mois	3,8	59,7	36,5	13,9	23,8	36,5	48,4
Limousin	520	98,3%	45 ans et 5 mois	3,8	57,8	38,4	12,3	24,3	38,4	48,1
Lorraine	1 680	99,7%	44 ans et 1 mois	5,3	61,2	33,5	10,8	20,6	33,5	45,2
Midi-Pyrénées	2 750	99,2%	43 ans et 9 mois	7,0	60,8	32,2	11,8	20,2	32,2	42,7
Nord-Pas-de-Calais	2 820	99,5%	44 ans et 9 mois	4,3	62,0	33,8	9,8	20,0	33,8	46,6
Paca	4 800	99,7%	45 ans et 5 mois	5,8	58,3	35,9	15,2	25,4	35,9	46,8
Pays de Loire	2 460	99,6%	44 ans et 7 mois	4,8	61,6	33,5	12,2	21,3	33,5	45,6
Picardie	1 470	100,0%	45 ans et 11 mois	4,4	56,4	39,2	16,5	26,4	39,2	49,9
Poitou-Charentes	1 960	99,6%	46 ans et 3 mois	3,3	60,8	35,9	14,2	23,7	35,9	46,6
Rhône-Alpes	5 260	99,8%	45 ans et 1 mois	5,4	58,5	36,1	12,9	23,3	36,1	48,2
France entière	52 050	99,7%	44 ans et 9 mois	5,1	60,7	34,2	12,2	21,8	34,2	45,8
Réunion	50	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr

nr : non représentatif

IV - Résultats par cadre d'emplois

5 - Les cadres d'emplois de la filière médico-sociale

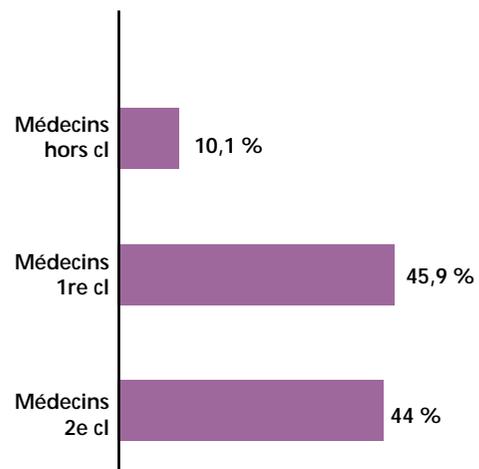
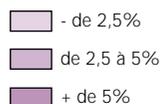
Les médecins



> COMBIEN SONT-ILS ?

2 190 dont 90 % de femmes
 âge moyen **46 ans et 1 mois**
 part des 50 ans et plus **30 %**

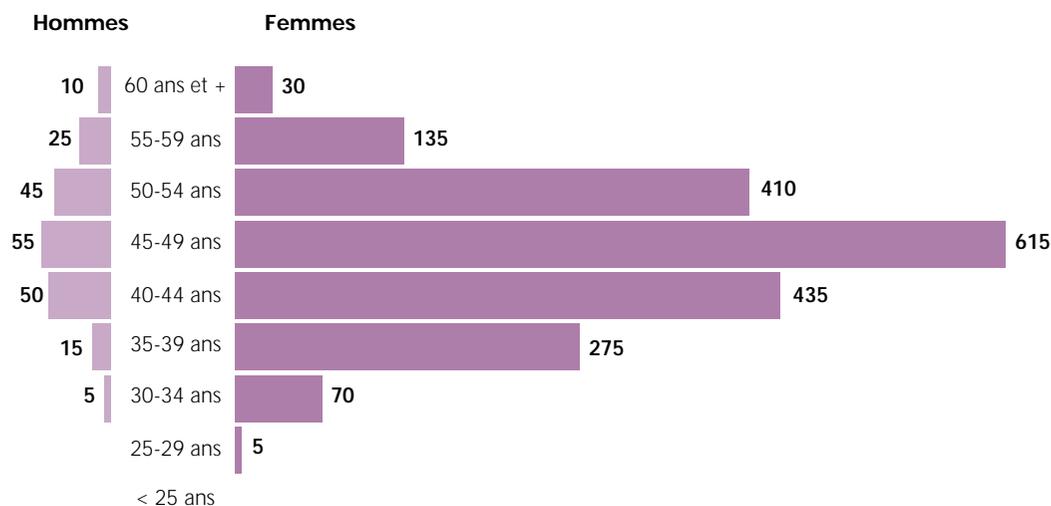
> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris



> RÉPARTITION PAR GRADE

> PYRAMIDE DES ÂGES

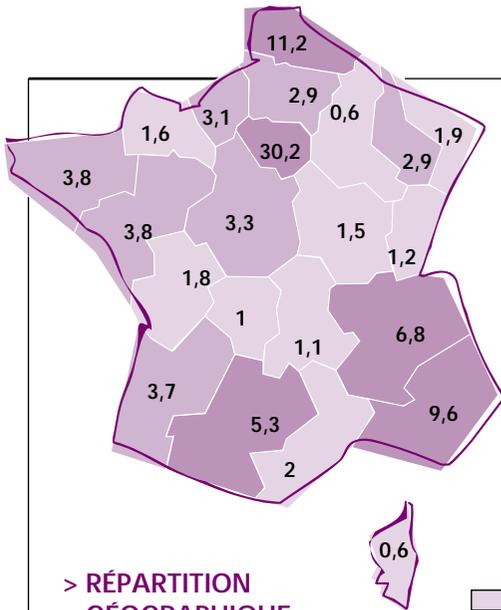
49% des médecins atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	20	35	40	50	45	75	85	115	140	150	130	135
%	0,9	1,6	1,8	2,4	2,1	3,4	3,9	5,2	6,5	6,8	5,9	6,2
% cumulé	3,3	5,0	6,8	9,2	11,2	14,6	18,5	23,7	30,2	37,0	42,9	49,1

Les psychologues

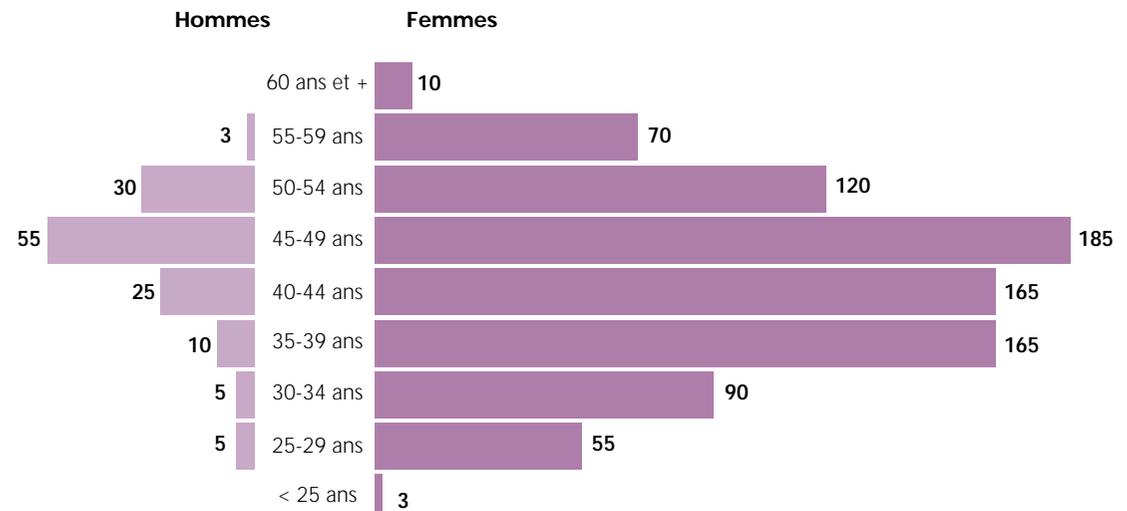


> COMBIEN SONT-ILS ?

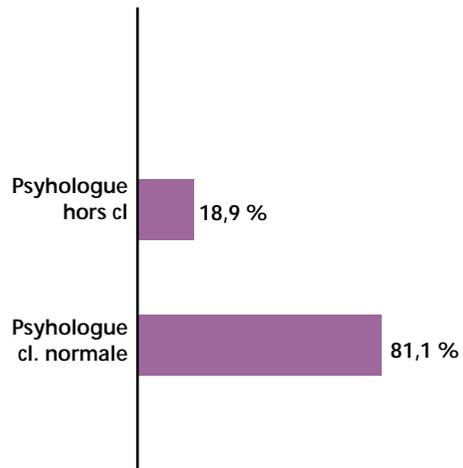
995 dont 87 % de femmes
 âge moyen 43 ans et 2 mois
 part des 50 ans et plus 23 %

> PYRAMIDE DES ÂGES

37% des psychologues atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris

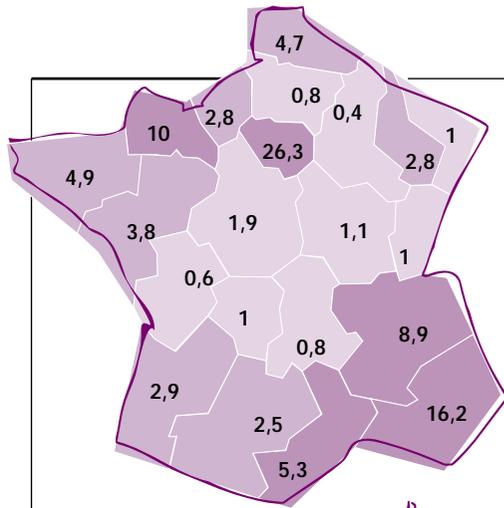


> RÉPARTITION PAR GRADE

> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	10	15	20	25	15	15	50	45	35	40	45	55
%	1,0	1,5	2,0	2,5	1,5	1,5	5,0	4,5	3,5	4,0	4,5	5,5
% cumulé	2,4	3,7	5,9	8,2	9,4	10,7	15,6	19,9	23,3	27,2	31,4	36,9

Les coordinatrices de crèches



> COMBIEN SONT-ILS ?

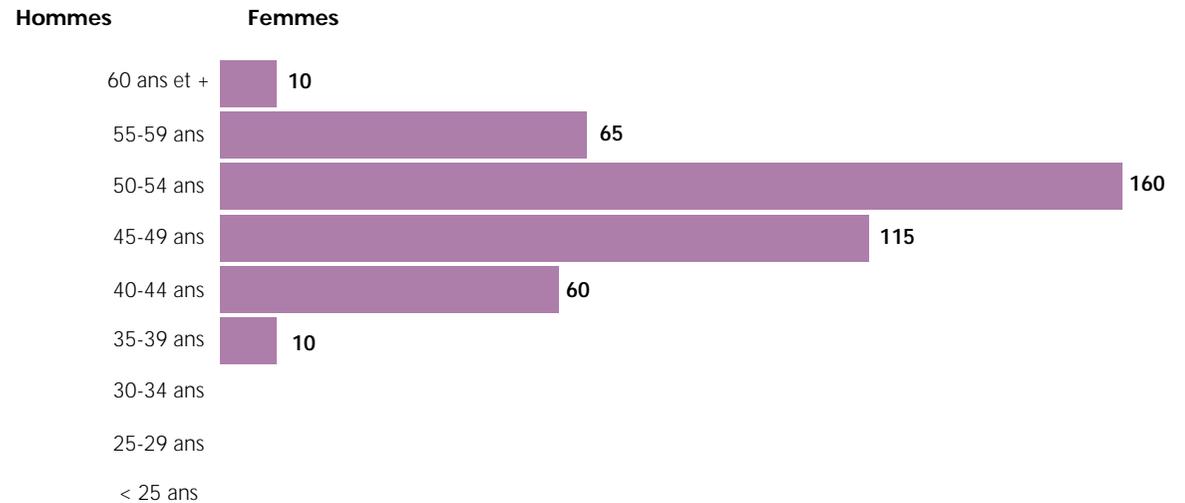
420 dont 99 % de femmes
 âge moyen 50 ans
 part des 50 ans et plus 56 %

> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris



> PYRAMIDE DES ÂGES

76% des coordinatrices de crèches atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



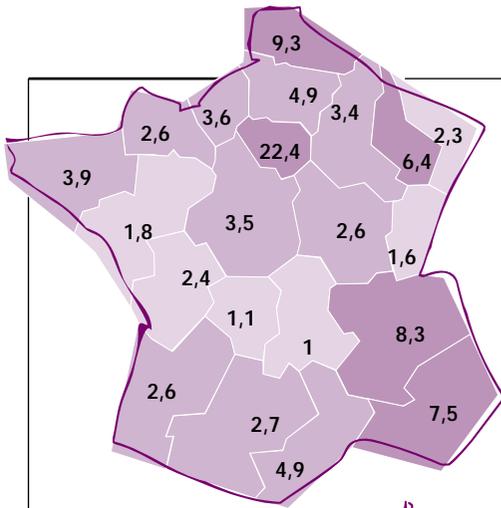
Ce cadre d'emploi ne comporte qu'un seul grade

> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

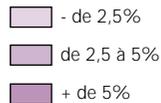
Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	15	15	20	10	15	30	40	35	35	30	30	25
%	3,6	3,6	4,8	2,4	3,6	7,2	9,6	8,4	8,4	7,2	7,2	6,0
% cumulé	6,7	10,1	15,0	17,9	22,1	29,6	39,5	48,4	56,3	63,0	70,7	76,1

> RÉPARTITION PAR GRADE

Les sages-femmes



> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS (en %) Paris et DOM non compris

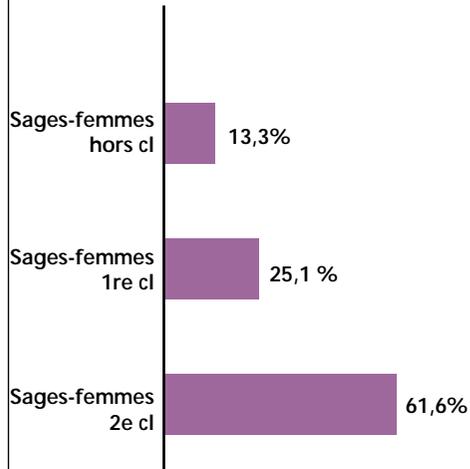


> COMBIEN SONT-ILS ?

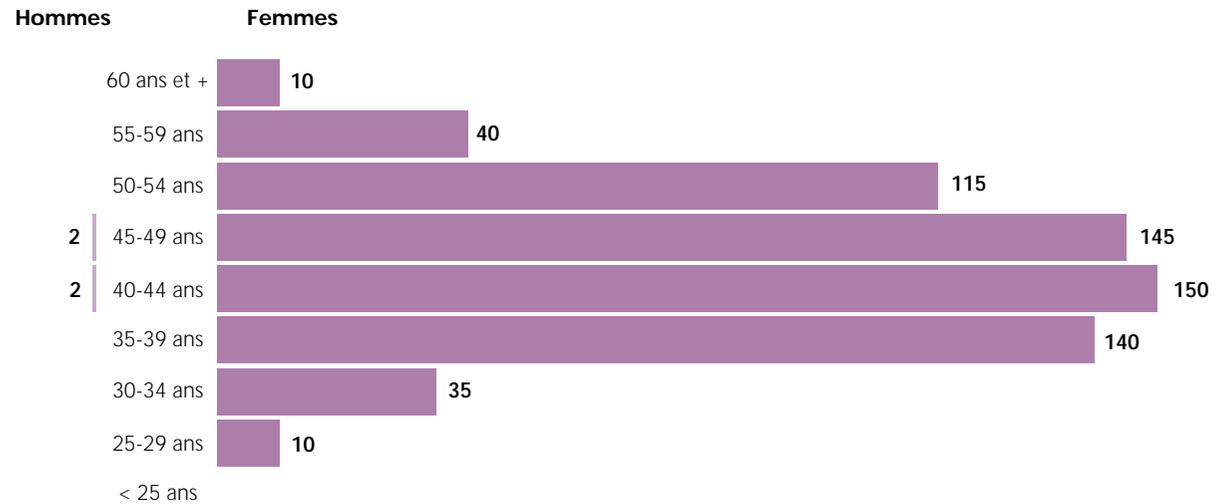
650 dont 99 % de femmes
 âge moyen **44 ans et 6 mois**
 part des 50 ans et plus **26 %**

> PYRAMIDE DES ÂGES

40% des sages-femmes atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> RÉPARTITION PAR GRADE



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	5	5	10	10	10	20	30	20	30	25	35	35
%	0,8	0,8	1,5	1,5	1,5	3,1	4,6	3,1	4,6	3,9	5,4	5,4
% cumulé	4,5	5,2	7,1	8,3	10,0	13,2	17,7	21,1	25,8	29,3	34,5	40,2

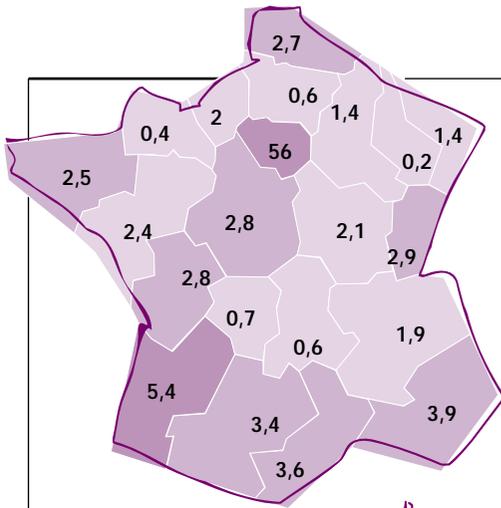
Les infirmiers

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	75	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Aquitaine	160	97,1%	48 ans et 3 mois	2,8	62,1	35,1	9,9	16,5	35,1	51,0
Auvergne	80	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	130	96,8%	44 ans et 1 mois	3,0	77,2	19,8	5,3	10,9	19,8	34,6
Bourgogne	90	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Bretagne	260	98,0%	44 ans	4,7	63,5	31,8	10,2	16,9	31,8	43,6
Centre	150	97,8%	48 ans et 1 mois	1,8	62,6	35,7	8,2	17,7	35,7	50,0
Champagne-Ardenne	100	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Corse	35	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Franche-Comté	140	98,2%	46 ans et 10 mois	0,9	58,7	40,4	12,1	21,2	40,4	52,7
Haute Normandie	160	99,0%	43 ans et 11 mois	6,4	66,7	26,9	7,0	12,0	26,9	40,6
Ile de France	1 420	98,2%	44 ans et 4 mois	3,1	69,1	27,8	9,6	17,0	27,8	39,7
Languedoc-Roussillon	230	94,8%	44 ans et 9 mois	1,9	70,6	27,5	8,1	15,7	27,5	40,5
Limousin	90	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Lorraine	120	97,2%	45 ans et 3 mois	5,2	62,1	32,7	9,3	17,1	32,7	46,8
Midi-Pyrénées	230	95,7%	44 ans et 2 mois	3,5	68,2	28,3	9,1	16,5	28,3	40,3
Nord-Pas-de-Calais	430	95,3%	42 ans et 3 mois	4,7	75,5	19,8	2,9	6,6	19,8	32,3
Paca	400	98,2%	44 ans et 9 mois	2,5	68,3	29,3	10,0	17,0	29,3	40,7
Pays de Loire	340	93,5%	43 ans et 6 mois	2,7	75,9	21,4	4,3	10,7	21,4	38,1
Picardie	135	99,2%	45 ans et 1 mois	1,5	70,0	28,6	6,9	17,3	28,6	43,4
Poitou-Charentes	110	94,7%	42 ans et 8 mois	4,0	71,8	24,2	4,3	13,0	24,2	36,0
Rhône-Alpes	710	97,7%	44 ans et 10 mois	2,6	64,9	32,5	10,2	18,9	32,5	43,3
France entière	5 620	97,2%	44 ans et 6 mois	3,1	68,2	28,7	8,3	15,8	28,7	41,0
Réunion	40	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr

nr : non représentatif

Les rééducateurs

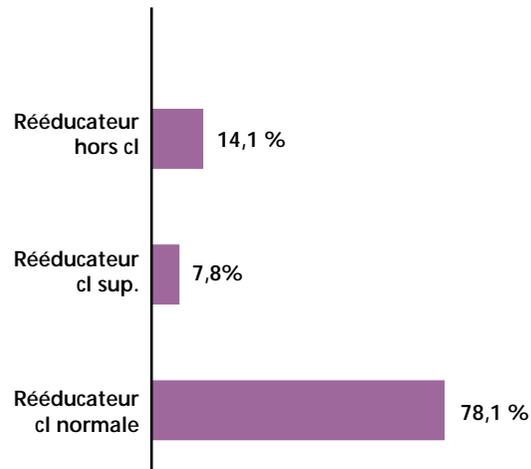
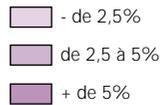


> COMBIEN SONT-ILS ?

170 dont 87 % de femmes
 âge moyen **39 ans et 1 mois**
 part des 50 ans et plus **16 %**

> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS

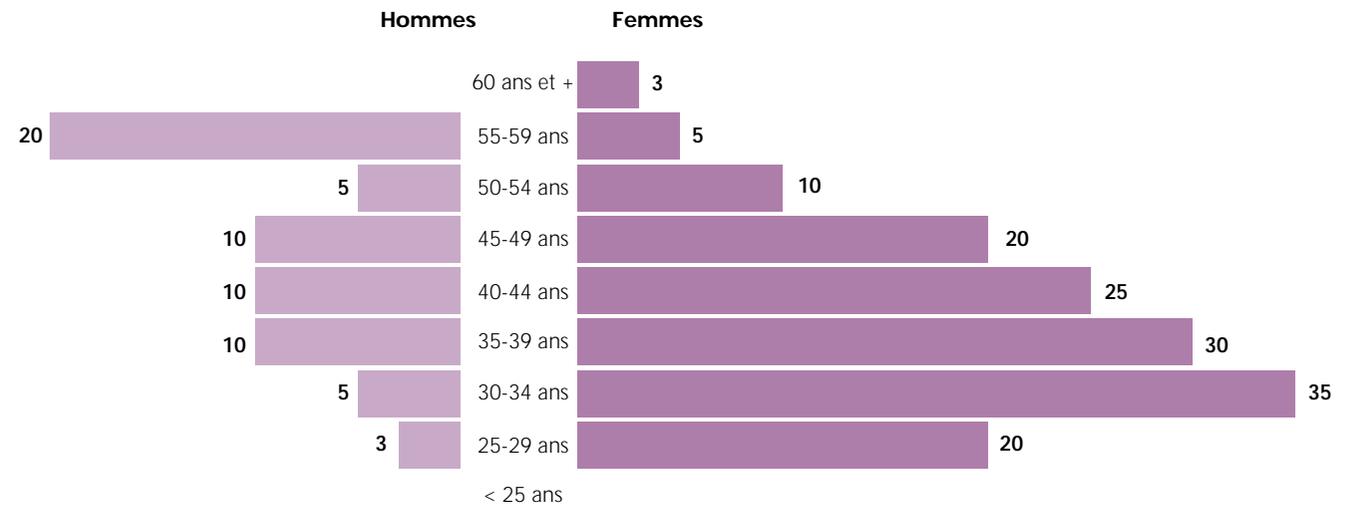
Paris et DOM non compris



> RÉPARTITION PAR GRADE

> PYRAMIDE DES ÂGES

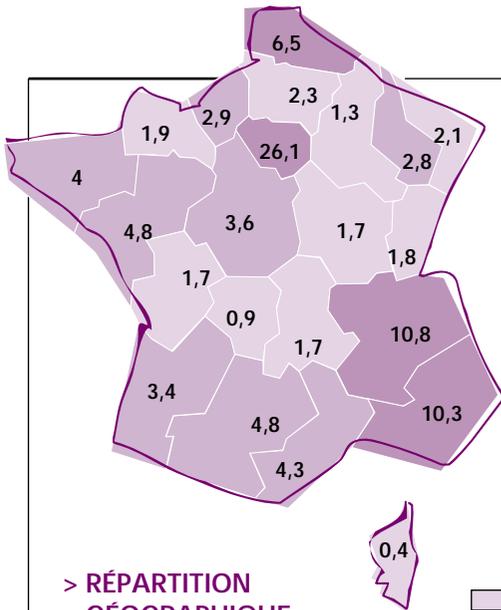
23% des rééducateurs atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	5	0	0	5	5	5	0	0	5	5	5	5
%	2,9	0,0	0,0	2,9	2,9	2,9	0,0	0,0	2,9	2,9	2,9	2,9
% cumulé	5,0	5,0	5,0	6,4	9,2	12,6	13,7	14,5	16,0	19,9	21,5	23,0

Les puéricultrices

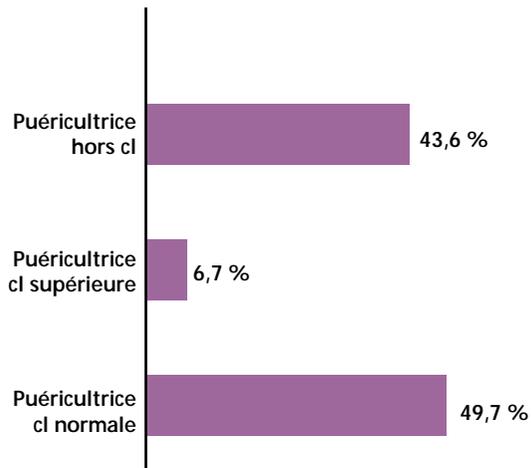
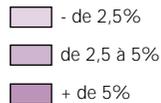


> COMBIEN SONT-ILS ?

6 440 dont 99 % de femmes
 âge moyen 44 ans et 1 mois
 part des 50 ans et plus 26 %

> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS

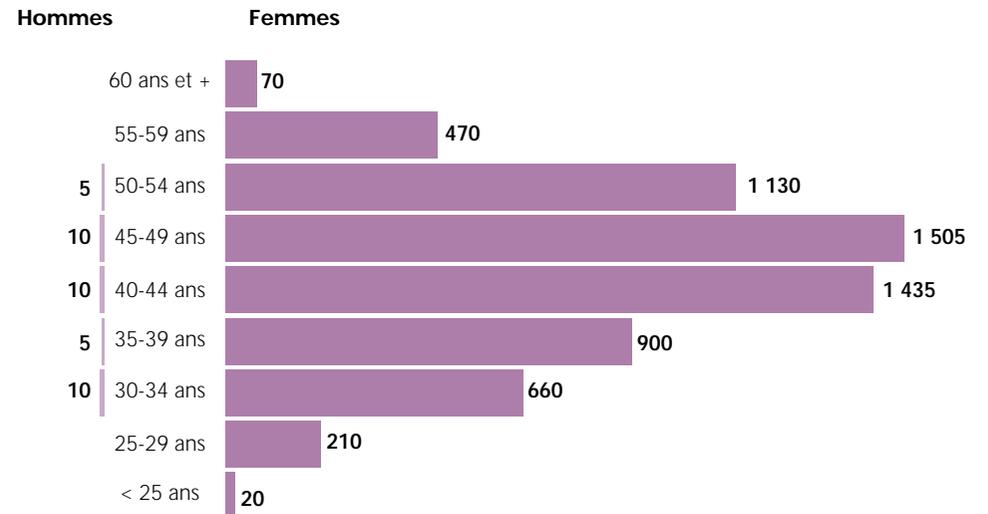
Paris et DOM non compris



> RÉPARTITION PAR GRADE

> PYRAMIDE DES ÂGES

40% des puéricultrices atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	85	110	100	120	130	200	235	275	285	320	280	320
%	1,3	1,7	1,6	1,9	2,0	3,1	3,6	4,3	4,4	5,0	4,3	5,0
% cumulé	3,3	5,0	6,6	8,5	10,5	13,6	17,3	21,6	26,0	31,0	35,3	40,3

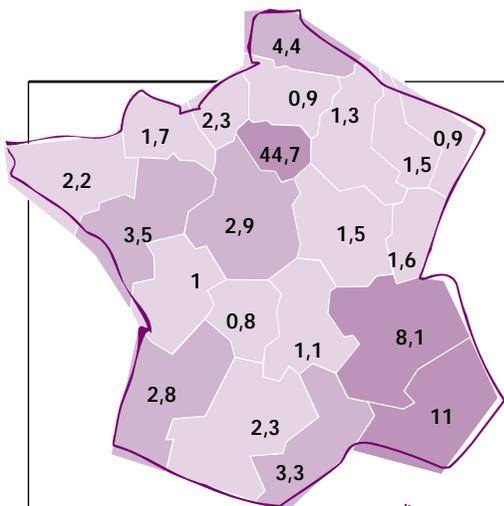
Les puéricultrices

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	140	99,9%	44 ans et 5 mois	2,4	74,9	22,7	5,2	10,7	22,7	41,5
Aquitaine	220	99,3%	45 ans et 10 mois	2,5	65,0	32,5	7,1	19,2	32,5	49,2
Auvergne	110	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	120	98,8%	42 ans et 6 mois	0,7	82,2	17,1	2,7	4,5	17,1	34,8
Bourgogne	110	98,9%	45 ans	2,2	69,1	28,7	4,4	17,0	28,7	46,0
Bretagne	255	100,0%	44 ans et 10 mois	2,4	73,0	24,6	5,7	11,7	24,6	42,7
Centre	230	99,8%	43 ans et 10 mois	4,5	67,3	28,2	5,1	12,9	28,2	40,3
Champagne-Ardenne	85	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Corse	30	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Franche-Comté	110	98,2%	44 ans et 6 mois	3,2	74,3	22,5	5,9	11,4	22,5	44,0
Haute Normandie	190	98,2%	44 ans et 3 mois	1,9	75,5	22,5	5,2	12,2	22,5	37,6
Ile de France	1 680	99,0%	43 ans et 1 mois	3,3	71,3	25,4	6,8	14,1	25,4	36,3
Languedoc-Roussillon	280	99,2%	43 ans et 6 mois	5,0	70,3	24,7	5,8	13,6	24,7	37,8
Limousin	60	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Lorraine	180	99,8%	42 ans et 4 mois	8,2	69,3	22,5	4,9	14,3	22,5	33,6
Midi-Pyrénées	310	99,6%	45 ans et 8 mois	3,3	61,1	35,6	8,0	17,1	35,6	53,5
Nord-Pas-de-Calais	420	99,3%	43 ans	4,6	74,8	20,6	5,3	9,9	20,6	34,3
Paca	660	99,7%	44 ans et 11 mois	4,1	66,9	29,0	9,7	16,2	29,0	42,3
Pays de Loire	310	99,6%	45 ans	4,2	68,2	27,6	4,4	12,1	27,6	48,5
Picardie	145	100,0%	43 ans et 10 mois	2,8	75,4	21,8	3,5	9,1	21,8	37,8
Poitou-Charentes	110	98,8%	44 ans et 9 mois	5,0	67,7	27,3	6,1	14,1	27,3	42,8
Rhône-Alpes	695	99,8%	43 ans et 11 mois	3,6	71,8	24,6	7,6	12,8	24,6	38,7
France entière	6 440	99,4%	44 ans et 1 mois	3,6	70,4	26,0	6,6	13,6	26,0	40,3
Réunion	80	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr

nr : non représentatif

Les auxiliaires de puériculture



> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS

Paris et DOM non compris



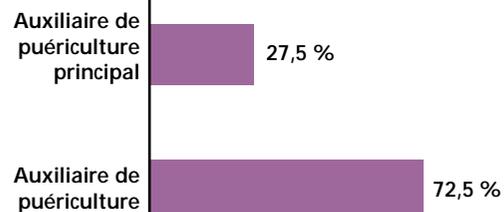
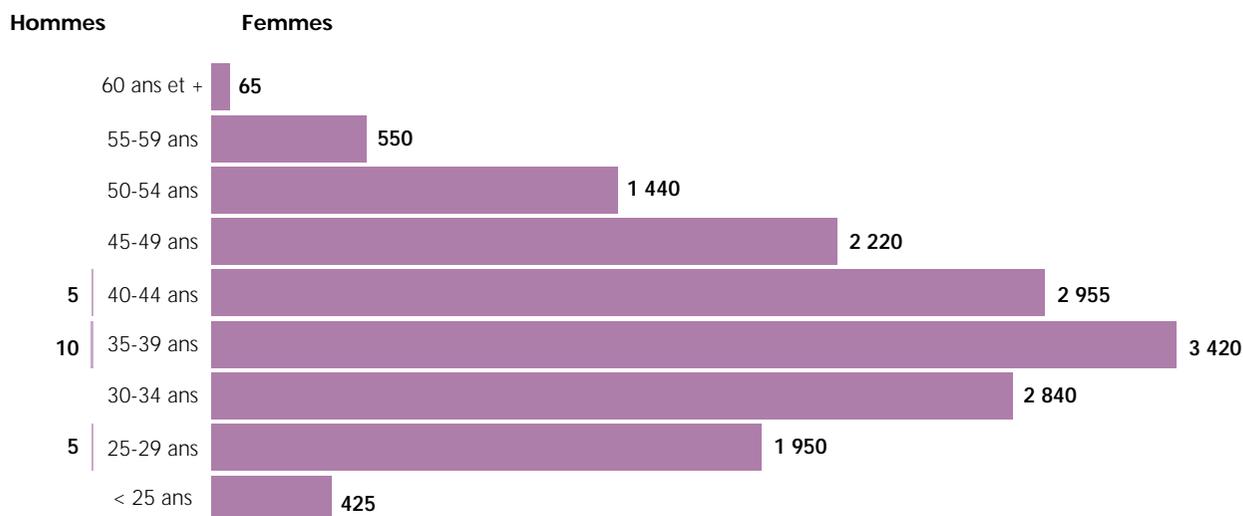
- de 2,5%
- de 2,5 à 5%
- + de 5%

> COMBIEN SONT-ILS ?

15 900 dont 99 % de femmes
 âge moyen **39 ans et 2 mois**
 part des 50 ans et plus **13 %**

> PYRAMIDE DES ÂGES

21% des auxiliaires de puériculture atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> RÉPARTITION PAR GRADE

> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	80	110	145	150	175	250	310	330	365	425	450	415
%	0,5	0,7	0,9	0,9	1,1	1,6	1,9	2,1	2,3	2,7	2,8	2,6
% cumulé	1,3	2,0	3,0	3,9	5,0	6,6	8,5	10,6	12,9	15,6	18,4	21,1

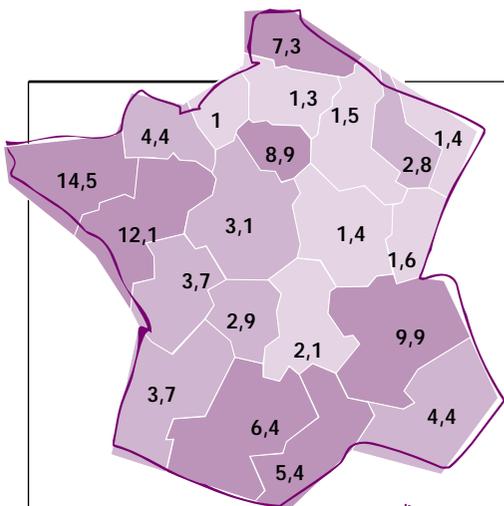
Les auxiliaires de puériculture

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	140	100,0%	39 ans et 10 mois	16,2	65,4	18,3	3,4	9,5	18,3	30,3
Aquitaine	440	99,7%	41 ans et 7 mois	12,9	71,5	15,6	4,9	9,5	15,6	27,3
Auvergne	170	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	275	100,0%	40 ans et 7 mois	10,5	77,4	12,1	3,5	6,9	12,1	21,6
Bourgogne	240	100,0%	39 ans et 11 mois	12,1	75,7	12,1	1,2	4,4	12,1	22,2
Bretagne	360	99,4%	39 ans et 7 mois	8,8	76,9	14,3	3,3	5,8	14,3	23,3
Centre	460	99,7%	41 ans	11,9	73,6	14,6	3,0	7,1	14,6	27,7
Champagne-Ardenne	200	100,0%	39 ans et 6 mois	16,5	67,5	16,0	0,7	3,0	16,0	23,6
Corse	40	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Franche-Comté	260	100,0%	42 ans et 2 mois	8,2	72,6	19,1	3,2	9,9	19,1	33,5
Haute Normandie	370	99,9%	38 ans et 11 mois	17,0	72,1	10,9	1,9	4,7	10,9	17,6
Ile de France	7 110	99,9%	37 ans et 9 mois	19,6	69,4	11,0	2,4	5,8	11,0	17,3
Languedoc-Roussillon	525	99,8%	40 ans et 6 mois	10,2	75,8	13,9	2,4	6,3	13,9	25,2
Limousin	120	91,0%	43 ans et 7 mois	4,2	69,7	26,1	9,5	15,8	26,1	38,5
Lorraine	245	100,0%	42 ans et 2 mois	11,0	72,1	16,9	4,7	8,7	16,9	31,5
Midi-Pyrénées	360	100,0%	40 ans et 4 mois	9,4	75,9	14,6	2,6	5,6	14,6	25,4
Nord-Pas-de-Calais	700	100,0%	38 ans et 11 mois	11,2	79,3	9,5	1,6	4,6	9,5	15,9
Paca	1 740	99,7%	41 ans	10,5	71,4	18,1	5,1	9,8	18,1	27,4
Pays de Loire	560	100,0%	39 ans et 1 mois	10,3	78,3	11,4	2,7	5,3	11,4	20,8
Picardie	150	100,0%	41 ans et 7 mois	12,8	69,9	17,3	6,1	9,0	17,3	27,2
Poitou-Charentes	150	99,9%	41 ans et 8 mois	8,6	78,6	12,8	2,6	6,4	12,8	25,1
Rhône-Alpes	1 290	99,8%	39 ans et 2 mois	11,7	76,0	12,2	3,0	6,7	12,2	19,6
France entière	15 900	99,8%	39 ans et 2 mois	15,0	72,1	12,9	3,0	6,6	12,9	21,1
Réunion	30	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr

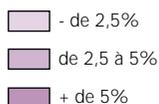
nr : non représentatif

Les auxiliaires de soins



> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS

Paris et DOM non compris

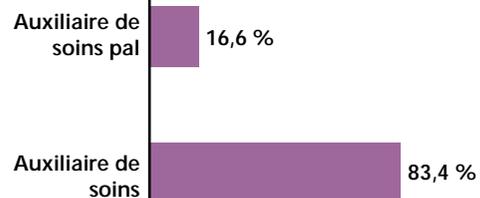
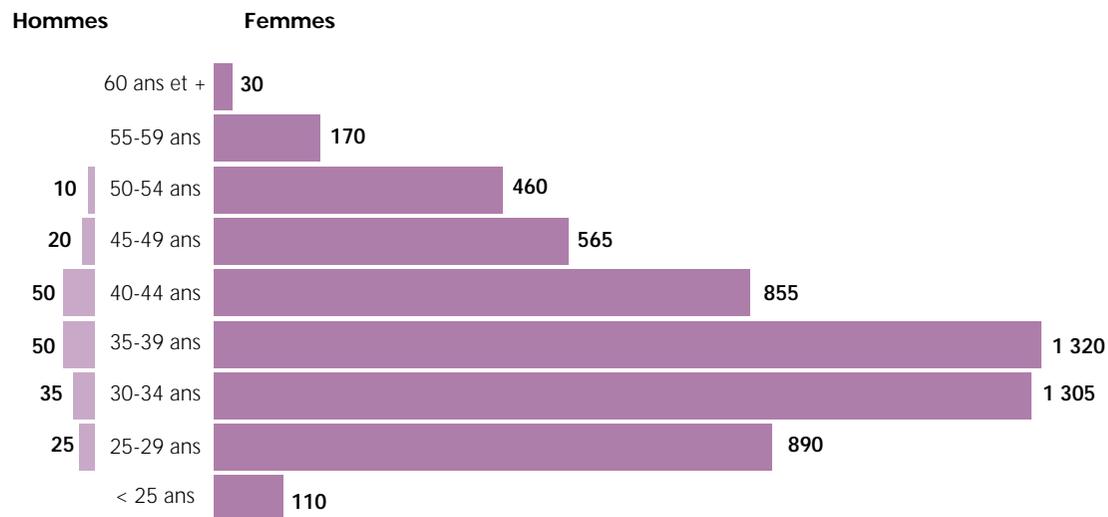


> COMBIEN SONT-ILS ?

5 900 dont 97 % de femmes
 âge moyen **37 ans et 9 mois**
 part des 50 ans et plus **11 %**

> PYRAMIDE DES ÂGES

17% des auxiliaires de soins atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> RÉPARTITION PAR GRADE

> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	25	35	45	45	60	105	85	95	120	100	110	120
%	0,4	0,6	0,8	0,8	1,0	1,8	1,4	1,6	2,0	1,7	1,9	2,0
% cumulé	1,2	1,8	2,6	3,4	4,3	6,1	7,6	9,2	11,3	13,0	14,9	16,9

Les auxiliaires de soins

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	80	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Aquitaine	220	95,6%	38 ans et 6 mois	14,4	73,0	12,6	1,5	7,1	12,6	19,5
Auvergne	120	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	260	96,4%	37 ans et 6 mois	19,4	71,1	9,5	2,0	5,5	9,5	14,3
Bourgogne	80	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Bretagne	850	97,3%	36 ans et 5 mois	20,4	71,1	8,4	1,3	5,1	8,4	13,5
Centre	180	96,1%	38 ans et 10 mois	17,2	71,8	11,0	2,4	6,7	11,0	17,2
Champagne-Ardenne	90	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Corse	20	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Franche-Comté	90	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Haute Normandie	60	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Ile de France	530	97,6%	39 ans et 2 mois	13,8	71,9	14,3	5,0	7,9	14,3	19,8
Languedoc-Roussillon	320	96,1%	41 ans et 5 mois	12,9	70,9	16,2	4,8	9,3	16,2	23,7
Limousin	170	93,5%	36 ans et 8 mois	21,2	70,5	8,3	1,2	3,6	8,3	14,3
Lorraine	170	96,9%	37 ans et 9 mois	20,3	67,9	11,8	2,6	4,8	11,8	17,0
Midi-Pyrénées	380	95,6%	39 ans	12,7	75,8	11,5	1,7	5,6	11,5	18,5
Nord-Pas-de-Calais	430	96,9%	37 ans et 3 mois	19,2	70,2	10,5	3,1	5,5	10,5	14,8
Paca	260	95,3%	39 ans et 6 mois	16,9	70,6	12,5	3,2	7,1	12,5	21,0
Pays de Loire	720	97,8%	36 ans et 7 mois	19,4	72,6	8,0	1,8	4,1	8,0	12,8
Picardie	80	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Poitou-Charentes	215	97,8%	36 ans et 9 mois	20,0	70,1	9,8	2,7	6,0	9,8	16,3
Rhône-Alpes	580	96,7%	39 ans et 2 mois	12,0	71,8	16,2	3,3	8,6	16,2	22,5
France entière	5 900	96,7%	37 ans et 9 mois	17,4	71,3	11,3	2,6	6,1	11,3	16,9
Réunion	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr

nr : non représentatif

IV - Résultats par cadre d'emplois

6 - Les cadres d'emplois de la filière médico-technique

Les biologistes/ vétérinaires/pharmaciens

> COMBIEN SONT-ILS ?

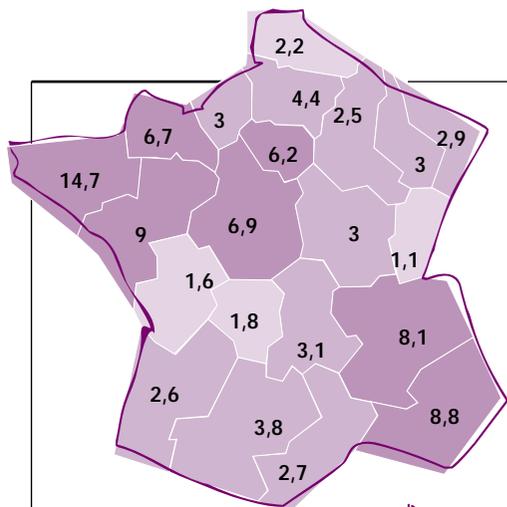
140 dont 39 % de femmes

âge moyen 43 ans

part des 50 ans et plus 26 %

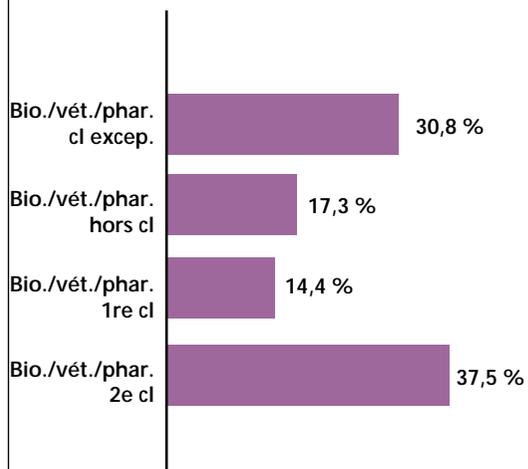
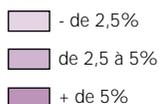
> PYRAMIDE DES ÂGES

34% des biologistes/vétérinaires/pharmaciens atteindront 60 ans au moins d'ici 2012

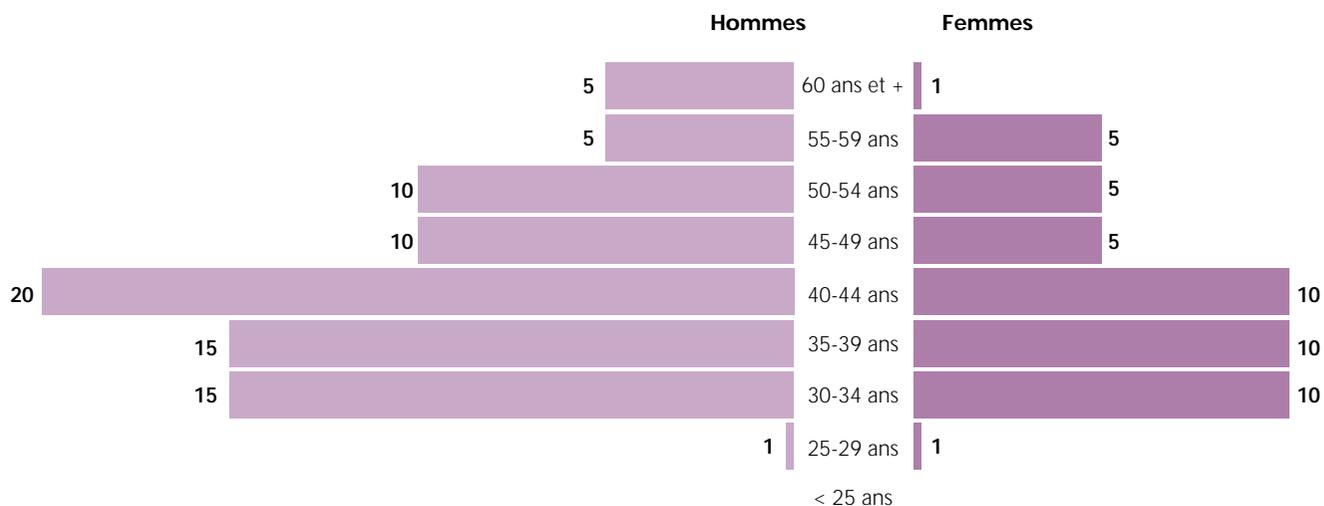


> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS

Paris et DOM non compris



> RÉPARTITION PAR GRADE



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	5	5	5	0	0	5	5	0	10	0	5	5
%	3,7	3,7	3,7	0,0	0,0	3,7	3,7	0,0	7,4	0,0	3,7	3,7
% cumulé	7,9	9,8	12,9	13,9	14,8	16,6	18,6	19,6	25,6	26,7	29,5	34,1

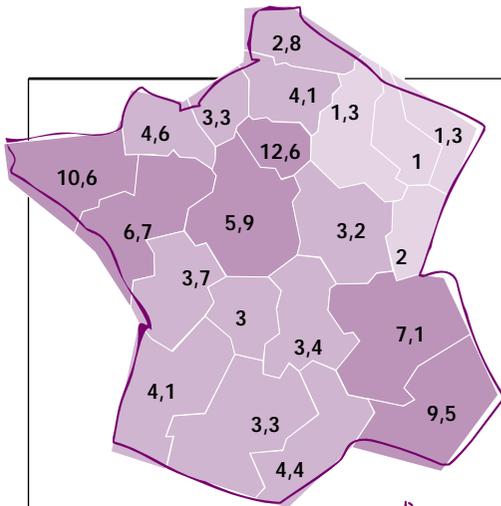
Les assistants médico-techniques

> COMBIEN SONT-ILS ?

1 470 dont 77 % de femmes
 âge moyen **41 ans et 1 mois**
 part des 50 ans et plus **18 %**

> PYRAMIDE DES ÂGES

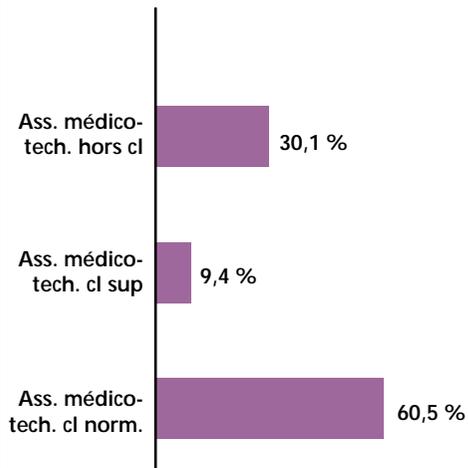
30% des assistants médico-techniques atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



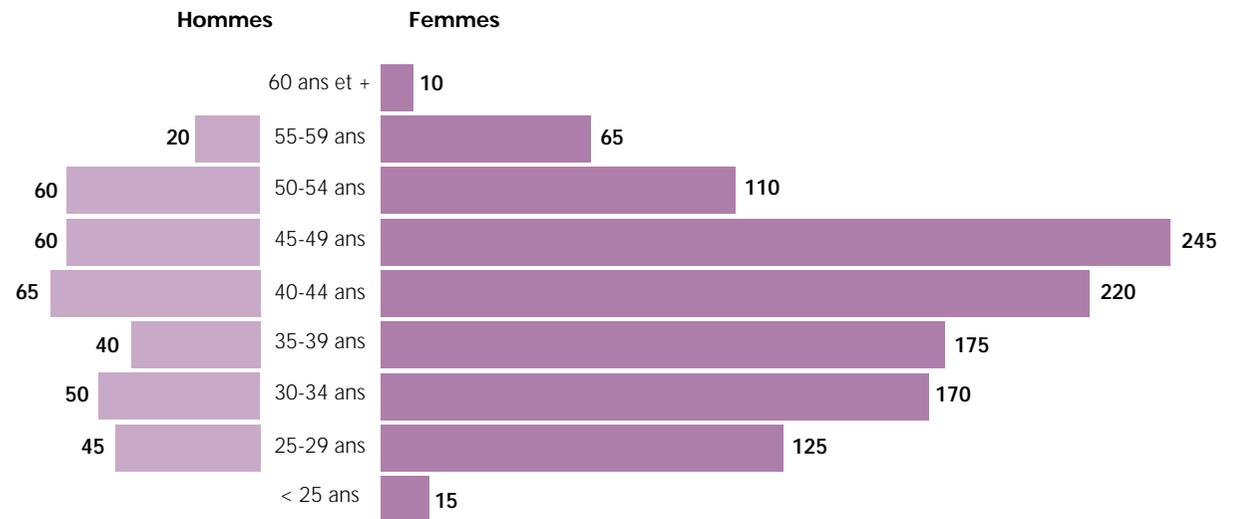
> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS

Paris et DOM non compris

- de 2,5%
 de 2,5 à 5%
 + de 5%



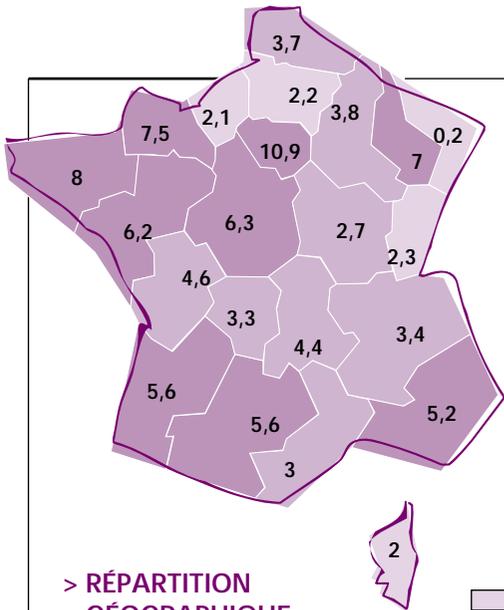
> RÉPARTITION PAR GRADE



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	15	15	20	25	20	40	30	40	40	45	80	55
%	1,0	1,0	1,4	1,7	1,4	2,7	2,0	2,7	2,7	2,9	5,4	3,7
% cumulé	2,5	3,5	4,9	6,6	8,0	10,6	12,6	15,4	18,1	21,0	26,3	29,9

Les aides médico-techniques

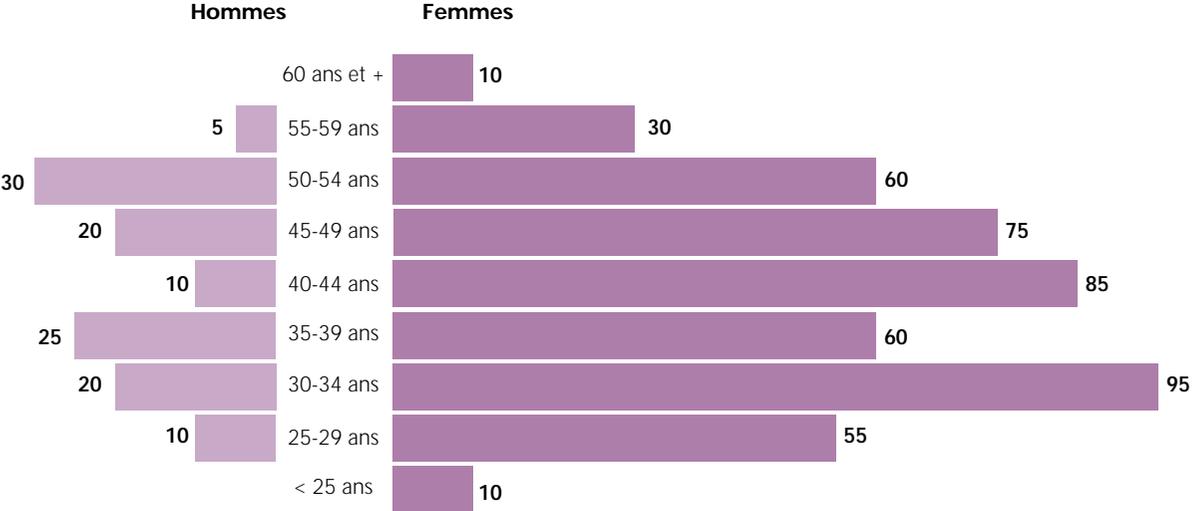


> COMBIEN SONT-ILS ?

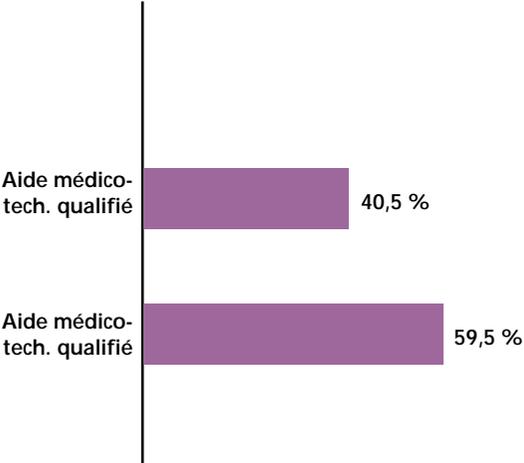
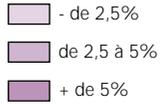
600 dont 79 % de femmes
 âge moyen 40 ans et 11 mois
 part des 50 ans et plus 23 %

> PYRAMIDE DES ÂGES

32% des aides médico-techniques atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS Paris et DOM non compris



> RÉPARTITION PAR GRADE

> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	0	5	10	10	10	15	30	20	15	15	20	20
%	0,0	0,8	1,7	1,7	1,7	2,5	5,0	3,3	2,5	2,5	3,3	3,3
% cumulé	3,4	4,2	5,9	7,9	9,4	11,5	16,2	19,9	22,8	25,0	28,5	31,8

IV - Résultats par cadre d'emplois

7 - Les cadres d'emplois de la filière sportive

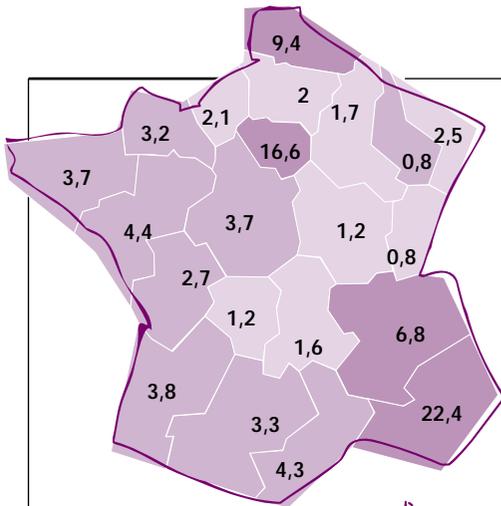
Les conseillers des activités physiques et sportives

> COMBIEN SONT-ILS ?

580 dont 13 % de femmes
 âge moyen 42 ans et 11 mois
 part des 50 ans et plus 27 %

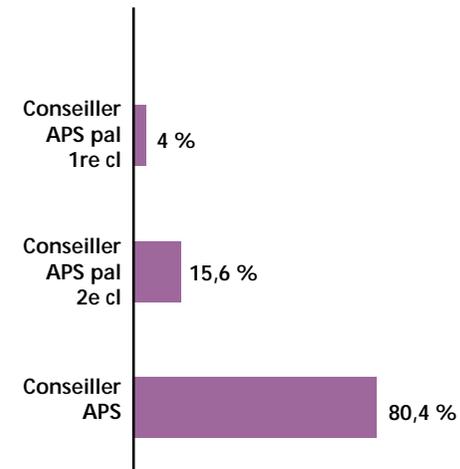
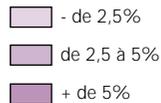
> PYRAMIDE DES ÂGES

37% des conseillers des APS atteindront 60 ans au moins d'ici 2012

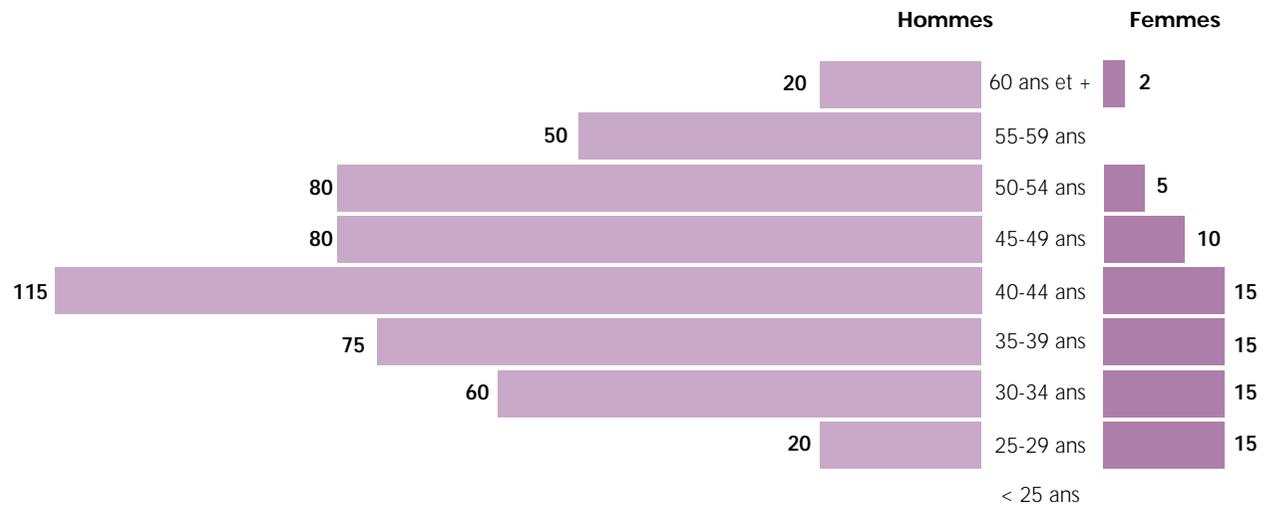


> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS

Paris et DOM non compris



> RÉPARTITION PAR GRADE



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	5	10	15	5	15	20	15	15	25	10	15	35
%	0,9	1,7	2,6	0,9	2,6	3,5	2,6	2,6	4,3	1,7	2,6	6,1
% cumulé	7,2	9,4	11,9	12,4	14,7	18,2	20,7	22,9	27,2	28,8	31,1	36,7

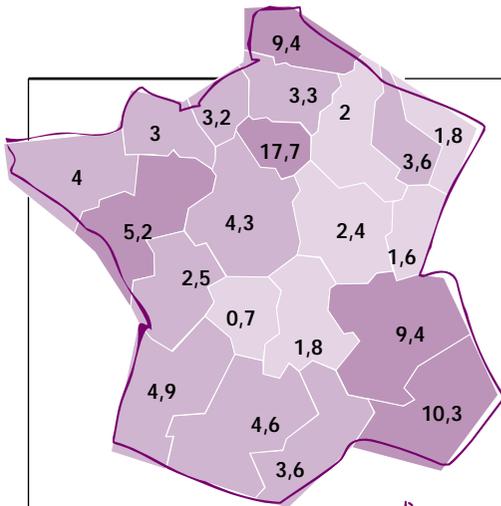
Les éducateurs des activités physiques et sportives

> COMBIEN SONT-ILS ?

10 240 dont 23 % de femmes
 âge moyen **41 ans et 5 mois**
 part des 50 ans et plus **18 %**

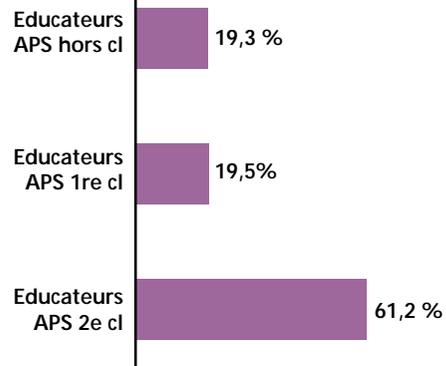
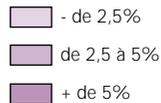
> PYRAMIDE DES ÂGES

26% des éducateurs des APS atteindront 60 ans au moins d'ici 2012

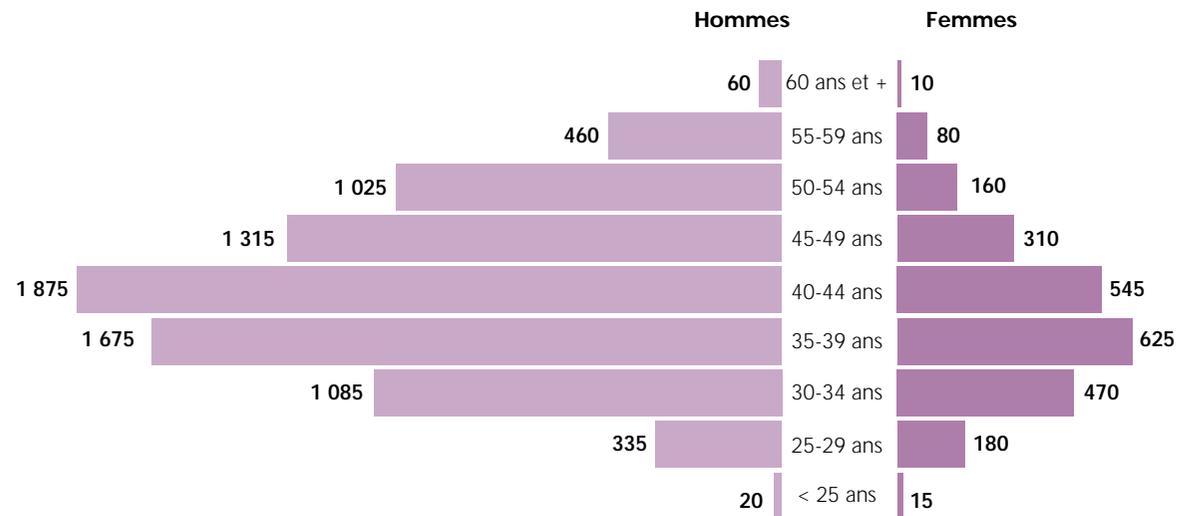


> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS

Paris et DOM non compris



> RÉPARTITION PAR GRADE



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	90	95	115	175	185	220	240	275	270	290	285	305
%	0,9	0,9	1,2	1,7	1,8	2,1	2,3	2,7	2,6	2,8	2,8	3,1
% cumulé	2,2	3,1	4,3	6,0	7,8	9,9	12,2	14,9	17,6	20,4	23,2	26,1

Les éducateurs

des activités physiques et sportives

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	185	24,1%	39 ans et 1 mois	11,0	72,8	16,2	4,6	9,7	16,2	21,3
Aquitaine	500	22,0%	42 ans et 4 mois	3,9	76,7	19,4	5,2	11,6	19,4	29,6
Auvergne	185	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	310	25,4%	40 ans et 4 mois	5,9	79,6	14,5	3,9	9,7	14,5	21,5
Bourgogne	250	21,2%	41 ans et 4 mois	5,1	77,6	17,3	3,6	9,5	17,3	27,5
Bretagne	410	30,8%	41 ans et 4 mois	3,4	82,0	14,6	3,5	8,5	14,6	23,5
Centre	440	22,8%	40 ans et 9 mois	6,9	75,7	17,4	3,7	9,3	17,4	26,1
Champagne-Ardenne	210	20,3%	41 ans et 11 mois	6,6	71,5	22,0	4,2	9,9	22,0	29,2
Corse	50	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Franche-Comté	160	22,3%	42 ans	6,8	72,2	21,0	2,3	8,6	21,0	30,7
Haute Normandie	330	23,2%	40 ans et 3 mois	6,8	77,0	16,1	3,6	7,8	16,1	23,6
Ile de France	1 820	23,9%	41 ans	5,8	77,9	16,2	4,2	9,6	16,2	24,7
Languedoc-Roussillon	370	22,2%	42 ans et 2 mois	2,1	80,5	17,4	5,2	10,2	17,4	24,1
Limousin	70	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Lorraine	360	21,1%	40 ans et 7 mois	9,4	72,3	18,3	3,2	10,1	18,3	26,2
Midi-Pyrénées	470	18,4%	42 ans et 2 mois	3,7	78,5	17,8	4,9	10,4	17,8	27,7
Nord-Pas-de-Calais	960	22,1%	40 ans et 5 mois	8,0	74,9	17,2	4,2	10,1	17,2	25,0
Paca	1 060	20,2%	43 ans et 5 mois	1,6	77,7	20,7	5,6	11,4	20,7	30,7
Pays de Loire	540	25,3%	40 ans et 7 mois	5,8	81,5	12,7	1,9	7,2	12,7	21,0
Picardie	340	21,1%	41 ans et 8 mois	5,7	76,6	17,7	5,7	11,3	17,7	26,1
Poitou-Charentes	260	22,3%	41 ans et 4 mois	4,6	78,6	16,9	2,5	5,9	16,9	24,4
Rhône-Alpes	960	29,5%	41 ans et 9 mois	5,7	74,7	19,6	5,5	11,9	19,6	28,1
France entière	10 240	23,4%	41 ans et 5 mois	5,4	77,1	17,6	4,3	9,9	17,6	26,1
Réunion	80	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr

nr : non représentatif

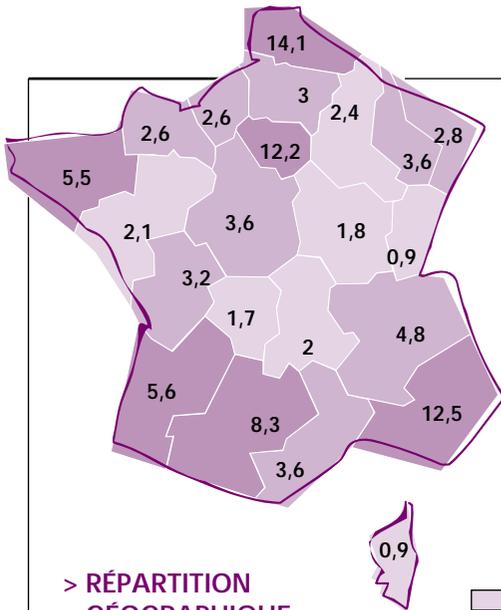
Les opérateurs des activités physiques et sportives

> COMBIEN SONT-ILS ?

1 290 dont 27 % de femmes
 âge moyen 39 ans et 6 mois
 part des 50 ans et plus 15 %

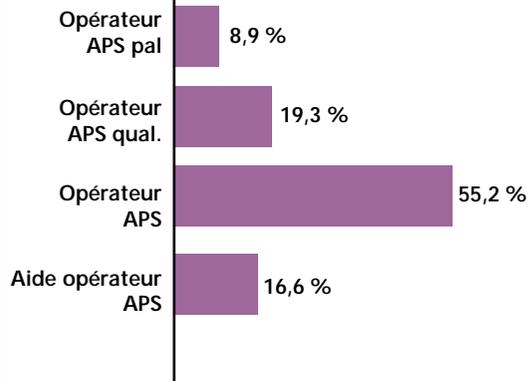
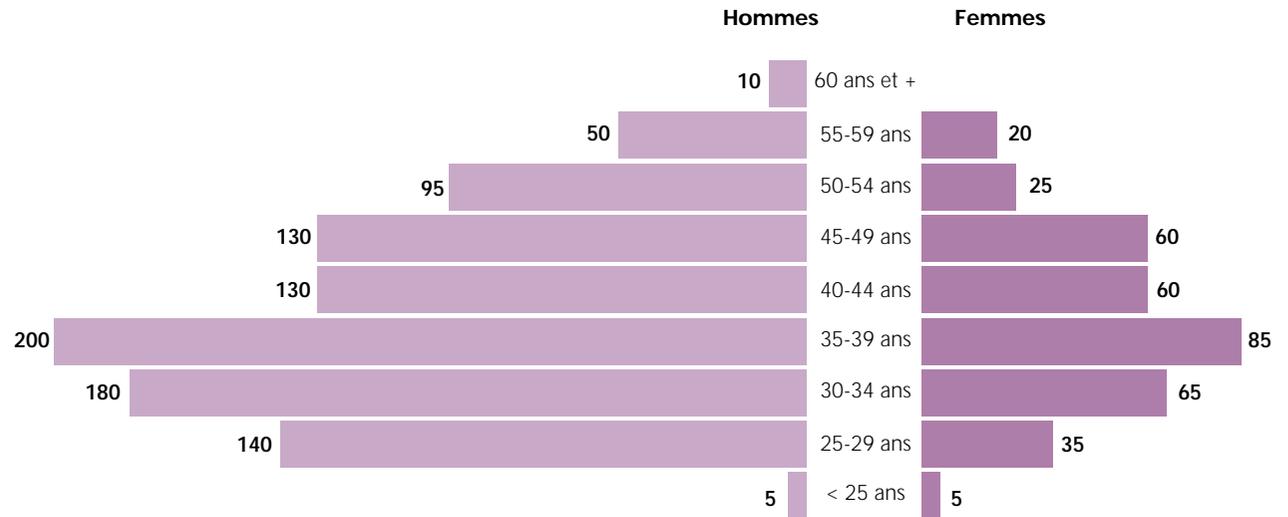
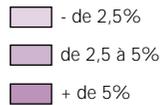
> PYRAMIDE DES ÂGES

24% des opérateurs des APS atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS

Paris et DOM non compris



> RÉPARTITION PAR GRADE

> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	15	20	10	15	25	25	20	25	30	40	45	35
%	1,2	1,5	0,8	1,2	1,9	1,9	1,5	1,9	2,3	3,1	3,5	2,7
% cumulé	2,2	3,6	4,5	5,8	7,7	9,6	11,1	12,9	15,1	18,2	21,7	24,4

IV - Résultats par cadre d'emplois

8 - Les cadres d'emplois de la filière police municipale

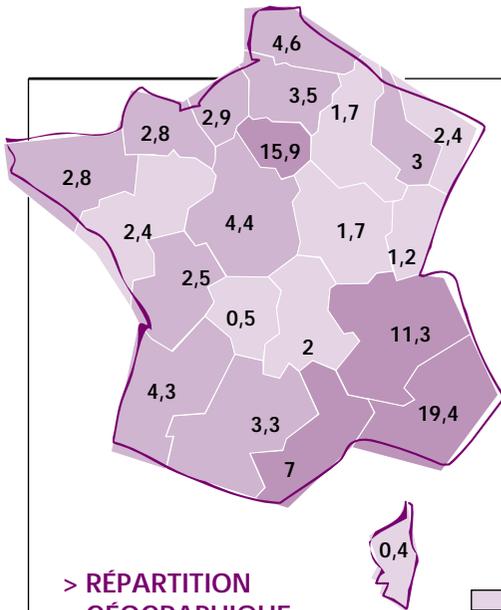
Les agents de police municipale

> COMBIEN SONT-ILS ?

12 960 dont 14 % de femmes
 âge moyen 40 ans et 5 mois
 part des 50 ans et plus 19 %

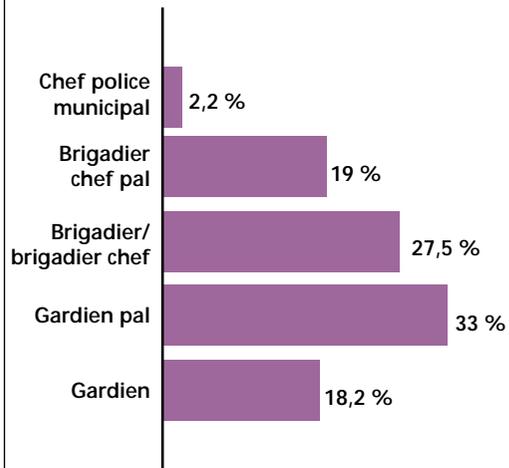
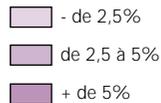
> PYRAMIDE DES ÂGES

28% des agents de police municipale atteindront 60 ans au moins d'ici 2012

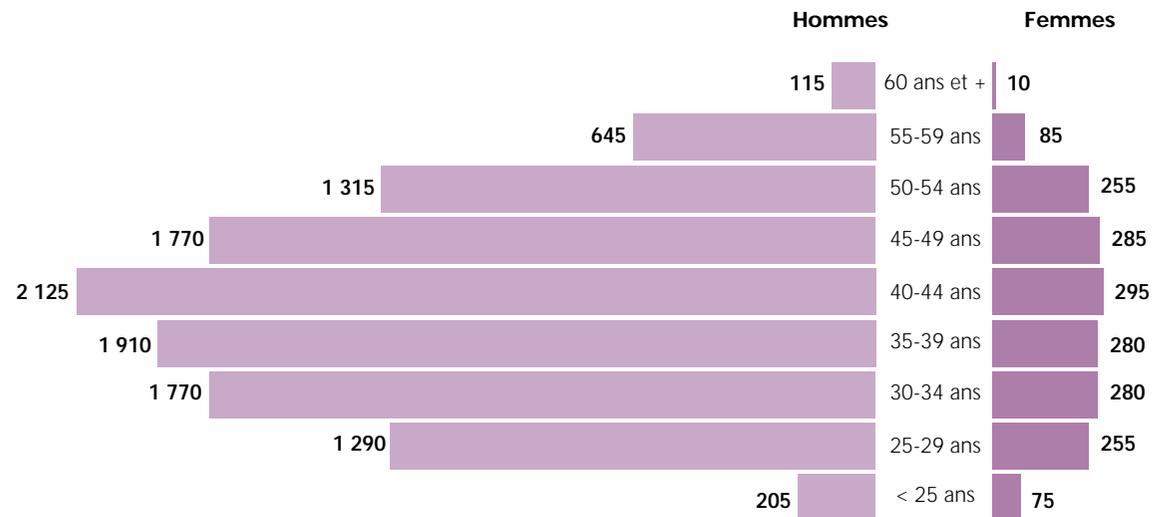


> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS

Paris et DOM non compris



> RÉPARTITION PAR GRADE



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	95	130	205	200	220	310	325	355	370	350	405	380
%	0,7	1,0	1,6	1,6	1,7	2,4	2,5	2,7	2,8	2,7	3,1	3,0
% cumulé	2,4	3,4	5,0	6,6	8,3	10,7	13,2	15,9	18,7	21,4	24,5	27,5

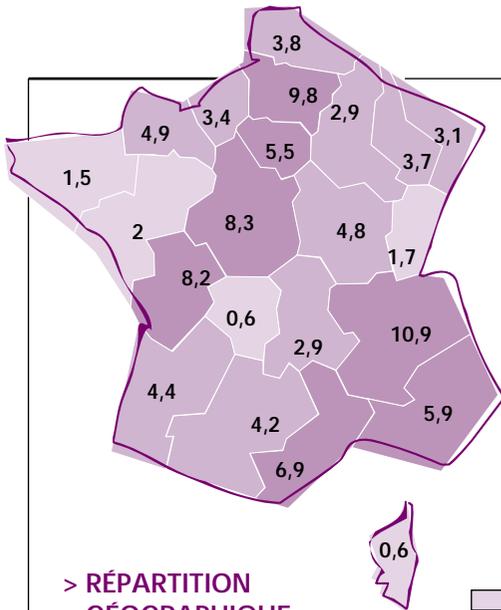
Les agents de police municipale

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	310	10,6%	39 ans	16,7	71,9	11,5	3,2	6,5	11,5	21,4
Aquitaine	555	10,8%	41 ans et 7 mois	13,4	65,7	20,9	5,7	12,0	20,9	29,8
Auvergne	255	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	365	10,4%	40 ans et 8 mois	13,3	64,4	22,2	5,7	13,2	22,2	31,0
Bourgogne	220	6,7%	43 ans et 2 mois	5,1	71,7	23,3	5,8	14,3	23,3	32,4
Bretagne	360	29,9%	41 ans et 10 mois	13,8	61,2	24,9	6,2	12,9	24,9	36,3
Centre	570	13,1%	40 ans et 9 mois	12,5	68,6	18,9	5,2	11,2	18,9	28,5
Champagne-Ardenne	220	10,6%	39 ans et 5 mois	11,7	70,3	18,0	3,4	8,4	18,0	27,9
Corse	50	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Franche-Comté	150	14,9%	40 ans et 6 mois	16,6	65,8	17,6	3,4	7,6	17,6	28,6
Haute Normandie	380	18,1%	36 ans	25,2	61,7	13,1	4,0	7,2	13,1	20,5
Ile de France	2 060	19,3%	37 ans et 8 mois	21,9	65,3	12,8	3,4	6,8	12,8	19,7
Languedoc-Roussillon	910	9,0%	41 ans et 3 mois	9,6	70,2	20,2	7,3	12,5	20,2	28,4
Limousin	60	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Lorraine	390	13,1%	42 ans et 6 mois	10,8	63,9	25,4	5,5	14,0	25,4	34,1
Midi-Pyrénées	420	8,6%	42 ans et 3 mois	9,5	70,3	20,1	3,6	10,6	20,1	31,4
Nord-Pas-de-Calais	590	10,4%	41 ans et 4 mois	11,8	66,9	21,3	3,8	11,1	21,3	31,7
Paca	2 510	11,4%	41 ans	10,2	71,7	18,2	4,9	10,6	18,2	26,5
Pays de Loire	320	8,2%	41 ans	16,5	57,9	25,6	6,4	13,5	25,6	34,6
Picardie	460	12,3%	40 ans et 4 mois	13,2	69,7	17,1	6,8	10,5	17,1	27,5
Poitou-Charentes	330	11,3%	43 ans et 9 mois	10,3	60,9	28,8	10,3	18,6	28,8	38,6
Rhône-Alpes	1 470	18,5%	40 ans et 2 mois	16,3	64,9	18,8	4,6	10,9	18,8	27,9
France entière	12 960	14,0%	40 ans et 5 mois	14,1	67,2	18,7	5,0	10,7	18,7	27,5
Réunion	80	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr

nr : non représentatif

Les gardes-champêtres



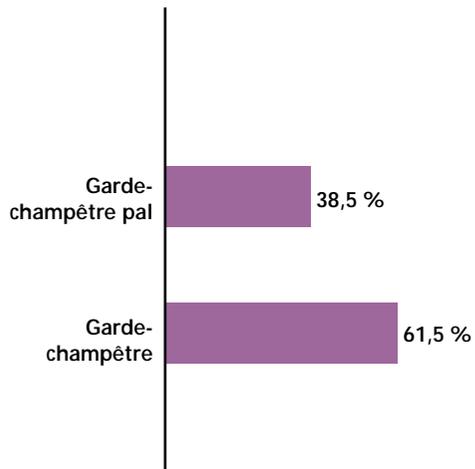
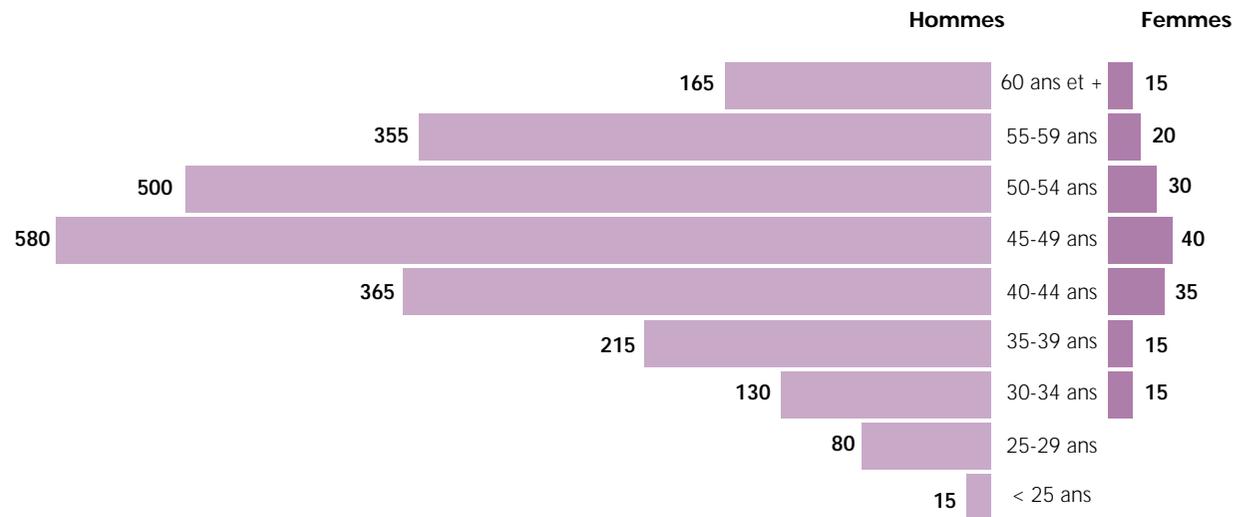
> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS
Paris et DOM non compris

> COMBIEN SONT-ILS ?

2 570 dont 7 % de femmes
 âge moyen 47 ans et 4 mois
 part des 50 ans et plus 42 %

> PYRAMIDE DES ÂGES

57% des gardes-champêtres atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> RÉPARTITION PAR GRADE

> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	55	90	75	95	85	125	100	110	110	115	95	170
%	2,1	3,5	2,9	3,7	3,3	4,8	3,9	4,3	4,3	4,5	3,7	6,6
% cumulé	11,5	15,0	17,9	21,6	24,9	29,7	33,6	37,9	42,1	46,6	50,3	56,9

Les gardes-champêtres

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

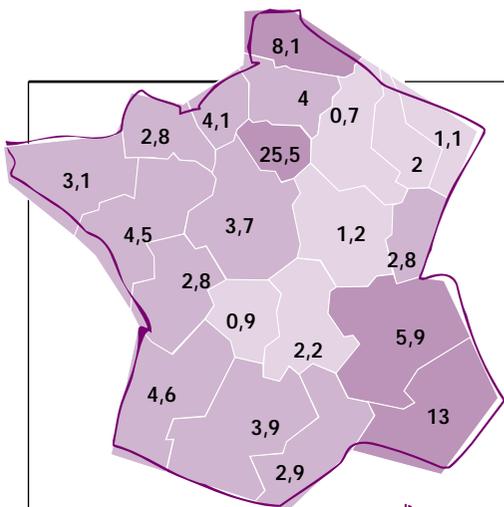
Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	80	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Aquitaine	110	6,3%	44 ans et 3 mois	4,7	61,7	33,6	13,9	24,8	33,6	48,9
Auvergne	75	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	130	8,9%	48 ans et 1 mois	3,1	51,1	45,8	20,1	33,0	45,8	59,6
Bourgogne	120	14,3%	46 ans et 11 mois	4,7	54,1	41,1	14,3	26,4	41,1	57,6
Bretagne	40	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Centre	210	3,7%	47 ans et 2 mois	2,9	57,1	40,0	15,0	26,0	40,0	56,7
Champagne-Ardenne	70	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Corse	20	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Franche-Comté	40	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Haute Normandie	90	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Ile de France	140	10,6%	47 ans et 3 mois	2,3	57,6	40,1	15,8	29,2	40,1	55,8
Languedoc-Roussillon	180	4,2%	48 ans et 10 mois	3,4	48,2	48,3	23,3	34,4	48,3	60,8
Limousin	20	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Lorraine	90	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Midi-Pyrénées	110	7,0%	46 ans et 6 mois	2,9	61,2	35,9	16,5	26,3	35,9	50,7
Nord-Pas-de-Calais	100	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Paca	150	3,1%	45 ans et 3 mois	7,7	56,6	35,7	15,2	27,2	35,7	51,0
Pays de Loire	50	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Picardie	250	4,4%	47 ans et 7 mois	4,0	52,0	44,0	21,4	32,1	44,0	54,0
Poitou-Charentes	210	8,1%	49 ans et 7 mois	2,7	56,7	40,6	24,3	30,0	40,6	66,8
Rhône-Alpes	280	6,8%	46 ans et 3 mois	5,4	53,4	41,3	18,1	28,8	41,3	52,0
France entière	2 570	6,7%	47 ans et 4 mois	3,7	54,1	42,1	17,9	29,7	42,1	56,9
Réunion	10	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr

nr : non représentatif

IV - Résultats par cadre d'emplois

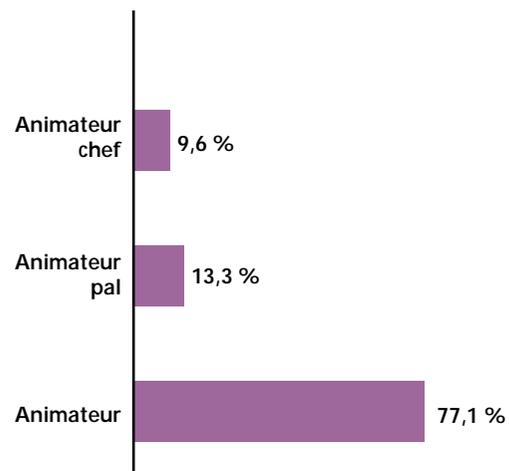
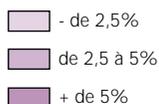
9 - Les cadres d'emplois de la filière animation

Les animateurs



> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS

Paris et DOM non compris



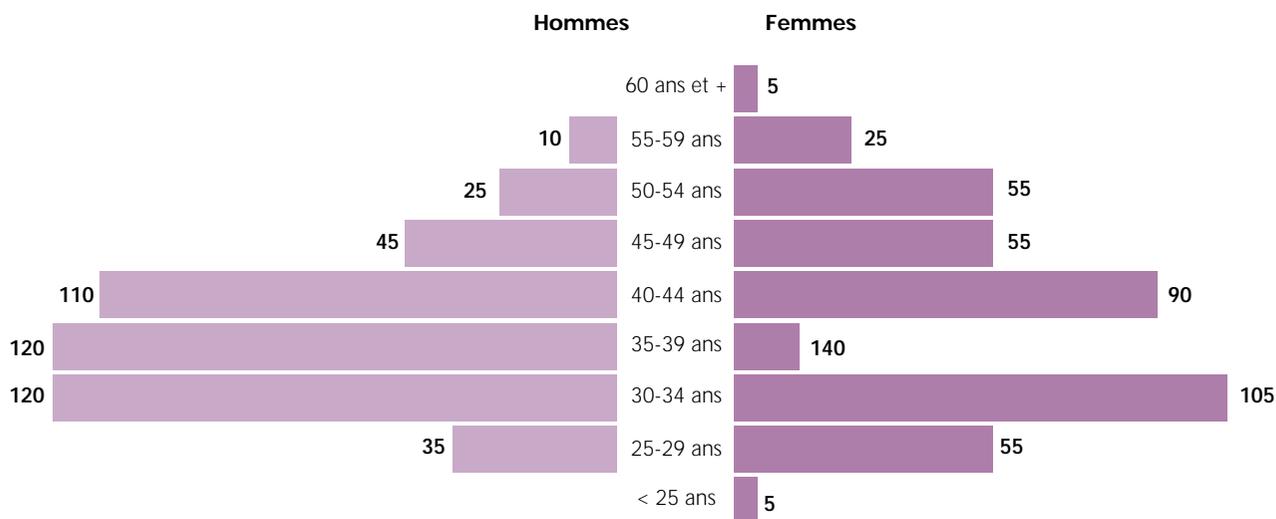
> RÉPARTITION PAR GRADE

> COMBIEN SONT-ILS ?

990 dont 54 % de femmes
 âge moyen **39 ans et 2 mois**
 part des 50 ans et plus **12 %**

> PYRAMIDE DES ÂGES

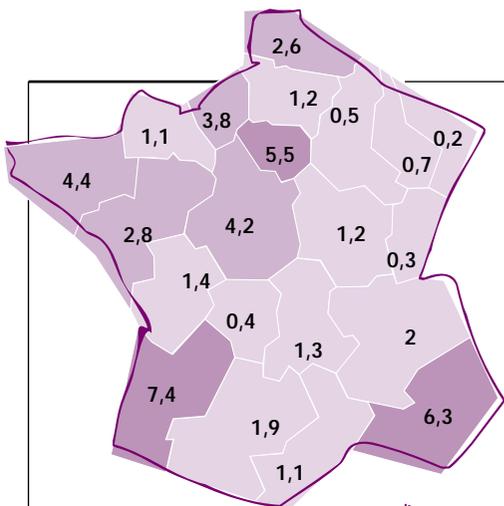
17% des animateurs atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	5	5	5	10	15	10	15	20	25	15	10	25
%	0,5	0,5	0,5	1,0	1,5	1,0	1,5	2,0	2,5	1,5	1,0	2,5
% cumulé	2,2	2,8	3,1	3,9	5,3	6,4	7,8	10,0	12,3	13,9	14,9	17,4

Les adjoints d'animation

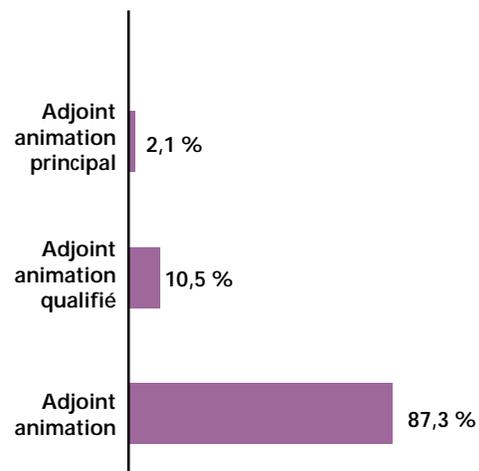
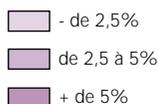


> COMBIEN SONT-ILS ?

3 740 dont 73 % de femmes
 âge moyen **36 ans et 1 mois**
 part des 50 ans et plus **8 %**

> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS

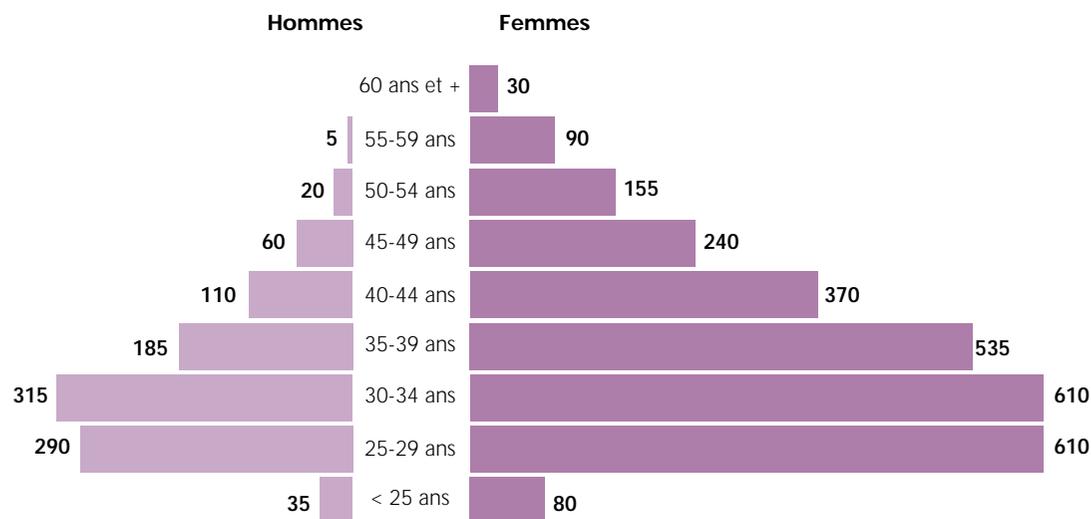
Paris et DOM non compris



> RÉPARTITION PAR GRADE

> PYRAMIDE DES ÂGES

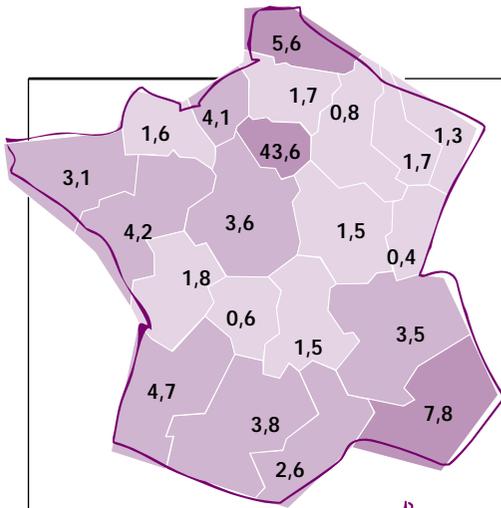
13% des adjoints d'animation atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	20	20	25	15	25	25	30	40	55	50	65	60
%	0,5	0,5	0,7	0,4	0,7	0,7	0,8	1,1	1,5	1,3	1,7	1,6
% cumulé	1,8	2,3	3,0	3,4	4,0	4,7	5,6	6,7	8,1	9,4	11,2	12,8

Les agents d'animation

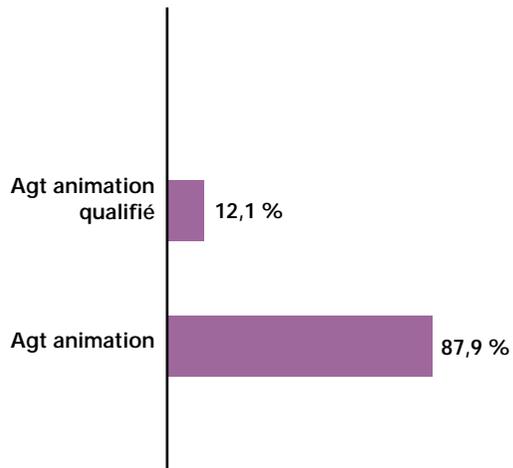
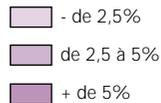


> COMBIEN SONT-ILS ?

8 130 dont 73 % de femmes
 âge moyen 33 ans et 4 mois
 part des 50 ans et plus 5 %

> RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES EFFECTIFS

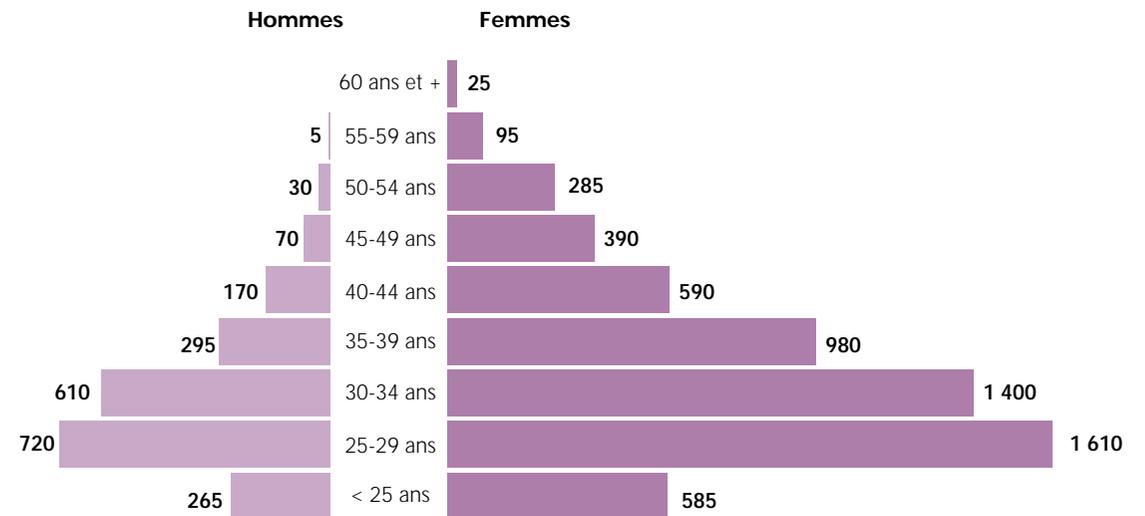
Paris et DOM non compris



> RÉPARTITION PAR GRADE

> PYRAMIDE DES ÂGES

8% des agents d'animation atteindront 60 ans au moins d'ici 2012



> ESTIMATION DU NOMBRE DE FONCTIONNAIRES ATTEIGNANT 60 ANS AU MOINS ENTRE 2001 ET 2012

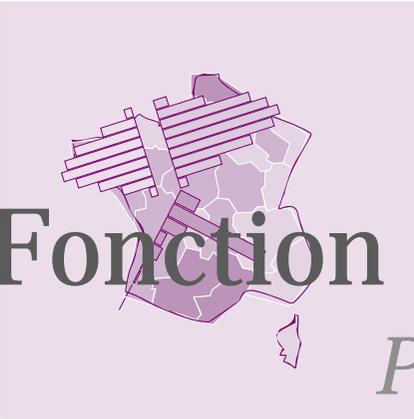
Année	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Effectif	20	5	25	35	40	55	65	75	85	75	80	75
%	0,2	0,1	0,3	0,4	0,5	0,7	0,8	0,9	1,0	0,9	1,0	0,9
% cumulé	0,7	0,8	1,1	1,5	2,0	2,7	3,5	4,4	5,4	6,3	7,3	8,2

Les agents d'animation

> STRUCTURE DES ÂGES ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION PAR RÉGION ADMINISTRATIVE

Régions administratives	effectif de titulaires et stagiaires début 2000	Taux de féminisation	Age moyen	% de fonctionnaires âgés de :			% cumulé de fonctionnaires atteignant 60 ans au moins en :			
				moins de 30 ans	30-49 ans	50 ans ou plus	2003	2006	2009	2012
Alsace	110	78,6%	31 ans et 1 mois	52,9	41,5	5,6	1,9	2,2	5,6	7,8
Aquitaine	380	72,6%	34 ans et 5 mois	30,3	63,6	6,1	1,0	2,9	6,1	8,7
Auvergne	120	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Basse Normandie	130	73,5%	35 ans et 1 mois	26,6	68,1	5,3	0,9	2,9	5,3	9,5
Bourgogne	125	73,3%	34 ans et 2 mois	27,2	70,9	1,8	0,1	0,4	1,8	7,3
Bretagne	250	83,5%	36 ans et 7 mois	25,0	65,0	10,0	2,0	5,4	10,0	15,9
Centre	295	75,6%	33 ans et 10 mois	37,2	54,9	7,9	2,0	5,0	7,9	11,0
Champagne-Ardenne	65	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Corse	20	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Franche-Comté	35	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Haute Normandie	335	66,8%	33 ans et 6 mois	39,4	55,8	4,8	0,9	1,8	4,8	7,4
Ile de France	3 550	74,1%	32 ans	48,4	46,9	4,6	0,9	2,3	4,6	6,9
Languedoc-Roussillon	210	70,3%	36 ans et 6 mois	23,4	68,0	8,6	0,6	3,3	8,6	10,8
Limousin	50	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr
Lorraine	140	79,0%	36 ans et 3 mois	26,1	65,4	8,4	1,2	3,4	8,4	13,6
Midi-Pyrénées	310	76,3%	35 ans et 2 mois	29,5	66,5	4,0	0,5	1,5	4,0	7,2
Nord-Pas-de-Calais	460	65,1%	32 ans	40,4	56,1	3,6	0,5	1,3	3,6	5,8
Paca	640	70,4%	35 ans et 9 mois	27,1	65,3	7,6	2,5	4,3	7,6	11,3
Pays de Loire	340	76,8%	33 ans et 6 mois	34,6	59,7	5,6	1,5	3,0	5,6	8,0
Picardie	140	72,2%	32 ans et 11 mois	40,6	55,7	3,8	0,7	2,2	3,8	6,1
Poitou-Charentes	145	76,1%	35 ans et 1 mois	30,5	62,8	6,7	0,8	3,2	6,7	9,3
Rhône-Alpes	290	72,3%	34 ans et 11 mois	28,6	65,6	5,8	0,7	2,2	5,8	8,1
France entière	8 130	73,3%	33 ans et 4 mois	39,1	55,5	5,4	1,1	2,7	5,4	8,2
Réunion	10	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr	nr

nr : non représentatif



La Fonction publique territoriale

Perspectives démographiques par région

TITULAIRES ET STAGIAIRES

C - Annexes méthodologiques

Précisions méthodologiques

> Champ de l'enquête

L'ensemble des fonctionnaires territoriaux titulaires et stagiaires, quelle que soit leur position administrative au 01/01/2000.

Sont exclus : les agents de l'Etat ou de la fonction publique hospitalière employés par les collectivités, les contractuels, vacataires, auxiliaires, les CES, CEC, emplois-jeunes, les personnels titulaires de la fonction publique territoriale détachés dans d'autres collectivités ou administrations.

> Réalisation et bilan de l'enquête

Cette enquête a été menée d'une part, auprès des **centres de gestion** qui devaient répondre pour l'ensemble des collectivités qui leur sont affiliées (ainsi que pour leurs personnels propres) et d'autre part, auprès des **473 collectivités non-affiliées**.

Nous avons demandé à l'ensemble des collectivités interrogées de nous envoyer sur support informatique un certain nombre d'informations pour chaque fonctionnaire territorial titulaire ou stagiaire. Ces informations portaient sur la date de naissance, le sexe, la date d'entrée dans la FPT, le grade, le temps et la quotité de travail, la position administrative et l'affiliation à la CNRACL.

Début 2001, sur 569 collectivités et établissements territoriaux concernés par l'enquête, 440 ont répondu à notre demande, soit 78%.

Taux de réponses par type de collectivités début 2001

	Nombre de collectivités enquêtées	Nombre de réponses exploitables	Taux de réponses exploitables
Conseils régionaux	26	22	85%
Conseils généraux	95	73	77%
Communes	249	189	76%
CCAS	42	36	86%
EPCI	16	14	88%
HLM/OPAC	22	22	100%
SDIS	17	16	94%
Autres établissements	6	3	50%
Ensemble des coll. non aff	473	375	79%
Centres de gestion	96	65	68%
Ensemble des collectivités	569	440	78%

Compte tenu de l'importance des effectifs des collectivités affiliées au centre de gestion de la petite couronne, nous avons reconstitué la réponse de ce centre de gestion à partir d'une enquête complémentaire auprès des collectivités qui lui sont affiliées.

Le taux de réponses par régions

Régions administratives	Nombre total de destinataires	Nombre total de réponses	Taux de réponses
Alsace	9	8	89%
Aquitaine	38	28	74%
Auvergne	12	7	58%
Basse Normandie	15	13	87%
Bourgogne	19	14	74%
Bretagne	24	21	88%
Centre	28	20	71%
Champagne Ardenne	17	13	76%
Corse	8	5	63%
Franche Comté	18	15	83%
Guadeloupe	4	1	25%
Guyane	3	0	0%
Haute Normandie	13	9	69%
IDF	63	39	62%
Languedoc Roussillon	27	20	74%
Limousin	11	9	82%
Lorraine	18	16	89%
Martinique	4	3	75%
Mayotte	1	0	0%
Midi Pyrenées	26	18	69%
Nord Pas de Calais	35	28	80%
PACA	57	44	77%
Pays de Loire	33	21	64%
Picardie	16	15	94%
Poitou Charentes	19	17	89%
Réunion	6	5	83%
Rhone-Alpes	45	42	93%
Ensemble	569	440	77%

Le taux de réponse dans les régions, variant de 94% à 62%, nous permet de présenter des résultats régionalisés, hormis pour l'Auvergne, la Guadeloupe, la Guyane et la Martinique où peu de centres de gestion ont répondu à l'enquête.

> **Redressement des données**

Les réponses des collectivités qui n'ont pas répondu à l'enquête ont été estimées à partir des éléments collectés à cette date. Pour ce faire, nous avons imputé aux réponses manquantes des réponses moyennes ; elles ont été calculées à partir des données à notre disposition, à l'aide d'une méthode de classement des collectivités (répondantes et non-répondantes) par type et par ordre décroissant d'effectif (les effectifs des collectivités non-répondantes ont été collectés par téléphone).

Ainsi, les résultats présentés dans ce rapport, calculés sur la base de 730 000 individus, portent sur 931 000 fonctionnaires titulaires et stagiaires (hors Paris et DOM, non compris les agents de la filière Incendie et secours).

> **Choix de l'indicateur de mesure des départs à la retraite**

L'indicateur choisi pour estimer le nombre annuel des départs en retraite sur la période 2000-2012 est le nombre annuel d'agents ayant atteint 60 ans.

Cet indicateur ne tient pas compte pour la mesure de ces départs :

- De l'âge d'ouverture du droit, qui dépend de la catégorie d'emplois de chaque cadre d'emplois ; il est de 60 ans pour la catégorie A (sédentaire), 55 ans pour la catégorie B (active) et de 50 ans pour la catégorie C (insalubre). Le classement en catégorie d'emploi est fonction du grade de l'agent mais également de la fonction exercée. Ne disposant pas de cette dernière dans notre enquête, nous n'avons pas pu déterminer la catégorie d'emplois. Nous avons donc choisi de fixer à 60 ans l'indicateur de mesure des départs en retraite pour tous les cadres d'emplois.
- Des agents partant généralement à la retraite à taux plein, c'est-à-dire après 37 ans et demi de cotisation ; leur départ est donc non seulement fonction de l'âge d'ouverture du droit mais également de leur ancienneté, information non exploitable dans notre enquête.

- Des comportements individuels des agents et des prolongations éventuelles d'activité au-delà de l'âge d'ouverture du droit.
- Des sorties prématurées (décès, démission, radiation, ...), qui n'ont pas été intégrées dans le modèle de vieillissement fictif de notre population, ni la mobilité entre cadres d'emplois.

> **Présentation des résultats et conventions adoptées**

Ce rapport, conçu comme un instrument de travail aussi accessible que possible à un large public, est constitué par des fiches statistiques, une pour chaque cadre d'emploi, filière et catégorie hiérarchique.

Au recto de chaque fiche sont présentées :

- Des informations décrivant l'état de la population au 01/01/2000. Il s'agit de :
 - la pyramide des âges* par sexe.
 - la répartition géographique des effectifs (en pourcentage) par région administrative.
 - deux indicateurs synthétiques de l'âge : l'âge moyen** et la part des 50 ans ou plus.
 - le taux de féminisation.
 - la répartition par grade de chaque cadre d'emplois, les stagiaires ayant été intégrés au premier grade.
- Des projections des départs à la retraite sur la période 2000-2012. Il s'agit :
 - du nombre annuel d'agents ayant atteint 60 ans au moins.
 - du pourcentage annuel d'agents ayant atteint 60 ans au moins.
 - du pourcentage cumulé d'agents ayant atteint 60 ans au moins.

Au verso de chaque fiche :

Les indicateurs précédents sont repris de manière synthétique, région par région, sauf pour les régions où les effectifs sont trop faibles (inférieurs à 100) pour présenter des résultats fiables. Ils sont notés 'nr' non représentatif.

* Réalisée à partir de l'âge en années révolues.

** Calculé à partir de l'âge exact.